

2019년도 하반기 제주국제자유도시개발센터 정규직 직원 모집

「국가직무능력표준(NCS) 기반 능력중심 채용」

제주국제자유도시개발센터는 제주국제자유도시 개발사업을 효율적으로 추진하기 위해 설립된 국토교통부 산하 공기업입니다. 제주국제자유도시 개발을 선도적으로 이끌고 글로벌 역량을 갖춘 창의적이고 우수한 인재를 모집합니다.

우리기관은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심 채용을 진행하며, 정부의 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수합니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험의 응시자격이 정지되므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

[2020년 채용 관련 추가 안내]

공정하고 투명한 채용을 위하여 추후 채용 시 온라인 AI면접 단계를 추가적으로 도입할 예정이며, 글로벌 역량을 갖춘 인재모집을 위해 일반행정 분야 지원자격의 어학시험 성적을 기존 TOEIC 기준 700점에서 800점으로 상향을 검토 중입니다.

I 모집기간 및 모집분야(인원)

□ 모집기간: 2019.9.23(월) ~ 10.7(월) 18:00까지 (15일간)

□ 모집분야(인원)

직 급	모집방법	채용분야	채용인원(명)
합 계			14
5급	제한경쟁(경력,자격)	재무관리	1
6급	공개경쟁	일반행정	2
		노무	1
		도시계획	1
		물류관리	1
		안전관리	1
		토목	1
	제한경쟁(제주지역인재)	일반행정	3
		전기	1
	제한경쟁(국가보훈)	일반행정	1
7급	제한경쟁(장애인)	일반행정-시간선택제(주30시간) (4대보험, 원천세 신고·납부 등 담당)	1

※ 3개월간 수습으로 임용하고, 수습기간 중 근무성적이 양호한 경우 정규 임용(최근 3년 정규 임용 비율 : 100%)

※ 채용분야간 중복 지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락 처리합니다.

※ 채용분야별 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있습니다.

II 지원방법

□ 커리어 JDC 입사지원 페이지(<http://jdc.career.co.kr>)에서 진행합니다.

□ 우편접수 및 방문접수는 실시하지 않습니다.

□ 접수 마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의하고, 반드시 ‘접수처리결과’ 를 확인하시기 바랍니다.

□ 지원서 제출 시 전형별 응시자격을 증명할 수 있는 사항을 미기재 하거나 자기소개서 작성이 불성실한 경우(반복기재 등) 1차 전형에서 제외합니다.

□ 성별, 연령, 출신학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보의 입력을 금지하고, 입력 시 불이익을 받을 수 있음에 유의하시기 바랍니다.

III

분야별 응시자격

□ 응시자격

○ 공통응시자격 외 분야별 응시자격을 모두 갖추어야 지원가능 합니다.

직급	모집방법	채용분야	응시자격
	공통응시자격		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 나이, 학력, 성별 및 전공에 따른 응시자격 제한 없음 (단, 고등학교 재학 중인 경우는 지원 불가하며, 기관 정년 고려하여 만 60세 미만이어야 함) ▪ JDC 「인사규정」에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 ▪ 최종 합격 발표 이후 즉시 근무가 가능한 자
5급	제한경쟁 (경력,자격)	재무관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 재무, 회계 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고] ▪ 공인회계사 또는 재무, 회계 분야 5년 이상 경력자 [인정요건 참고]
6급	공개경쟁	일반행정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반행정 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고] ▪ 유효한 외국어(영어, 중국어, 일본어) 성적을 보유한 자 - 세부 외국어 시험의 종류 및 성적 기준 [인정요건 참고]
		노무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 노무 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고]
		도시계획	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 도시계획 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고]
		물류관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 물류관리 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고]
		안전관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 안전관리 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고]
	토목	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 토목 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고] 	
	제한경쟁 (제주지역인재)	일반행정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반행정 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고] ▪ 제주지역인재에 해당하는 자 [인정요건 참고] ▪ 유효한 외국어(영어, 중국어, 일본어) 성적을 보유한 자 - 세부 외국어 시험의 종류 및 성적 기준은 아래 인정요건 참고
		전기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전기 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고] ▪ 제주지역인재에 해당하는 자 [인정요건 참고]
	제한경쟁 (국가보훈)	일반행정	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반행정 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고] ▪ 국가보훈처 추천을 받은 취업보호대상자(독립유공자 및 국가유공자)
7급	제한경쟁 (장애인)	일반행정 - 시간선택제 (주30시간)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반행정 분야 관련 지식이 있는 자 [직무기술서 참고] ▪ 장애인고용공단 추천을 받은 등록장애인 ▪ 시간선택제 근무를 희망하는 자(주30시간 이내) - 채용 후에도 상기 시간선택제 근무를 유지하여야 함 - 시간선택제 적합 직무(4대보험, 원천세 신고·납부 등)수행 예정

○ 경력, 공인회계사 자격, 외국어성적, 제주지역인재 인정요건

구 분		인정요건
5급 재무관리	경 력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 경력증명서와 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험 중 택1) 가입이력 제출 필요 (사업장 폐사, 4대보험 미가입 대상 등으로 증빙자료의 제출이 불가능한 경우 지원 자격 증빙서류 제출 시 해당 내용을 소명하여야 함)
	자격증	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공고마감일 이전 취득하고 유효한 공인회계사 자격에 한하여 인정함
6급 일반행정 (공개경쟁)	외국어 성적	<ul style="list-style-type: none"> ▪ TOEIC 700점, TOEIC-S 120점, TEPS 555점, New TEPS 300점, TEP-S 50점, TOEFL(IBT) 79점, OPIc IM1, 중국어 신 HSK 5급, JPT 740점 이상 ※ 청각장애(2·3급) 응시자의 경우 TOEIC 및 JPT 독해성적 X 200%, TEPS 및 New TEPS 독해성적 X 167% 기준 적용 ▪ 유효기간 내 1개의 성적만 있어도 충족 ▪ 정규(정기)시험 성적만 인정하고, 수시·특별시험 등은 인정되지 않음 ▪ `17.9.22.이후 응시한 시험 중 공고마감일까지 발표한 성적에 한하여 인정함
6급 일반행정 (제주지역인재)		제주지역 인재
6급 전기 (제주지역인재)		

IV

전형단계별 절차 및 일정 안내

□ 전형절차



* 영어구술 면접은 6급 일반행정(공개경쟁, 제주지역인재)만 실시하며, 경험 및 상황면접과 영어구술 면접을 2차 전형 당일 순차적으로 실시합니다.

※ 각 전형별 단계는 블라인드 채용 정책을 준수하여 진행합니다.

※ 각 전형별 점수는 다음 단계 전형에 영향을 미치지 않습니다.

※ 전형단계별 예비합격자를 운영합니다. (전형단계별 합격자 배수의 2배수)

- 1차 전형: 채용예정인원의 6배수 / 2차 전형: 채용예정인원의 2배수

단 계		전형 내 용
1차 전형	[6급·7급] 일반행정 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 필기 NCS기반 선택형(5지선다) 50문항*(60분 진행, 문항별 2점) * (공통) 직업기초능력평가 50문항 선발 전형결과가 60점 이상 되는 자 중에서 고득점자 순 분야별 채용예정인원의 3배수 선발, 합격 기준 최하위 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리
	그 외 분야 필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 필기 NCS기반 선택형(5지선다) 50문항*(60분 진행, 문항별 2점) * (5급) 직업기초능력평가 20문항 및 직무수행능력평가 30문항 (6급) 직업기초능력평가 30문항 및 직무수행능력평가 20문항 선발 전형결과가 60점 이상 되는 자 중에서 고득점자 순 분야별 채용예정인원의 3배수 선발, 합격 기준 최하위 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리
필기시험 결과발표		<ul style="list-style-type: none"> 채용과정 투명성 제고를 위하여 1차 전형(필기시험) 합격 발표 시 1차 전형 합격 발표 페이지를 통해 지원자 본인의 점수(순위) 및 해당분야 커트라인 공개
인성검사		<ul style="list-style-type: none"> 지원자 성향 분석 및 조직 적합도 분석한 결과를 면접심사 자료로 활용 방어적 태도, 신뢰성, 일관성, 부정적 성향, 집단화 성향, 갑질 성향 등 판단 JDC가 지정한 날짜까지 인성검사에 응하지 않는 경우 2차 전형일 2일 전까지 예비합격자를 우선순위 순으로 합격처리 함
지원자격 및 가점 관련 증빙 제출		<ul style="list-style-type: none"> 1차 전형 합격자를 대상으로 지원자격 및 가점 관련 증빙 서류(사본)를 전자우편을 통해 징구하며, 합격자가 제출 일까지 자료를 미제출하거나 제출 자료의 허위 등으로 지원 자격 없음이 밝혀진 경우 2차 전형일 2일 전까지 예비합격자를 우선순위 순으로 합격처리함
2차 전형	[6급] 일반행정 (공개경쟁, 제주지역인재) 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> 경험·상황 면접 내부위원 1명, 외부위원 2명(분야별 전문가) 영어구술 면접 내부위원 1명, 외부위원 2명(영어회화 전문가) 선발 전형결과가 60점 이상 되는 자 중에서 분야별 고득점자 순으로 채용 예정인원 합격처리, 합격기준 최하위 동점자 발생시 JDC 「직원 채용 업무 처리 지침」 제20조에 따라 처리하고, 합격자의 합격취소 요청 또는 결격사유 발생 시 최종임용예정일 전까지 예비합격자를 우선순위 순으로 합격처리함
	그 외 분야 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> 경험·상황 면접 내부위원 1명, 외부위원 2명(분야별 전문가) 선발 전형결과가 60점 이상 되는 자 중에서 분야별 고득점자 순으로 채용 예정인원 합격처리, 합격기준 최하위 동점자 발생시 JDC 「직원 채용 업무 처리 지침」 제20조에 따라 처리함
최종	[공통] 신체검사 등	<ul style="list-style-type: none"> 신체검사 및 임용결격사유 확인 이상이 없는 자에 한해 임용 ※ 최종 임용예정일 전까지 합격자의 입사 포기가 있거나 채용결격 사유가 확인될 경우 예비합격자를 우선순위 순으로 합격처리함

□ 1차 전형(필기시험) 출제범위

평가항목	직급	채용분야	출제범위
직업기초능력		전 분야	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력
직무수행능력	5급	재무관리	자본예산론, 최적자본구조론, 운전자본 및 재무의사결정론 금융상품론, 재무 및 배당정책론, 포트폴리오 및 자본자산가격결정론, 글로벌 재무 및 금융이론
	6급	노무	근로기준법, 산업재해보상보험법, 노동조합 및 노동관계조정법
	6급	도시계획	도시계획론, 도시설계단지계획, 도시개발론, 국토 및 지역계획, 도시계획관련법규
	6급	물류관리	물류관리론, 화물운송론, 국제물류론, 보관하역론, 물류관련법규
	6급	안전관리	안전관리론, 인간공학 및 시스템 안전공학, 기계위험방지기술, 건설안전기술
	6급	토목	응용역학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초
	6급	전기	전기설비기술기준 및 판단기준, 전력공학, 전기기기

※ 필기시험은 채용 직급별로 시험 난이도를 달리하여 실시합니다.

- 5급: 전문적인 업무수행에 필요한 기능을 검정할 수 있는 정도

- 6급: 일반적인 업무수행에 필요한 기능을 검정할 수 있는 정도

- 7급: 고등학교 과정을 이수한 지식을 검정할 수 있는 정도

※ 직무수행능력검사는 6·7급 일반행정 분야를 제외한 분야에 대하여 실시합니다.

구분	직업기초능력평가	직무수행능력평가	문항별 배점	시험시간
일반행정	50문항	-	2점	60분
재무관리	20문항	30문항	2점	60분
그 외	30문항	20문항	2점	60분

□ 전형일정(안)

※ 세부일정은 채용 진행시 내부사정에 의해 변경될 수 있습니다.

구분	일정	비고
채용공고	9.23(월)	
서류접수	9.23(월)~10.7(월) 18:00까지	마감일 18:00 이후 제출 불가
필기전형 대상자 발표	10.10(목) 예정	
1차 전형(필기시험)	10.12(토)	서울 및 제주(고사장 선택 가능) * 최초 선택 후 변경 불가
1차 전형 합격자 발표	10.16(수) 예정	예비합격자 운영
온라인 인성검사	10.22(화) 18:00까지	지정한 온라인 사이트를 통해 실시
지원자격 및 가점 관련 증빙(사본) 제출	10.22(화) 18:00까지	[V.제출 증빙서류] 참고
2차 전형(면접)	10.25(금) (서울) 10.30(수) (제주)	서울 및 제주 예정(고사장 선택 불가) * 증빙서류 원본 제출
2차 전형 합격자 발표	11.1(금) 예정	예비합격자 운영
최종 임용	11.18(월) 예정	

V

제출 증빙서류

□ 제출서류

제출서류 목록

- ① 입사지원서상에 기재한 자격증(한국사능력검정시험 포함) 사본 1부
- ② 입사지원서상에 기재한 교육이수 관련 증빙 서류 사본 1부
- ③ 제주지역인재 지원자
 - 가. 제주지역 내 고등학교 졸업자인 경우
 - 고등학교 졸업증명서, 학자금대출/장학금 신청증명서 원본 1부
 - * 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 반드시 제출
[한국장학재단(www.kosaf.go.kr)]에서 인터넷으로 발급 가능]
 - * 학자금 신청 내역이 있으나 대학을 졸업하지 못한 경우에는 해당 대학에서 대재·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가로 첨부
 - 나. 제주지역 내 대학 재학 또는 졸업예정자 또는 졸업자인 경우
 - 대학교 재학 또는 졸업예정증명서 또는 졸업증명서 원본 1부
- ④ 입사지원서상에 기재한 외국어 성적 증명서(해당자에 한함) 사본 1부
 - 국내에서 실시된 공인어학시험 성적에 한함
 - 국외응시 및 특별시험 성적은 불인정하며 해당 어학시험 주관사에서 전산조회가 가능한 정규 시험에 한해 인정함
- ⑤ 입사지원서상에 기재한 경력 관련 서류 각 1부
 - 경력증명서(근무기간, 직위 및 담당업무 필히 기재할 것) 원본 1부
 - 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험 중 택1) 가입이력 내역서 1부
 - * 사업장 폐사, 4대보험 미가입대상 등으로 제출이 불가능한 경우 제출 시 해당 내용 소명 필요
- ⑥ 장애인 증명서(해당자에 한함) 원본 1부
 - 장애인 카드 또는 수첩 등으로 대체 불가
- ⑦ 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) 원본 1부

- 제출서류는 1차 전형 합격자에 한하여 징구합니다.
- 제출서류 중 지원자격 및 가점과 관련된 서류는 1차 전형(필기시험) 합격자 발표 후 10.22(화) 18:00까지 JDC 담당자 전자우편(insa@jdcenter.com)을 통해 사본을 제출합니다.
- 그 외 전체서류는 2차 전형(면접심사) 당일 현장에서 원본을 제출합니다.
- 분야별 제출서류 및 제출방법은 1차 전형 합격자 발표 시 합격자 발표페이지를 통해 재 공지합니다.
- 제출일까지 증빙서류를 제출하지 아니하거나 응시지원서 허위기재 또는 허위증빙자료 제출 시 불합격 처리하며, 최종합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관없이 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자 발표 후 상기 증빙서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

VI

가점사항

□ 공통가점 사항

구분		부가점수
법정 가점	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업보호대상자	관련법령에 따라 각 전형단계별 만점의 5~10%
특별 가점1	2019년도 상반기 JDC 체험형 청년인턴 수료자	필기시험 만점의 1%
	개발센터에 2년 이상 재직 한 자	각 전형단계별 만점의 3%
특별 가점2	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	각 전형단계별 만점의 3%
기타 가점	국사편찬위원회에서 주관하는 한국사능력검정시험 4급 이상의 성적을 보유한 자(공고마감일 이전 취득한 성적에 한함)	필기시험 만점의 1%

□ 분야별 자격가점 사항

구분	직급	채용분야	자격증	부가점수
자격 가점	5급	재무관리	공인회계사	각 전형단계별 만점의 5%
			세무사	각 전형단계별 만점의 3%
	6급	노무	공인노무사	각 전형단계별 만점의 3%
			6급	도시계획
	도시계획기사	각 전형단계별 만점의 3%		
	6급	안전관리	산업안전기사	각 전형단계별 만점의 3%
	6급	토목	토목시공기술사	각 전형단계별 만점의 5%
			토목기사	각 전형단계별 만점의 3%
	6급	전기	전기응용기술사, 건축전기설비기술사	각 전형단계별 만점의 5%
			전기기사, 전기공사기사	각 전형단계별 만점의 3%

※ 법정가점, 특별가점 2는 제한경쟁채용 중 국가보훈, 장애인에 대해서만 적용합니다.

※ 법정가점, 특별가점1, 특별가점2, 자격가점 및 기타가점은 이를 모두 가산합니다.

다만, 가산점수의 합계는 전형단계별 만점의 15%를 초과할 수 없습니다.

※ 특별가점1의 가점사항에 모두 해당하거나, 자격가점의 둘 이상의 자격증을 소지한 경우는 그 중 유리한 가점만을 적용합니다.

□ 가점 관련 유의사항

- 상기 가점사항은 지원자가 입사지원서에 기재한 사항에 한하여 인정합니다.
- 가점사항을 기재한 지원자는 1차 전형(필기시험) 합격자 발표일 이후 개발센터가 지정하는 날까지 관련 서류의 사본 파일 제출, 2차 전형(면접심사) 당일 관련 서류의 원본을 제출하여야 합니다.
- 관련 서류를 제출하지 않거나 허위의 자료를 제출하는 경우 합격 취소 등 불이익이 있음에 유의하시기 바랍니다.

VII

블라인드 채용 관련 유의사항 안내

- 입사지원서 상(자기소개서 포함) 성별, 나이, 출신학교 및 학과, 출신지역, 가족관계 등 개인정보 관련 내용 기재 일체 금지하며 이를 위반할시 불이익이 있을 수 있습니다.
 - 필기 및 면접 시 지원자 본인확인을 위해 출생월일 및 사진등록을 요구하고 있습니다.
 - e-mail 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
 - 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 성명을 포함한 편견요인에 대한 정보는 일체 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- ※ 취업보호대상자·장애인 여부, 어학성적, 제주지역인재 여부의 증빙을 위한 자료는 지원자격 충족여부 확인의 용도로만 활용하며, 평가자료로 활용하지 않습니다.

VIII

채용비리 피해자 관리방안

- 전형별 예비합격자 순번을 부여하며, 피해상황 발생 시 JDC 「직원 채용 업무 처리지침」에 따라 아래와 같이 처리합니다.

JDC 「직원 채용 업무 처리지침」 <별표 6>

채용비리 등 피해자 구제 조치 기준

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 채용시 기회 부여
 - ※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
 - 최종 면접전형 단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - 필기시험 단계 피해 → 해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
 - 서류전형 단계 피해 → 해당 피해자 필기시험 응시 기회 부여
 - (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려
 - ※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
 - 최종 면접전형 단계 피해 → 피해자 그룹 면접전형 재실시
 - 필기시험 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
 - 서류전형 단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시
 - ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시
- ※ 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행 함

□ 채용시험에 있어서 아래의 부정행위를 한 지원자에 대하여는 채용 취소 또는 당해 시험을 무효로 하고, 향후 5년간 JDC 임직원 채용시험의 응시자격을 정지합니다.

1. 필기시험 문제 유출과 관련된 사람

2. 「공무원임용시험령」 제51조제1항 각 호의 부정행위를 한 사람

- 1) 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
- 2) 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
- 3) 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
- 4) 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
- 5) 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증빙서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
- 6) 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

3. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 하여 채용시험에 합격한 사람

□ 다른 지원자의 부정행위 또는 부정행위가 의심되는 사실을 인지한 경우 해당 내용을 아래 신고처로 신고바랍니다.

제주국제자유도시개발센터 감 사 실 T. 064-797-5669, E. i06j05h@jdcenter.com

제주국제자유도시개발센터 인사관리실 T. 064-797-5738, E. insa@jdcenter.com

- 시험 일정은 응시 인원수 및 기타사정에 따라 변경될 수 있으며, 향후 세부 전형절차 전형별 합격자 발표는 채용전문기관(커리어) JDC 입사지원 페이지를 통해 공고합니다.
- 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 공고마감 이후 수정이 불가합니다.
- 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자가 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 최종 합격자라도 JDC 규정상 임용결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직여부와 관계없이 JDC에서 지정한 날짜에 정상 출근이 가능하여야 합니다.
- 근무장소는 제주특별자치도 소재 제주국제자유도시개발센터 본사, 제주국제공항 JDC 면세점 또는 제주항공우주박물관입니다.
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 채용공고를 숙지하시고 기타 문의사항은 인터넷 홈페이지 참조 바랍니다.
- 최종 합격자 발표일로부터 14일 내에 담당자 전자우편(insa@jdcenter.com)을 통해 JDC가 제공하는 양식에 따라 제출한 서류의 반환 청구가 가능합니다.

제주국제자유도시개발센터 이사장

입 사 지 원 서

※ 입사지원서 작성 시 유의사항

- 기관은 블라인드 채용 정책을 준수하고 있습니다.
- 입사지원서상 성별, 나이, 출신학교 및 학과, 출신지역, 가족관계 등 개인정보 관련 내용의 기재를 일체 금지하며 이를 위반할 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 성명, 연락처, 전자우편 주소 등 개인정보는 일체 심사위원에게 제공되지 않습니다.

1. 기본 지원 사항

지원분야	* 제한경쟁채용 분야 지원자의 경우 반드시 공고문상 자격요건을 검토 바랍니다.
-------------	---

2. 인적 사항

[증명사진]	성 명	[한글]
	출생월일	* 출생년도 표기 금지
	휴대전화	
	제주지역인재	[여/부] * 제주지역인재 채용의 경우에 한해 기재
	전자우편	* 특정학교 또는 단체명이 드러나는 주소 기재 금지
독립유공자 및 국가유공자		[여/부] [%] [등록번호:]
장애인		[여/부] [급] [등록번호:]
당사 2년 이상 재직자		[여/부]
당사 청년인턴 경험자 (19년 상반기 체험형 청년인턴에 한함)		[여/부]

* 상기 인적사항에 관한 사항은 지원자격 및 가점 적용, 동점자 발생시 최종합격자 결정에 활용하며, 평가 위원에게는 제공하지 않습니다.

3. 어학 능력 * 어학성적이 지원요건인 6급 일반행정(공개경쟁, 제주지역인재)에 한하여 기재

어학능력	점수(급수)	등록번호	발행처	취득일

4. 자격 사항

자격증	등록번호	발행처	취득일

5. 교육 사항

학교교육 * 정규 교육기관에서 이수한 교육사항

지원분야와 관련된 학교 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명	주요 내용

직무교육 * 정규 교육기관 외 기관에서 이수한 교육사항

지원분야와 관련된 직무 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

기타 교육

제주국제자유도시개발센터 추진 사업과 관련된 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

직업기초능력[직무설명자료 참조]를 향상시키기 위해 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

6. 경력 사항

기업에 소속되어 지원하는 직무 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까?					
회사	소속부서	담당업무	최종직위	근무기간	재직여부

7. 직무관련 기타 활동 * 동아리, 모임, 연구회 활동사항 등 기재

지원하는 직무 관련 활동을 수행한 경험이 있습니까?			
소속 조직	주요 역할	활동 기간	활동 내용

8. 경력 · 경험기술서

위 6번 경력사항 란에 작성한 내용에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다.

5급 재무관리: 500자 이상, 1000자 이내(공백 포함)
6급, 7급: 300자 이상, 600자 이내(공백 포함)

위 7번 직무관련 기타 활동 란에 작성한 내용에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다.

300자 이상, 600자 이내(공백 포함)

자기소개서 (5급 재무관리)

* 자기소개서 작성이 불성실한 경우(반복기재 등) 1차 전형에서 제외

1. 가용한 자원에 한계가 있었음에도 주어진 업무를 무사히 마무리하기 위하여 활용할 수 있는 자원을 효율적으로 이용하였던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

2. 기존 방식이 아닌 새로운 방식으로 문제를 해결하기 위해 노력하였던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

3. 조직에 속하여 업무 또는 과제를 수행하는 과정에서 조직의 특성에 대하여 깨달은 점이 있다면 무엇인지 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

4. 조직 내에서 윤리적 딜레마를 겪었던 상황과 그 상황에서 어떤 결정을 내렸는지에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

5. 제주국제자유도시개발센터의 주요 사업 중 한 가지를 선택하고, 해당 사업에 본인이 어떻게 기여할 수 있는지를 본인의 능력, 전문성, 경력 등을 중심으로 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

자기소개서 (6급)

* 자기소개서 작성이 불성실한 경우(반복기재 등) 1차 전형에서 제외

1. 조직 또는 팀 단위 활동을 하면서 일정이 서로 맞지 않는 구성원들의 일정을 조율하여 모임을 진행하였던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

2. 다른 사람들이 문제의 핵심에 주목하지 못할 때 문제의 본질을 파악하고 이를 해결하기 위하여 노력했던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

3. 개인적인 이익과 조직의 입장이 충돌할 때 개인의 이익을 희생하여 조직의 입장을 우선하였던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

4. 직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지에 대하여 본인의 가치관을 중심으로 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

5. 제주국제자유도시개발센터의 주요 사업 중 본인이 가장 관심이 있는 사업과 그 이유에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

자기소개서 (7급)

* 자기소개서 작성이 불성실한 경우(반복기재 등) 1차 전형에서 제외

1. 어떤 업무나 과제를 수행하기에 정해진 기간이 짧았음에도 이를 정상적으로 수행하기 위하여 시간을 효율적으로 사용하였던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

2. 마지막까지 인내심을 가지고 노력하여 문제 해결의 완성도를 높이고자 했던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

3. 조직(회사, 동아리, 소모임, 봉사단체 등)에 속해서 조직원의 입장을 이해하기 위하여 노력했던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

4. 다른 사람들은 소홀하게 생각했던 규정이나 원칙을 철저하게 준수하기 위해 노력하였던 경험에 대하여 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

5. 제주국제자유도시개발센터에 대하여 관심을 가지게 된 계기와 기관의 주요 사업에 대하여 아는 대로 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

신규채용자 결격사유

(JDC 「인사규정」 제20조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 타 기관에서 채용비리에 의해 퇴직한 자 중 퇴직일로부터 5년이 경과되지 아니한 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람