

한국장애인고용공단 직원 채용 공고

< 직무능력기반 신입직원 채용 주요사항 >

- (직무능력기반 채용) 국가직무능력표준에 기반하여 직업능력(직업기초능력+직무수행능력) 평가의 방법으로 채용 전형이 진행됩니다.
- (스펙초월 채용) 지원서 작성 시 능력중심의 채용을 위하여 학점, 토익 등 어학점수, 가족관계 등 직무수행과 무관한 사항은 기재하지 않습니다.

※ 직무능력기반 채용에 대한 자세한 내용은 www.ncs.go.kr 사이트내 자료실의 내용을 반드시 숙지하여 입사지원을 하시기 바랍니다.



1. 모집분야 및 응시자격

모집분야		인원	자격기준
계		24명	<p><공통사항></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가공무원법」 제33조에 저촉되지 않는 자 ■ 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자 (근무 불가능 시 합격취소)
별정직 5급	수어통역	4명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 수어통역사 자격이 있는 자 <p style="text-align: center;"><모집지역></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 부산, 울산, 경남권 (1명) ■ 대구, 경북권 (1명) ■ 광주, 전남권 (1명) ■ 대전, 세종, 충청권 (1명)
일반직 5급	건축	1명	<p><다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 건축 관련 박사학위 또는 석사학위 취득 후 관련 분야에서 1년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 자 ■ 건축 관련 기사자격 또는 산업기사자격 취득 후 관련 분야에서 3년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 자 ■ 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p style="text-align: center;"><우대사항></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 건축사, 기술사 자격증 소지자 <p style="text-align: center;"><모집지역></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 본부 (1명)
	업무전반	5명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자 <p style="text-align: center;"><모집지역></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 전국 (3명) ■ 전북권 (1명) ■ 제주권 (1명)

<p>일반직 6급</p>	<p>사무행정</p>	<p>1명</p>	<p>■ 해당 직급의 전반적인 업무 수행이 가능한 자</p> <p style="text-align: center;"><우대사항></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>■ 비서 관련분야 교육과정 이수자 ■ 비서자격(국가기술자격) 소지자 및 경력자</p> </div> <p style="text-align: center;"><모집지역></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>■ 본부 (1명)</p> </div>
<p>직업평가직 5급</p>	<p>직업평가</p>	<p>10명</p>	<p style="text-align: center;"><다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자></p> <p>■ 사회복지, 심리, 재활, 특수교육 관련분야 교육과정 이수자 ■ 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</p> <p style="text-align: center;"><모집지역></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>■ 전국 (5명) ■ 부산, 울산, 경남권 (2명) ■ 광주, 전남권 (2명) ■ 제주권 (1명)</p> </div>
<p>교사직 교사</p>	<p>발달장애인 훈련</p>	<p>3명</p>	<p>■ 「초·중등교육법」 제21조에 따른 특수학교 정교사 자격을 취득한 자</p> <p style="text-align: center;"><모집지역></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>■ 대구, 경북권 (1명) ■ 광주, 전남권 (2명)</p> </div>

※ 유의사항

- 모집 분야별, 모집 지역별 중복지원 불가
- 전국 근무가 가능해야 함
- 전형결과 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 정규 임용일로부터 5년간 모집지역 외 소속기관으로의 전보가 제한됨. 다만 기관 운영상 필요에 따라 인사규정에 의거 전국순환근무 대상이 될 수 있음

2. 원서접수

기간	<ul style="list-style-type: none"> 2019.03.19.(화) ~ 2019.04.04.(목) 17:00
방법	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷 접수(http://recruit.esingo.or.kr)
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷으로 입사지원서, 경력 및 경험기술서, 자기소개서 작성 제출 온라인 접수만 가능(방문, 우편접수 불가) 「개인정보보호법」에 따라 개인정보·민감정보 등의 수집·처리에 관한 동의 필수 지원서 접수 마감 후에는 기재사항 확인 및 수정 불가 응시원서 작성내용에 대하여 추후 증빙서류 제출요구 및 사실여부 조회예정이며, 허위의 내용이 작성·제출된 경우 불합격 처리

3. 근무조건

신분	<ul style="list-style-type: none"> 채용형 인턴 ※ 현업에 배치하여 직무능력기반 평가 후 최종합격여부 결정 최종 70% 이상 정규직 전환 예정 	
인턴기간	<ul style="list-style-type: none"> 임용일로부터 3개월 	
보수	<ul style="list-style-type: none"> 별정직5급 인턴 일반직5급 인턴 직업평가직5급 인턴 	<ul style="list-style-type: none"> 월 1,655천원(사회보험료 본인부담금 포함) ※ 최종합격 후 경력 산정하여 등급 재획정 예정 ※ 1일 6시간 근무 기준
	<ul style="list-style-type: none"> 일반직 6급 인턴 	<ul style="list-style-type: none"> 월 2,010천원(사회보험료 본인부담금 포함) ※ 최종합격 후 경력 산정하여 등급 재획정 예정
	<ul style="list-style-type: none"> 교사직 교사 인턴 	<ul style="list-style-type: none"> 월 1,843천원(사회보험료 본인부담금 포함) ※ 최종합격 후 경력 산정하여 등급 재획정 예정 ※ 1일 6시간 근무 기준
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> 일반직 6급(사무행정)을 제외한 모든 모집분야는 인턴기간 3개월 및 정규직 1개월간 1일 6시간(09:00~16:00) 시간제 근무를 통해 업무 적응기간을 가진 후, 1일 8시간(09:00~18:00) 근무로 전환 예정 	

※ 보수는 인턴 신분의 보수이며, 정규직 급여는 공단 보수규정에 따름

4. 채용절차 및 일정

1) 채용전형 절차

직렬	직급	분야	서류심사	필기시험	면접시험
별정직	5급	수어통역	-	○ (1차)	○ (2차)
일반직	5급	건축	○ (1차)	-	○ (2차)
		업무전반	-	○ (1차)	○ (2차)
	6급	사무행정	-	○ (1차)	○ (2차)
직업 평가직	5급	직업평가	-	○ (1차)	○ (2차)
교사직	교사	발달장애인 훈련	-	○ (1차)	○ (2차)

2) 채용전형 일정(예정)

1차 전형	서류 심사	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대상: 1차 전형 서류심사 대상자 ■ 평가기준: 경력 및 경험기술서(40점), 자기소개서(60점) ■ 합격인원: 채용예정인원의 5배수 ■ 합격자 발표: '19.04.25.(금) 			
	필기 시험	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대상: 1차 전형 필기시험 대상자 ■ 합격인원: 채용예정인원의 3배수 ■ 시험일시: '19.04.20.(토) ■ 합격자 발표: '19.04.25.(금) 			
		공통과목	■ 직업기초능력평가(75문항), 한국사(25문항)		
		전공과목	■ 별정직5급	없음	
			■ 일반직5급	영어 (50문항)	
			■ 일반직6급	없음	
■ 직업평가직5급	재활상담분야, 사회복지분야, 작업치료분야, 임상심리분야 중 택1 (30문항)				
■ 교사직교사	특수교육학 (30문항)				
※ 필기시험 점수는 표준점수제에 의해 동일한 척도로 조정됨					

2차 전형	인적성 검사	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대상: 1차 전형(서류 또는 필기시험) 합격자 ■ 검사일시: '19.04.27.(토) ~ '19.04.28.(일) ※ 모바일 또는 PC로 접속하여 수검(약 1시간 소요) ■ 세부내용은 공단 채용홈페이지(http://recruit.esingo.or.kr)를 통해 공지
	면접 시험	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대상: 1차 전형(서류 또는 필기시험) 합격자 중 인적성검사 응시자 ■ 시험일시: '19.05.08.(수) ~ '19.05.09.(목) ■ 평가기준: 공통역량 50점 + 직무역량 50점
최종합격발표		<ul style="list-style-type: none"> ■ 일시: '19.05.16.(목) ■ 공단 채용 홈페이지(http://recruit.esingo.or.kr)를 통해 발표
임용후보자등록		<ul style="list-style-type: none"> ■ 일시: '19.05.17.(금) ~ '19.05.21.(화)
신규임용		<ul style="list-style-type: none"> ■ 신규임용일자 개별통보

※ 상기일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 채용 홈페이지를 통해 안내 예정

3) 필기 전공과목 안내

- 별정직5급(수어통역), 일반직6급(사무행정)은 별도의 전공시험 없음
- 직업평가직5급(직업평가)은 입사지원서 작성 시 전공과목 중 한 과목을 선택하여 응시
- 일반직5급(업무전반)의 전공과목은 영어로 자동 지정
- 교사직교사(발달장애인훈련)의 전공과목은 특수교육학으로 자동 지정

전공과목별 시험범위				
일반직	5급	업무전반	영어	
직업 평가직	5급	직업평가	재활상담 분야	재활상담, 직업평가, 재활행정, 재활정책 및 전공일반
			사회복지 분야	사회복지실천론, 사회복지정책론, 사회복지행정론, 사회복지법제론 및 전공일반
			작업치료 분야	작업치료학기초, 작업치료학, 의료관계법규, 실기 및 전공일반
			임상심리 분야	이상심리학, 심리검사, 임상심리학, 심리상담 및 전공일반
교사직	교사	발달장애인 훈련	특수교육학	

5. 제출서류

필기시험 당일	<ul style="list-style-type: none"> ■ 없음
면접시험 당일	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자에 한함) ■ 장애인증명서 1부 (해당자에 한함)

※ 채용서류 반환: 채용여부가 확정된 날 이후 90일 이내에 서류반환신청서를 작성하여 요청하는 경우에 한해 반환 가능

※ 장애인 편의지원 제공 신청자: 관련 증빙서류를 '19.04.10.(수) 까지 제출(도착분에 한함)

6. 우대사항

취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ■ 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 ■ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ■ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 ■ 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항 ■ 「제대군인지원에 관한 법률」 제14조제1항
	채용전형단계별 만점 의 5 ~ 10% 가점 부여
등록장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인복지법」 제2조
	채용전형단계별 득점 의 5 ~ 10% 가점 부여

※ 우대조건이 중복되는 경우 유리한 1개 사항만 인정

7. 최종합격자 임용절차

- 현업에 배치하여 직무능력기반평가 후 최종합격여부 결정 (70% 이상 정규직 전환)
- 최종합격자의 경우라도 신원조회 결과 부적격자로 판명되는 경우 또는 지원서접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실을 기재하거나 허위증빙서를 제출한 경우 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한함
- 상기 임용절차에 의한 임용 여부는 공단의 결정에 따라야 함
 - ※ 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

8. 기타사항

- 온라인 응시원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 본인에게 있음
- 접수 마감일 17:00까지 지원해야 하며, **접수 마감일에는 다수인원의 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있음을 유의**하여 사전에 접수하고, 접수 후에는 접수완료 여부를 반드시 재확인하기 바람 (접수 마감 시간은 공단 서버시간을 기준으로 함)
- 근무예정지역: 공단 내 소속기관(모집지역별로 5년간 전보가 제한될 수 있음)
- 채용에 관한 자세한 내용은 공단 채용 홈페이지(<http://recruit.esingo.or.kr>)를 참고하시기 바라며, 기타 문의사항은 기획조정실 인재개발부(☎ 031-728-7255, 7329)로 문의바랍니다.

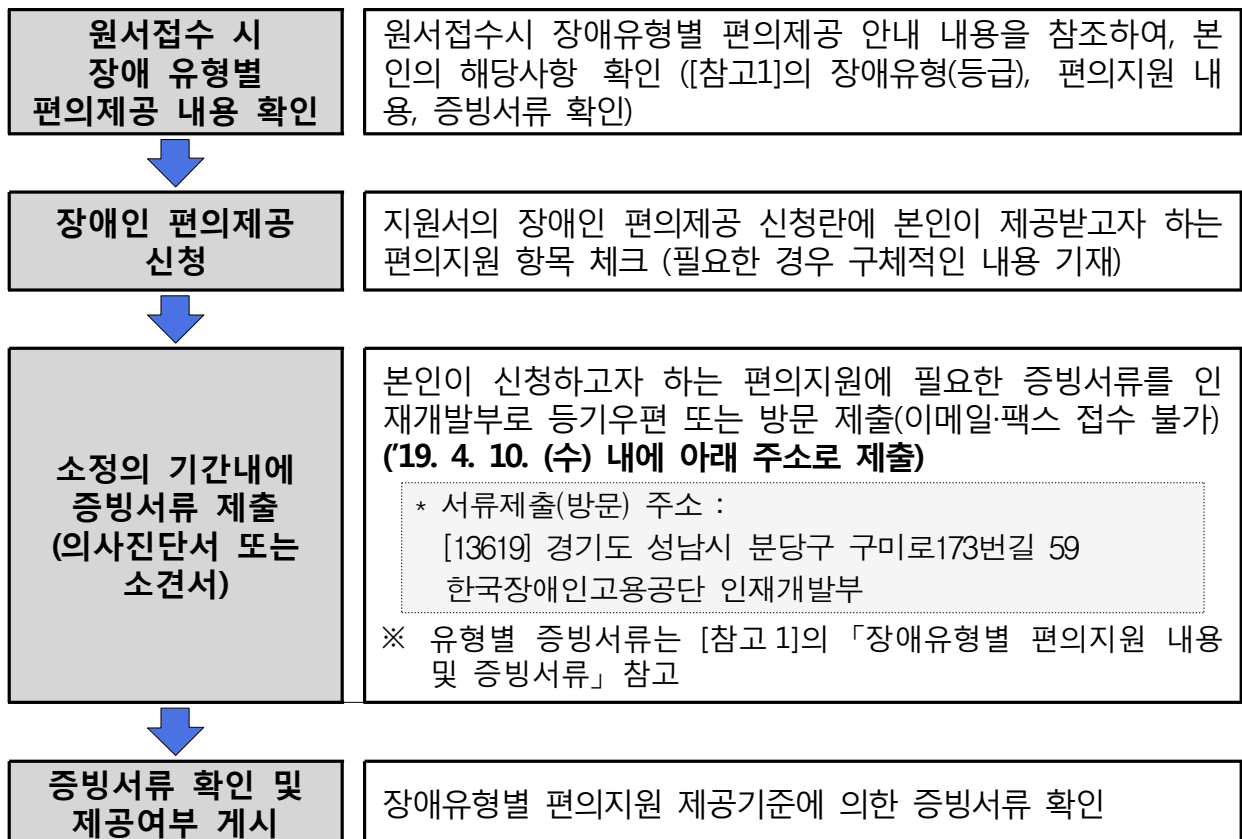
한 국 장 애 인 고 용 공 단 이 사 장

- 2019년도 한국장애인고용공단 직원채용 필기시험 - 장애인 편의지원 제공 안내

1. 편의지원 신청제공 대상

- 2019학년도 한국장애인고용공단 직원채용 응시원서 접수자 중, 원서접수 마감일 현재까지
 - 「장애인복지법시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되었거나,
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자로서,
 - 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 어려움이 있는 자

2. 편의지원 신청 절차



3. 편의지원 제공 신청 시 유의사항

- [참고1]의 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류를 사전에 반드시 숙지하여 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 등을 확인하시기 바랍니다.
 - ※ 상이등급자인 경우 장애인복지법상의 장애등급표를 기준으로 본인이 어떤 장애유형과 등급에 해당되는지 참조한 후, [참고1]의 편의지원 내용과 증빙서류를 확인하시기 바랍니다. (진단서에 해당 장애유형과 등급 기재)
- 시험시간 연장, 음성지원 S/W탑재 컴퓨터, 점자문제지, 대필 등의 편의지원을 신청한 지원자는 입력란에 지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다.
- 의사진단서 또는 의사소견서는 의료법 제3조에서 정한 **종합병원(또는 상급종합병원)**에서 **해당 지원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효**하게 인정됩니다. ([참고 2]의 발급일 및 발급 내용 확인)
 - ※ 해당 지역의 **종합병원(또는 상급종합병원)** 여부(소재지)는 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr) → [병원·약국 찾기]를 차례로 클릭하여 조회할 수 있습니다.(반드시 병원 확인 후 발급)
- 시험진행 일정상 별도의 보완기간이 없으므로 의문사항은 반드시 사전에 한국장애인고용공단 인재개발부(031-728-7255, 7329)로 문의하시기 바랍니다.

참고 1

2019년도 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애 유형(등급)		필기시험	
		편의지원 내용	증빙서류
지체장애	중증 상지지체 (1급~3급)	시험시간 1.5배 연장 확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	없음
	경증 상지지체 (4급~6급)	확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	없음
	하지지체	전용책상(휠체어사용자) 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	없음
뇌병변장애	중증 뇌병변 (1급~3급)	시험시간 1.5배 연장 확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 전용책상(휠체어사용자)	없음
	경증 뇌병변 (4급~6급)	확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 전용책상(휠체어사용자)	없음
시각장애	- 1급~2급 - 3급2호,4급2호중 점자사용 필요성을 인정받은 자	시험시간 1.7배 연장	없음 (단, 3급2호,4급2호는 의사진단서)
		점자문제지, 점자답안지 확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용	없음
	3급~6급	시험시간 1.5배 연장 ※ 5급2호는 시간연장 불가 ※ 6급은 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하일 경우 시간연장 가능	없음 (단, 6급은 의사진단서)
		확대문제지, 확대답안지 보조공학기기 지참 허용	없음
청각장애	2급~6급	수화통역사 배치 응시요령 등 서면자료 제공 보조공학기기 지참 허용	없음

※ 상이등급자인 경우 장애인복지법상의 장애등급표를 기준으로 본인이 어떤 장애유형과 등급에 해당하는지 확인

* 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point), 150%(18point), 200%(24point)로 확대된 3종류 중 택1

* 확대답안지(선택형시험) : A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1

의사진단서(소견서) 발급 시 유의사항

1. 발급기관 : 의료법 제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)

※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급해야 하며 **전문의의 면허번호와 서명(날인)**이 기재되어 있어야 함

2. 발급일자 : 지원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

구 분	기준일
응시원서 접수마감일	2019년 4월 4일
진단서(소견서) 발급일	2017년 4월 5일 이후

3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용

① 장애유형 및 등급(정도)에 대한 구체적 진술 (아래 예시표 녹색 표시 내용)

② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항 (아래 예시표 적색 표시 내용)

③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부 (아래 예시표 청색 표시 내용)

- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 점자문제지, 시험시간 연장을 신청할 경우

- “점자문제지 및 시험시간 연장이 필요하다고 인정됩니다.”

- 원서접수 시 신청한 내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의함

< 의사진단서(소견서) 발급 내용 예시 >

장애유형 및 정도		예 시
시 각 장 애	3급2호 4급2호	상기인은 시각장애 3급2호 이며 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 시험시 문제 판독에 점자 자료가 요구되는 자로서, 점자문제지 및 시험시간 연장이 필요하다고 인정 됩니다.
	6급	상기인은 시각장애 6급 이며 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하에 해당하는 자로서, 시각장애로 인해 시험시 문제 판독이나 일반 답안지 작성에 어려움이 있어 시험시간 연장이 필요하다고 인정 됩니다.
	기 타	상기인은 편안 약시와 무수정체 장애에 해당되는 자로서 눈의 운동장애로 인해 시험시 문제 판독이나 일반 답안지 작성에 어려움이 있어 시험시간 연장이 필요하다고 인정 됩니다.
뇌병변 장 애	경 증	상기인은 뇌병변장애 4급 이며 상지의 수의적 근육조절능력이 손상된 자로서 손, 목의 운동장애로 인해 시험시 필기속도가 느리고 미세한 글씨쓰기 및 답안마킹에 어려움이 있어 시험시간 연장이 필요하다고 인정 됩니다.

[붙임 1]

서류심사 채점기준

심사항목		가중치	심사기준				
평가등급별 점수			S	A	B	C	D
경력 및 경험기술서		40	40	35	30	25	20
자기소개서	실행력	15	15	13	11	9	7
	책임감	15	15	13	11	9	7
	전문성	15	15	13	11	9	7
	문제해결능력	15	15	13	11	9	7

주1) 경력 및 경험기술서는 지원분야의 경력 및 경험에, 자기소개서는 ‘실행력’, ‘책임감’, ‘전문성’, ‘문제해결능력’을 심사위원별 개별 심사

※ 탁월(S)-우수(A)-보통(B)-미흡(C)-부족(D)

주2) 각 항목별 점수는 소수점 셋째 자리에서 절상

주3) 취업지원대상자(만점의 5~10%), 경증장애인(특점의 5%), 중증장애인(특점의 10%)은 각각 가산점을 부여하되, 2개 이상의 우대 조건이 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만을 가산 적용

면접시험 채점기준

평가항목	개념정의	평가등급별 점수				
		S	A	B	C	D
고객중심	공단의 다양한 고객의 입장에서 생각하고 기대 및 요구 사항에 대하여 신속하게 대응함으로써 이를 효과적으로 충족시키고 고객의 만족과 감동을 끌어내는 능력	15	12	9	6	3
전문성	자신의 직무 및 역할에 대한 전문지식과 기술을 보유하며, 조직 내외부의 변화에 맞춰 이를 지속적으로 획득하고 개발하여 업무에 활용하는 능력	15	12	9	6	3
의사소통	상대의 기대나 욕구를 정확히 이해하며 자신의 의사를 다양한 방식을 통해 표현하고 전달하는 능력	10	8	6	4	2
실행력	저항이나 장애에 쉽게 굴복하지 않고 열정과 끈기를 가지고 목표를 달성하기 위해 전력투구하여 책임감 있게 업무를 완수하는 능력	10	8	6	4	2
성과지향	업무를 수행함에 있어 조직의 성과목표를 이해하고 목표달성을 위해 자기 목표관리 및 달성할 수 있도록 업무를 수행하는 능력	5	4	3	2	1
문제해결능력	복잡한 과제를 전체의 유기적인 관점에서 핵심적인 사항으로 분류하고 효과적인 해결방안을 도출하는 능력	10	8	6	4	2
책임의식	자신의 역할과 책임을 충분히 인식하여 기대에 부응하려고 전력투구하며 책임회피나 전가를 하지 않으며, 맡은 바 임무를 정해진 기일 내에 완수하려는 자세	10	8	6	4	2
업무개선 의지	본인 업무 또는 공단의 업무에 대해 비효율적인 요소를 개선하기 위해 제안 및 제시를 통해 노력하는 능력	10	8	6	4	2
창의성	새로운 아이디어의 착상력과 수용력이 뛰어나며 개선에 대한 제안과 그 효과를 나타낼 수 있는 능력	10	8	6	4	2
팀워크	개인의 이익보다 조직의 이익을 중시하며 공동의 목표를 세우고 협력을 통하여 업무를 수행하는 능력	5	4	3	2	1

비수도권 지역인재 범위

〈비수도권 지역인재에 해당하는 경우〉

- (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울.경기.인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정).중퇴한 자 또는 재학.휴학 중인 자

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교'
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울.경기.인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울.경기.인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울.경기.인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울.경기.인천 지역대학

(2) 경찰대학 및 각종 사관학교

(3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설

(4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

(1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우

(2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

(3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우