

# 소방산업공제조합 직원 채용 공고

소방산업공제조합에서 미래를 이끌어갈 참신하고 유능한 인재를 공정하고 투명한 절차에 따라 다음과 같이 모집합니다.

## 모집 분야 및 응시자격

### ○ 모집분야별 채용인원 및 응시자격 등

- 모집분야 간 중복지원 불가

[단위 : 명]

| 구분  | 모집분야       |           | 채용인원 | 응시자격       | 근무예정지역** |
|-----|------------|-----------|------|------------|----------|
|     | 직급         | 직무        |      |            |          |
| 일반직 | 9급<br>(시보) | 전산        | 1    | • 응시자격(공통) | 서울       |
|     |            | 회계 및 자산관리 | 1    | • 응시자격(공통) | 서울       |
|     |            | 지점 보증 등   | 1    | • 응시자격(공통) | 서울       |
|     |            |           | 1    | • 응시자격(공통) | 부산       |
| 총계  |            | 4         |      |            |          |

\* (시보인용) 「인사규정」 제13조 제1항에 따라 3개월의 기간을 시보로 임용하고, 근무성적이 우수한 경우 정규 직원으로 임용(예정)

\*\* 근무예정지역은 향후 조합 인사이동(순환근무, 서울-대전-광주-부산)에 따라 변동될 수 있음

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 우대

- 해당직무 관련 자격증 소지자 및 외국어 성적우수자 우대

### ○ 소방산업공제조합 채용 직무소개서 : [별첨 7]

### ○ 응시자격(공통)

- (학력·전공·성별) 제한 없음

- (연령) 제한 없음(단, 공고일 기준 만 18세 미만, 60세 초과자 제외)

- (공통자격) 직원임용 결정사유에 해당되지 않는 자

#### 직원임용 결정사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산의 선고 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 또는 그 형의 선고유예를 받은 경우에도 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 원로 제15조제1항의 규정에 의하여 제정처분을 받고 그 처분이 해제된 날부터 1년이 경과되지 아니한 자
7. 국가지방자치단체·공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 공공기관 및 기타법령에 따라 설립된 특수법인 또는 공제조합 등에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년 또는 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
8. 소방관련 법령을 위반하여 등록(허가)취소·영양정지 또는 부정당업자 처분을 받고 그 기간이 만료된 후 5년이 경과되지 아니한 자

### ○ (배정기준 및 평가내용)

| 구분        | 항목           | 배점         | 평가내용 등  | 합격배수                              |
|-----------|--------------|------------|---|-----------------------------------|
| (1차) 서류심사 | 응시자격 등 서류심사  | 100점       | • 동일인의 채용분야별 중복지원은 불가<br>• 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 학력·자격·외국어 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 심사하여 적격 또는 부적격을 판단<br>• 채용대행 기관에서 서류심사 배정기준으로 진행<br>• <b>직무별 최대 10배수까지 합격처리</b><br>• 동점자 발생 시 합격배수를 초과하여도 다음 전형 기회 부여 | • 10배수                            |
|           | 인성검사         | 적부 판정에만 사용 | • Pass/Fail 방식(Fail인 경우, 필기시험 불합격 처리)<br>• 채용대행 기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행<br>• 점수 합산 없음  |                                   |
| (2차) 필기시험 | NCS 직업기초능력평가 | 100점       | • 총 50문항, 시간 60분<br>• 채용대행 기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행<br>• 60% 미만 득점 시 불합격 처리<br>• <b>직무별 5배수(지정은 지정별 5배수)까지 합격처리</b><br>• 동점자 발생 시 합격배수를 초과하여도 다음 전형 기회 부여   | • 5배수                             |
|           | 총점           | 100점       | • 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리  |                                   |
|           | 가점 적용점수      | 적용점수       | • 공통·어학·자격증 해당 점수 합산  |                                   |
| (3차) 면접시험 | 직무면접         | 100점       | • 면접시험 전형위원회가 진행<br>• 60% 미만 득점 시 불합격 처리<br>• <b>[동점자 처리 방법]</b> 아래의 순서로 우선순위 판정<br>① 취업지원대상자 ② 장애인<br>③ 면접점수(가점제외) 고득점자 ④ 필기전형 순위 상위자  | • 3배수<br>(1순위 1명, 2순위 1명, 3순위 1명) |
|           | 총점           | 100점       | • 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리  |                                   |
|           | 가점 적용점수      | 적용점수       | • 해당 점수 합산(취업지원대상자에 한함)   |                                   |
| (4차) 신체검사 | 검사결과         | 합격 또는 불합격  | • 국·공립병원장 발행 채용신체검사서 결과 합격 시 합격처리   | • 1배수                             |

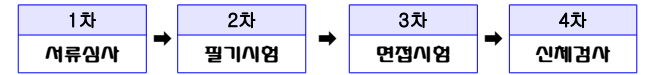
주 1) 소수점 이하 점수는 둘째자리 이하는 절삭

주 2) 최종합격자가 신체검사 불합격, 임용결정사유에 해당, 입사포기, 임용 후 3개월 이내 퇴사 등의 경우 예비합격자를 최종합격자로 전환

주 3) 지원자가 5배수에 미달할 경우 「채용규칙」 제7조에 따라 인사위원회의 의결을 거쳐 면접인원을 별도로 정할 수 있음

## 전형절차 및 배정기준 등

### ○ 전형절차(인사규정 제11조 제1항)



\* 전단계 합격자에 한하여 다음 전형 응시가능

### - (1차) 서류심사\*

| 구분        | 전형 형태   | 가점 적용<br>공통가점 |
|-----------|---|---------------|
| 지원서 접수    | 온라인 접수  | -             |
| (1차) 서류전형 | 서류심사 배정기준에 따라 불합격자는 필기전형 제외<br>- 학력, 관련자격, 외국어 관련 | ○             |

\* 서류심사는 직무별 최대 10배수(지정은 지정별 10배수)까지 합격처리

### - (2차) 필기시험\*\*

| 구분       | 직무           | 인성검사                   | 필기시험<br>NCS 직업기초<br>능력평가(100점) |        |
|----------|--------------|------------------------|--------------------------------|--------|
|          |              |                        | 가점 적용<br>공통                    | 어학·자격증 |
| 공개<br>경쟁 | 전산           | 적부 판정<br>(점수 합산<br>없음) | ○                              | ○      |
|          | 회계 및<br>자산관리 |                        | ○                              | ○      |
|          | 지점 보증 등      |                        | ○                              | ○      |

\* 인성검사 : 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행(\*부적합 판정자는 필기시험 불합격 처리. 30분)

\* NCS 직업기초능력평가 : 분야별 50문항(60분), 객관식

\* 필기시험 난이도 공통 : 대졸평균 70점 수준

\*\* 직무별 최대 5배수(지정은 지정별 5배수)까지 합격처리

### - (3차) 면접시험\*\*\*

| 구분       | 직무           | 면접 전형 | 가점 적용 방법 |        |
|----------|--------------|-------|----------|--------|
|          |              |       | 공통       | 어학·자격증 |
| 공개<br>경쟁 | 전산           | 직무면접  | ○        |        |
|          | 회계 및<br>자산관리 |       | ****     |        |
|          | 지점 보증 등      |       |          |        |

\*\*\* 직무별 최대 3배수(지정은 지정별 3배수)까지 순위별(1순위→합격자 후보, 2·3순위→예비합격자 후보)로 추천

\*\*\*\* 면접전형의 가점은 취업지원 대상자만 해당됨

### - (4차) 신체검사

→ 채용신체검사서(국·공립병원장 발행) 1부

### ○ (서류전형 세부기준)

#### - 배점 세부기준

| 구분 | 합계  | 학력* | 자격** | 외국어*** | 가점   |
|----|-----|-----|------|--------|------|
| 배점 | 100 | 30  | 50   | 20     | 공통가점 |

- 서류시험 시 점수를 부여하는 사항(해당 증명서 제출자에 한함)

| 구분                                       | 주요내용   |  |                        |         |         |           |
|--|--|--|------------------------|---------|---------|-----------|
| * 학력                                     | ▶ 최종학교 졸업증명서<br>(단, 원서접수마감일 현재 학위 취득자에 한해 인정. '졸업예정자' 불인정)   |  |                        |         |         |           |
| ** 자격                                    | 직무   | 직무별 인정 자격 범위   |                        |         |         |           |
|  | 전산   | 정보관리기술사, (정보처리·전자계산기조직응용)기사 및 산업기사, 인터넷정보관리사 1급·2급, 정보처리기사 |                        |         |         |           |
|  | 회계 및 자산관리  | 회계사, 변호사, 세무사, 경영지도사, 신용분석사, (플랜트·증권·파생)투자상담사(現투자권유자문인력)   |                        |         |         |           |
|  | 지점 보증  | 직무 관련 자격증(①+②+③+④+⑤) 모두 인정                                 |                        |         |         |           |
|  | 구분   | 직무 관련 자격증 종류   |                        |         |         |           |
| ①  | (소방, 정보관리)기술사, 회계사, 변호사  |  |                        |         |         |           |
| ②  | 소방시설관리사, 세무사, 법무사, 노무사   |  |                        |         |         |           |
| ③  | 경영지도사, 신용분석사, (플랜트·증권·파생)투자상담사(現투자권유자문인력), 기사(소방설비, 정보처리·전자계산기조직응용, 항공, 전기, 전기공사, 일반기계, 가스, 전자, 건축, 산업안전, 화학분석, 비파괴 시험) 이상, 위험물기능장 |  |                        |         |         |           |
| ④  | 산업기사(소방설비, 정보처리, 전자계산기조직응용, 항공, 전기, 전기공사, 일반기계, 가스, 전자, 건축, 산업안전, 화학분석, 비파괴 시험, 위험물), 워드, 인터넷정보관리사 1급, 컴퓨터활용능력 1급                  |  |                        |         |         |           |
| ⑤  | 인터넷정보관리사 2급, 컴퓨터활용능력 2급, 위험물기능사, 정보처리기사  |  |                        |         |         |           |
| * 자격증 중복가점(상위자격 최대 2개까지) 인정. 보유자격증 전체 기재 |  |  |                        |         |         |           |
| *** 외국어                                  | ▶ 영어, 일본어, 중국어 유능 성적 보유자 우대<br>(원서접수마감일 이전 2년 이내 유효한 국내 정기시험 성적만 인정)   |  |                        |         |         |           |
|  | ※ 유효한 외국어성적 점수표  |  |                        |         |         |           |
|  | 영어   | 일본어  | 중국어                    |         |         |           |
|  | 토익   | 토플(기초)<br>(18년 247회까지)                                     | New 토플<br>(18년 248회부터) | 도플(IBT) | JPT     | 신 HSK     |
|  | 700점 이상  | 555점 이상  | 300점 이상                | 79점 이상  | 700점 이상 | 5급195점 이상 |
| * 외국어 "언어별" 중복가점 인정 안됨.                  |  |  |                        |         |         |           |

○ (가점사항)

- 공표 가점(정부권장정책)

| 구분           | 가점*             |                 | 판정 및 적용 기준   |
|--------------|-----------------|-----------------|--|
|              | 서류<br>필기        | 면접              |  |
| 취업지원<br>대상자  | 5%<br>또는<br>10% | 5%<br>또는<br>10% | - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조<br>- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조<br>- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조<br>- 「고령제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조<br>- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조<br>- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 |
| 장애인          | 5%              | -               | - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조  |
| 비수도권<br>지역인재 | 3%              | -               | - 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조 (지역<br>균형인재) 및 「공공기관 통합공시 매뉴얼」 참고2 비수도권<br>지역인재 및 고졸인력의 범위   |
| 청년인턴<br>경력자  | 2%              | -               | - 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조에 의해 지정·<br>고시된 공공기관에서 최근 3년 이내(‘16.1.1 ~ 공고일 현재)<br>3개월 이상 청년인턴으로 근무경력이 있는 자   |

\* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

- 외국어 가점(해당 증명서 제출자에 한함)

| 구분  | 어학점수     |         |                     |                     |                     |                     |
|-----|----------|---------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|     | 구분       | 점수      | 점수                  | 점수                  | 점수                  | 점수                  |
| 영 어 | TEPS     | 766점 이상 | 723점 이상~<br>766점 미만 | 628점 이상~<br>723점 미만 | 577점 이상~<br>628점 미만 | 555점 이상~<br>577점 미만 |
|     | New TEPS | 430점 이상 | 400점 이상~<br>430점 미만 | 341점 이상~<br>400점 미만 | 313점 이상~<br>341점 미만 | 300점 이상~<br>313점 미만 |
|     | TOEFL    | 105점 이상 | 101점 이상~<br>105점 미만 | 90점 이상~<br>101점 미만  | 82점 이상~<br>90점 미만   | 79점 이상~<br>82점 미만   |
|     | TOEIC    | 900점 이상 | 870점 이상~<br>900점 미만 | 790점 이상~<br>870점 미만 | 730점 이상~<br>790점 미만 | 700점 이상~<br>730점 미만 |
| 일본어 | J.P.T    | 900점 이상 | 870점 이상~<br>900점 미만 | 790점 이상~<br>870점 미만 | 730점 이상~<br>790점 미만 | 700점 이상~<br>730점 미만 |
| 중국어 | 신 HSK    | 6급      |                     |                     | 5급                  |                     |
|     |          | 210점 이상 | 195점 이상~<br>210점 미만 | 180점 이상~<br>195점 미만 | 210점 이상             | 195점 이상~<br>210점 미만 |
| 점 수 |          | 2.0     | 1.5                 | 1.0                 | 0.5                 | 0.25                |

\* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정

- 자격증 가점(해당 증명서 제출자에 한함)

| 구분  | 내용 | 점 수  |
|---|----|------|
| (소방, 정보관리)기술사, 회계사, 변호사   |    | 2    |
| 소방시설관리사, 세무사, 법무사, 노무사  |    | 1.5  |
| 경영지도사, 신용분석사, (舊펀드·증권·파생)투자상담사(現투자권유자문<br>인력), 기사(소방설비, 정보처리·전자계산기조직응용, 화공, 전기, 전기<br>기사, 일반기계, 가스, 전자, 건축, 산업안전, 화학분석,<br>이상, 위험물기능장 |    | 1    |
| 산업기사(소방설비, 정보처리, 전자계산기조직응용, 화공, 전기,<br>전기기사, 일반기계, 가스, 전자, 건축, 산업안전, 화학분석,<br>비파괴시험, 위험물), 워드, 인터넷정보관리사 1급, 컴퓨터활용능력 1급                |    | 0.5  |
| 인터넷정보관리사 2급, 컴퓨터활용능력 2급, 위험물기능사,<br>정보처리기능사   |    | 0.25 |

\* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정

○ (합격자 결정 방법) (채용규칙 제7조 내지 제9조)

| 구분                      | 내용  |
|-------------------------|---|
| (1차) 서류심사               | • 채용대행 기관에 접수된 점수표를 기준으로 서류심사 전형위원회가<br>최종 검토<br>※ 서류심사 전형위원회에서 가점사항 검토 후 전형별 적용<br>• 직무별 10배수 합격처리   |
| (2차) 필기시험               | • (필기전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순<br>※ 가점을 제외한 필기전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리<br>• 인성검사가 불합격자는 필기전형 불합격 처리<br>※ 채용대행 기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행<br>[면접전형 대상자 선별]<br>• 분야별 채용 예정인원 : 직무별 5배수(지정은 지정별 5배수)<br>※ 면접대상 인원 이상의 동점자가 발생하는 경우 동점자 전원을<br>면접대상자로 선별 |
| (3차) 면접시험<br>[최종합격자 결정] | • (면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순<br>※ 가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리<br>[동점자 처리 방법] 아래의 순서에 의해 우선순위 판정<br>① 취업지원대상자 ② 장애인<br>③ 면접점수(가점제외) 고득점자 ④ 필기전형 순위 상위자   |
| (4차) 신체검사               | • 국·공립병원장 발행 채용신체검사서 결과 합격 시 합격처리<br>※ 최종합격자 결정 후 신체검사가 불합격 시 차순위로 순연   |

\* 면접시험 전형 점수는 전형위원회가 평정한 점수 중 최고점과 최저점을 제외하  
나 나머지 위원의 산술 평균으로 산출

\*\* 전형위원회는 서류심사 및 면접시험을 관장하고 5명 이내로 구성(다만, 기획총무부장은  
당연적 위원, 채용 공정성 관리를 위하여 면접시험 전형위원회는 전체 위원  
의 50% 이상을 외부위원으로 선정)

○ (임용결격사유 확인)

- 신원조회 및 소방관련 법령 위반여부 조회

\* 신체검사 합격자를 대상으로 등록기준지에 신원조회 및 시·도 소방본부에  
소방관련 법령 위반여부 조회(예정)

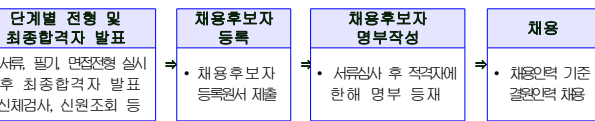
■ 채용방법 및 절차

○ 채용방법 : 채용후보자 명부 상 등재순위에 의하여 임용

- 채용후보자 등록 : 최종합격자는 임용권자에게 채용후보자 등록

(채용후보자 명부의 유효기간 : 임용 후 3개월 이내)

○ 채용절차



○ 채용의 공정성 관리

- 채용의 공정성 확보를 위하여 서류심사, 필기시험, 면접시험 등 채용 과정에  
감사실장을 입회

■ 전형일정(안)

| 구분       | 일 정   |
|----------|---|
| 공 고      | 2019.07.22.(월) ~ 08.05.(월) (15일간)<br>* 우리조합, 소방청, 채용전문기관 등 홈페이지에 공고   |
| 원서접수     | 2019.07.29.(월) 09:00 ~ 08.09.(금) 18:00 (12일간)<br>* (접수방법) 온라인 접수( <a href="http://figu.incruit.com">http://figu.incruit.com</a> ) |
| 서류심사     | 2019.08.13.(화)<br>* 서류심사 결과 및 필기시험 일정·장소 통지 : 2019.08.16.(금)  |
| 필기시험     | 2019.08.24.(토)<br>* 필기시험 결과 및 면접시험 일정·장소 통지 : 2019.08.28.(수)  |
| 면접시험     | 2019.09.03.(화)<br>* 면접시험 결과 및 채용신체검사서 제출기한 통지 : 2019.09.04.(수)  |
| 신체검사     | 2019.09.11.(수)<br>* 최종합격자 채용신체검사서 제출기한 : 2019.09.11.(수)   |
| 임용결격사유확인 | 2019.09.11.(수)~2019.09.25.(수)   |
| 최종합격자 통지 | 2019.09.27.(금)  |
| 인사발령     | 2019.10.01.(화)  |

\* 전형일정(안)은 조합 내부 사정에 따라 일부 조정될 수 있음

■ 원서접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2019.07.29. ~ 08.09.(12일간)

○ 접수방법 : 온라인 접수(<http://figu.incruit.com>), 접수 후 응시번호 확인

○ 제출서류

| 구분                                  | 내용  | 제출방법  |
|-------------------------------------|---|---|
| 원서<br>(서류심사)<br>접수 시<br>제출서류<br>(㉠) | • 입사지원서[별첨 1], 자기소개서[별첨 2]<br>• 개인정보 수집·이용 및 제공·조회 동의서[별첨 3]<br>• 최종학교 졸업증명서(채용대행 기관 확인용)<br>※ 졸업증명서는 채용대행 기관에서만 확인 가능. 조합은<br>채용대행 기관에서 최종확약만 받음<br>• 자격증 사본(채용대행 기관 확인용)<br>• 어학증명서 사본(채용대행 기관 확인용)<br>• 취업지원대상증명서(해당자에 한함)<br>• 직원임용 결격사유확인서[별첨 4]<br><br>* 상기 서류를 일괄 스캔하여 1개의 파일(PDF 또는 JPG) 형태로<br>온라인 등록<br>* 관련 증빙제출 시 반드시 원본서류를 스캔하여 첨부하며, 지원서에<br>해당사항 입력 후 관련 증빙을 제출하지 않은 경우 합격이<br>취소 될 수 있음   | 인터넷<br>접수 시<br>입력 및<br>업로드                          |
| 면접시험<br>합격자<br>제출서류<br>(㉡)          | • ㉠에 해당하는 원본서류 일체<br>• 입사지원서[별첨 1], 자기소개서[별첨 2]<br>• 개인정보 수집·이용 및 제공·조회 동의서[별첨 3]<br>• 최종학교 졸업증명서<br>• 자격증 사본<br>• 어학증명서 사본<br>• 취업지원대상증명서<br>• 직원임용 결격사유확인서[별첨 4]<br><br>* ㉡에 해당하는 원본서류 일체<br>• 최종학교 성적증명서(석사이상의 경우 학사 포함)<br>• 경력증명서(해당자에 한함)<br>• 주민등록등본 1부<br>• 병적증명서(제1국민역과 실역이필보충역 해당자에 한함)<br>또는 주민등록표 초본 1부<br>• 가족관계증명서 2부<br>• 채용신체검사서(국·공립병원장 발행) 1부<br><br>* 상기 서류 '원본'을 '방문 또는 등기우편'으로 제출<br>(접수처) (우편번호 06752) 서울 서초구 강남대로27길 7-25,<br>5층(양재동, 소방산업공회관) 기획총무부 채용담당자 앞 | 면접시험<br>합격자<br>발표 이후<br>㉠+㉡<br>원본서류<br>제출<br>(별도안내) |

■ 제출서류 반환 청구 등

○ 제출서류 반환 청구

- 「재용결자의 공경화에 관한 법률」 제11조에 따른 채용서류 반환 청구기간 : 30일  
 ※ 채용여부 확정일 이후 30일까지 채용서류(전자서류 제외)의 반환을 청구

○ 전형단계별 점수공개

| 구 분         | 처리방법   |
|-------------|--|
| 필기시험 및 면접시험 | ① 전형점수 공개(본인에 한함)<br>- 채용사이트에 이의제기 신청 접수 및 결과 확인 가능<br>② 신청자에게 전형결과 회신 |

■ 기타 사항

- 허위 또는 착오 기재, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 때, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 온라인 접수 홈페이지(<http://figu.incruit.com>)를 참조하거나 (☎02-2182-9030, e-mail : [noyel@figu.or.kr](mailto:noyel@figu.or.kr))로 문의하시기 바랍니다.

2019.7.22.



소방산업공제조합 이사장