

한국해양교통안전공단 신규직원 채용 공고(제1차)

국민과 함께하는 해양교통안전 종합관리기관에서
미래를 함께 할 도전의식과 전문성을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

1 채용 분야

1] 공개경쟁채용

○ 행정직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	행정직	일반행정(안전관리) 직무기술서	본사	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.
		일반행정(디자인) 직무기술서	본사	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.

* 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함.

○ 검사직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	검사직	선체검사원 직무기술서	지사	6급	3명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.
		선체검사원(강원) 직무기술서	강원권 지사	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.
		기관검사원 직무기술서	지사	6급	5명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.
		기관검사원(호남) 직무기술서	호남권 지사	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 6. 30.
		기관검사원(충청) 직무기술서	충청권 지사	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 6. 30.
		전문검사원 직무기술서	본사 /인천지사 /목포지사	6급	3명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.

* 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함.
단, 선체검사원, 기관검사원, 전문검사원의 경우 임용 후 상세 근무지가 확정되며, 선체검사원(강원), 기관검사원(호남), 기관검사원(충청)의 경우 해당 근무지에서 5년 근무 후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보 예정

- 강원권지사 : 강원지사, 속초지사
- 호남권지사 : 목포지사, 완도지사, 고흥지사, 여수지사
- 충청권지사 : 태안지사, 보령지사, 전북지사

○ 운항관리직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	운항관리직	운항관리원 직무기술서	지사 운항관리센터	6급	4명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.

* 임용 후 상세 근무지가 확정되며, 향후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함.

○ 연구직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	연구직	KOMSA Code 직무기술서	본사	4급	1명	70,699천원 ~49,381천원	'21. 5. 3.
		데이터플랫폼 구축 직무기술서		4급	1명	70,699천원 ~49,381천원	
		데이터 분석 직무기술서		5급	1명	44,294천원 ~42,661천원	
		기본설계·성능해석 직무기술서		6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	
		온실가스 및 대기오염 직무기술서		5급	1명	44,294천원 ~42,661천원	
				6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	
		안전점검·해양사고조사(강원) 직무기술서	강원지사	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	
		안전점검·해양사고조사(경북) 직무기술서	경북지사		1명		

* 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함.

○ 실무직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	실무직	민원업무 직무기술서	목포지사	실무 3등급	1명	29,762천원 ~28,386천원	'21. 5. 3.

* 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 해당 근무지에서 5년 근무 후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함.

○ 공무직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	공무직	시설관리(일반) 직무기술서	본사	3등급 1~3단계	2명	27,220천원 ~25,813천원	'21. 5. 3.
		미화(일반) 직무기술서		1등급 1~2단계	1명	23,935천원 ~23,466천원	

○ 계약직

구분	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	계약기간
계약직	건축사 직무기술서	본사	4급상당	1명	50,000천원	'21. 3. 17.부터 1년
	친환경선박대체구조지원사업(디자인) 직무기술서	본사	6급상당	1명	36,000천원	'21. 3. 17. ~'21. 12. 31.
	해양수산빅데이터플랫폼 및 센터구축사업 직무기술서	본사	6급상당	1명	36,000천원	'21. 4. 1. ~'21. 12. 31.
	자율운항선박 직무기술서	본사	6급상당	1명	31,500천원	'21. 3. 17. ~'23. 3. 16.
	어선거래 관리·운영 직무기술서	본사	6급상당	1명	29,399천원	'21. 3. 17. ~'21. 12. 31.
	해양환경연구 직무기술서	본사	6급상당	1명	32,000천원	'21. 4. 1. ~'21. 12. 31.
	사무업무보조(육아휴직대체인력) 직무기술서	고흥지사	실무직 3등급상당	1명	24,706천원	'21. 3. 17.부터 1년

- * 근무성적평가 결과에 따라 건축사는 매년 재계약 가능하며, 사무업무보조 분야는 1년 재계약 가능
- ** 자율운항선박을 제외한 수탁사업의 경우, 사업연장 여부 및 근로자의 근무성적평가 결과에 따라 1년 재계약 가능
- *** 수탁사업 분야의 경우, 공단 사정에 따라 임용예정일이 변경될 수 있음

② 제한경쟁채용

□ 국가보훈대상자 제한경쟁

○ 검사직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	검사직	선체검사원(보훈제한) 직무기술서	지사	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 6. 30.

* 임용 후 상세 근무지가 확정되며, 향후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함.

○ 운항관리직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	운항 관리직	운항관리원(보훈제한) 직무기술서	지사 운항관리센터	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.

* 임용 후 상세 근무지가 확정되며, 향후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함.

□ 장애인 제한경쟁

○ 연구직

구분	직렬	채용분야	근무지	직급	인원	연봉	임용예정일
정규직	연구직	전산(온실가스시스템운영) 직무기술서	본사	6급	1명	40,024천원 ~36,749천원	'21. 5. 3.

* 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함.

※ 연봉 책정

○ 정규직

- 4급 : 인사위원회 심의를 통해 상기의 연봉 범위 안에서 연봉 책정
- 5급, 6급, 실무직 : 인사위원회 심의를 통해 초과경력에 따라 상기의 연봉 범위 안에서 아래와 같이 연봉 책정

구분	하한액	1년이상 초과경력 인정 시	2년이상 초과경력 인정 시
5급	42,661천원	44,294천원	해당 없음
6급	36,749천원	38,289천원	40,024천원
실무직3등급	28,386천원	29,762천원	해당 없음

- 공무원직 : 인사위원회 심의를 통해 상기의 연봉 범위 안에서 연봉 책정

※ 연봉 외 별도 지급의 기타수당은 공단 규정에 따름

※ 근무시간은 주40시간을 원칙으로 하며, 세부사항은 공단 규정에 따름

※ 향후 공단 규정에 따라 경영환경을 고려한 순환 전보를 원칙으로 함

※ 근무지역이 지정명시되지 아니한 채용분야(선체검사원, 기관검사원, 운항관리원, 선체검사원(보훈제한), 운항관리원(보훈제한))에 한하여 공단 사정을 고려하여 숙소 제공 가능

※ 코로나19 확산 추이 등에 따라 임용예정일은 조정될 수 있음

2 응시 자격

1 공통 응시자격

- 연령*, 성별 제한 없음
 - * 단, 임용예정일 기준 인사관리규정에 의한 정년(만 60세, 공무원 중 미화의 경우 만 65세) 미만인 자에 한하여 지원 가능
- 남자의 경우, 임용예정일 이전 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 임용예정일부터 정상 근무가 가능한 자
- 아래의 임용결격사유에 해당되지 않은 사람

【임용결격사유】

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 전 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 전 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
- 타기관 등에서 부정합격자로 채용취소 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사항을 포함한다.)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

【운항관리직 추가 결격사유】

- 금고 이상의 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간 중에 있는 사람
- 「해양사고의 조사 및 심판에 관한 법률」 제6조제1항제2호 또는 「선박직원법」 제9조제1항에 따라 해기사 업무의 정지처분을 받고 정지기간이 끝나지 아니한 사람

② 사회형평적 채용(제한경쟁) 응시자격(판단기준일 : 공고일 이전)

○ 국가보훈대상자 제한경쟁(선체검사원 1명, 운항관리원 1명)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 의거한 취업지원대상자(보훈)

- 「독립 유공자 예우에 관한 법률」 제16조
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제33조
- 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
- 「고엽제후유의증 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 등

* 제한경쟁 응시자격 확인용으로 면접시험 시 응시자격에 따른 증빙서류(취업지원대상자증명서)를 제출하여야 하며, 제출된 서류내용은 전형위원회에 공개되지 않음

** 관련법령에 따른 취업지원 대상자 해당 유무는 관할 보훈(지)청으로 문의

구 분	증빙자료 명(종류)	비 고
취업지원대상자	취업지원대상자증명서	보훈(지)청 발급 (제출처 : 한국해양교통안전공단)

* 상기 제한경쟁 응시자격과 동시에 채용분야별(검사직, 운항관리직) 자격기준을 충족해야 함

○ 장애인 제한경쟁(연구직(전산) 1명)

- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다.)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

* 제한경쟁 응시자격 확인용으로 면접시험 시 응시자격에 따른 증빙서류(장애인증명서)를 제출하여야 하며, 제출된 서류내용은 전형위원회에 공개되지 않음

* 상기 제한경쟁 응시자격과 동시에 연구직(전산_온실가스시스템운영) 자격기준을 충족해야 함

③ 채용분야별 자격기준(판단기준일 : 공고마감일)

□ 정규직(제한경쟁 포함)

○ 행정직

채용분야	자격기준
일반행정(안전관리) (6급)	○ 제한없음
일반행정(디자인) (6급)	○ 제한없음

○ 검사직

채용분야	자격기준
선체검사원 (6급)	<p>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람</p> <p>가. 대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>나. 전문대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>다. 대학 또는 전문대학의 해양계·수산계·조선 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상의 대항 검사기관의 수습 경력이 있는 사람</p> <p>라. 선박검사관으로서 경력이 있는 사람</p> <p>마. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 3급항해사 이상의 해기사면허를 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2) 「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 조선기술사의 자격을 취득한 사람 3) 「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 조선기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 4) 「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 조선산업기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 6년 이상 근무한 경력이 있는 사람
기관검사원 (6급)	<p>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람</p> <p>가. 대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>나. 전문대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>다. 대학 또는 전문대학의 기관·기계관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상의 대항검사기관의 수습 경력이 있는 사람</p> <p>라. 선박검사관으로서 경력이 있는 사람</p> <p>마. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 3급기관사 이상의 해기사면허를 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2) 「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 기계기술사, 산업기계설비기술사 또는 조선기술사의 자격을 취득한 사람 3) 「국가기술자격법 시행규칙」에 따른 일반기계기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자

채용분야	자격기준
전문검사원 (6급)	<p>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람</p> <p>가. 대학 또는 전문대학의 금속, 전기·전자, 통신, 생물, 환경, 화학, 화공, 물리 또는 해양학 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 다음의 구분에 따른 기간 동안 관련 분야에서 근무한 경력이 있는 사람</p> <p>1) 대학의 관련 학과를 졸업하였거나 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 경우: 2년 이상</p> <p>2) 전문대학의 관련 학과를 졸업하였거나 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 경우: 4년 이상</p> <p>나. 대학 또는 전문대학의 금속, 전기·전자, 통신, 생물, 환경, 화학, 화공, 물리 또는 해양학 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상 대행검사기관의 수습 경력이 있는 사람</p> <p>* 친환경 선박 또는 친환경 자동차와 관련된 업무(에너지저장장치, 배터리, 전기추진 등) 2년 이상 수행자 우대</p>

○ 운항관리직

채용분야	자격기준
운항관리원 (6급)	<p>○ 3급 이상의 해기사(항해사, 기관사 또는 운항사) 자격 취득 이후, 승선경력이 3년(유급휴가기간을 포함한다) 이상인 사람</p>

○ 연구직

채용분야	자격기준
KOMSA Code (4급)	<p>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람</p> <p>가. 조선·해양기계분야 학사 학위를 취득한 후 6년 이상 선급에서 근무하며 그 중 1년 이상 선급규칙 제·개정 업무를 수행한 사람</p> <p>나. 조선·해양기계분야 석사 학위를 취득한 후 4년 이상 선급에서 근무하며 그 중 1년 이상 선급규칙 제·개정 업무를 수행한 사람</p> <p>다. 조선·해양기계분야 박사 학위를 취득한 사람</p>
데이터플랫폼 구축 (4급)	<p>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람</p> <p>가. 관련분야 석사 학위 취득 후 4년 이상의 관련분야 경력(연구경력 포함)을 가진 사람</p> <p>나. 관련분야 박사 학위를 취득한 사람</p> <p>* 관련분야 : 첨단교통(ITS), 교통, 조선·해양, 기계, 데이터사이언스, 통계, 데이터 분석, 전산(컴퓨터)</p>
데이터 분석 (5급)	<p>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람</p> <p>가. 관련분야 학사 학위 취득 후 4년 이상 관련분야 경력(연구경력 포함)을 가진 사람</p> <p>나. 관련분야 석사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야 경력(연구경력 포함)을 가진 사람</p> <p>* 관련분야 : 교통, 조선·해양, 기계, 데이터사이언스, 통계, 데이터분석, 전산(컴퓨터)</p>

채용분야	자격기준
기본설계·성능해석 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 조선해양공학·기계공학 관련 학사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야 경력을 가진 사람 나. 조선해양공학·기계공학 관련 석사 학위를 취득한 사람 * 관련분야 : 조선소에서 선박설계(기본설계) 업무 수행 또는 선급법인·조선분야 전문연구소 등에서 선박 기본성능의 해석·분석 관련 연구개발 업무 수행
전산(온실가스시스템운영) (6급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 컴퓨터·소프트웨어공학 분야 학사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야 경력을 가진 사람 나. 컴퓨터·소프트웨어공학 분야 석사 학위를 취득한 사람 * 관련분야 : 정보보안업무, 전자정부프레임워크, Websquares5 등 전산, 컴퓨터공학, 경영정보 관련 분야
온실가스 및 대기오염 (5급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 관련분야 학사 학위 취득 후 4년 이상 관련분야 경력(연구경력 포함)을 가진 사람 나. 관련분야 석사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야 경력(연구경력 포함)을 가진 사람 * 관련분야 : 기계공학, 기관공학, 환경공학, 화학공학, 에너지공학 등 공학계열 전공
온실가스 및 대기오염 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 관련분야 학사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야 경력(연구경력 포함)을 가진 사람 나. 관련분야 석사 학위를 취득한 사람 * 관련분야 : 기계공학, 기관공학, 환경공학, 화학공학, 에너지공학 등 공학계열 전공
안전점검·해양사고조사 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람 가. 기관기계공학 학사 학위 취득 후 2년 이상 관련분야 경력(연구경력 포함)을 가진 사람 나. 기관기계공학 석사 학위를 취득한 사람 * 관련분야 : 해사관련 정부기관 및 단체, 선급, 해운(승선), 조선소, 기자재업체

○ 실무직

채용분야	자격기준
민원업무 (실무직 3등급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고등학교 졸업수준의 실력을 갖춘 사람

○ 공무직

채용분야	자격기준
시설관리(일반) (3등급 1~3단계)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설물의 점검 및 유지관리업무에 종사한 경력 3년 이상인 사람
미화(일반) (3등급 1~2단계)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제한없음

□ 계약직

채용분야		자격기준
건축사 (4급상당)		○ 건축사 자격을 취득 한 사람
수 탁 사 업	친환경선박대체건조 지원사업(디자인) (6급상당)	○ 디자인 관련 경력 2년 이상인 사람 * 디자인 관련 경력 : 웹 또는 그래픽디자인, 콘텐츠 디자인 제작 등
	해양수산빅데이터 플랫폼 및 센터구축사업 (6급상당)	○ 학사 학위 취득 후 1년 이상의 정부 연구과제 수행 경력을 가진 사람
	자율운항선박 (6급상당)	○ 학사 학위 취득 후 1년 이상의 관련분야 경력을 가진 사람 * 관련분야 : 조선해양공학, 항해학, 기관공학, 기계공학
	어선거래 관리·운영 (6급상당)	○ 전문학사학위 이상을 취득한 사람
	해양환경연구 (6급상당)	○ 관련분야 학사 학위 이상을 취득한 사람 * 관련분야 : 기계공학, 기관공학, 환경공학, 화학공학, 재료공학, 전기전자 공학 등 공학계열 전공
사무업무보조 (실무직3등급상당)		○ 고등학교 졸업수준의 실력을 갖춘 사람

※ 경력사항 기재 시 주의사항

- 경력이란, 특정 기관(조직)에 소속되어 일정기간동안 금전적 보수를 받으며 직업적으로 일한 이력을 의미
- 경력내용은 해당 기관의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서)에 명시되어야 인정

+ 연구경력사항 기재 시 주의사항

- 학위 취득을 위한 학사 과정의 일환으로 이행(참여)한 연구과제는 경력으로 불인정
- 연구 수행 시 소속되어있던 기관(조직)의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서)로 증빙이 가능한 경력만을 기재
 - * 학교장, 산학협력단장 명위가 아닌 지도교수 명위의 연구참여확인서, 연구실적증명서 등은 불인정
- 실제 연구를 수행한 기간으로 경력기간을 기재하여야 하며, 경력증명서에 또한 실제 연구를 수행한 기간이 명시되어있어야 해당 기간을 경력 인정

3 우대사항(판단기준일 : 공고일 이전)

구 분	가산 비율	우대적용 전형	비 고
①취업지원대상자	5% ~10%	서류-필기-면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪ '국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조'에 근거하여 공개경쟁의 '기관검사원'과 '운항관리원', 국가유공자 제한경쟁의 '선체검사원(보훈제한)', '운항관리원(보훈제한)'만 해당 ▪ 국가보훈처로부터 국가유공자 등 취업지원대상자로 분류되어 해당 증명서를 발급받아야 하며 법령에 따른 가산점 부여
②장애인	5%	서류-필기-면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪ '장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법'에 의한 취업대상자로서 장애인증명서 소지자
③이전지역인재	3%	서류	<ul style="list-style-type: none"> ▪ '혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2'에 근거하여 대학원 제외 최종학력(대학교 또는 고등학교)기준 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도 또는 충청남도 소재 학교 졸업예정자
④고졸자	3%	서류-필기-면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 최종학력이 고등학교 졸업자
⑤친환경관련업무경력	5%	필기-면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전문검사원 분야에 한함 - 친환경 선박 또는 친환경 자동차와 관련된 업무(에너지저장장치, 배터리, 전기추진 등) 2년 이상 수행자
⑥한국사능력 검정시험	1급	서류	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1급, 2급 모두 보유시 1급만 적용 ▪ 검사직·운항관리직은 적용 제외
	2급		

※ 우대사항 해당자의 경우 지원서 접수 시 우대사항 증빙서류를 반드시 제출하여야 하며, 미제출 시 우대 가점 불인정(단, 제출된 증빙서류는 시험위원에게 제공되지 않으며, 관련 법령에 따라 주민등록번호는 반드시 삭제한 후 제출)

* (공개경쟁) ①~④항 중복 해당 시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정하며, ⑤~⑥항은 중복 적용 가능
*단, ⑤항은 전문검사원 분야에 한해 해당되며, ⑥항은 검사직·운항관리직은 해당 없음

** (장애인 제한경쟁) ②항을 제외한 ③, ④항 중복 해당 시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정하며, ⑥항은 중복 적용 가능 *⑤항은 해당 없음

*** (국가보훈대상자 제한경쟁) ②~④항의 가산점 중 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정하며, ①항은 중복 적용 가능 *⑤, ⑥항은 해당 없음

4 지원 방법

① 공고 및 접수기간

○ 공고기간 : '21. 2. 8.(월) ~ '21. 2. 23.(화), 16일간

○ 접수기간 : '21. 2. 17.(수) ~ '21. 2. 23.(화), 18:00까지

○ 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://komsa.saramin.co.kr>)에서 온라인 접수

* 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

5 전형 절차 및 최종합격자 결정방법

① 전형절차(제한경쟁 포함)

○ 행정직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	[별표 1]	채용분야별 50배수
2차	필기시험	직무수행능력 및 NCS 직업기초능력	직무수행능력 60%, 직업기초능력 40%	채용분야별 8순위까지
3차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성40%	-

○ 검사직, 운항관리직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	자격기준 충족여부*	[별표 2, 3]	-
2차	필기시험	직무수행능력 및 NCS 직업기초능력	직무수행능력 70%, 직업기초능력 30%	면접시험 대상자 범위*
3차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성40%	-

* 검사직·운항관리직의 경우 입사지원서 상의 자격기준 충족 시 서류심사 합격자로 선정하며, 필기시험 단계에서 자격요건을 증명할 수 있는 서류를 제출해야 함

○ 연구직(4급)

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	[별표 4]	면접시험 대상자 범위*
2차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성40%	-

○ 연구직(5급)

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	[별표 4]	20배수
2차	필기시험	직무수행능력	직무수행능력 100%	면접시험 대상자 범위*
3차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성 40%	-

○ 연구직(6급)

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	[별표 4]	20배수
2차	필기시험	직무수행능력 및 NCS 직업기초능력	직무수행능력 70%, 직업기초능력 30%	면접시험 대상자 범위*
3차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성 40%	-

○ 실무직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	[별표 5]	50배수
2차	필기시험	NCS 직업기초능력	직업기초능력 100%	면접시험 대상자 범위*
3차	면접심사	직무능력 및 인성	인성100%	-

○ 공무직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	[별표 6]	면접시험 대상자 범위*
2차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 및 인성100%	-

○ 계약직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	[별표 7]	면접시험 대상자 범위*
2차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 및 인성100%	-

* 【채용분야별 면접시험 대상자 범위】

○ 검사직, 운항관리직, 연구직, 실무직, 공무직, 계약직

채용분야별 모집인원	1명	2명	3명	4명	5명
면접시험 대상자 범위	4순위 까지	8순위 까지	9순위 까지	10순위 까지	11순위 까지

② 최종합격자 결정방법

- 직무능력면접과 인성면접 각각의 위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람* 중, 직무능력 및 인성면접의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 후 아래의 전형단계별 최종점수(가산점 포함)의 반영비율을 적용하여 합산한 결과에 따라 고득점 순으로 선발

* 실무직, 공무원직, 계약직의 경우, 면접위원 평균점수(가산점 제외)가 100점 만점 기준 60점 이상인 사람

구분	서류심사	필기시험	면접시험
행정직	10%	40%	50%
검사직/운항관리직	-	50%	50%
연구직(4급)	40%	-	60%
연구직(5급, 6급)	30%	20%	50%
실무직	10%	40%	50%
공무원직/계약직	50%	-	50%

③ 전형일정

구분	일정
채용공고 및 지원서 접수	[공고] '21. 2. 8.(월) ~ 2. 23.(화)
	[접수] '21. 2. 17(수) ~ 2. 23.(화), 18:00까지
서류심사 합격자 발표	[계약직] '21. 2. 26.(금)
	[정규직] '21. 3. 5.(금)
필기시험	'21. 3. 13.(토)
필기시험 합격자 발표	'21. 3. 23.(화)
면접시험	[계약직] '21. 3. 3.(수) ~ 3. 4.(목)
	[정규직] '21. 3. 29.(월) ~ 4. 6.(화)
최종합격자 발표	[계약직] '21. 3. 10.(수)
	[정규직] '21. 4. 16.(금)
임용일	[계약직] '21. 3. 17.(수) / '21. 4. 1.(목) 예정
	[정규직] '21. 5. 3.(월) / '21. 6. 30.(수) 예정

* 세부일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 향후 신종 코로나 바이러스 확산 추이에 따라 조정될 수 있음

** 전형결과 발표 : 채용 홈페이지(<https://komsa.saramin.co.kr>)를 통해 합격자 발표

① 정규직

구분	제출 서류				
지원서 접수시	구분	우대사항 관련			
	전체	취업지원대상자, 장애인, 고졸자, 이전지역인재, 한국사능력자격 중 해당되는 사항에 대한 증빙서류 제출(업로드) * 주민등록번호 블라인드 처리한 서류를 제출할 것			
필기 시험 당일	구분	자격기준 관련			
	검사직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격기준 '가'~'다'호 해당자 <ul style="list-style-type: none"> • 대학(전문대학) 졸업증명서, 경력증명서(승선경력증명서 포함) ○ 자격기준 '라'호 해당자 <ul style="list-style-type: none"> • 정부기관의 경력증명서(승선경력증명서 포함) ○ 자격기준 '마'호 해당자 <ul style="list-style-type: none"> • 국가자격증, 경력증명서(승선경력증명서 포함) 			
	운항관리직	• 해기사 자격증(사본), 승선(승무, 승함)경력증명서 * '생년'과 '학교명', '사진'을 블라인드 처리한 서류를 제출할 것			
면접 시험 당일	구분	자격기준 관련	우대사항 관련	기타 지원서 기재사항 관련	기타
	행정직 ·실무직	-	○ 취업지원대상자 • 취업보호대상자 증명서	○ 자격증 • 자격증 사본	• 주민등록초본 (주민번호 뒷자리 표기, 남성의 경우 병역사항 상세표기)
	검사직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격기준 '가'~'다'호 해당자 <ul style="list-style-type: none"> • 대학(전문대학) 졸업증명서 • 경력증명서(승선경력증명서 포함) ○ 자격기준 '라'호 해당자 <ul style="list-style-type: none"> • 정부기관의 경력증명서 (승선경력증명서 포함) ○ 자격기준 '마'호 해당자 <ul style="list-style-type: none"> • 국가자격증, • 경력증명서(승선경력증명서 포함) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인 <ul style="list-style-type: none"> • 장애인 증명서 ○ 고졸자 <ul style="list-style-type: none"> • 최종학력(고등학교) 졸업증명서 ○ 이전지역인재 <ul style="list-style-type: none"> • 졸업증명서 또는 졸업 예정증명서 ○ 친환경관련업무경력 (전문검사원 한정) <ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육사항 <ul style="list-style-type: none"> • 학교교육 : 성적증명서 • 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서 (이수시간 표기 필수) ○ 경력 <ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서 또는 재직증명서 ○ 연구실적 <ul style="list-style-type: none"> • 연구실적(사본) 	<ul style="list-style-type: none"> • 최종학력 졸업 증명서 (대학원 이상일 경우, 대학교, 대학원 모두 제출)
	운항관리직	• 해기사 자격증(사본) • 승선승무, 승함경력증명서	• 경력증명서	○ 경력 • 경력증명서 또는 재직증명서	
	연구직	• 대학(대학원) 졸업증명서 • 경력증명서	○ 한국사능력 자격 • 한국사자격증(사본)	○ 연구실적 • 연구실적(사본)	
	공무직	○ 시설관리분야 지원자 • 경력증명서	* 해당자에 한해 제출	* 해당자에 한해 제출	

2 계약직

구분	제출 서류				
지원서 접수시	구분	우대사항 관련			
	전체	취업지원대상자, 장애인, 고졸자, 이전지역인재, 한국사능력자격 중 해당되는 사항에 대한 증빙서류 제출(업로드)			
* 주민등록번호 블라인드 처리한 서류를 제출할 것					
면접 시험 당일	구분	자격기준 관련	우대사항 관련	기타 지원서 기재사항 관련	기타
	건축사	• 건축사 자격증	○ 취업지원대상자	○ 자격증	<ul style="list-style-type: none"> • 주민등록 초본 (주민번호 뒷자리 표기, 남성의 경우 병역사항 상세표기) • 최종학력 졸업증명서 (대학원 이상일 경우, 대학교, 대학원 모두 제출)
	친환경선박 대체구조지원사업 (디자인)	• 경력증명서	• 취업보호대상자 증명서	• 자격증 사본	
	해양수산빅 데이터플랫폼 및 센터구축사업	• 대학 졸업증명서 • 경력증명서	○ 장애인	○ 교육사항	
	자율운항선박	• 대학 졸업증명서 • 경력증명서	• 장애인 증명서	• 학교교육 : 성적증명서	
	어선거래 관리·운영	• 전문대학 이상 졸업 증명서	○ 고졸자	• 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서 (아수시간 표기 필수)	
	해양환경연구	• 대학 이상 졸업증명서	• 최종학력(고등학교) 졸업증명서	○ 경력	
	사무업무보조	-	○ 이전지역인재	• 경력증명서 또는 재직증명서	
		• 졸업증명서 또는 졸업 여정증명서			
		○ 한국사능력 자격증			
		• 한국사자격증(사본)			
		* 해당자에 한해 제출	* 해당자에 한해 제출		

3 유의사항

- 제출서류 중 모든 인터넷 발급 서류는 반드시 서류제출일(공고마감일 또는 필기시험일 또는 면접시험일) 기준 2개월 이내에 발급 받은 서류로 제출
- 제출서류는 자격기준 충족여부 등 기재사항 확인을 위한 자료로만 활용되며, 평가 위원에게 제공되지 않음
- 공고마감일 기준 재직 중인 경우 재직증명서로 경력증명서 갈음 가능
- 자격기준에 따른 경력내용은 해당 기관의 장이 인증하여 공식 발급한 경력증명서(또는 재직증명서)에 명시되어야 인정
- 지원서 접수단계에서 우대사항 증빙서류 미제출한 경우 우대가점 불인정

7 기타 참고사항

- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 지원서 작성 시 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령, 성별 등의 편견요소)을 삭제하고 기재
 - 채용분야별 중복지원 불가하며, 우리 공단에서 진행 중인 다른 공고와 중복지원 불가
 - 지원서 등 허위작성, 증명서 위·변조, 부정행위시 향후 2년간 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용 후 부정한 사실을 발견시에는 합격 또는 임용 취소
 - 최종합격자 중 채용신체검사 결과 부적격으로 판정되거나, 신원조회결과 임용결격사유 발생 시 합격 및 임용 취소
 - 본인 또는 본인과 밀접한 관계자의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등 부정행위로 합격한 자는 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 해당자는 향후 5년 동안 응시가 제한
 - 채용적격자(최종합격자 결정방법에 따름)가 없다고 판단될 경우 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있으며(예비합격자 포함), 합격자는 임용예정일에 출근이 가능하여야 함
 - 지원서 접수 및 증빙서류 제출 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이나 손해 등에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음.
 - 필기시험 및 면접심사 시 본인 확인을 위하여 신분증을 반드시 제시
 - 코로나19 감염증 확산 추세에 따라 채용 일정은 변경될 수 있음
 - 면접심사 응시자 중, 면접심사 응시 중 제출한 채용 관련 서류 일체에 대하여 최종합격자 발표가 있는 날로부터 14일 이내에, 채용서류 반환청구서(채용홈페이지에서 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출한 경우에 한하여 반환
- * 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기하며 반환서류는 등기우편으로 발송되고 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.

※ 입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 작성 시 증빙이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 응시원서 기재사항 및 제출서류 중 허위사실이 있을 경우와 다음 단계의 전형에 응시할 수 없으며, 최종합격한 경우에도 허위사실이 발견된 경우에는 합격 무효 및 채용 취소
- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 연령, 성별 등의 편견요소)이 나타나지 않도록 작성을 삭제하고 기재

▶ 문의사항 : 채용 홈페이지(<https://komsa.saramin.co.kr>) 내 '질문하기 게시판' 이용

- 그 밖에 채용과 관련하여 궁금하신 사항은 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.

(☎044-330-2223, 2225~6)