

한국환경산업기술원 청년인턴(체험형) 채용 공고

환경부 산하 공공기관으로 환경기술과 산업을 선도하는 한국환경산업기술원에서 근무할 청년인턴(체험형) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2017년 6월 14일

한국환경산업기술원장

1. 채용분야 및 인원, 응시자격

가. 채용분야 및 인원

채용분야	업무내용	인원(명)
국가환경정보센터	<ul style="list-style-type: none"> ○ Eco-PLUS 연구관리 시스템 운영 지원 	1
환경정책협력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 주요 환경이슈 조사 및 분석 연구 지원 ○ 국제환경·기후기금 지원 정책연구 지원 ○ GCF 사업개발 보조 	2
환경기술개발	<ul style="list-style-type: none"> ○ R&D 신규기획 ○ 사업관리의 업무지원 및 기초자료 조사 	5
환경인증평가	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경분야 국가표준(KS), 환경마크, 환경(탄소)성적표지, 환경신기술, 녹색건축인증 운영·평가업무 지원 ○ 제품 환경성 시험분석 지원 	7
환경산업지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경산업 예비인력 대상 고용연계 교육프로그램 업무지원 ○ 우수한 환경기업을 우수환경산업체로 지정·지원 ○ 환경정책자금 융자 지원사업 업무지원 ○ 해외자료 조사 및 국제행사 개최 ○ 한-중 미세먼지 저감 실증사업 업무 지원, 해외 환경 정책 및 시장 동향 조사 등 환경기업 해외 진출 지원 ○ 환경산업연구단지 입주기업 관리 및 지원 프로그램 운영 	8
환경보건안전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경보건안전 기반구축 ○ 생활화학 제품 안전관리 제도 운영 ○ 어린이 활동 공간 안심인증 ○ 살생물질 및 살생물질 포함제품 안전관리 ○ 가습기 살균제 피해자 지원 	5
친환경생활	<ul style="list-style-type: none"> ○ UN SCP 국제협력 지원 ○ 대한민국 친환경대전 개최 지원 ○ 환경표지 인증제품 사후관리 지원 ○ 환경경영 확산지원 및 환경정보 검증 지원 	4

나. 응시자격 : 공고 마감일 기준 대학교 졸업자 또는 2017년 8월 졸업 예정자

2. 기본자격 및 우대사항

가. 기본자격

- 만 34세 이하 청년 미취업자
- 국가공무원법상 임용에 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자 등 기준에 의거 결격사유가 없는 자

나. 공통 우대 조건

- 국가유공자 등 취업보호대상자, 장애인(5~10점 이내의 가점부여)
- 2016년 대학생 물환경 정책 및 기술 공모전 환경부장관상 수상자(5점)

3. 근무조건

가. 직위 : 기간제 근로자(청년인턴)

나. 보수 : 월 141만원

다. 근무지 : 서울 또는 인천

라. 계약기간 : 계약일로부터 5개월

마. 복리후생 : 4대 보험 가입, 월 1일 월차부여, 탄력적 근무시간제 가능

바. 교육지원 : 멘토링 프로그램, 오리엔테이션 등 10시간 이상 교육 지원

4. 심사방법

가. 서류심사 : 합격자 개별통보

나. 면접 : 합격자 개별통보

- 면접방법 : 일반면접

5. 원서접수 및 제출서류

가. 접수기간 : 2017.6.14(수)~6.28(수) 14:00

나. 접수방법 : 'recruit.keiti.re.kr > 채용공고' 에서 해당공고 클릭 후 응시원서 작성

다. 문의사항 : 'www.keiti.re.kr > 고객센터 > 고객센터 > 묻고답하기' 에 질의

라. 제출서류(대상자는 면접전형 응시자에 한하며, 면접전형 당일 원본 제출)

- 최종학력 졸업(예정)증명서, 성적 증명서 1부.
- (해당자) 2016년 대학생 물환경 정책 및 기술 공모전 환경부장관상 사본 1부.
- (해당자) 어학능력검정 성적증명서 사본 1부.
- (해당자) 자격증 사본 1부.
- (해당자) 장애인등록증 등 장애인임을 입증할 수 있는 서류 사본 1부.
- (해당자) 취업보호대상자 증명서 등 국가유공자임을 입증할 수 있는 서류 1부.

※ 증빙 서류는 스캔한 후 ZIP 파일로 압축하여 업로드(10M이내 용량으로 압축)

※ 접수된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인이 채용서류 반환 청구서를 작성·제출한 경우에 한하여 반환함. 단, 반환 청구는 최종합격자 발표 후 14일 이내 가능하며, 반환 청구기간 이후에 반환되지 않은 서류는 파기함.

6. 행정사항

가. 지원 희망자는 자격요건 등의 적합여부를 판단하여 원서 접수를 요청함.

나. 제출된 서류는 채용서류 반환 청구서를 제출한 경우에 한하여 반환하며, 추후 허위사실이 발견 되거나 채용 부적격자로 판단될 경우에는 합격 또는 근무를 취소함.

다. 입사지원서와 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자 책임으로 함.

라. 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종 합격자가 없을 수 있으며, 합격자는 합격통지일을 기준으로 정상출근이 가능하여야 함.

마. 우리원은 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아감.