

## 2018년 제3회 부천시 협력기관 직원 통합채용시험 계획 공고

2018년 제3회 부천시 협력기관(부천산업진흥재단, 부천문화재단, 부천여성청소년재단, 부천도시공사) 직원 통합채용시험 계획을 다음과 같이 공고하니 유능하고 참신한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2018년 10월 18일  
**부 천 시 장**

### 1. 채용인원, 담당업무 등

근무기관	직급(직위)	인원	담당업무 및 근무조건
부천산업진흥재단	일반직 5급 주임 (경영기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요업무 : 계약사무 및 기록물관리, 물품관리, 회계업무</li> <li>○ 근무조건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00)</li> <li>- 보수(연) : 2,426만원~2,644만원 (수당은 기관규정에 따라 지급)</li> <li>- 수습기간 : 임용일로부터 3개월(수습임용)</li> <li>- 임용시기 : 2019. 1월 중</li> </ul> </li> </ul>
	일반직 5급 주임 (사업기획)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요업무 : 전략사업 및 특화사업 운영, 기업지원 사업 운영관리, 국비사업 운영 및 기획</li> <li>○ 근무조건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00)</li> <li>- 보수(연) : 2,426만원~2,644만원 (수당은 기관규정에 따라 지급)</li> <li>- 수습기간 : 임용일로부터 3개월(수습임용)</li> <li>- 임용시기 : 2019. 1월 중</li> </ul> </li> </ul>

근무기관	직급(직위)	인원	담당업무 및 근무조건
부천산업진흥재단	일반직 5급 주임 (정보운영)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요업무 : 전산 및 웹사이트 운영관리, 네트워크 구성 및 운영관리, 홍보지원</li> <li>○ 근무조건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00)</li> <li>- 보수(연) : 2,426만원~2,644만원 (수당은 기관규정에 따라 지급)</li> <li>- 수습기간 : 임용일로부터 3개월(수습임용)</li> <li>- 임용시기 : 2019. 1월 중</li> </ul> </li> </ul>
부천문화재단	일반직 6급 팀원 (문화행정)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요업무 : 문화행정 및 문화예술 사업기획 등</li> <li>○ 근무조건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00)</li> <li>- 보수(연) : 2,489만원~2,565만원 (수당은 기관규정에 따라 지급, 경력은 연봉책정 결과에 따라 최대 1년까지 인정될 수 있음)</li> <li>- 수습기간 : 임용일로부터 3개월(수습임용)</li> <li>- 임용시기 : 2019. 1월 중</li> </ul> </li> </ul>
부천여성청소년재단	일반직 2급 부장 (경영지원)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요업무 : 경영지원부 업무 총괄                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 계약, 예산, 회계, 물품 등 자산관리</li> <li>- 이사회 운영 및 대외업무 총괄</li> <li>- 경영평가 경영시스템 분야 총괄</li> <li>- 인사, 조직, 재정 분야 등 운영</li> </ul> </li> <li>○ 근무조건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00)</li> <li>- 보수(연) : 3,502만원~4,223만원 (수당은 기관규정에 따라 지급)</li> <li>- 수습기간 : 임용일로부터 3개월(수습임용)</li> <li>- 임용시기 : 2019. 1월 중</li> </ul> </li> </ul>

근무기관	직급(직위)	인원	담당업무 및 근무조건											
부천 도시공사	일반직 4급 팀장 (도시계획/토목)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요업무 : 도시계획 및 개발사업 추진 등</li> <li>○ 근무조건               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00)</li> <li>- 보수(연) : 4,565만원(4급 10호봉 기준) *연봉제 적용 (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음)</li> <li>- 임용시기 : 2018. 12월 중 (2018. 12월 중 임용 불가시 합격이 취소될 수 있음.)</li> </ul> </li> </ul>											
	일반직 5급 차장 (토목)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요업무 : 택지개발 및 토목사업 설계·기획 등</li> <li>○ 근무조건               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00)</li> <li>- 보수(연) : 4,143만원(5급 10호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음)</li> <li>- 임용시기 : 2018. 12월 중 (2018. 12월 중 임용 불가시 합격이 취소될 수 있음.)</li> </ul> </li> </ul>											
	일반직 9급 주임	7명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 및 인원(명)</li> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>계</th> <th>건축</th> <th>교통</th> <th>전산</th> <th>전기</th> <th>소방</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <li>○ 근무조건               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(월~금, 09:00~18:00)</li> <li>- 보수(연) : 2,817만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음)</li> </ul> </li> <li>○ 기타사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용시기 : 2018. 12월 중 (2018. 12월 중 임용 불가시 합격이 취소될 수 있음.)</li> </ul> </li> </ul>	계	건축	교통	전산	전기	소방	7	1	2	1	2
계	건축	교통	전산	전기	소방									
7	1	2	1	2	1									

근무기관	직급(직위)	인원	담당업무 및 근무조건
부천 도시공사	일반직 9급 주임 (콜센터 상담원)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요업무 : 교통약자 특별수단(장애인 복지택시) 콜센터 상담 및 차량배차</li> <li>○ 근무조건               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무시간 : 주 40시간(근무조 편성에 따른 교대근무)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>· 오전조 07:00 ~ 16:00 / 오후조 14:00 ~ 23:00</li> </ul> </li> <li>- 보수(연) : 2,817만원(9급 5호봉 기준) (평가급, 연장근로수당 등은 제외된 금액이며, 경력에 따른 호봉책정 결과에 의해 개인별로 달라질 수 있음)</li> </ul> </li> <li>○ 기타사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용시기 : 2018. 12월 중 (2018. 12월 중 임용 불가시 합격이 취소될 수 있음.)</li> </ul> </li> </ul>
	일반직 9급 주임 (콜센터 상담원) 【청년고용】	2명	
	일반직 9급 주임 (콜센터 상담원) 【장애인】	1명	
	일반직 9급 주임 (운전)	14명	

※ 본 공고문에는 담당하게 될 주요업무를 위주로 명시하였으므로 임용대상자는 근무기관의 세부 업무분장에 따라 직무를 수행하여야 하며, 근무기간 중 담당업무가 지속적으로 변경될 수 있음

※ 복무는 근무기관 내부 규정에 따르며, 근무일·근무시간 및 담당업무는 기관 여건에 따라 변경될 수 있음

## 2. 응시자격

- 공통요건(기준일 : 면접시험 시행 예정일)
  - 주소지, 성별 제한 없음

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 연령 : 18세 이상 60세 미만(만 나이에 해당, 이하 같음)
  - ※ 부천시공사(건축, 교통, 전산, 전기, 소방, 콜센터상담원(청년고용) 분야)의 경우에는 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년연령 중 18세 이상 34세 이하에 해당하는 사람
- 다음 결격사유 각 호의 어느 하나에 해당하거나, 기타 다른 법령(「아동복지법」, 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 등)에 의하여 응시자격이 정지된 사람은 응시할 수 없습니다.

**< 결격사유 >**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 근무예정기관이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 사람

○ 선발예정분야 응시자격 요건(기준일 : 면접시험 시행 예정일)

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천시산업진흥재단 일반직 5급(주임) [경영기획]	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 전문대학 이상 졸업한 사람(이와 동등한 학력이 인정되는 사람 포함) 2. 일반직공무원(9급 이상)으로 재직할 경력에 있는 사람
부천시산업진흥재단 일반직 5급(주임) [사업기획]	※ 일반직공무원 : 기술연구 또는 행정 일반에 대한 업무를 담당하는 공무원[국가(지방)공무원법 제2조의 규정에 따름]

근무기관 및 직급	자 격 기 준						
부천시산업진흥재단 일반직 5급(주임) [정보운영]	다음 각 호의 자격기준을 모두 갖춘 사람 1. 전문대학 이상 졸업한 사람(이와 동등한 학력이 인정되는 사람 포함) 2. 직무분야와 관련된 자격(사무자동화, 정보처리, 정보기기, 정보관리, 컴퓨터시스템응용, 전자계산기조직응용, 정보보안)을 취득한 사람						
부천문화재단 일반직 6급(팀원) [문화행정]	선발예정분야 응시자격 요건 없음						
부천여성청소년재단 일반직 2급(부장) [경영지원]	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격을 갖춘 사람 1. 여성·청소년 분야와 관련된 석사학위 이상 취득한 자로 여성·청소년 관련 기관(시설)에서 차장 또는 이에 상응하는 직위에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 여성·청소년 분야와 관련된 자격(사회복지사 2급, 평생교육사 2급, 청소년지도사 2급, 청소년상담사 2급 이상)을 취득한 자로 여성·청소년 관련 기관(시설)에서 차장 또는 이에 상응하는 직위에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 여성·청소년 관련 기관(시설)에서 12년 이상 근무한 경력이 있는 사람 ▶ 여성청소년 분야 : 여성학, 사회학, 청소년학, 청소년지도학, 사회복지학, 교육학 ※ 우대사항 : 인사, 예산, 회계, 계약, 노무 등 경영지원 관련 경력 우대						
부천시공사 일반직 4급(팀장) [도시계획/토목]	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람 1. 공무원 6급 이상 경력 또는 7급 경력 3년 이상의 근무경력이 있는 사람 중 [별표1]의 자격을 충족하는 사람 2. 국가 또는 지방자치단체에서 50% 이상 투자한 기관에서 임용 예정 직위에 상응하는 팀단위 책임자 이상으로 5년 이상의 근무 경력이 있는 사람 중 [별표1]의 자격을 충족하는 사람 3. [별표1]의 자격 취득 후, 상시근로자수 100인 이상 기관에서 도시 계획 또는 토목분야의 근무경력(기술사 5년 이상, 기사 12년 이상)이 있는 사람으로서, 팀단위 책임자 이상으로 5년 이상 근무한 사람 [별표1]						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>지 원 자 격 사 항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>도 시</td> <td>국가기술자격법에 의한 도시계획기사, 도시계획기술사 중 어느 하나 소지</td> </tr> <tr> <td>토 목</td> <td>국가기술자격법에 의한 토목기사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 토목시공기술사 중 어느 하나 소지</td> </tr> </tbody> </table>		구 분	지 원 자 격 사 항	도 시	국가기술자격법에 의한 도시계획기사, 도시계획기술사 중 어느 하나 소지	토 목	국가기술자격법에 의한 토목기사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 토목시공기술사 중 어느 하나 소지
구 분	지 원 자 격 사 항						
도 시	국가기술자격법에 의한 도시계획기사, 도시계획기술사 중 어느 하나 소지						
토 목	국가기술자격법에 의한 토목기사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 토목시공기술사 중 어느 하나 소지						

근무기관 및 직급	자 격 기 준				
부천시공사 일반직 5급(차장) [토목]	<p>다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공무원 7급 이상의 경력 또는 8급 경력 3년 이상의 근무경력이 있는 사람 중 [별표2]의 자격을 충족하는 사람</li> <li>2. 국가 또는 지방자치단체에서 50% 이상 투자한 기관에서 임용 예정 직위에 상응하는 동일 직급 상당에서 3년 이상의 근무 경력이 있는 사람 중 [별표2]의 자격을 충족하는 사람</li> <li>3. [별표2]의 자격 취득 후, 상시근로자수 100인 이상 기관에서 토목 분야의 근무경력(기술사 3년 이상, 기사 9년 이상)이 있는 사람</li> </ol> <p>[별표2]</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>지 원 자 격 사 항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>토 목</td> <td>국가기술자격법에 의한 토목기사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 토목시공기술사 중 어느 하나 소지</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	지 원 자 격 사 항	토 목	국가기술자격법에 의한 토목기사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 토목시공기술사 중 어느 하나 소지
구 분	지 원 자 격 사 항				
토 목	국가기술자격법에 의한 토목기사, 토목구조기술사, 도로 및 공항기술사, 토목시공기술사 중 어느 하나 소지				
부천시공사 일반직 9급(주임) [건축]	청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(면접시험 시행 예정일 기준 <b>만18세 이상 만34세 이하</b> )에 해당하는 사람으로, <b>건축산업기사 이상 자격</b> 을 취득한 사람				
부천시공사 일반직 9급(주임) [교통]	청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(면접시험 최종 예정일 기준 <b>만18세 이상 만34세 이하</b> )에 해당하는 사람으로, <b>교통산업기사 이상 자격</b> 을 취득한 사람				
부천시공사 일반직 9급(주임) [전산]	청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(면접시험 최종 예정일 기준 <b>만18세 이상 만34세 이하</b> )에 해당하는 사람으로, <b>정보보안산업기사 이상 자격</b> 을 취득한 사람				
부천시공사 일반직 9급(주임) [전기]	청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(면접시험 최종 예정일 기준 <b>만18세 이상 만34세 이하</b> )에 해당하는 사람으로, <b>전기산업기사 이상 자격</b> 을 취득한 사람				
부천시공사 일반직 9급(주임) [소방]	청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(면접시험 최종 예정일 기준 <b>만18세 이상 만34세 이하</b> )에 해당하는 사람으로, <b>소방설비산업기사(기계분야) 이상 자격</b> 을 취득한 사람				
부천시공사 일반직 9급(주임) [콜센터 상담원]	<p>면접시험 최종 예정일 기준 다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>만18세 이상 만60세 미만인 사람</b></li> <li>2. 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토, 일, 공휴일 순환근무가 가능한 사람</li> </ol>				

근무기관 및 직급	자 격 기 준
부천시공사 일반직 9급(주임) [콜센터 상담원] 【청년고용】	청년고용촉진특별법 제2조, 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 따른 청년연령(면접시험 최종 예정일 기준 <b>만18세 이상 만34세 이하</b> )에 해당하는 사람으로, 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행에 따른 토, 일, 공휴일 순환근무가 가능한 사람
부천시공사 일반직 9급(주임) [콜센터 상담원] 【장애인】	<p>면접시험 최종 예정일 기준 다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 장애인 기준에 해당하는 사람</li> <li>2. 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토, 일, 공휴일 순환근무가 가능한 사람</li> </ol>
부천시공사 일반직 9급(주임) [운전]	<p>면접시험 최종 예정일 기준 다음 각 호에 모두 해당하는 자격기준을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1종보통 이상 자동차 운전면허증 소지자</li> <li>2. 최근 5년 이내 3년 이상 자동차 보험가입 경력이 있는 사람 (운전근무경력 기간이 기재된 경력증명서 대체가능)</li> <li>3. 3년 이내 무사고 운전자</li> <li>4. 운전자격이 정지된 사실이나, 음주운전 경력이 없는 사람</li> <li>5. 교통약자특별교통수단의 365일 24시간 운행으로 토, 일, 공휴일 순환근무가 가능한 사람</li> </ol> <p>※ 1종대형 운전면허 소지 및 교통약자전용버스 겸직 가능한 사람 우대          ※ 교통약자 이동편의 증진법 제2조 제8호의 특별교통수단(교통 약자의 이동지원을 위하여 휠체어 탑승 설비 등을 장착한 차량)을 1년 이상 운전한 경력이 있는 사람 우대          ※ 사회복지 또는 교통약자 관련 단체 또는 시설에서 2년 이상 교통약자 이동지원 운송차량을 운전한 경력이 있는 사람 우대</p>

- ▶ 공통요건과 응시자격요건을 모두 충족하여야 함
- ▶ 경력증명서에는 공고문에 게시된 경력(업무), 주단위 근무시간 등이 명확히 기재되어 있어야 함(비상근, 프리랜서 등으로 근무하였을 경우에도 반드시 근무기간별 주당 근무시간 입증자료 제출, 미제출시 근무경력 불인정)
  - ※ [5. 제출서류] 항목 숙지 후 제출
- ▶ 응시자격 기준에 명시된 학과 명칭과 응시자의 전공학과 명칭이 일치하지 않는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 기재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 포함되어야 함

- ▶ 근무경력은 주 40시간 근무를 기준으로하며, 근무시간에 비례하여 경력을 인정함.  
(예시 - 2년간 주 20시간 근무자의 경우 : 1년 경력 인정)

### 3. 시험방법

« 제1차 시험(필기시험)에 합격해야만 제2차 시험(면접시험)에 응시할 수 있으며, **자격요건을 충족하지 못한 응시자는 불합격 처리되므로 자격요건 등이 적합한지 우선 판단 후 응시원서를 접수**하시기 바랍니다.»

※ **필기시험 면제 : 부천도시공사 도시계획/토목(4급) 분야**  
↳ **인성검사 → 면접시험 → 채점표에 의한 서류전형**

- 1차 시험(필기시험) : 각 과목에서 40점 이상 득점하고, 전체 과목의 평균이 60점 이상인 사람 중에서 선발예정 인원의 5배수의 범위 (※ 단, 부천도시공사(운전 분야)는 3배수 범위)에서 총득점이 높은 사람부터 차례로 합격자를 결정(동점자는 모두 합격자로 결정)
  - 출제수준 : 업무수행에 필요한 기본적인 능력·지식 및 해당 직무 수행에 필요한 기능
  - 필기시험 과목

근무기관 및 직급	시험과목	문항수	시험시간	비 고
부천산업진흥재단 일반직 5급 (경영기획)	일반상식, 경영학	과목별 20문제	총 40분	1. 각 과목별 100점 만점 2. 4지택1형 3. 일반상식 : 한국사, 국어 포함
부천산업진흥재단 일반직 5급 (사업기획)	일반상식, 행정학			
부천산업진흥재단 일반직 5급 (정보운영)	일반상식, 전산학			
부천문화재단 일반직 6급 (문화행정)	일반상식, 문화예술경영			
부천여성청소년재단 일반직 2급(부장) [경영지원]	일반상식, 회계원리			

근무기관 및 직급	시험과목	문항수	시험시간	비 고
부천도시공사 일반직 5급 (토목)	일반상식, 토목설계 일반	과목별 20문제	총 40분	1. 각 과목별 100점 만점 2. 4지택1형 3. 일반상식 : 한국사, 국어 포함
부천도시공사 일반직 9급 (건축)	일반상식, 건축공학 일반			
부천도시공사 일반직 9급 (교통)	일반상식, 교통학개론			
부천도시공사 일반직 9급 (전산)	일반상식, 정보보안 일반			
부천도시공사 일반직 9급 (전기)	일반상식, 전기이론			
부천도시공사 일반직 9급 (소방)	일반상식, 소방학개론			
부천도시공사 일반직 9급 (콜센터 상담원)	일반상식	20문제	총 20분	
부천도시공사 일반직 9급 (콜센터 상담원) 【청년고용】				
부천도시공사 일반직 9급 (운전)				
부천도시공사 일반직 9급 (콜센터 상담원) 【장애인】	일반상식	20문제	총 30분	

- 가산점 적용 대상자 및 가산점 비율

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)	과목별 만점의 5% 또는 10%	▶ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 사람에 한함
장애인 (장애인복지법 시행령)	과목별 만점의 5%	▶ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 사람에 한함 ▶ 부천산업진흥재단, 부천문화재단 지원자에 한함 ▶ 취업지원대상자 가산점과 중복적용 불가

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인가능하며, 가산점 적용 대상자는 응시원서 접수 시 취업지원대상자증명서, 장애인증명서를 제출

○ 인성검사 : 필기시험 합격자 및 필기시험 면제자[부천도시공사 4급(도시계획/토목)]에 한해 실시

※ 면접시험 참고자료로 활용되며, 인성검사 불참 시 면접시험에서 불이익을 받을 수 있음

○ 2차 시험(면접시험) : 구술시험

- 평가요소(직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력 및 발전가능성)를 상·중·하로 평가

- 최종합격자 결정 : 불합격 기준에 해당하지 않는 응시자 중 “상”의 개수가 많은 응시자 순으로 합격자 결정[“상”의 개수가 동일할 경우에는 “중”의 개수가 많은 응시자, “상”, “중”의 개수가 모두 동일할 경우에는 1차 시험(필기시험) 점수가 높은 사람을 합격자로 결정]

※ 불합격기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 “하”로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 및 면접시험 불참자

○ 3차 시험(서류전형) : 응시자격 요건의 적합성(자격증, 경력, 학력 등) 심사

※ 부천도시공사 4급(도시계획/토목) 채용분야는 「서류전형 채점 기준표」(붙임)에 따라 서류전형 실시

○ 추가합격자 결정 : 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 수습임용 기간 중 근무성적 미흡으로 인한 미임용, 수습임용 기간 중 내부규정 위반으로 인한 미임용, 사직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가합격자를 임용할 수 있음.

#### 4. 원서접수 및 시험일정

- 접수기간 : 2018. 11. 2. ~ 11. 8.(접수일 09:00부터 접수마감일 18:00까지)
- 접수방법 : 부천시 홈페이지 인터넷원서접수(<http://www.bucheon.go.kr>)에 접속 후 접수
  - ※ 부천시홈페이지 > 시정소식 > 공고 > 채용시험 > 해당공고문 내 인터넷원서접수
  - ※ 방문접수 및 우편접수 불가
- 시험일정 : 부천시 홈페이지 공고

필기시험장소 및 시간 등 공고	필기시험	필기시험 합격자 및 면접시험(인성검사) 계획 공고	인성검사	면접시험	최종합격자 공고
2018. 11. 15. 전·후	2018. 11. 24.	2018. 11. 28. 전·후	2018. 11. 30.	2018. 12. 11. ~ 12. 14.	2018. 12. 20. 전·후

- ※ 합격자 발표, 시험시간 및 장소는 개별 통보 하지 않으며, 반드시 부천시 홈페이지(시정소식 ⇒ 공고 ⇒ 채용시험)를 확인하시기 바랍니다. 확인하지 않아 발생하는 사항에 대해서는 본인의 책임이오니 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 부천시 홈페이지에 게시합니다.

#### 5. 제출서류

##### < 원서접수 시 : 필기시험 대상자 및 면제자 >

※ ①+② ‘제출서류 전체’를 ‘하나의 파일’로 스캔 후 업로드(pdf파일만 가능) 방식으로 제출하며, 면접시험 당일에 원본을 제출하여야 합니다.

- ① 응시원서, 이력서, 자기소개서 각 1부 (별지 서식)
  - ※ 사진 포함(흑백 사진, 해상도가 낮은 사진 등 본인 식별이 불가능한 사진 불가)
- ② 직무능력기술서, 직무수행계획서 각 1부(부천도시공사 4급 응시자에 한함)(별지 서식)
- ③ 필기시험 가산점 적용 증빙서류(취업지원대상자·장애인 증명서) 1부(해당자에 한함)

## < 면접시험 당일 : 필기시험 합격자 및 면제자 >

※ 모든 제출자료는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능

- ① 응시원서, 이력서, 자기소개서 각 1부(원서접수 시 제출한 서류 원본)
- ② 직무능력기술서, 직무수행계획서 각 1부(원서접수 시 제출한 서류 원본)
- ③ 자격요건 검증 및 행정정보공동이용 동의서 1부 (별지 서식)
- ④ 필기시험 가산점 적용 증빙서류 1부(원서접수 시 제출한 서류 원본)
- ⑤ 해당분야 응시요건 관련 자격증 1부(해당자에 한함)
- ⑥ 해당분야 응시요건 관련 졸업증명서 1부(해당자에 한함)
  - 응시자격 기준에 명시된 학과 명칭과 응시자의 전공학과 명칭이 일치하지 않는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 OO학과는 공고문에 게재된 OO학과와 동일 계통의 학과임을 증명함」이라는 내용이 포함되어야 함
- ⑦ 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 1부(해당자에 한함)
  - 근무기간, 직위, 직급, 담당업무 및 주단위 근무시간을 정확히 기재하고 발행 기관의 직인과 취급자 성명·취급자 인이 있어야 함.(발급 담당자의 연락처 기재)
    - ▶ 필요 시 해당기관에 경력증명서 사실 확인을 할 수 있으며, 제출된 증명서로 해당 분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급부서에서 해당 분야임을 확인 받아 제출
    - ▶ 부천여성청소년재단 2급(경영지원) 및 부천도시공사 4급(도시계획/토목) 응시자는 해당 직위에서의 근무기간을 정확히 명시하여야 함
    - ▶ 부천도시공사 4급(도시계획/토목) 및 5급(토목) 응시자는 경력증명서 제출 시 공고일 기준 상시근로자수를 정확히 명시 하여야 함
    - ▶ 부천도시공사 9급(운전원) 응시자는 경력증명서 제출 시 운전근무경력 기간을 정확히 명시 하여야 함
  - 비상근(시간제근무) 또는 비정규직 경력은 반드시 근무기간별 주단위 근무시간 기재
  - 프리랜서 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료 제출(입증자료 제출하지 않으면 불인정)
- ⑧ 건강보험자격득실확인서 1부(경력증명서 제출자에 한함)
  - ※ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지 회원가입 후 직접 또는 공단방문 발급(‘보험가입 전체기간’ 이 확인 가능하도록 발급)
- ⑨ 1종 보통 운전면허증 사본 1부(부천도시공사 ‘운전’ 분야에 한함)

⑩ 운전경력증명서 1부(부천도시공사 ‘운전’ 분야에 한함)

※ 경찰서 발행, 공고일 이후 발행한 것으로 운전면허 경력, 범규위반 경력, 교통사고 조회기간을 공고일로부터 최근 5년간으로 조회하여 발급

⑪ 자동차보험가입증명서 1부(최근 5년)(부천도시공사 ‘운전’ 분야에 한함)

< 외국어로 된 증명자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함. >

### <채용서류 반환에 관한 고지>

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따른 것으로, 채용 여부가 확정된 이후 구직자(전자우편으로 제출된 경우 및 최종합격자 제외)는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항
2. 우리 기관 채용에 응시한 구직자 중 **최종합격이 되지 못한 구직자는 2019년 1월 4일부터 2019년 2월 3일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음**을 알려드립니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 우리 기관에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
  - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항, 제3항
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환신청서(붙임서식)를 작성하여 우리 기관 팩스(032-625-2248) 또는 이메일(khk4416@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 **등기우편요금은 수신자 부담**으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.(접수여부를 담당자에게 유선으로 반드시 확인, ☎032-625-2252)
  - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제 2항, 제 5항
4. 우리 기관은 구직자의 반환 청구에 대비하여 2019년 2월 3일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
  - ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제 3항, 제 4항

## 6. 기타 유의사항

- 자격요건 등이 적합한지 우선 판단한 후 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 본 공고문에 의해 시행되는 시험에는 복수로 원서를 접수할 수 없습니다. 원서를 복수로 접수한 사실이 발견될 경우에는 접수를 무효로 합니다.(시험절차 진행 불가)
- 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가하며, 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 제출한 서류의 경력, 자격 등이 사실과 다른 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원

조회 및 채용신체검사, 자격·경력검정 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.

- 복무 및 보수는 근무예정 기관의 규정을 적용합니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.(휴대전화번호 반드시 기재)
- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 부천시 홈페이지[시정소식⇒공고(채용시험)] 게시합니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유, 수습임용 기간 중 근무성적 미흡으로 인한 미임용, 수습임용 기간 중 내부규정 위반으로 인한 미임용, 사직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 당해 시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 증명서류(경력, 자격증 등)에 허위 사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자는 응시표, 답안지, 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항과 시험감독관의 지시 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 시험문제는 공개하지 않습니다.(시험종료 후 문제책 회수)
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

▶ 시험방법, 절차 등 관련 문의 : 부천시 행정지원과 인사팀(☎ 032-625-2252)

▶ 직무, 보수, 복무 등 관련 문의

근무기관	연락처	비 고
부천산업진흥재단	070-7094-5451	
부천문화재단	032-320-6311	
부천여성청소년재단	070-4457-2586	
부천도시공사	032-340-0831	

[붙임]

## 서류전형 채점 기준표(도시공사 도시계획/토목 분야)

▶ 응시번호 :

▶ 성 명 :

구 분	배점	채 점 기 준	점수	참고사항
총 점	100			
관 련 분 야 경	35	○ 관련분야 실무경력 - 해당분야 실무경력기간(월단위 환산)×0.15점 * 최고 35점 ※ 15일 이상은 1월로 계산		경력증명서 첨부
관 련 분 야 자 격 증	20	○ 국가기술자격법 시행규칙 별표2 중 직부분야 자격소지자 - 기술사 또는 기사 3개 이상 : 20점 - 기사 2개 : 15점 - 기사 1개 : 10점		자격증 첨부
자기소개서/ 직무능력기술서	30	○ 자기 소개서 및 직무능력기술서 작성 - 공사 직원으로서의 적합성 및 성장가능성 - 해당분야 직무능력 및 직무 적합성 등 ( 30점, 25점, 20점, 15점, 10점 )		증빙서류 등의 자료 첨부
직무수행계획서	15	○ 직무수행계획서 작성 ① 공사 발전에 대한 비전 및 포부가 얼마나 있는가? ( 5점, 4점, 3점, 2점, 1점 ) ② 공사 및 해당직무에 대한 이해 및 관심이 얼마나 있는가? ( 5점, 4점, 3점, 2점, 1점 ) ③ 조직화합과 경영성과를 도출할수 있는 능력이 얼마나 있는가 ? ( 5점, 4점, 3점, 2점, 1점 )		증빙서류 등의 자료 첨부
취업지원대상자	5~10	○ 국가유공자등예우및지원등에관한법률 제29조에 해당하는 자		상기배점의 5~10% 가산

2018년 월 일

심사위원 : (인)