

2019년도 한국남부발전(주) 상반기 신입사원(일반,장애,보훈), 전문경력직, 시간선택제 채용공고

○ 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.

○ 한국남부발전(주)는 직무역량중심의 공정한 채용제도 운영을 통해 「**블라인드 채용 우수사례 고용노동부 장관상('18.12)**」, 「**NCS 활용 우수사례 경진대회 고용노동부 장관상('16.11)**」 등을 수상 하였습니다.

○ 한국남부발전(주)는 **사회적 가치 구현**과 **취업준비생의 직무역량 제고**를 위해 불합격자에게 체계적인 분석보고서를 제공하는 **특화 채용프로그램 「보듬채용*」**을 운영하고 있습니다.

- * 보듬채용 : 회사 채용프로세스를 **우수인재 선발**뿐 아니라 **양질의 인재 양성과정**으로 고도화하는 KOSPO 특화 프로그램
- ① 불합격자 대상 강.약점 분석보고서 제공
 - ② 분석보고서 기반 개별면담 기회 제공 (채용박람회 참가 시) 등

◎ 채용유형별 선발예정인원

(단위 : 명)

채용구분			4직급(을) 대졸수준						6직급		합계	
			사무	ICT	기계	전기	화학	토목	건축	사무 담당원		보건 관리원
직무설명서			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
신입	I	일반	25	2	24	21	9	2	4	-	-	87
	II	장애	2	1	6	5	2	1	1	-	-	18
	III	보훈	3	-	4	3	-	-	-	-	-	10
경력	IV	전문경력직	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
신입	V	시간선택제 (주 20시간)	-	-	-	-	-	-	-	5	1	6
합계			34	3	34	29	11	3	5	5	1	125

※ 상기 선발예정인원은 직무적격여부 등 채용여건을 고려하여 축소 및 변경될 수 있으며, 채용인력은 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음

※ 음영 표시된 채용분야는 「혁신도시법」에 의한 '이전 지역인재 채용목표제' 적용대상

1. 채용조건

□ 채용형태 : 정규직 신입 (대졸수준)

※ 교육훈련규정 제23조에 의한 교육원 수료기준 미달자 (교육성적 평균 60점 미만, 출석율 9할 미만, 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자 등) 또는 수습기간 중 평가결과 양(D)등급 이하의 경우 해임 가능

□ 처우수준 : 4(을)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준 입사), 수습 3개월

○ 급여수준 : 4(을)직급 초임

□ 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)

※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)

- 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 6월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass/ Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 (자기소개서 항목별 구체성, 역량발현 수준으로 평가)	30배수 선발 (동점자 처리: 전원합격)	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E, F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기초 지식 평가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리: 전원합격)
		전공기초 (100)	○ 사무(100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 수준 ○ 기계,전기,화학,토목,건축,ICT (100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
한국사 .영어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형	○ (1차) 실무진 면접(300점) - Presentation(100), Group Discussion(100), 실무역량(100) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60%미만은 불합격으로 판단하며 원 점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)	
		○ (2차) 경영진 면접(100점) - 인성 및 조직 적합성 평가	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격	

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량
(변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(실무진면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 . 한국사 . 영어) 합산점수 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준

- 기준 ① : 면접전형(1,2차점수 합산) 점수 > 필기전형 점수 고득점 순

- 기준 ② : 실무진면접 > 직무능력평가 > 경영진면접 > 인성평가 등급 > 전공기초 점수 고득점 순

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 특점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

나. 이전 지역인재(부산) 채용목표제 실시 : 채용인원의 21% 이상

□ 시행근거

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령
- 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

□ 이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자

- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함
- ※ 이전지역 학교 해당여부는 **첨부파일**을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것

5. 제출서류

※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내

- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (비수도권 지역인재에 한함)
- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 자격증 발급분만 인정)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1527)

- 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 신입 (대졸수준)
 - ※ 교육훈련규정 제23조에 의한 교육원 수료기준 미달자 (교육성적 평균 60점 미만, 출석율 9할 미만, 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자 등) 또는 수습기간 중 평가결과 양(D)등급 이하의 경우 해임 가능
- 처우수준 : 4(을)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준 입사), 수습 3개월
 - 급여수준 : 4(을)직급 초임
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지망)
 - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 6월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 면제	-	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E, F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기초 지식 평가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리: 전원합격)
		전공기초 (100)	○ 사무(100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 수준 ○ 기계,전기,화학,토목,건축,ICT (100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
한국사 .영어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형	○ (1차) 실무진 면접(300점) - Presentation(100), Group Discussion(100), 실무역량(100) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60%미만은 불합격으로 판단하며 원 점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)	
		○ (2차) 경영진 면접(100점) - 인성 및 조직 적합성 평가	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격	

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(실무진면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 . 한국사 . 영어) 합산점수 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준

- 기준 ① : 면접전형(1,2차점수 합산) 점수 > 필기전형 점수 고득점 순

- 기준 ② : 실무진면접 > 직무능력평가 > 경영진면접 > 인성평가 등급 > 전공기초 점수 고득점 순

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 특점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

나. 이전 지역인재(부산) 목표제 실시 : 채용인원의 21% 이상

□ 시행근거

- 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법」 및 동법 시행령
- 국토교통부 예규 2018-198호 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

□ 이전 지역인재 : 최종학력(대학원 제외) 기준이 부산광역시 내에 소재하고 있는 학교의 졸업자 또는 졸업예정자

- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 함
- ※ 이전지역 학교 해당여부는 **첨부파일**을 반드시 확인한 후 지원서에 표기할 것

5. 제출서류

※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내

- 장애인 증빙서류 원본 1부 (필수)
- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (비수도권 지역인재에 한함)
- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 자격증 발급분만 인정)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1527)


- 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 신입 (대졸수준)
 - ※ 교육훈련규정 제23조에 의한 교육원 수료기준 미달자 (교육성적 평균 60점 미만, 출석을 9할 미만, 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자 등) 또는 수습기간 중 평가결과 양(D)등급 이하의 경우 해임 가능
- 처우수준 : 4(을)직급 (실제학력에 관계없이 대졸수준 입사), 수습 3개월
 - 급여수준 : 4(을)직급 초임
- 근무지역 : 본사(부산) 및 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1 ~ 3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 및 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	주요 내용
필수자격	○ 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 ※ "취업지원대상자 증명서"만 인정함  국가유공자(가족)확인서 인정 불가
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 6월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용	세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류심사	○ 면제	-	
2단계 (필기)	인성평가	○ 직무적합평가(인성) : E, F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력	3배수 선발 (동점자 처리: 전원합격)
		전공기초 (100)	○ 사무(100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (전공시험을 통한 1차 선발시에만 분야 구분) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 수준 ○ 기계,전기(100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
한국사 .영어 (50)	○ 한국사(25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어(25점) : 객관식 20문항			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형	○ (1차) 실무진 면접(300점) - Presentation(100), Group Discussion(100), 실무역량(100) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 - 면접점수 합계 60%미만은 불합격으로 판단하며 원 점수에 가점을 합산한 점수로 적용함	2배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)	
		○ (2차) 경영진 면접(100점) - 인성 및 조직 적합성 평가	-	
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격	

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(실무진면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 > (전공기초 . 한국사 . 영어) 합산점수 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준

- 기준 ① : 면접전형(1,2차점수 합산) 점수 > 필기전형 점수 고득점 순

- 기준 ② : 실무진면접 > 직무능력평가 > 경영진면접 > 인성평가 등급 > 전공기초 점수 고득점 순

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	-
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

5. 제출서류

- ※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내.
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (필수)
- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (비수도권 지역인재에 한함)

- 주민등록 초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함. 공고마감일 기준 이전 자격증 발급분만 인정)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1527)
- 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 4(을)직급
- 급여수준 : 정규직 4(을)직급 수준, 초년도 약 4,800만원 수준
(2년차부터 경영평가 성과급이 지급되며 성과급 B등급 기준 약 5,900만원 수준, 경력에 따라 급여 추후 재산정)
 - 관련분야 경력인정
 - 필수경력 100% 인정
 - 필수경력 초과분은 내규에 따라 3호봉 한도로 추가 인정
 - ※ 입사 후 3직급 승진 지원자격은 「인사관리규정」 제65조에 따르되 실근무년수 산정 시 입사전 인정받은 경력을 포함하여 산정
 - 직능등급 : 최소 승급년수 기준으로 경력인정년수에 따른 등급 부여
- 근무지역 : 본사(추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능)

2. 지원자격

- 공통사항

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 6월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

□ 직무분야별 필수자격사항 및 업무내용

직무분야	모집인원	자격 및 업무내용	
회계사	2	자격	○ 한국공인회계사 또는 세무사 자격보유자 ○ 회계/세무법인 또는 일반기업 경력 3년 이상 ※ 상기 2가지 자격요건 모두 구비해야 함
		업무 내용	○ 회계, 세무업무 ○ 원가 배부기준 수립 및 관리 등
해외 PF	2	자격	○ 해외PF업무 경력 3년 이상 ○ 영어회화 능통자(면접 시 영어회화능력 평가) ※ 상기 2가지 자격요건 모두 구비해야 함
		업무 내용	○ 해외사업 관련 사업성 검토 ○ 자금조달계획 수립, 재무모델 설계 등

3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 적격심사 : 적부판정 ○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	10배수 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점)	5배수 (동점자 처리 : 전원합격)
3단계	면접전형	○ (1차) 실무진 면접(100점) - 직무수행능력 및 NCS기반 직업기초능력 검증 - 60점 미만 불합격 - 해외PF분야 지원자는 영어회화능력 평가 포함	3배수 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ (2차) 경영진 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(실무진면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 실무진면접 > 직무능력평가 > 경영진면접 고득점 순

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

5. 제출서류

- ※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내
- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부
- 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 사본 1부
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 6직급(별정직)
- 근무시간 : 주 20시간(4시간/일)
- 급여수준 : 6직급 초임급여 기준 시간비례 지급, 초년도 약 1,900만원 수준 이상
(2년차부터 경영평가 성과급이 지급되며 성과급 B등급 기준 약 2,600만원 수준, 경력에 따라 급여 추후 재산정)
- 근무지역 : 부산, 제주
(최초 배치 기준이며 추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능)
 - 사무담당원 : 부산 (본사 및 부산발전본부)
 - 보건관리원 : 남제주발전본부 한림발전소(제주)

2. 지원자격

- 공통사항

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 6월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

□ 직무분야별 자격사항

직무분야	모집인원	자격, 우대사항 및 업무내용	
사무 담당원 (4H / 일)	5	자격	○ 전산관련 자격증 소지자 우대 ○ 사무보조업무 1년이상 경험자 우대 ○ 경력단절여성* 우대
		업무 내용	○ 문서관리, 부속실 운영 ○ 사무보조업무 등
보건 관리원 (4H / 일)	1	자격	○ 간호사 자격보유 ○ 제주 한림발전소에 출.퇴근이 가능한 자 (공고 마감일 기준 현주소 제주 지역인 자)
		업무 내용	○ 남제주발전본부 보건관리

※ 우대사항은 면접 시 평가요소로 일부 반영

※ 수행업무는 입사 후 인력운영방침에 따라 6직급 업무 순환 가능

*경력단절여성 : 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여성

3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 적격심사 : 적부판정 ○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점)	5배수 (동점자 처리 : 전원합격)
3단계	면접전형	○ (1차) 실무진 면접(100점) - 직무수행능력 및 NCS기반 직업기초능력 검증 - 60점 미만 불합격	3배수 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ (2차) 경영진 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량

※ 3단계(실무진면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 실무진면접 > 직무능력평가 > 경영진면접 고득점 순

※ NCS 직업기초능력 및 직무능력중심 채용정보는 <http://www.ncs.go.kr>에서 자세히 확인하실 수 있습니다.

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-
발전소 주변지역 주민 또는 자녀	발전소주변지역 지원에 관한 법률 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동발전본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면 금남면 고전면 남해군 고현면 설천면 ○ 삼척발전본부 : 발전소건설을 위한 부지조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀 (2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%(본인) 5%(자녀)	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정(단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

5. 제출서류

※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내.

- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함)
- 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 사본 1부 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층(기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동발전본부 총무부 (070-7713-1521, 1527)
- 삼척발전본부 총무기획부 (070-7713-5521, 5825)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재



채용전형 일정 및 유의사항

절 차	일 정	비 고
채용공고	'19. 4. 1(월) ~ 4.15(월) 오전 11시	○ 회사 홈페이지 (https://www.kospo.co.kr)
지원서 접수	'19. 4. 8(월) 오후 2시~ 4. 15(월) 오전 11시	○ 채용 홈페이지 (https://kospo1.saramin.co.kr)
필기시험 대상자 발표	4. 19(금)	○ 채용홈페이지 및 e-mail 통보
필기시험	4. 27(토)	○ 시간 및 장소 별도 공지 ※ 접수 시 시험장소(서울 또는 부산) 선택. 추후 변경불가
면접전형 대상자 발표	4. 30(화)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
면접 1차	5. 8(수) ~ 10(금)	○ 5.13(월) 합격발표
면접 2차	5. 16(목) ~ 17(금)	○ 합격자 개별 통보
최종합격자 발표	5. 28(수)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
교육원 입소	6. 3(월)	○ 일정 별도 안내

※ 채용일정은 진행 경과에 따라 변경될 수 있습니다.

- 「인사관리규정」제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 취업규칙 제63조(해임) ①항 4호에 따라 인사위원회의 결의를 거쳐 해임 처리됩니다.
- I~V 채용유형별 중복지원 불가합니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.

- **필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참**하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접수자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 14일부터 180일 내에 청구된 경우 반환합니다.
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙», 「교육훈련규정」 제23조(수습임용자의 채용제한), 「보수규정 관리세칙」제4조(초임호봉) 등 사내외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다. 또한 '이전 지역인재 채용목표제' 운영과 관련한 내용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 및 동법 시행령」 및 「국토교통부 예규 2018-198호」를 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용피리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 시험기회를 부여합니다.
- **지원서 작성시** 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 **블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보 입력금지**, 입력시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있습니다.
- 필기 및 면접전형 불합격자에 대해서는 회사에서 자체 개발한 분석 리포트를 제공합니다.
- 경영진면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 교육원 입소 후 1주일까지로 함
 - 예비합격자는 향후 채용비리 피해자 발생 시 구제대상 우선 순위
 - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 필기시험 대상자 중 **필기 가산점을 적용받는 지원자는 별도 안내에 따라 가산점 증빙 서류를 지원시스템에 업로드** 하고, 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 문의처
 - 채용전형관련 문의(평일 14~18시) : 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8214, 8218
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A

별첨 : 1. 인사관리규정 제10조

2. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료. 끝.

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

[별첨 2]

국토부예규 2018-198호에서 발췌, 편집

이전 지역인재 채용목표제 설명자료

※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증

- (적용대상시험) 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시 분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
- (이전 지역인재 검증) 응시원서에 "이전 지역인재"로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.

나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각

중학교

* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전 지역 학교에 포함

② 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무 의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

- ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

③ 『고등교육법』 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함

예시
○ 연세대학교 원주캠퍼스: 이전지역학교에 해당함 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
○ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방학교에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

④ 『국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률』에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원

⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉠ 『고등교육법』상의 이전지역에 소재하는 소정의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학

㉔ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

㉕ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

㉖ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉑ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

㉒ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

○ 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당

○ 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

○ 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

○ 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당

○ 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당

○ 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당