

- 2019년 상반기 구미시설공단 - 직원(일반직, 현업직) 공개경쟁 채용 공고

『시민에게 행복을 주는 일류 공기업』 구미시설공단과 함께할 역량있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2019년 4월 29일

구미시설공단 이사장

채용예정 분야 및 인원

구분	직급	직렬	선발 예정인원	자격요건
계			15명	
공개경쟁 (신입)	일반직 (8급)	공업	8명	• 전기(8명) : 전기산업기사 이상
		기술	1명	• 승마교관(1명) : 생활스포츠지도사(승마) 2급 이상과 재할승마지도사 자격을 구비한 자
		환경	2명	• 수질(2명) : 수질환경산업기사 이상
	현업직 (무기계약직)	체육강사	4명	• 수영강사(4명) : 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상과 수상인명구조 자격을 구비한 자

* 모든 중복지원은 불가합니다.

* 채용분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

응시자격 요건

【 공통 응시자격 요건 】

- 구미시설공단 인사규정 제9조의 자격기준을 갖추고 같은 규정 제12조에 정한 결격사유에 해당되지 아니한 자 중 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자(* 적용기준일 : 면접시험 최종예정일)

※ 구미시설공단 인사규정 제12조(결격사유)

- 피성년후견인, 피한정후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과 하지 아니한 사람
- 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 공무원 및 정부, 지방투자기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격상실 또는 정지된 사람
- 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
- 공직(조합장, 새마을금고이사장 포함)선거에 입후보 등록 중인 자나 정당의 간부급 이상인 사람
- 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 직종, 직렬별 해당분야 자격증 소지자
(* 응시 당시 자격을 소지·구비하고 당해시험의 면접시험 최종예정일 현재 유효한 것)
- 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자

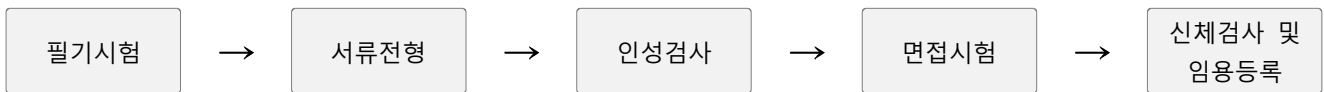
- 응시연령 : 18세 이상 ~ 60세 이하 (※1959.1.1. 이후 ~ 2001.12.31. 이전 출생자, 정년퇴직일 이전이어야 함)
- 지역제한
 - 2019년 1월 1일 이전부터 당해시험의 면접시험일까지 계속하여 구미시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람으로서 동 기간 중 주민등록 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
 - 2019년 1월 1일 이전까지, 구미시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 3년 이상인 사람

※ 거주지요건 확인 기준

1. 행정구역의 통폐합 등으로 주민등록상 사도의 변경이 있는 경우 현재의 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함
2. 거주지 요건 확인은 개인별주민등록표를 기준으로 함

전형절차

【 일반직 】



【 현업직 】



시험(전형)방법

【 필기시험 】 → 일반직 응시자만 해당

- 필기시험은 매 과목당 100점 만점, 과목당 50문제, 객관식 4지선다형(※NCS직업기초능력평가의 경우 변경될 수 있음)
- 합격기준
 - 매 과목별 40%이상 득점자 중에서 가산점을 더한 총 득점이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원의 150%범위에 해당되는 사람을 합격자로 결정(※선발 예정인원이 6명 이하인 경우에는 선발예정인원에 2명을 합한 인원을 합격자로 함)
 - 필기시험 합격배수를 초과하여 동점자(※득점의 계산은 소수점 이하 둘째자리)가 있을 때에는 모두 합격자로 처리

○ 시험과목

직 종	직 렬	필기시험		비 고
		공통과목	선택과목	
일반직	공업(전기)	NCS 직업기초능력 평가	전기이론	
	기술(승마교관)		마술학	
	환경(수질)		환경공학개론	

※ 채용 분야별 NCS 직업기초능력 평가는 별도 첨부한 직무기술서의 직업기초능력에 기재된 영역에 의함

※ NCS 직업기초능력 평가 영역(단위)별 문항수는 동일하지 않을 수 있음

【 서류전형 】

- 대 상 : 일반직 필기시험 합격자, 현업직 응시자
- 합격기준 : 공고시 응시자격 기준, 합격자 결정과 관련 있는 증빙서류의 검증을 실시하여 합격·불합격만을 결정함

【 인·적성검사 】 → 일반직 응시자의 경우 인성 검사만 실시

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 검사방법 : 오프라인 검사
- 합격기준
 - 일반직 : 합격·불합격은 없으며 면접시험시 참고자료 또는 최종합격자 결정시 동점자 우선순위에 활용
(※ 인성검사 미응시자는 면접시험에 응시할 수 없음)
 - 현업직 : 고득점자 순으로 선발예정인원에 1명을 더한 범위내 합격자로 결정
(※합격배수를 초과하여 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 처리)

【 면접시험 】

- 대 상 : 일반직 인성검사 완료자, 현업직 인·적성검사 합격자
- 평정요소 : 5개 항목
 - 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
- 평정방법
 - 일반직 : 평정요소별 상·중·하로 평정하고 우수, 보통, 미흡 3개 등급으로 구분하여 평가함

등 급	등급 결정방법
우 수	시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 모두를 "상"으로 평정한 경우
보 통	'우수' 및 '미흡' 외의 경우
미 흡	시험위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하였거나 시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 "하"로 평정한 경우

- 현업직 : 평정 요소별 상(20점), 중(10점), 하(5점)로 평정하고, 각 면접위원의 득점합계(※가산점수가 있는 경우 가산점수를 더한 점수)를 모두 더하여 면접위원 수로 나눈 평균점수를 산출함.(※평균점수의 계산은 소수점 이하 둘째자리)

가산점 적용

【 가산점 적용 일반사항 】

- 취업보호(지원)대상자가 자격증 가산점수와 중복되는 경우 합산 함.
- 모든 가산대상은 면접시험 최종 예정일까지 유효하게 등록되어 있어야 함

【 취업보호(지원)대상자 가점 】

- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5.18민주유공자에 관한 법률」 제20조, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유증의 환자 지원 등에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자
- 필기시험시행 전일까지 등록된 경우에 한함.
- 취업지원대상자 여부와 가산비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하고 취업지원 대상자 증명서를 발급받아야 함.
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 모집분야별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음.
(※단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러지 아니함.)
- 가점 적용 대상

일반직	- 필기시험 매과목 4할이상 득점자에 한하여 각 과목별 만점의 일정비율(10% 또는 5%) 가산 - 전기분야 지원자만 해당 (※다만 타 분야의 경우 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가산 적용)
현업직	- 면접시험 만점의 10% 또는 5% 가산

【 자격증 가점 】

- 일반직 채용자격요건에 해당하는 자격의 기사이상 자격 소지자는 필기시험 각 과목별 만점의 10% 가산
- 응시일 현재 자격을 소지 또는 구비하고 있어야 함

- 자격증이 중복될 경우 가장 유리한 1종만 적용함

합격자결정

【 최종합격자 결정 】

- 일반직
 - 면접시험에서 ‘우수’ 등급을 받은 응시자는 합격으로 하고 다만 그 수가 선발예정인원을 초과하는 경우에는 필기시험 성적이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원에 달할 때 까지 합격으로 함.
 - ‘보통’ 등급을 받은 응시자를 필기시험 성적이 높은 사람부터 차례로 ‘우수’ 등급을 받은 응시자 수를 포함하여 선발예정인원에 달할 때 까지 합격으로 하며, ‘미흡’ 등급을 받은 응시자는 불합격으로 함.
(※ 동점자 우선순위 : 취업보호(지원)대상자, 선택과목 고득점자, NCS 직업기초능력평가 고득점자, 인성검사 고득점자 순)
- 현업직 : 면접시험 결과 고득점자 순으로 합격으로 함.
(※ 동점자 우선순위 : 취업보호(지원)대상자, 인·적성검사 고득점자 순)

【 예비합격자 】

- 최종합격자 외 차순위 성적자순(※동점자의 경우 우선순위 적용) 최대 2명을 예비합격자로 결정
(※ 일반직의 경우 면접시험 ‘미흡’ 등급자는 예비합격자가 될 수 없음)
(※ 예비합격자 결정에 있어 우선순위에도 불구하고 2명을 초과하여 동점자가 있는 경우 연소자 순으로 결정)
- 예비합격자의 유효기간은 해당 직종 채용분야(일반직, 현업직)의 차기 채용공고일 전일까지로 한다.

임용후보자 등록 및 임용방법

【 신체검사 및 결격사유 조회 】

- 대상자 : 최종합격자(또는 추가합격자)
- 시 기 : 최종합격자(또는 추가합격자) 발표일로부터 10일 이내
- 방 법 : 공무원채용신체검사서 제출(※ 최종합격자 발표일 이후 발행분)
- 조 회 : 관련기관 결격사유 등 확인(※ 공단에서 조회)
(※ 「공무원채용 신체검사 규정」 제3조의2에 의한 신체검사의 불합격 판정 기준에 해당하는 사람 또는 공단 인사규정 제12조에 의한 결격사유에 해당되는 자는 임용될 수 없음)

【 임용방법 】

- 임용후보자 등록을 거쳐, 인력수급 상황에 맞추어 성적순위에 따라 순차 임용
(※ 합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년)
- 임용자는 수습기간(3개월) 적용 (※ 현업직은 2개월)
- 아래의 경우 예비합격자 범위내 순서에 따라 채용예정인원에 달할 때까지 추가합격 처리 후 임용후보자 등록
 - 최종합격자가 임용후보자 등록을 포기하거나 임용후보자로 등록한 자가 임용을 포기하는 경우
 - 기한내 임용후보자 미등록, 신체검사 불합격, 결격사유 발생으로 임용을 취소하는 경우
 - 수습기간(3개월) 이내 자진퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우

전형별 일정 및 합격자 발표방법

【 전형별 시행 일정 】

구 분	일 시	주요내용
공고기간	2019.04.29.(월) ~ 2019.05.20.(월) 18:00 까지	
접수기간	2019.05.13.(월) ~ 2019.05.20.(월) 18:00 까지	<ul style="list-style-type: none"> ● 방법 : 채용사이트 내 '접수하기'를 통해 접수 ● 수정 : 접수마감 이전 자유롭게 수정 가능 ● 증명사진 등록 필수
필기시험장소 공고	2019.05.21.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ● 방법 : 채용사이트 공고

필기시험	2019.05.25.(토)	<ul style="list-style-type: none"> ● 대상 : 필기시험 - 일반직만 필기시험 실시 - 현업직은 필기시험 면제 ● 준비물 : 응시표(개인별 인쇄), 신분증, 컴퓨터용 흑색싸인펜
필기시험 합격자 발표 및 증빙서류 등록 시작	2019.05.27.(월) 12:00	<ul style="list-style-type: none"> ● 방법 : 채용사이트 공고 및 개별 통보 ● 등록 대상 : 일반직 필기시험 합격자 / 현업직 지원자 ● 증빙서류등록 : 채용사이트 내 '합격자 발표'를 통해 증빙서류 업로드
증빙서류 등록 마감	2019.05.29.(수) 12:00	<ul style="list-style-type: none"> ● 증빙서류 등록 마감 후 서류전형 진행
서류전형 합격자발표 및 인·적성검사 공고	2019.05.30.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ● 방법 : 채용사이트 공고 및 개별 통보
인·적성검사	2019.06.01.(토)	<ul style="list-style-type: none"> ● 대상 : 서류전형 합격자 - 일반직 : 인성검사만 실시 - 현업직 : 인·적성검사 실시
인·적성검사 합격자 발표 및 면접시험장소 공고	2019.06.04.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ● 방법 : 채용사이트 공고 및 개별 통보
면접시험	2019.06.10.(월)	<ul style="list-style-type: none"> ● 대상 : 인·적성검사 합격자 ● 준비물 : 응시표(개인별 인쇄), 신분증
최종합격자 발표	2019.06.12.(월)	<ul style="list-style-type: none"> ● 방법 : 개별 통보

(※ 상기일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.)

(※ 각 전형별 상세(확정)일정은 공단 홈페이지(<http://www.ginco.or.kr>) 또는 채용홈페이지(<http://myginco.kr>)에서 반드시 확인하시기 바랍니다.)

【 최종합격자 발표 】

- 최종합격자 발표(예정일) : 2019. 6. 12(수)
- 공단 홈페이지(<http://www.ginco.or.kr>) 또는 채용홈페이지(<http://myginco.kr>)에 발표 및 개별 전화 통지

응시원서 접수

- 접수기간 : 2019. 5. 13(월) 09:00 부터 ~ 2019. 5. 20(월) 18:00 까지
- 접수처 : 구미시설공단 채용홈페이지(<http://myginco.kr>)
- 접수방법 : 채용홈페이지에서 인터넷 접수만 가능
 - 접수 시작일부터 공단 홈페이지를 통해 채용시스템 접속이 가능합니다.
 - 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.
 - 입사지원서 수정은 접수마감일(2019. 5. 20.) 18:00까지만 가능합니다.
 - 입사지원서 삭제는 불가능합니다.
 - 입사지원서 제출 후 채용사이트 내 '접수확인' 메뉴를 통해 최종 지원여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 작성방법 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 처리 단계별로 안내
 - (※ 접수관련 문의사항은 채용홈페이지를 이용하시기 바랍니다.)
- 사진등록
 - 입사지원서에 등록된 사진은 필기·인적성검사·면접시험 당일 신분확인을 위한 수험표용으로만 사용됩니다.
 - 사진파일은 최근 3개월 이내에 얼굴을 정면으로 촬영한 사진으로 본인 식별이 용이하여야 하며, 모자나 선글라스 등을 착용한 사진은 등록할 수 없습니다.

제출서류

구 분	제 출 서 류	제 출 대 상	제 출 방 법	제출(또는 입력) 시기
입사지원서	- 채용사이트에서 접수 시 지정된 사항 입력 ※ 채용사이트에서 개인정보 수집·이용·제공 동의 후 입사지원서 작성 가능.	공 통	온라인 입 력	응시 지원 시
자기소개서	- 채용사이트에서 제공된 양식을 다운로드하여 작성 후 첨부 ※ 민감 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 자격·경력 사항, 병역사항 등 채용 제한사유 해당 여부 등의 검증 이용목적으로 수집.	필기합격자 및 현업직		필기시험 합격자 발표 후 (증빙서류 등록기간 중)
민감 개인정보 수집·이용·제공 동의서				
주민등록표초본	- 주소지 합산 3년 이상의 경우 과거의 주소변동 사항을 포함하여야 함 - 남자의 경우 병역사항이 기재된 것 - 채용 공고일 이후 발행분			
자격증	- 응시일 현재 유효한 자격취득 확인 자료 - 자격증 확인서 또는 자격증 스캔파일 업로드			
취업보호(지원) 대상자	- 필기시험일 이후 국가보훈처 발행 증명서			
성적증명서	- 입사지원서상 교육사항 이수 여부 확인			
경력증명서	- 입사지원서상 경력사항 확인 (경력증명서 증빙으로 재직사실 자료 첨부한 경우만 유효함) - 반드시 입사지원서 작성전 경력증명서 발급 가능여부 확인 필 - 경력증명서 상 재직당시 업무 필수 기재			
경력증명 자격확인 등	- 경력증명서상 재직사실 확인 (건강보험자격득실확인서, 고용보험가입 이력확인서 등 근무사실 확인 가능한 자료선택)			
기 타 자 료	- 자기소개에 필요한 관계자료 (수상실적, 포트폴리오 등)			

(※ 최종 합격자는 각 제출서류 원본을 임용등록기간내 기타 요구자료와 함께 제출하여야 합니다.)

기타 응시자 유의사항

- 응시희망자는 지역제한 등 반드시 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성시, 출신학교(출신학교를 유추할 수 있는 학교 e-mail), 가족관계 등 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재하지 마시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 허위사실 기재, 연락불능, 시험에 관한 규정위반 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.

"블라인드 채용" 시행에 따라 합격 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 서류전형시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며(특히 경력사항), 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외합니다.
- 비위채용자는 즉시 합격취소, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 시험이 종료되어도 시험문제는 공개하지 않습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(별지 참조)를 작성하여 우리공단 팩스(054-480-2009) 또는 이메일(aaa@ginco.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.(※채용홈페이지 온라인 접수인 경우 일정기간 보관 후 삭제)
- 우리 공단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 채용서류 반환의 청구기간(2019. 7. 1. ~ 2019. 7. 15)까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다. (※예비합격자의 경우 유효기간까지 보관후 반환의 청구가 없는 경우 파기함)
- 최종 합격자로 결정되어 임용 후 경력을 합산하여야 할 사유 발생 시 이력서 기재 내용(경력증명 첨부 필수) 외 인정 되지 않습니다.
- 응시자는 응시표, 답안지, 공고문 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 불이익을 받을 수 있습니다.
- 최종합격자는 1년 이내 임용되며, 공단 인사규정에 따라 수습기간이 적용됩니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 시험 실시 7일전에 구미시설공단 홈페이지 『공단정보』 (<http://www.ginco.or.kr>)란 또는 채용홈페이지(<http://myginco.kr>)에 공고 합니다.
- 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(별지참조)를 작성하여 "aaa@ginco.or.kr"로 제출바랍니다.
- 기타 문의사항은 채용홈페이지(<http://myginco.kr>) 또는 공단 경영지원팀(☎ 054-480-2022)으로 문의하시기 바랍니다.