

## 별첨 2

## 서류전형 배점표 및 배점기준

### 서류전형 배점표

구분	성적	자격	직무수행계획서(경력직) 자기소개서(신규직, 실무직)	경력 기술서	우대·가점	합계
신규직 실무직	35	15	20	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>특수자격: 심사면제</li> <li>경력가점: 3~5</li> <li>공모전·경진대회가점: 2~3 (신규직만 해당)</li> </ul>	100
경력직	30	10	30	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>특수자격: 5</li> <li>공인어학성적: 5</li> </ul>	100

\* 경력직은 직무수행계획서, 신규직/실무직은 자기소개서 평가

### ○ 신규직/실무직 서류전형 경력가점 기준(최고점수 1개만 적용)

구분	공공기관 청년인턴 (공단 포함, 4개월 이상)	공단 근무경력 (기간제 근로자 포함, 상근직에 한함)	
		6개월 ~ 1년	1년 이상
가점	3	4	5

### ○ 신규직 서류전형 공모전·경진대회 가점 기준(공단 본사·자동차안전연구원 주최에 한함, 최고점수 1개만 적용)

구분	장관상 이상	기타 입선
가점	3	2

### 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	관련 전공과목 이수학점 당 2점	최대 35점 (경력직은 30점) <ul style="list-style-type: none"> <li>사외교육은 수료증 발급 교육에 한함</li> </ul>
사외교육	관련 교육 10시간 당 1점	

□ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

구분		자격증(점수)
행정직	전산(5급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보안, 정보처리, 정보통신 (기사 5점)</li> <li>국제공인 정보시스템 감사사(CISA), 국제공인 정보시스템 보안전문가(CISSP) (5점)</li> <li>JAVA OCWCD (3점), JAVA OCBCD (5점)</li> </ul>
	행정(6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보처리 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> <li>세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계 (1급 5점, 2급 3점)</li> <li>교통 (기사 5점)</li> <li>교통안전관리자, 교통안전진단사, 교통사고분석사, 교통사고감정사(3점)</li> </ul>
기술직	기계식주차장 (전기) (6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>초음파비파괴검사, 소음진동 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> <li>일반(건설)기계, 기계설계 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> </ul>
	자동차검사 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반(농업, 건설)기계, 건설기계정비, 가스, 전기, 전자 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> <li>1종 대형 면허, 2종 소형 면허 (3점)</li> </ul>
연구 교수직	체험교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>교통, 일반기계, 자동차정비 (기사 5점)</li> <li>교통안전관리자, 교통안전진단사, 교통사고분석사 (3점)</li> <li>1종 대형 면허, 2종 소형 면허, 1종 특수 면허 (3점)</li> </ul>
	자동차	<ul style="list-style-type: none"> <li>일반(농업, 건설)기계, 기계설계, 건설기계정비, 전기, 전자 (기사 5점, 산업기사 3점)</li> </ul>
공통		<ul style="list-style-type: none"> <li>한국사검정능력시험, 한국어능력시험(KBS) (1급 2점, 2급 1점)</li> </ul>

- \* 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예 : 전산세무 1급, 2급 소지자는 1급만 인정)
- \* 응시자격요건에 포함되는 필수자격은 점수 가산 없음

○ 직무수행계획서 채점기준(경력직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당분야 응시적정성	15	15	12	9	6	3
해당업무 비전제시 능력	15	15	12	9	6	3

○ 자기소개서 채점기준(신규직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
아이디어 개발, 개선 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
위기상황 극복을 위한 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
타인과의 협력 도출을 위한 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
공단 업무에 관한 주관과 비전 (5점)	5	5	4	3	2	1

○ 경력기술서 채점기준(공통)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당 직무에 대한 이해도	10	10	8	6	4	2
직무 관련 경력개발(과목 이수) 노력	10	10	8	6	4	2
직무와 경력·경험의 유사성	10	10	8	6	4	2

○ 특수자격 인정범위

구분	특수자격	배점
행정직	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	경력직 : 5점 가점 신규직 : 서류전형 면제
기술직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	
연구교수직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	

\* 응시자격에 포함되는 필수자격은 점수 가산 없음

○ 어학성적 가점기준(경력직)

배점	TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중등)	舊HSK (고등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	865 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	792-864	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	654-791	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	569-653	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

\* 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정