

<<2021년 공개채용>>

채 용 공 고 문

2021. 2.



서울교통공사 | 9호선운영부문

서울교통공사 9호선운영부문 일반직(경력, 신규직) 공개채용 공고

도시철도의 스마트한 운영을 선도하는 서울교통공사 9호선운영부문이
열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2021년도 서울교통공사 9호선운영부문 경력, 신규직 공개채용
시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021. 2. 10.

www.seoulmetro.co.kr

서울교통공사 9호선운영부문 부문장

< 경력직 채용 >

1 채용예정 직급 및 인원

직급	직종	인원	자격요건	주요업무
계		5명	-	-
5급	고객 안전	1명	• 인사·노무 관련분야 경력 3년 이상자 로서 변호사 또는 법무사 또는 공인노무사 자격증 소지자	• 인사·노무 관련 업무 또는 고객안전업무 등
		2명	• 세무·회계 관련분야 경력 3년 이상자 로서 공인회계사 또는 세무사 자격증 소지자	• 세무·회계 관련 업무 또는 고객안전업무 등
6급	전기	2명	• 전기, 통신 관련학과 전공자로서 전력관제(스카다시스템) 관련 분야 경력 1년 이상자	• 전기시설물 점검 및 유지보수 관련 업무, 고객안전업무 등

※ 채용전형, 채용직종(분야)간 중복지원을 포함한 모든 중복지원 불가

※ 주요업무의 상세내용은 직무기술서(붙임1) 참조

※ '21.4.1부로 현행 6직급에서 7직급 체계로 전환될 예정임에 따라 조정된
직급으로 채용 및 임용 예정

2 지원자격

가. 연 령 : 만 18세 이상자(2003.3.2. 이전 출생자, 정년 범위 내)

나. 자격 · 경력

직종	인원	자격요건
고객 안전	1명	접수마감일 기준 <u>인사·노무</u> 관련분야 경력 3년 이상자로서 <u>변호사 또는 법무사 또는 공인노무사 자격증 소지자</u> 로 경력증명이 가능한 자
	2명	접수마감일 기준 <u>세무·회계</u> 관련분야 경력 3년 이상자로서 <u>공인회계사 또는 세무사 자격증 소지자</u> 로 경력증명이 가능한 자
전기	2명	접수마감일 기준 <u>전기, 통신</u> 관련학과 전공자로서 <u>전력관계(스카다시스템) 경력 1년 이상</u> 으로 경력증명이 가능한 자

다. 장애인

- 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행(고객 구급 등 안전관리, 시설물 정비, 점검, 유지보수 등)이 가능한 자

라. 보훈대상자

- 관련 법률에 따른 취업지원 대상자로서 현장 직무수행(고객 구급 등 안전관리, 시설물 정비, 점검, 유지보수 등)이 가능한 자

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자

마. 병역사항 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자

- 복무중인 경우는 단계별 전형절차에 응시가 가능하고 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능한 자

바. 근무장소 : 서울교통공사 9호선운영부문 관할 사업장(안주역~중앙보훈병원역 등)

사. 근무조건 : 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자

- 여성의 경우 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자로서 「근로기준법 제70조에 의거 야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서」를 제출하여야 임용 가능

아. 응시제한 : 9호선운영부문 인사규정 제15조(결격사유)

※ 상기 자격, 면허, 등록사항은 접수마감일 이전 유효한 것에 한하여 인정함

3 **입사지원서 접수**

가. 접수기간 : 2021. 2. 22.(월) 10:00 부터 3. 2.(화) 18:00 까지

나. 접수방법

- 채용전용 홈페이지(<http://seoulmetro9.recruiter.co.kr>)에서 입사지원서 접수

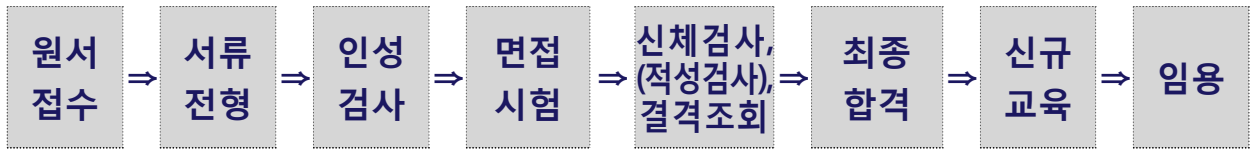
※ 공사 홈페이지(www.seoulmetro.co.kr)를 통해 입사지원서 접수시스템 접속 가능

- 접수마감일은 동시접속에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있으니 가급적 접수마감일을 피하여 지원하시기 바람
- 입사지원서를 제출한 이후에는 수정, 취소가 불가하니 최종 제출 전 반드시 재확인 후 제출하시기 바람

다. 입사지원 시 제출서류(원서접수 시스템 직접입력 및 첨부)

- 입사지원서, 자기소개서, 경력·경험기술서 각 1부
- 경력증명서 1부 (모집공고일 이후 발행분)
※ 기관 날인이 있으며, 직무내용을 확인할 수 있는 경력증명서
- 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용보험가입사실 확인서 중 택 1부 (모집공고일 이후 발행분)
- 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)
- 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부 (해당자)
- 자격증 사본 1부 (해당자)
- 최종학교 졸업증명서 1부 (해당자)

4 전형절차 및 일정



- 서류전형 합격자 발표 : 2021. 3. 19.(금)
- 인성검사 : 2021. 3. 30.(화)~3. 31.(수)
- 면접시험 : 2021. 4. 6.(화)
- 면접시험 합격자 발표 : 2021. 4. 13.(화)
- 최종합격자 발표 : 2021. 5. 4.(화)

※ 상기 일정은 공사 부문 여건에 따라 변경될 수 있음

※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여
(단, 인성검사 결과는 면접 시 참고)

5 서류전형

가. 심사대상 : 지원자 전원

나. 심사방법 : 직무 관련 정보 및 자기소개서 등에 대한 정량 및 정성평가

다. 평가배점 : 100점 만점

라. 평가요소

경력·경험		총실도		지원분야 연관성		회사 및 지원분야 관련 경력·경험	
기술서(40)		5~10		5~10		10~20	
자기소개서 (25)		1번 항목 2~5	2번 항목 2~5	3번 항목 2~5	4번 항목 2~5	5번 항목 2~5	
경력 점수 (25)	5급	4년 이상 25		3년 이상 ~ 4년 미만 20			
	6급	2년 이상 25		1년 이상 ~ 2년 미만 20			
자격증 (10)		기술사, 기능장 10		기사 5		산업기사 3	

※ 자격증, 경력의 경우 **상위등급 1개만 적용**하며 접수마감일 이전에 취득한 것에 한함.

마. 자격증(붙임3 참조)

구 분	기술사, 기능장	기사	산업기사
점 수	10%	5%	3%

※ 상위등급 1개만 적용하며 접수마감일 이전에 취득한 것에 한함

바. 서류전형 가산점수

○ 취업지원대상자

직 종	대 상	가산비율
공 통	해당 법률에 따른 취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%

※ 서류전형 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함

※ 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

※ 취업지원대상자 가점 합격률 상한제(30%) 적용

○ 장애인

직 종	대 상	가산비율
공 통	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자	만점의 3%

※ 서류전형 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(단, 취업지원대상자와 중복인정 불가)

사. 합격결정 : 서류전형 만점의 60% 이상 득점자 중 가산점수를 합산한 총득점자 순

아. 합격인원 : 채용예정인원의 4배수

6 **인성검사**

가. 검사대상 : 서류전형 합격자

나. 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 적응에 요구되는 인성을 측정(온라인검사)

※ 인성검사 결과는 면접 시 참고자료로 활용(기간 중 검사 미 시행 시 불합격 처리)

7 면접전형

가. 면접대상 : 서류전형 합격자(단, 인성검사 기간 중 검사 미시행 시 불합격 처리)

나. 면접방식 : 역량면접(직무수행에 필요한 역량 검증)

다. 평가배점 : 100점 만점

라. 평가요소

- 직원으로의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 (각 20점 만점)

마. 면접시험 시 제출서류

- 제출장소 : 면접시험 대상자 발표 시 안내
- 제출서류
 - 경력증명서 1부 (모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 기관 날인이 있으며, 직무내용을 확인할 수 있는 경력증명서
 - 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용보험가입사실 확인서 중 택 1부(모집공고일 이후 발행분)
 - 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)
 - 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부 (해당자, 원본지참)
 - 전문자격증 사본 1부 (해당자, 원본지참)
 - ※ 변호사, 법무사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사 자격증
 - 자격증 사본 1부 (해당자, 원본지참)
 - ※ 자격증 내지번호 확인이 가능토록 주의사항면까지 2페이지 복사
 - 주민등록초본 1부(모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 별도 제출
 - 최종학교 졸업증명서 1부
 - 기본증명서 1부(모집공고일 이후 발행분)

바. 면접시험 가산점수

○ 취업지원대상자

직 종	대 상	가산비율
공 통	해당 법률에 따른 취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%

※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함

※ 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

※ 취업지원대상자 가점 합격을 상한제(30%) 적용

○ 장애인

직 종	대 상	가산비율
공 통	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자	만점의 3%

※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(단, 취업지원대상자와 중복인정 불가)

사. 합격결정 : 면접전형 만점의 60% 이상 득점자 중 가산점수를 합산한 총득점자 순

아. 합격인원 : 채용예정인원의 1배수

8 신체검사, 적성검사, 결격사유 조회

가. 실시대상 : 면접시험 합격자

나. 검사기관 : 철도 신체검사 전문기관에서 실시

○ 공무원 채용신체검사 규정의 '채용 신체검사 불합격 판정기준' 적용(붙임5)

○ 「철도안전법 시행규칙」 별표2의 '신체검사 항목 및 불합격 기준' 적용(붙임6)

다. 적성검사 : 신호 적성검사 시행(코레일 인재개발원)

○ 고객안전직종 대상으로 실시

※ 기수검자의 경우 유효기간 확인하여 실시여부 결정

○ 「철도안전법 시행규칙」 별표13의 '운전업무종사자등의 적성검사 항목 및 불합격기준' 적용(붙임7)

라. 결격사유조회 : 등록기준지 읍·면·동에 의뢰

9 최종합격자 결정

- 면접합격자 중 신체검사(적성검사 해당자는 결과 포함) 및 결격 사유조회 결과 적격자를 최종합격자로 결정 (부적격자는 불합격 처리)

10 신규양성교육

가. 교육내용 : 공통 및 직무 교육

나. 교육기간 : 3주간 (필요 시 교육기간 조정)

11 지원자 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 채용전형, 채용직종(분야)간 중복지원을 포함한 모든 중복지원은 불가합니다.
- 공개채용 최종합격자는 3개월의 수습기간을 거쳐야 하며, 수습기간 만료와 동시에 정규직원으로 임용된 것으로 봅니다.
- 수습기간 중의 근무에 관한 사항은 9호선운영부문 인사규정 제16조에 의합니다.
- 지원서 접수 시 입력착오, 연락불능 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.(특히 자격증, 취업지원, 장애인 등 관련 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격 취소되니 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성 요망)
- 입사지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위로 입력한 경우에는 합격이 취소되고, 향후 5년간 우리 공사 입사지원이 제한되니 착오 없으시기 바랍니다.

- 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 채용예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일 전까지 공고할 예정입니다.
 - ※ 코로나19 확산에 따른 정부 대응지침에 따라 채용일정이 변경될 수 있음
- 채용시험 단계별 예비 순번을 부여하며 응시자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 시험에 대한 이의가 있는 경우 채용시스템 내 이의제기 화면에서 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내에 제출해 주시기 바랍니다.
- 임용 시부터 9호선운영부문의 규정(취업규칙, 인사규정 및 보수 규정 등)을 적용합니다.
 - ※ 9호선운영부문은 서울교통공사의 CIC(사내독립기업)로 취업규칙, 인사 규정 및 보수규정 등 일부규정은 1~8호선과 별도로 적용합니다.
- 응시자의 채용비리 사실이나 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이를 확인하는 별도의 서류를 제출하여야 합니다. 또한 적발된 날로부터 5년간 공사에서 시행하는 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 임용 후에도 제출한 서류상 허위의 사실 적발 시 관련 규정에 의해 면직 가능합니다.
- 행정안전부의 “지방공기업 인사운영기준”에 의거 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고하여야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 자격 및 증빙과 관련하여 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환

청구 할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거, 파기됨을 알려드립니다.(단, 천재지변이나 그 밖에 공사의 귀책 사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다)

※ 반환청구 방법 : 붙임9의 청구서 작성 서명 후 이메일 신청(hwlee1030@seoulmetro.co.kr)

본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환하며, 반환비용은 구인자가 부담

- 기타 자세한 사항은 9호선운영부문 인사노무팀(☎02-2656-2712)으로 문의 바랍니다.

< 신규직 채용 >

1 채용예정 직급 및 인원

채용예정 직 급	직 종	채용예정 인 원	우대사항
계		53명	-
6급	고객안전	37명	• 불임4의 자격증 소지자
	전기	2명	
	신호	6명	
	통신전자	2명	
	토목	1명	
	건축	1명	
	기계	3명	
	보안요원	1명	

※ 채용전형, 채용직종(분야)간 중복지원을 포함한 모든 중복지원 불가

※ 주요업무의 상세내용은 직무기술서(불임1) 참조

※ 인력수급 상황에 따라 전공, 자격 등을 고려하여 타직종의 직무를 부여할 수 있음

※ '21.4.1부로 현행 6직급에서 7직급 체계로 전환될 예정임에 따라 조정된 직급으로 채용 및 임용 예정

2 지원자격

가. 연 령 : 만 18세 이상자(2003.3.2. 이전 출생자, 정년 범위 내)

나. 학 력 : 제한 없음

다. 장애인

- 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행(고객 구급 등 안전관리, 시설물 정비, 점검, 유지보수 등)이 가능한 자

라. 보훈대상자

- 관련 법률에 따른 취업지원 대상자로서 현장 직무수행(고객 구급 등 안전관리, 시설물 정비, 점검, 유지보수 등)이 가능한 자

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자

마. 병역사항 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자

- 복무중인 경우는 단계별 전형절차에 응시가 가능하고 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능한 자

바. 근무장소 : 서울교통공사 9호선운영부문 관할 사업장(언주역~중앙보훈병원역 등)

사. 근무조건 : 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자

- 여성의 경우 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자로서 「근로기준법 제70조에 의거 야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서」를 제출하여야 임용 가능

아. 응시제한 : 9호선운영부문 인사규정 제15조(결격사유)

- ※ 상기 자격, 면허, 등록사항은 접수마감일 이전 유효한 것에 한하여 인정함

3 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2021. 2. 22.(월) 10:00 부터 3. 2.(화) 18:00 까지

나. 접수방법

- 채용전용 홈페이지(<http://seoulmetro9.recruiter.co.kr>)에서 입사지원서 접수

- ※ 공사 홈페이지(www.seoulmetro.co.kr)를 통해 입사지원서 접수시스템 접속 가능

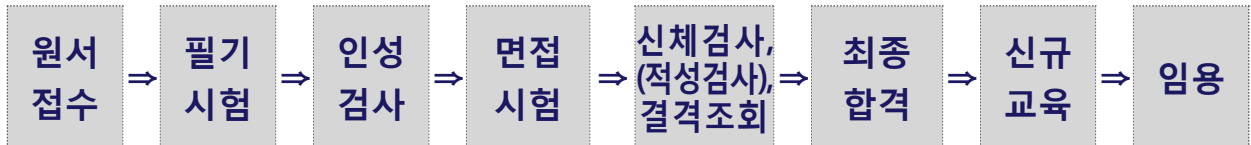
- 접수마감일은 동시접속에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있으니 가급적 접수마감일을 피하여 지원하시기 바람

- 입사지원서를 제출한 이후에는 수정, 취소가 불가하니 최종 제출 전 반드시 재확인 후 제출하시기 바람

다. 입사지원 시 제출서류(원서접수 시스템 직접입력 및 첨부)

- 입사지원서, 자기소개서 각 1부
- 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)
- 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부 (해당자)

4 전형절차 및 일정



- 필기시험 : 2021. 3. 13.(토)
- 필기시험 합격자 발표 : 2021. 3. 23.(화)
- 인성검사 : 2021. 3. 30.(화)~3. 31.(수)
- 면접시험 : 2021. 4. 6.(화)~4. 7.(수)
- 면접시험 합격자 발표 : 2021. 4. 13.(화)
- 최종합격자 발표 : 2021. 5. 4.(화)

※ 상기 일정은 공사 부문 여건에 따라 변경될 수 있음
 ※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여
 (단, 인성검사 결과는 면접 시 참고)

5 필기시험

가. 시험대상 : 지원자 전원

나. 시험과목 : NCS 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가

- NCS 직업기초능력평가(고객안전직종 100%, 기술 및 보안요원직종 50%)

대 상	구 성	내 용
전 직종 (공통)	의사소통능력	· 말과 글을 통해 타인의 의도를 파악하고 본인의 의사를 전달하는 능력
	수리능력	· 기초연산 및 통계적 지식을 올바르게 적용하고, 도표를 해석·작성하는 능력
	문제해결능력	· 문제 발생시 논리적 사고를 통해 상황을 올바르게 인식·해결하는 능력
	조직이해능력	· 국제적 추세를 비롯한 조직체제와 경영 전반을 파악하는 능력
	정보능력	· 정보를 효과적인 방법으로 수집, 분석, 활용, 관리하는 능력
	자원관리능력	· 시간, 자본, 물적·인적자원을 정확하게 파악하고 적절하게 할당하는 능력
	기술능력	· 기술에 대하여 이해하고, 필요시 적합한 기술을 선택·적용하는 능력
	자기개발능력	· 업무수행에 필요한 역량을 갖추기 위해 스스로 개발하는 능력
	대인관계능력	· 업무처리 과정에서 접촉하게 되는 사람들과 원만한 관계를 맺는 능력
	직업윤리	· 직장 및 사회의 구성원으로 업무를 수행하기 위해 필요한 태도와 직업관

- 직무수행능력평가(전공)(고객안전직종 미 실시, 기술 및 보안요원직종 50%)

직 종	직무수행능력평가(전공)
① 전기	전기일반
② 신호	전기일반, 전자일반, 통신일반 택1
③ 통신전자	전자일반, 통신일반 택1
④ 토목	토목일반
⑤ 건축	건축일반
⑥ 기계	기계일반
⑦ 보안요원	철도안전법, 경비업법, 민간경비론

다. 평가배점 : 100점 만점

라. 평가문항

- 고객안전직종 : NCS 직업기초능력평가 100%(80문항)
- 기술 및 보안요원직종 : NCS 직업기초능력평가 50%(40문항)
+ 직무수행능력평가(전공) 50%(40문항)

※ 신호 및 통신전자직종 직무수행능력평가는 선택과목 간 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 조정점수 적용(조정점수 산출은 공무원임용 시험령 [별표13]에 따름)

마. 필기시험 가산점수

- 취업지원대상자

직 종	대 상	가산비율
공 통	해당 법률에 따른 취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%

※ 필기시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함

※ 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

※ 취업지원대상자 가점 합격을 상한제(30%) 적용

○ 장애인

직 종	대 상	가산비율
공 통	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자	만점의 3%

※ 필기시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(단, 취업지원대상자와 중복인정 불가)

○ 자격증(붙임4 참조)

- 고객안전 및 기술직종

구 분	기술사, 기능장	기사	산업기사
점 수	10%	5%	3%

- 보안요원직종

구 분	무도유단자 2단 이상	무도유단자 1단
점 수	5%	3%

※ 상위등급 1개만 적용하며 접수마감일 이전에 취득한 것에 한함

※ 필기시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 자격증 가산점수 부여

※ 단, 장애인 또는 취업지원대상자와 자격증 소지자 가산점수는 중복 가점 인정

바. 합격결정 : NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가(전공)
 각 만점의 40% 이상 득점자 중 가산점수를 합산한
 총득점자 순

※ 단, 고객안전직종은 NCS 직업기초능력평가 만점의 40% 이상 득점자

사. 합격인원 : 채용예정인원의 2배수

6 인성검사

가. 검사대상 : 필기시험 합격자

나. 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 적응에 요구되는 인성을
 측정(온라인검사)

※ 인성검사 결과는 면접 시 참고자료로 활용(기간 중 검사 미 시행 시 불합격 처리)

7 면접전형

가. 면접대상 : 필기시험 합격자(단, 인성검사 기간 중 검사 미시행 시 불합격 처리)

나. 면접방식 : 역량면접(직무수행에 필요한 역량 검증)

다. 평가배점 : 100점 만점

라. 평가요소

- 직원으로의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 (각 20점 만점)

마. 면접시험 시 제출서류

- 제출장소 : 면접시험 대상자 발표 시 안내
- 제출서류
 - 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)
 - 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부 (해당자, 원본지참)
 - 자격증 사본 1부 (해당자, 원본지참)
 - ※ 자격증 내지번호 확인이 가능토록 주의사항면까지 2페이지 복사
 - 주민등록초본 1부(모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 별도 제출
 - 최종학교 졸업증명서 1부
 - 기본증명서 1부(모집공고일 이후 발행분)

바. 면접시험 가산점수

- 취업지원대상자

직종	대상	가산비율
공통	해당 법률에 따른 취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%

※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함

※ 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

※ 취업지원대상자 가점 합격률 상한제(30%) 적용

○ 장애인

직 종	대 상	가산비율
공 통	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자	만점의 3%

※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(단, 취업지원대상자와 중복인정 불가)

사. **합격결정** : 면접전형 만점의 60% 이상 득점자 중 가산점수를 합산한 총득점자 순

아. **합격인원** : 채용예정인원의 1배수

8 신체검사, 적성검사, 결격사유 조회

가. **실시대상** : 면접시험 합격자

나. **검사기관** : 철도 신체검사 전문기관에서 실시

- 공무원 채용신체검사 규정의 ‘채용 신체검사 불합격 판정기준’ 적용(붙임5)
- 「철도안전법 시행규칙」 별표2의 ‘신체검사 항목 및 불합격 기준’ 적용(붙임6)

다. **적성검사** : 신호 적성검사 시행(코레일 인재개발원)

- 고객안전 및 신호직종 대상으로 실시
 - ※ 기수검자의 경우 유효기간 확인하여 실시여부 결정
- 「철도안전법 시행규칙」 별표13의 ‘운전업무종사자등의 적성검사 항목 및 불합격기준’ 적용(붙임7)

라. **결격사유조회** : 등록기준지 읍·면·동에 의뢰

9 최종합격자 결정

- 면접합격자 중 신체검사(적성검사 해당자는 결과 포함) 및 결격사유조회 결과 적격자를 최종합격자로 결정 (부적격자는 불합격 처리)

10 예비합격자 결정

가. 예비합격자 결정인원

- 예비합격자는 최종합격인원 초과인원 중 최종 성적이 높은 순으로 선발하며 대상인원은 아래와 같음

구분	계	고객안전	전기	신호	통신전자	토목	건축	기계	보안요원
계	5	4	-	1	-	-	-	-	-

- 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단의 순번에 따라 임용 예정

※ 예비합격자 선발 시 성적에 따라 순번 부여

나. 임용시기

- 최종합격자 결원발생 시 신규양성교육 이수 후 임용 예정

다. 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월

11 신규양성교육

가. 교육내용 : 공통 및 직무 교육

나. 교육기간 : 3주간 (필요 시 교육기간 조정)

12 지원자 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 채용전형, 채용직종간 중복지원을 포함한 모든 중복지원은 불가합니다.
- 공개채용 최종합격자는 3개월의 수습기간을 거쳐야 하며, 수습기간 만료와 동시에 정규직원으로 임용된 것으로 봅니다.
- 수습기간 중의 근무에 관한 사항은 9호선운영부문 인사규정 제16조에 의합니다.

- 지원서 접수 시 입력착오, 연락불능 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.(특히 자격증, 취업지원, 장애인 등 관련 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격 취소되거나 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성 요망)
- 입사지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위로 입력한 경우에는 합격이 취소되고, 향후 5년간 우리 공사 입사지원이 제한되거나 착오 없으시기 바랍니다.
- 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 채용예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일 전까지 공고할 예정입니다.
 ※ 코로나19 확산에 따른 정부 대응지침에 따라 채용일정이 변경될 수 있음
- NCS 기반 직업기초능력 평가에 대해서는 국가직무능력표준 (<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
- 채용시험 단계별 예비 순번을 부여하며 응시자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 시험에 대한 이의가 있는 경우 채용시스템 내 이의제기 화면에서 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내에 제출해 주시기 바랍니다.
- 임용 시부터 9호선운영부문의 규정(취업규칙, 인사규정 및 보수 규정 등)을 적용합니다.
 ※ 9호선운영부문은 서울교통공사의 CIC(사내독립기업)로 취업규칙, 인사 규정 및 보수규정 등 일부규정은 1~8호선과 별도로 적용합니다.
- 응시자의 채용비리 사실이나 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이를 확인하는 별도의 서류를 제출하여야 합니다. 또한 적발된 날로부터 5년간 공사에서 시행하는 채용시험에 응시할 수 없습니다.

- 임용 후에도 제출한 서류상 허위의 사실 적발 시 관련 규정에 의해 면직 가능합니다.
- 행정안전부의 “지방공기업 인사운영기준”에 의거 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고하여야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 자격 및 증빙과 관련하여 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환 청구 할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거, 파기됨을 알려드립니다.(단, 천재지변이나 그 밖에 공사의 귀책 사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다)
 - ※ 반환청구 방법 : 붙임9의 청구서 작성 서명 후 이메일 신청(hwlee1030@seoulmetro.co.kr)
 - 본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환하며, 반환비용은 구인자가 부담
- 기타 자세한 사항은 9호선운영부문 인사노무팀(☎02-2656-2712)으로 문의 바랍니다.

2021. 2. 10.

서울교통공사 9호선운영부문 부문장