

2019년도 상반기 제주국제자유도시개발센터 직원 모집

「국가직무능력표준(NCS) 기반 능력중심 채용」

제주국제자유도시개발센터는 제주국제자유도시 개발사업을 효율적으로 추진하기 위해 설립된 국토교통부 산하 공기업입니다. 제주국제자유도시 개발을 선도적으로 이끌고 글로벌 역량을 갖춘 창의적이고 우수한 인재를 모집합니다.

2019년 상반기 직원 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심 채용이며, 블라인드 채용방식으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리될 예정으로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

I 모집기간 및 모집분야(인원)

□ 모집기간: 2019.4.29(월) ~ 5.13(월) 18:00까지 (15일간)

□ 모집분야(인원)

구분	채용직급	모집방법	채용분야	채용인원
합 계				23명
경 력	4급	공개경쟁(전국공통)	안전관리	1명
	5급		의료행정(기획)	1명
신 입			재무관리	1명
	경 력		전시연출	1명
신 입			6급	일반행정
	건축(안전관리 포함)			5명
	토목(안전관리 포함)			2명
	기계			1명
	제한경쟁(제주지역인재)		안전관리	1명
			일반행정	4명
		전기	1명	
		전산	1명	

※ 3개월간 청년인턴(수습)으로 임용하고, 청년인턴(수습)기간 중 근무성적이 양호한 경우 정규직으로 임용함
 - '16년도 ~ '18년도 정규직 전환 비율 : 100%

※ 채용분야간 중복 지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락 처리함

※ 채용분야별 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있음

응시자격 및 가점사항

□ 응시자격

○ 공통응시자격 외 분야별 응시자격을 갖추어야 지원가능 함

직급	모집방법	채용분야	응시자격
	공통응시자격		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 나이, 학력, 성별 및 전공에 따른 응시자격 제한 없음 (단, 고등학교 재학 중인 경우는 지원 불가하며, 기관 정년 고려 만 60세 미만인 자이어야 함) ▪ JDC 「인사규정」에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 ▪ 최종합격발표 이후 즉시 근무 가능한 자 ▪ 채용분야별 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고]
경력4급	공개경쟁 (전국공통)	안전관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 건설안전기술사 자격증 소지자 또는 ▪ 건설안전기사로 해당분야 근무경력 10년 이상인 자
경력5급		의료행정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 종합병원급 기획실 또는 기획업무 경력 3년 이상인 자
신입5급		재무관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공인회계사 자격증 소지자
경력6급		전시연출	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 해당분야 근무경력 3년 이상인 자
신입6급		일반행정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 유효한 외국어(영어, 중국어, 일본어) 성적을 보유한 자 - 세부 외국어 시험의 종류 및 성적 기준은 아래 내용 참고 ▪ 한국사능력검정시험(3급 이상) 자격 보유자
		건축 (안전관리 포함)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 건축기사 이상 및 건설안전기사 이상 자격증 소지자 (2개 자격 모두 보유한 자에 한함) ▪ 한국사능력검정시험(3급 이상) 자격 보유자
		토목 (안전관리 포함)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 토목기사 이상 및 건설안전기사 이상 자격증 소지자 (2개 자격 모두 보유한 자에 한함) ▪ 한국사능력검정시험(3급 이상) 자격 보유자
		기계	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공조냉동기계기사 또는 소방설비(기계)기사 또는 건축설비기사 이상 자격증 소지자 ▪ 한국사능력검정시험(3급 이상) 자격 보유자
		안전관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산업안전기사 자격증 소지자 ▪ 한국사능력검정시험(3급 이상) 자격 보유자
제한경쟁 (제주지역인재)		일반행정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제주지역인재에 해당하는 자 ▪ 유효한 외국어(영어, 중국어, 일본어) 성적을 보유한 자 - 세부 외국어 시험의 종류 및 성적 기준은 아래 내용 참고 ▪ 한국사능력검정시험(3급 이상) 자격 보유자
	전기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제주지역인재에 해당하는 자 ▪ 전기공사기사 또는 전기기사 이상 자격증 소지자 ▪ 한국사능력검정시험(3급 이상) 자격 보유자 	
	전산	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제주지역인재에 해당하는 자 ▪ 정보처리기사 또는 정보보안기사 이상 자격증 소지자 ▪ 한국사능력검정시험(3급 이상) 자격 보유자 	

※ 경력, 자격증, 외국어성적, 한국사능력검정시험, 제주지역인재 인정요건

구 분	인정요건
경 력	<ul style="list-style-type: none"> 지원분야와 관련된 경력에 한하여 인정하며, 경력증명서와 고용보험 피보험자격 이력 내역서 제출이 가능하여야 함 ※ 사업장 폐사, 고용보험 미가입 대상 등으로 증빙자료의 제출이 불가능한 경우 지원 자격 증빙서류 제출 시 해당 내용을 소명하여야 함)
자격증	<ul style="list-style-type: none"> 공고마감일 이전 취득하고 유효한 자격에 한하여 인정함
외국어성적	<ul style="list-style-type: none"> TOEIC 700점, TOEIC-S 120점, TEPS 555점, New TEPS 300점, TEP-S 50점, TOEFL(IBT) 79점, OPIc IM1, 중국어 신 HSK 5급, JPT 740점 이상 ※ 청각장애(2-3급) 응시자의 경우 TOEIC 및 JPT 독해성적 X 200%, TEPS 및 New TEPS 독해성적 X 167% 기준 적용 유효기간 내 1개의 성적만 있어도 총족 정규(정기)시험 성적만 인정하고, 수시·특별시험 등은 인정되지 않음 2017.4.30. 이후 응시한 시험 중 공고마감일까지 발표한 성적에 한하여 인정함
한국사능력검정시험	<ul style="list-style-type: none"> 3급 이상으로 공고마감일 이전 합격한 성적
제주지역인재	<ul style="list-style-type: none"> 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시건설 및 지원에 관한 특별법」 제29조의2 제1항에 따라 제주특별자치도 소재 대학 또는 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정(재학, 휴학 포함)인 자(단, 제주지역 고등학교를 졸업한 후 타 지역 대학교를 졸업하였거나 졸업 예정인 자는 해당하지 않음)

□ 가점사항

구 분	부가점수
법정가점	<ul style="list-style-type: none"> 독립유공자, 국가유공자 <p>각 전형단계별 만점의 5%~10%</p>
특별가점	<ul style="list-style-type: none"> JDC에 2년 이상 재직한 자 등록장애인 <p>각 전형단계별 만점의 3%</p>
자격가점	<ul style="list-style-type: none"> 변호사, 공인회계사, 기술사, 건축사 법무사, 세무사, 감정평가사 <p>각 전형단계별 만점의 2%</p>

- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 법정가점(독립유공자 및 국가유공자)은 선발 예정 인원이 4명 이상인 신입 6급 일반행정, 신입 6급 건축 분야에 대해서만 적용
- ※ 법정가점, 특별가점, 자격가점을 이를 모두 가산함
- ※ 자격가점은 국가기술자격법 또는 기타 법령에 의한 자격증으로서 모집분야의 직무와 밀접한 관련이 있다고 인정되는 경우에 한하며, 둘 이상의 해당자격증을 소지한 경우에는 그 중 하나만을 가점함

III

지원방법

- 커리어 JDC 입사지원 페이지(<http://jdc.career.co.kr>)에서 진행합니다.
- 우편접수 및 방문접수는 실시하지 않습니다.
- 접수 마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의하고, 반드시 ‘접수처리결과’ 를 확인하시기 바랍니다.
- 지원서 제출 시 전형별 응시자격을 증명할 수 있는 사항을 미기재 하거나 자기소개서 작성이 불성실한 경우(반복기재 등) 1차 전형에서 제외합니다.
- 성별, 연령, 출신학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보의 입력을 금지하고, 입력 시 불이익을 받을 수 있음에 유의하시기 바랍니다.

IV

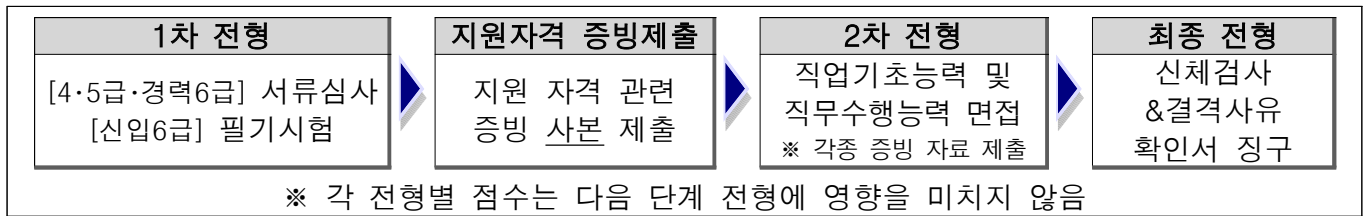
전형일정 및 전형단계별 절차 안내

□ 전형일정

※ 세부 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

구 분		일 정	비 고
채용공고		4.29(월)	JDC 홈페이지, 알리오, 채용포털, 국토교통부, 인사혁신처 게시판 게재
서류접수		4.29(월)~5.13(월) 18:00까지	
필기시험 대상자 발표		5.17(금) 예정	6급 신입 지원자 한정
1차 전형	[신입 6급] 필기시험	5.25(토)	서울 및 제주 예정(고사장 선택 가능)
	[4·5급·경력 6급] 서류심사	5.28(화)	
1차 전형 합격자 발표		5.31(금) 예정	
지원 자격 관련 서류 제출		6.4(화) 18:00까지	분야별 필수어학성적, 필수자격증, 제주지역인재 관련 증빙 제출
2차 전형 - 면접심사		6.7(금)~6.11(화)	서울 및 제주 예정(고사장 선택 불가) * 제출 증빙 원본 제출
2차 전형 합격자 발표		6.14(금) 예정	예비합격자 운영
신체검사 및 결격사유 확인		6.14(금)~6.21(금)	
최종 임용		6.28(금) 예정	

□ 전형절차



전형단계	전형단계별 내용
1차 전형	[4·5급·경력6급] 서류심사 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 경력, 교육사항, 자격, 자기소개서, 경력기술서 등 정량, 정성 평가 ▪ 고득점자 순으로 분야별 채용 예정 인원의 3배수 선발 ※ 합격 기준 최하위 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리
	[신입6급] 필기시험 <ul style="list-style-type: none"> ▪ NCS기반 선택형(5지선다) 50문항(60분 진행, 문항별 2점) ▪ 출제범위 및 난이도: 아래 내용[필기시험 출제범위 등] 참고 ▪ 60점 이상인 자 중에서 고득점자 순 분야별 채용 예정 인원의 3배수 선발 ※ 합격 기준 최하위 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리
필기시험 결과공개	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1차 전형(필기시험) 합격 발표 시 입사지원 페이지를 통해 지원자 본인의 점수(순위) 및 해당분야 커트라인 공개
지원 자격 증빙 제출	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1차 전형 합격자를 대상으로 지원 자격 증빙 서류를 징구 ▪ 합격자가 제출일까지 자료를 미제출하거나 제출 자료의 허위 등으로 지원 자격 없음이 밝혀진 경우 2차 전형일 2일전까지 次순위 순으로 합격처리 함
2차 전형 (면접심사)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 상황 및 경험면접을 통한 직업기초능력 및 직무수행능력 평가 ▪ 분야별 고득점자 순으로 채용 예정 인원 합격처리 ※ 합격자의 합격취소 요청 또는 결격사유 발생 시 次순위자 합격처리
최종 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (신체검사 및 채용결격 확인서 징구) 이상이 없는 자에 한해 임용 예정 ※ 임용예정일 전까지 임용예정자의 입사 포기 혹은 채용결격 사유가 확인될 경우 次순위자 합격처리

※ 필기시험 출제범위 등

구분	세부내용		
신입 6급	평가항목	채용분야	출제범위
	직업기초능력	전 분야	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력
	직무수행능력	건축 (안전관리 포함)	건축계획, 건축시공, 건축관계법규, 산업안전관리론, 산업심리 및 교육, 인간공학 및 시스템안전공학, 건설안전기술
		토목 (안전관리 포함)	응용역학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질역학, 토질시공학, 산업안전관리론, 산업심리 및 교육, 인간공학 및 시스템안전공학, 건설안전기술
		기계	기계열역학, 냉동공학, 공기조화, 배관일반, 소방원론, 소방유체역학, 소방기계시설의 구조 및 원리, 위생설비
		산업안전	안전관리론, 인간공학 및 시스템안전공학, 기계위험방지기술, 전기위험방지기술, 건설안전기술
		전기	전기설비기술기준 및 판단기준, 전력공학, 전자기기
		전산	데이터베이스, 운영체제, 소프트웨어공학, 데이터통신, 정보보안
1) 직업기초능력평가는 전 분야에 대하여 실시하며, 일반적인 업무수행에 필요한 기능을 검정할 수 있는 정도의 수준으로 출제함 2) 직무수행능력평가는 일반행정 분야를 제외한 분야에 대하여 실시하며, 해당분야의 기사자격 시험 수준으로 출제함 3) 일반행정: 직업기초능력 50문항 / 그 외: 직업기초능력 30문항 및 직무수행능력 20문항			

V

제출 증빙서류

□ 제출서류

제출서류 목록

- | 제출서류 목록 |
|--|
| ① 입사지원서상에 기재한 자격증(한국사능력검정시험 포함) 사본 1부 |
| ② 입사지원서상에 기재한 교육이수 관련 증빙 서류 사본 1부 |
| ③ 제주지역인재 지원자 |
| 가. 고등학교 재학 또는 졸업예정자인 경우 |
| - 고등학교 재학 또는 졸업예정증명서 원본 1부 |
| 나. 고등학교 졸업자인 경우 |
| - 고등학교 졸업증명서, 학자금대출/장학금 신청증명서 원본 1부 |
| * 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 반드시 제출
[한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷으로 발급 가능] |
| * 학자금 신청 내역이 있으나 대학을 졸업하지 못한 경우에는 해당 대학에서 대재·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가로 첨부 |
| 다. 제주지역 내 대학 재학 또는 졸업예정자 또는 졸업자인 경우 |
| - 대학교 재학 또는 졸업예정증명서 또는 졸업증명서 원본 1부 |
| ④ 입사지원서상에 기재한 외국어 성적 증명서 사본 1부 |
| - 국내에서 실시된 공인어학시험 성적에 한함 |
| - 국외응시 및 특별시험 성적은 불인정하며 해당 어학시험 주관사에서 전산조회가 가능한 정규 시험에 한해 인정함 |
| ⑤ 입사지원서상에 기재한 모든 경력 관련 서류 각 1부 |
| - 경력증명서(근무기간, 직위 및 담당업무 필히 기재할 것) 원본 1부 |
| - 고용보험 피보험자격 이력내역서 1부 |
| * 사업장 폐사, 고용보험 미가입대상 등으로 제출이 불가능한 경우 제출 시 해당 내용 소명 필요 |
| ⑥ 장애인 증명서(해당자에 한함) 원본 1부 |
| - 장애인 카드 또는 수첩 등으로 대체 불가 |
| ⑦ 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) 원본 1부 |

- 제출서류는 1차 전형 합격자에 한하여 징구합니다.
- 지원 자격 관련 서류(①,③,④,⑤)는 1차 전형 합격자 발표 후 2019.6.4.(화) 18:00까지 JDC 담당자 이메일(insa@jdcenter.com)을 통해 사본을 제출합니다.
- 그 외 전체서류는 2차 전형(면접심사) 당일 원본(사본)을 제출합니다.
- 분야별 제출서류 및 제출방법은 1차 전형 합격자 발표시 합격자 발표페이지를 통해 재 공지합니다.
- 제출일까지 증빙서류를 제출하지 아니하거나 응시지원서 허위기재 또는 허위증빙자료 제출 시 불합격 처리하며, 최종합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관없이 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자 발표 후 상기 증빙서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

VII

블라인드 채용 관련 유의사항 안내

- 입사지원서 상(자기소개서 포함) 성별, 나이, 출신학교 및 학과, 출신지역, 가족관계 등 개인정보 관련 내용 기재 일체 금지하며 이를 위반할시 불이익이 있을 수 있습니다.
- e-mail 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 성명을 포함한 편견요인에 대한 정보는 일체 심사위원회에 제공되지 않습니다.
 - ※ 어학성적, 제주지역인재 여부의 증빙을 위한 자료는 지원자격 충족여부 확인의 용도로만 활용하며, 평가자료로 활용하지 않습니다.
- 필기 및 면접 시 지원자 본인확인을 위해 출생월일 및 사진등록을 요구하고 있습니다.

VII

채용비리 피해자 관리방안

- 전형별 예비합격자 순번 부여하여 피해상황 발생 시 정부부처 합동으로 발표한 아래 「채용비리 피해자구제 세부 가이드라인」에 따라 처리합니다.

< 피해자 구제 세부 가이드라인(18. 5.)>

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - ※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
- (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시 고려
 - ※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
 - 필기 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
 - 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시
 - ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

- 시험 일정은 응시인원수 및 사정에 따라 변경될 수 있으며, 향후 세부 전형절차 전형별 합격자 발표는 채용전문기관(커리어) JDC 입사지원 페이지를 통해 공고합니다.
- 모집단위별 중복접수는 불가하며, 중복접수 여부 발견 시 탈락 처리 합니다.
- 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 공고마감 이후 수정이 불가합니다.
- 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자가 조희에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 최종 합격자라도 JDC 규정상 임용결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 청탁자, 비리연루자 등 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하고, 향후 5년간 JDC 임직원 임용시험 지원을 제한합니다.
- 부정합격자 및 입사포기자 발생 시 예비순번에 따라 추가합격 처리합니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직여부와 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 근무장소는 제주특별자치도 소재 제주국제자유도시개발센터 본사, 제주국제공항 JDC 면세점 또는 제주항공우주박물관입니다.
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 채용공고를 숙지하시고 기타 문의사항은 인터넷 홈페이지 참조 바랍니다.
- 최종 합격자 발표일로부터 14일 내에 담당자 이메일(insa@jdcenter.com)을 통해 JDC가 제공하는 양식에 따라 제출한 서류의 반환 청구가 가능합니다.

제주국제자유도시개발센터 이사장

입 사 지 원 서

*** 입사지원서 작성 시 유의 사항**

- 지원서 작성 시 출신학교, 나이, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하여 작성 바랍니다.
이를 위반할 시 불이익이 있을 수 있습니다.

1. 기본 지원 사항

지원분야	* 제주지역인재 채용 지원자의 경우 반드시 공고문상의 자격요건을 검토 바랍니다.
-------------	---

2. 인적 사항 * 인적사항은 본인확인 및 가점여부 확인 등에 사용하며 면접위원에게 제공되지 않습니다.

성 명	[한글]
출생월일	* 출생년도 입력 금지
휴대전화	
e-Mail	* 특정학교 및 단체명이 드러나는 이메일 주소 입력 금지
독립유공자	[여/부] [%] [등록번호 :]
국가유공자	[여/부] [%] [등록번호 :]
장애인	[여/부] [급] [등록번호 :]
제주지역인재	[여/부]

* 서류전형 이후 필기시험 단계 또는 서류전형 없이 필기시험을 시행하는 경우에는 본인 확인 용도로 활용하기 위하여 사진을 추가

3. 어학 능력 * 어학성적이 지원요건인 6급 일반행정의 경우만 입력합니다.

어학능력	점수(급수)	등록번호	발행처	취득일

* 어학성적은 자격요건을 판단하는 용도로만 활용하며, 면접심사에는 활용하지 않습니다.

4. 자격 사항 * 분야별 필수 자격사항은 반드시 기재합니다.

자격증	등록번호	발행처	취득일

5. 교육 사항

학교교육 * 정규 교육기관에서 이수한 교육사항을 기재합니다.

지원분야와 관련된 학교 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명	주요 내용

직무교육 * 정규 교육기관 외 기관에서 이수한 교육사항을 기재합니다.

지원분야와 관련된 직무 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

기타 교육

제주국제자유도시개발센터 추진 사업과 관련된 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

직업기초능력[직무설명자료 참조]를 향상시키기 위해 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

6. 경력 사항 * 분야별 필수 자격사항은 반드시 기재합니다.

기업에 소속되어 지원하는 직무 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까?					
회사	소속부서	담당업무	직위	근무기간	재직여부

7. 직무관련 기타 활동 * 동아리, 모임, 연구회 활동사항 등을 기재합니다.

지원하는 직무 관련 활동을 수행한 경험이 있습니까?			
소속 조직	주요 역할	활동 기간	활동 내용

8. 경력 · 경험기술서

위 6번 경력사항 란에 작성한 내용에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다.

경력직: 500자 이상, 1000자 이내
 신입: 300자 이상, 600자 이내

위 7번 직무관련 기타 활동 란에 작성한 내용에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다.

300자 이상, 600자 이내

9. NCS 기반 자기소개서 * 자기소개서 작성이 불성실한 경우(반복기재 등) 1차 전형에서 제외

1. 지금까지의 경험 중 효율적 시간관리를 통해 높은 성과를 도출했던 경험을 자세히 작성해 주시기 바랍니다. (시간관리가 필요했던 상황, 시간활용 계획, 시간관리 실행, 결과를 중심으로 작성)

300자 이상, 600자 이내

2. 지금까지의 경험 중 타인이 인식하지 못한 문제를 발견하고, 이를 해결하기 위해 많은 노력을 했던 경험에 대해 작성해 주시기 바랍니다.(문제인식 이유, 문제특성 파악, 해결방안 제시 및 노력, 결과를 중심으로 작성)

300자 이상, 600자 이내

3. 공통의 목표를 달성하기 위해 자신을 헌신했던 경험을 작성해 주시기 바랍니다.(헌신의 상황, 헌신의 방법, 헌신에 대한 이해관계자의 평가, 결과 등을 중심으로 작성)

300자 이상, 600자 이내

4. 상대방의 숨어있는 의도를 정확히 파악하고, 실행에 옮겨 상대방을 감동시켰던 사례를 작성해 주시기 바랍니다.(숨어있는 의도 인지 이유, 의도파악 방법, 실행, 결과를 중심으로 작성)

300자 이상, 600자 이내

5. JDC는 제주도를 국제자유도시로 조성하기 위해 관광, 의료, 교육, 첨단과학, 공공주택, 면세점, 미래사업 등 다양한 분야의 프로젝트를 진행하고 있습니다. 홈페이지에 제시되어 있는 사업정보를 살펴본 후 다음의 2가지 질문에 답해 주시기 바랍니다.

5-1. 제일 관심있는 사업분야와 그 이유

5-2. 관심 사업분야에서 일을 하게 되었을 때 추구하고자 하는 업무목표

300자 이상, 600자 이내

신규채용자 결격사유

(JDC 「인사규정」 제20조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 타 기관에서 채용비리에 의해 퇴직한 자 중 퇴직일로부터 5년이 경과되지 아니한 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람