

2020년 국민체육진흥공단 체험형 청년인턴 채용공고

- NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용 -

서울올림픽기념국민체육진흥공단에서는 스포츠의 즐거움을 국민과 함께 나누고 대한민국 체육발전에 기여할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 모집분야 및 자격요건 * 분야별 중복지원 불가

분 야	채용인원	직무내용
사 무	일 반	20명 행정, 기획, 교육, 홍보 등
	장애인	
체 육	일 반	10명 사업별 업무 지원(스포츠스타체육교실, 국민체력100사업, 체육인재육성사업, 체육지도자 자격검정 등)
	장애인	
기 술	1명	안전경영 관련 업무 지원 등
전 산	2명	정보보안감사 및 정보시스템 업무 지원 등
합 계	40명	

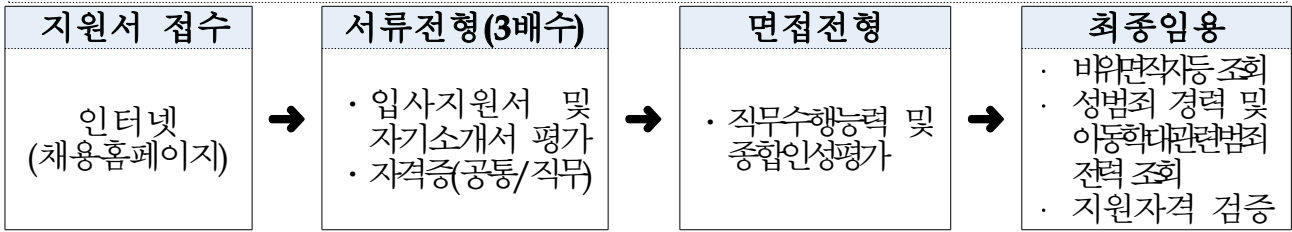
* 채용분야별 「직무기술서」 붙임2 참조

2. 지원자격

채용분야	자격요건	
공 통 * 세부 규정은 붙임1 참고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력 제한 없음 ○ 채용일 기준 만 15세 이상 34세 이하인 자('85.6.10~'05.6. 9) * 군필자는 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 및 동법 시행령 제19조에 따라 응시 연령 상한 연장(복무기간 1년 미만: 1세, 1년 이상 2년 미만: 2세, 2년 이상: 3세) ○ 공단 인사규정 제20조(임용결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ 우리 공단 청년인턴 근무 경험이 없는 자 ○ 채용일 즉시 근무 가능한 자 	
사 무	일 반	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 * TOEIC 750점/TOEFL-iBT 85점/TEPS 594점(New TEPS 322점)/OPIc IM2/TOEIC-S 130
	장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 * TOEIC 600점/TOEFL-iBT 69점/TEPS 485점(New TEPS 260점)/OPIc IM1/TOEIC-S 110 ** 청각장애인 1~3급의 경우 TOEIC 350점/TEPS 375점(New TEPS 204점) ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 * (장애인 인정범위) 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
체 육	일 반	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 * TOEIC 750점/TOEFL-iBT 85점/TEPS 594점(New TEPS 322점)/OPIc IM2/TOEIC-S 130 ○ 체육관련 학과 전공자 * 복수전공, 체육고등학교 포함/ 대학원 제외
	장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 * TOEIC 600점/TOEFL-iBT 69점/TEPS 485점(New TEPS 260점)/OPIc IM1/TOEIC-S 110 ** 청각장애인 1~3급의 경우 TOEIC 350점/TEPS 375점(New TEPS 204점) ○ 체육관련 학과 전공자 * 복수전공, 체육고등학교 포함/ 대학원 제외 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 * (장애인 인정범위) 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
기 술	○ 산업안전기사, 인간공학기사 자격증 중 1개 이상 소지자	
전 산	○ 정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사 자격증 중 1개 이상 소지자	

3. 전형절차 및 일정

※ 전 전형절차를 NCS 및 블라인드 채용제도를 기반으로 실시
 ※ 각 전형단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격 부여



□ 서류전형 : 채용예정인원의 3배수 선발 * 동점자 전원 선발

구 분	전형방법 및 점수배점
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ (입사지원서) 지원자격 적격 여부 판단 * 부적격 시 서류전형 평가 점수와 상관없이 불합격 처리 ○ (자기소개서) NCS 직업기초능력 기반 자기소개서 평가 * 불성실 작성 시(200자 미만 작성, 동일내용 복사, 기관명 오기재 등) 서류전형 평가 점수와 상관없이 불합격 처리
사 무 체 육	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통자격증(60%) <ul style="list-style-type: none"> - 한국사, 국어능력, IT능력 총 3개 분야 * 「인정자격증」 붙임4 참고 - 동일 분야 내 자격증은 등급이 높은 1개만 인정(총 60점 이내) - 등급별 점수 차등 부여 ○ 자기소개서(40%)
기 술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통자격증(30%) <ul style="list-style-type: none"> - 한국사, 국어능력, IT능력 총 3개 분야 * 「인정자격증」 붙임4 참고 - 동일 분야 내 자격증은 등급이 높은 1개만 인정(총 30점 이내) - 등급별 점수 차등 부여 ○ 직무자격증(30%) <ul style="list-style-type: none"> - 직무 관련 국가공인 자격증 중 공단 인정 종목 * 「인정자격증」 붙임4 참고 - 동일 자격종목 내 등급이 높은 1개만 인정(종목별 최대 10점, 총 30점 이내) - 등급별 점수 차등 부여 ○ 자기소개서(40%)
전 산	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통자격증(20%) <ul style="list-style-type: none"> - 한국사, 국어능력 총 2개 분야 * 「인정자격증」 붙임4 참고 - 동일 분야 내 자격증은 등급이 높은 1개만 인정(총 20점 이내) - 등급별 점수 차등 부여 ○ 직무자격증(40%) <ul style="list-style-type: none"> - 직무 관련 국가공인 자격증 중 공단 인정 종목 * 「인정자격증」 붙임4 참고 - 동일 자격종목 내 등급이 높은 1개만 인정(종목별 최대 10점, 총 40점 이내) - 등급별 점수 차등 부여 ○ 자기소개서(40%)

- * NCS(국가직무능력표준)기반 「직무기술서」 붙임2 참조
- * 비수도권 지역인재 세부기준은 「인정범위」 붙임3 참조
- * 장애인이 일반전형 지원 시 가점 우대
- * (공인 영어성적_사무, 체육) 면접전형 당일(6. 2) 기준 유효한 TOEIC, TOEFL-iBT, TEPS(New TEPS), OPIc, TOEIC-S 국내 정기시험 성적에 한하여 인정

<기재부 '코로나19상황 하 공공기관 채용관련 대응조치 지침' 의거 영어성적 관련 세부 운영 방안>

1. 면접전형 당일(6. 2) 제출한 증빙서류로 적격 여부 판단, 지원자격 미달 또는 증빙자료 미제출 시 불합격 처리
2. '20년도 내 영어성적 유효기간 만료로 영어성적 사전제출 운영 제도를 활용한 경우 면접전형 당일 기준 만료된 영어 성적이라도 유효한 자격으로 인정
3. '20.1~4월중 유효기간이 만료된 TOEIC, TEPS 영어성적에 한하여 유효한 자격으로 인정(TOEFL-iBT, OPIc, TOEIC-S 등 기타 영어성적은 불인정)

* (공통/직무) 자격증은 접수마감일 기준 발급·유효한 경우에만 인정, 인정자격증은 붙임4 참조

□ 면접전형

구 분	세부내용
평가항목	○ 직무수행능력, 인성 및 조직적합성 등 종합 평가 * 동점자 발생 시 서류전형의 고득점자→국가유공자→장애인→저소득층 →인사규정에 따른 면접평정요소 고득점 순으로 선발
진행방법	○ (구조화) 자기소개서를 기반으로 직무중심의 구조화된 면접 진행 ○ (多대多 면접) 채용분야별 3~6명으로 1조 구성
면접위원	○ 채용분야 및 성별 등을 고려하여 내·외부위원으로 구성

※ 최종합격자 후순위 순으로 예비합격자 선발, 최종합격자가 임용 포기 또는 채용일로부터 7일 이내에 퇴사 시 예비합격자 순으로 총원

- 사무(일반) 4명, 사무(장애인) 1명, 체육(일반) 2명, 체육(장애인) 1명, 기술 1명, 전산 1명

□ 전형일정

구 분	일 정
채용광고	'20.4.29(수)~'20.5.13(수), 18:00
지원서접수	'20.4.29(수)~'20.5.13(수), 18:00
서류합격자 발표	'20.5.27(수)
면접전형	'20.6. 2(화)
최종합격자 발표	'20.6. 5(금)
채용예정일	'20.6.10(수)

* 상기 일정은 코로나19 등 진행상황 등에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 채용홈페이지에 공지

4. 우대사항 * 가점 중복 부여 불가, 중복 시 가장 높은 항목 1개만 인정

대 상	가점내역
국가유공자	○ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자
장애인	○ 전형단계별 만점의 5% * 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
저소득층	○ 전형단계별 만점의 3% * 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자
비수도권 지역인재	○ 전형단계별 만점의 3% * 최종학력(대학원 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외를 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자

5. 지원서 접수 및 서류제출

- 접수기간 : '20.4.29(수)~5.13(수)/ 15일간 * 기한 엄수
- 접수방법 : 온라인 접수
- 제출서류 : 면접 대상자에 한하여 면접 당일에 제출

제출서류	제출대상
<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인영어성적표 사본 * 면접전형 당일(6. 2) 기준 유효한 국내 정기시험 성적(TOEIC, TOEFL-iBT, TEPS(New TEPS), OPIc, TOEIC-S) <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p><기재부 '코로나19상황 下 공공기관 채용관련 대응조치 지침' 의거 영어성적 관련 세부 운영 방안></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 면접전형 당일(6. 2) 제출한 증빙서류로 적격 여부 판단, 지원자격 미달 또는 증빙자료 미제출 시 불합격 처리 2. '20년도 내 영어성적 유효기간 만료로 영어성적 사전제출 운영 제도를 활용한 경우 면접전형 당일 기준 만료된 영어 성적이라도 유효한 자격으로 인정 3. '20.1~4월중 유효기간이 만료된 TOEIC, TEPS 영어성적에 한하여 유효한 자격으로 인정(TOEFL-iBT, OPIc, TOEIC-S 등 기타 영어성적은 불인정) </div>	사무, 체육 (기술, 전산 제외)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통 및 직무자격증 사본 * 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능, 성적표는 인정 불가 	해당자 (기술, 전산 직무자격증 필수)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 체육관련 학과 전공자 졸업(예정)증명서, 학위(취득예정)증명서, 재학증명서, 재적증명서 	체육
<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력 증명서 * 졸업(예정)증명서, 재학증명서, 재적증명서 등 	비수도권 지역인재
<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인증명서(시·군·구청), 국민기초생활수급자증명서(시·군·구청) 	해당자 (사무-장애인, 체육-장애인 필수)

* **화면캡처 또는 화면출력 인정불가**, 주민등록번호 **전체 삭제** 후 제출

- ※ 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 성별, 연령, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 입사지원서 접수 시 지원자가 작성한 내용을 바탕으로 모든 전형을 진행하고 면접 대상자에 한하여 증빙자료를 받아 진위여부를 확인하며 미제출 또는 불일치 시 불합격 처리됩니다. 입사 후 발견 시에는 합격이 취소됩니다.
- ※ 주민등록번호가 표시되어 있는 경우 주민등록번호 **전체 삭제** 후 제출하여 주시기 바랍니다.

6. 근무조건

- 채용신분 : 기간제 근로자(일용계약직)
- 근무기간 : '20.6.10~'20.9.29(약 4개월)
- 근무형태 : 주 5일, 1일 8시간
- 근무장소 : 공단본부, 경륜경정총괄본부, 한국스포츠정책과학원
- 보수수준 : 일급 69,500원

구분	근무장소		근무일
공단본부	서울특별시 송파구 올림픽로 424		월~금
경륜·경정총괄본부	경륜	경기도 광명시 광명로 721	수~일
	경정	경기도 하남시 미사대로 505	월~금
한국스포츠정책과학원	서울특별시 노원구 화랑로 727		월~금

7. 유의사항

- 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 홈페이지(www.kspo.or.kr)에 공지하고, 필요 시 개별 통지합니다.
- 분야별 중복지원이 불가하며, 중복지원 시 일괄 불합격 처리됩니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한(20.5.13. 18:00)까지 모든 작성을 완료하고, 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 상 이메일 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원 마감에 임박한 경우 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종접수를 완료하여 주시기 바랍니다(접수 마감시간 연장 불가).
- 입사지원서 및 자기소개서는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성 시(동일내용 복사, 기관명 오기재 등) 내부 기준에 따라 불합격 처리합니다.
- 채용과정 또는 이후에 자료검증 및 사실확인 등을 통해 자격사항 등이 지원서 입력내용과 불일치할 경우, 불합격 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바라며, 지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서의 내용 및 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명될 경우, 또는 채용비리나 기타 부정행위 등이 밝혀질 경우에는 채용된 이후라도 합격이 취소되며 향후 5년간 공단 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.
- 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

- 최종합격자 임용 포기, 임용 후 퇴사 등 사유 발생 시 예비합격자(면접전형 차순위자순)를 최종합격 처리 할 수 있습니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 '붙임5' 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 이메일(recruit@kspo.or.kr)로 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다(온라인으로 제출한 서류 제외). 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다.
- 채용시험에 대한 불합격자로서 이의가 있는 경우에는 최종합격자 발표 후 15일 이내에 '붙임6' 양식에 따라 이의신청서를 작성하여 이메일(recruit@kspo.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 공단 사업과 현황은 홈페이지(www.kspo.or.kr)를 참고하시기 바라며, 채용에 관한 문의사항은 공단 채용홈페이지 게시판 또는 인사팀(02-410-1236)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2020년 4월 29일

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장

공통 자격요건 관련 세부 규정

□ 공단 인사규정 제20조

인사규정 제20조(임용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
 4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 사람
- 5의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
 7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
 8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

□ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

부패방지권익위법 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

[붙임2]

직무기술서

(별첨)

비수도권 지역인재 인정범위

※ 기획재정부 공공기관 통합공시 기준 및 인사혁신처 균형인사지침을 따름

□ 비수도권 지역인재의 범위

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

□ 비수도권 지방대학의 범위

- 지방대학에 포함되는 대학
 - 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’
 - 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
- * (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시	
○ 연세대학교 원주캠퍼스	: 지방대학에 해당함
- 연세대학교 원주캠퍼스	: 고등교육법 제24조 상의 분교
○ 성균관대학교 수원캠퍼스	: 지방대학에 해당하지 않음
- 성균관대학교 수원캠퍼스	: 고등교육법 제24조 상의 분교가 아님

- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학
- 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)
 - 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
 - 경찰대학 및 각종 사관학교
 - 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
 - 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점 인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

□ 2개 대학 이상 재학 중인 경우

- 서울소재대학과 지방대학을 모두 졸업한 경우
 - 지방대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
 - 서울소재대학 졸업 후 다시 지방대학 졸업(예정) : 해당
- 대학졸업 후 다른 대학에 재학 중인 경우
 - 지방대학 졸업 후 다시 서울소재대학에 편·입학하여 재학 중 : 해당
 - 서울소재대학 졸업 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
 - * 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재에 해당
- 대학중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우
 - 지방대학 중퇴 후 다시 서울소재대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
 - 서울소재대학 중퇴 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 비해당
 - * 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재에 해당

인정 자격증(공통, 직무)

공통자격증

구 분	1등급	2등급	3등급
한국사	한국사능력검정시험 1급	한국사능력검정시험 2급	한국사능력검정시험 3급
국어능력	국어능력인증* 1급 KBS한국어능력 1급 한국실용글쓰기 1급	국어능력인증* 2급 KBS한국어능력 2급 한국실용글쓰기 2급	국어능력인증* 3급 KBS한국어능력 3급 한국실용글쓰기 준2급
IT능력	컴퓨터활용능력시험 1급 정보처리기사	컴퓨터활용능력시험 2급 정보처리산업기사	컴퓨터활용능력시험 3급 정보처리기능사

* 동일 분야 내 높은 등급 1개만 인정(예 : 지원자가 한국사 1급 및 2급 보유 시 1급 자격증 점수만 인정)

** 국어능력인증시험 자격은 국가 공인 기간 내(~'19.12.31)에 취득한 경우에만 인정

*** 전산 분야는 직무 특성상 IT능력 자격증은 직무자격증으로만 인정(공통자격증에서 제외)

직무자격증(전산/ 기술)

구 분	기사	산업기사	기능사
기술	산업안전기사	산업안전산업기사	
	건설안전기사	건설안전산업기사	
	산업위생관리기사	산업위생관리산업기사	
	소방설비기사(기계분야)	소방설비산업기사(기계분야)	
	소방설비기사(전기분야)	소방설비산업기사(전기분야)	
	인간공학기사		
	방재기사		
전산	정보처리기사	정보처리산업기사	정보처리기능사
	정보보안기사	정보보안산업기사	
	전자계산기조직응용기사		
	전자계산기기사		전자계산기기능사
		사무자동화산업기사	
		전자계산기제어산업기사	
			전자기기기능사
			웹디자인기능사
			컴퓨터그래픽스응용기능사
		정보기기응용기능사	

* 동일 자격종목 내 높은 등급 1개만 인정(예 : 전산 분야 지원자가 정보처리기사, 정보처리산업기사 동시에 보유 시 정보처리기사 자격증 점수만 인정)

[붙임5]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

서울올림픽기념국민체육진흥공단이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[붙임6]

채용 이의신청서

접수번호		접수일자
이의신청자	성명	수험번호
	연락처	E-mail
이의신청 내용		

상기와 같이 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

서울올림픽기념국민체육진흥공단이사장 귀하

유의사항

1. 채용 관련 객관적인 이의신청 사유가 있는 경우에만 신청하여 주시기 바랍니다.
 2. 이의신청이 접수된 경우, 이의신청서가 접수된 날로부터 15일 이내에 이의신청서 상의 e-mail 앞으로 회신을 드릴 예정입니다.
 3. 이의신청 처리 예외 사유에 해당하는 경우 별도로 회신하지 않습니다.
- ※ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항