

2020년 일반직(신입/경력) 직원 채용시험 공고

“도시가치를 창조하고 선도하는 최고의 공기업” 하남도시공사에서는 2020년 일반직 직원 채용시험을 붙임과 같이 공고하오니 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2020년 2월 4일
하남도시공사 사장

I. 채용예정인원

직 급	분 야	담 당 주 요 업 무	채용 인원
일반직 4급	기술 (도시계획)	<ul style="list-style-type: none"> 교산신도시 개발사업 관련 도시계획 수립 도시설계 구상, 토지이용계획 검토, 기반시설 계획, 부문별 도시 특화설계 등 	1명
일반직 5급	행정(인사)	<ul style="list-style-type: none"> 인사기획, 인력채용, 평가, 교육훈련 등 인사관리 노사관계 개선, 노사협의회 운영 등 노무관리 	1명
	행정 (체육행정)	<ul style="list-style-type: none"> 스포츠시설 운영지원, 운용관리, 고객관리 스포츠시설 서비스운영, 재무관리 등 경영지원 	1명
일반직 6급	행정(홍보)	<ul style="list-style-type: none"> 홍보전략 수립, 언론 및 온라인 홍보 등 기업홍보 광고 메시지 개발, SNS 등 홍보매체 운영 	1명
	기술(기계)	<ul style="list-style-type: none"> 건축설비 유지관리 및 안전환경 관리 공사 운영 대행사업시설 운영 및 관리 	1명
	기술 (도시계획)	<ul style="list-style-type: none"> 교산신도시 개발사업 관련 도시계획 수립 도시개발 조사 분석, 도시개발 절차 이행, 도시설계 운영 관리 교산신도시 개발사업 분양 및 보상 	2명

II. 응시자격

1. 일반 응시요건

- ① 학력 · 성별 · 거주지 제한 : 없음
- ② 연령 : 공고일 기준 만 18세 이상이며 우리 공사 정년인 만 60세 미만인 자
- ③ 남자의 경우 임용 예정일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자
- ④ 공무원신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자
- ⑤ 공사 인사규정 제14조의 직원채용 결격사유에 해당되지 아니하고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

2. 세부 응시자격

직 급	채용 자격기준
일반직 4급 (도시계획)	<p><다음 각 사항의 어느 하나에 해당하는 자></p> <ul style="list-style-type: none"> 공무원 일반직 7급 이상 경력자 또는 일반직 8급으로 5년 이상 경력자 지방공기업 또는 공공기관에서 동일직급(과장) 이상으로 1년 이상 경력소지자 상시종업원수 100인 이상의 기업체에서 과장급 이상으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 자 <p><다음 분야 각 사항에 해당하는 자></p> <ul style="list-style-type: none"> <필수사항> [도시계획] 도시계획기사 이상 자격증 소지자 <우대사항> [도시계획] 도시계획분야 석사 이상 학위 소지자
일반직 5급 (인사, 체육 행정)	<p><다음 각 사항의 어느 하나에 해당하는 자></p> <ul style="list-style-type: none"> 공무원 일반직8급 이상 경력자 또는 일반직 9급으로 3년 이상 경력자 지방공기업 또는 공공기관에서 동일직급(대리) 이상으로 1년 이상 경력소지자 상시종업원수 100인 이상의 기업체에서 대리급 이상으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 자 <p><다음 분야 각 사항에 해당하는 자></p> <ul style="list-style-type: none"> <필수사항> [행정(인사)] 인사 관련 근무경력이 있는 자 <필수사항> [행정(체육행정)] 공공체육시설 운영관리 근무경력이 있는 자
일반직 6급 (기계, 도시계획, 홍보)	<p><다음 분야 각 사항에 해당하는 자></p> <ul style="list-style-type: none"> <필수사항> [공통] 만 15세 이상 만 34세 이하인 자 ※ 청년고용촉진특별법 적용 <필수사항> [기계] 일반기계기사 또는 건설기계설비기사 이상 자격증 소지자 <필수사항> [도시계획] 도시계획기사 이상 자격증 소지자 [행정(홍보)] 별도 자격기준 없음

③ 직원채용 결격사유

인사규정 제14조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업 법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한)에 의하여 응시자격이 정지되어 5년이 경과되지 아니한 자

III. 근무조건

① 신 분 : 정규직 (계약기간 정함 없이 정년까지 근무)

② 근무시간

○ 평일 09:00 ~ 18:00 (1일 8시간 근무)

※ 사업장의 사정에 따라 근무시간 및 시업·종업시간 변경 가능

③ 보 수

① 우리 공사 보수규정에 따름 (※ 급여체계 : 기본연봉 + 부가급여 + 성과연봉)

② 기본연봉

채용분야	일반직 4급	일반직 5급	일반직 6급
기본연봉	38,311천원 ~	33,314천원 ~	30,286천원 ~

※ 위 연봉은 기본급 금액으로 참고사항이며, 기관 경영평가에 따른 평가급 및 부가급여는 별도로 지급하고 임용자의 경력에 따라 기본연봉 최종 결정

- 연봉 산정 시 관련 직무 경력은 객관적으로 인정 가능할 경우 반영하여 연봉 반영 (다툼이 있는 경우 공사 판단에 따름)
- 필요시 제출한 경력에 해당하는 기관에 근무이력 및 직급을 조회 예정

③ 4대보험(국민연금, 건강보험, 산재보험, 고용보험) 가입

④ 부가급여 및 복리후생 : 공사 보수규정 및 복리후생규정에 따름

④ 채용조건

- 수습 3개월 임용 후 근무 평가에 따라 최종 임용 여부 결정
- 수습기간 중 보수 감액은 없음

⑤ 담당업무

- 모집부문에 따른 업무를 수행하게 되나, 필요 시 공사 인사 운영 정책 등을 고려하여 다른 유사직무를 수행할 수 있으며, 임용 후 공사 규정에 따라 추후 전환배치가 가능함

IV. 채용일정

구 분	추진 일정	비 고
모집공고 및 원서접수	'20. 02. 04.(화) ~ 02. 18.(화)	공사 하남시 홈페이지 및 행정안전부 경영정보포털사이트 게시
서류전형 합격자 발표 및 필기시험 장소 공고	'20. 02. 19.(수)	공사 홈페이지 및 행정안전부 경영정보포털사이트 게시
필기시험	'20. 02. 22.(토)	
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고	'20. 02. 26.(수)	공사 홈페이지 및 행정안전부 경영정보포털사이트 게시
인성검사(온라인)	'20. 02. 27.(목) ~ 02. 29.(토)	
면접시험	'20. 03. 05.(목)	공사 대회의실(6층)
최종 합격자 발표	'20. 03. 09.(월)	공사 홈페이지 및 행정안전부 경영정보포털사이트 게시
임용 후보자 등록	'20. 03. 10.(화) ~ 03. 16.(월)	신체검사, 임용등록 등
임용(예정)	'20. 03. 17.(화)	

※ 상기 일정은 공사의 사정 및 채용여건에 따라 변경될 수 있으며 변경사항이 발생할 경우 공사 홈페이지 및 채용시스템에 공고합니다.

V. 채용방법

① 1차 : 서류심사

- ① 공고 및 접수기간 : '20. 02. 04.(화) ~ 02. 18.(화) 18:00까지
- ② 접수마감 : **'20. 02. 18. 18:00**
 - 24시간 접수 가능하나, **마감일에는 18:00 까지만 접수 가능**
- ③ 접수방법 : 공사 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수
 - 방문, 우편, 이메일 등의 접수는 불가
- ④ 접수처 : 지정 사이트 주소 (<https://huic.jobnlab.co.kr>)
- ⑤ 제출서류 : 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집이용제공동의서
- ⑥ 유의사항
 - 입사지원서 허위작성 및 타인 표절 금지 및 작성오류 주의
 - 블라인드 채용 도입으로 개인 신상에 관한 내용(나이, 학력 등) 기재 불가
 - 작성 시, 병역, 취업보호대상자 등 필수 표기사항 명시
 - 취업보호대상자는 필수 표기하며, 표기하지 않을 시 취업보호대상자 적용 불가
 - 진위 여부 확인 시 거짓인 경우 합격여하 불문하고 불합격 처리
 - 일반직 4급 및 5급 지원 시, 지원서 상 경력사항은 필수로 작성하여야 하며 지원서에 경력사항 작성 누락 시 서류전형 불합격
 - ※ 경력증명서는 면접시험 대상자를 기준으로 제출 요청 예정
- ⑦ 합격자 결정 : 응시자격 적격여부만 판단하여 적격자 전원 합격

[참고 : 경력증명서 인정기준]

- 경력증명은 증명서 지원자의 담당직급, 담당업무를 포함, 발급일 기준 상시종업원수를 명확히 표시하여 발행기관 직인 및 발급담당자 날인이 기재된 경력증명서만 인정됨
- 근무경력 중 시간제 근무의 경우에는 근무시간에 비례하여 경력의 일부를 인정 (예. 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정)
- 유효발급일(최근 6개월)이 도과된 경력증명서의 경우 “건강보험 자격득실 확인서” 또는 “고용보험 피보험 자격이력 내역서” 또는 “국민연금 가입자 가입증명”을 추가로 제출할 시 경력으로 인정함
- 경력증명서 근무기간과 건강보험자격득실확인서상 근무기간이 다를 경우 건강보험자격득실확인서 상의 근무기간을 적용(고용보험, 국민연금 동일 적용)

② 2차 : 필기시험

- ① 시험일자 : '20. 02. 22.(토)
- ② 시험과목

- NCS 직업기초능력평가
 - 문항/유형 : 총 50문항 / 객관식 4지선다형

직급/분야	시험범위
전 분야	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력

- 전공과목 필기시험
 - 문항/유형 : 총 40문항 / 객관식 4지선다형

분 야	시험범위
도시계획	도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 도시개발론, 국토 및 지역계획
행 정	경영학원론, 인적자원관리, 노사관계론
기 계	기계재료학, 기계설계

③ 합격자 결정

- NCS 직업기초능력평가 결과 점수와 전공시험 결과 점수가 모두 과락점수 이상인 자에 대하여 다음과 같이 점수를 반영하여 산출한 총점의 고득점자 순으로 합격자 결정

직 급	분 야	시험과목		비고
		NCS평가(100점)	전공시험(100점)	
일반직 공통	총점 반영률	30%	70%	
	과락점수	40점 미만	40점 미만	

- 합격인원 : 선발예정인원의 **5배수** 범위 내 고득점 순
 - 선발 예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 모두 합격자로 처리
- #### ④ 시험에 있어서 가산특전
- 취업보호대상자 및 취업지원대상자 : 필기시험 10% 또는 5% 가산
 - 장애인 및 북한이탈주민 : 필기시험 3% 가산
 - 단, 가산특전 중복 시 지원자에게 가장 유리한 한 가지만 적용되며, 진행단계별 과목별 부적격(탈락)해당 시 적용 제외

[면접시험 대상자를 기준으로 인성검사(온라인) 시행]

- ① 일 자 : '20. 02. 27.(목) 00:00 ~ 02. 29.(토) 24:00
- ② 시행방법 : 특정 URL로 접속하여 제한시간 내에 검사
 - 필기시험 합격자 발표에서 합격자 개인당 아이디/비번을 별도 부여
- ③ 문항수 및 시간 : 211문항 / 30분
- ④ 인성검사 결과 : 면접시험을 위한 참고자료로 반영
- ※ 온라인 인성검사 미실시 지원자는 면접시험에 응시할 수 없습니다.

③ 3차 : 면접시험

- ① 시험일자 : '20. 03. 05.(목)
- ② 면접내용 : 면접방식 세부사항은 추후 공고
 - 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성, 논리력 등 업무수행능력 평가
 - 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성 평가
- ③ 제출서류 : 신분증, 경력증명자료 및 자격증 사본, 취업보호대상자 증명 등
- ④ 합격자 결정 : 면접위원 5명 채점결과 중 최고·최저 점수를 제외한 산술평균 고득점 자순
- ⑤ 시험에 있어서 가산특전
 - 취업보호대상자 및 취업지원대상자 : 면접시험 10% 또는 5% 가산

④ 4차 : 최종합격자 선정

- ① 최종합격자 선정 : 면접시험 합격자 중 고득점 자순 채용인원에 해당하는 자
- ② 동점자 발생 시 합격 순위 기준

- 1. 최고·최저점수 포함하여 각 면접위원이 채점한 평점의 평균의 고득점자 순으로 결정
- 2. 직무시험 고득점자 순으로 결정
- 3. 청년미취업자 우대로 인한 생년월일 느린 순으로 합격

- ③ 예비합격자 선정 : 면접시험 합격자 중 최종합격자의 차점자 순으로 예비합격자를 선정하여 임용할 수 있음
- ④ 채용증빙 자료 확인, 신체검사, 신원조사 등
 - 입사지원서에 작성한 내용에 대한 증빙확인, 공무원 채용 신체검사에 의한 신체검사, 신원조사 등에 결격사유에 해당하는 경우에는 최종합격 또는 임용이 취소됨

VII. 응시자 유의사항

- 공사 사정에 의하여 본 계획이 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 홈페이지 및 행정안전부 경영정보포털사이트를 통하여 공고하오니 반드시 확인하시고 확인하지 아니하여 받는 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다.
- 입사지원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집분야에 관련이 있는 경우에 한하여 작성합니다.
- 입사지원서에 작성된 내용에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류심사가 이루어지므로 응시자는 응시원서에 내용을 정확히 기재해 주시기 바랍니다.
- 응시자격에 경력사항 및 자격·면허증과 관련한 조건이 있을 경우 입사지원서에 응시자격과 관련한 경력사항과 자격증 및 면허 등 자격사항을 반드시 기재하여야 하며, 기재하지 않을 경우 불합격 처리됩니다.
- 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 있을 수 있으며 그 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 접속이 폭주하여 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 **모든** 서류가 정상적으로 제출되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서 및 답안지상의 기재착오 또는 누락이나, 연락불능, 자격 미비 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사 및 공사 인사규정 제14조(결격사유)등에 따라 추후 임용 결정자로 확인될 경우에는 합격을 취소합니다.
- 직렬(분야)별 중복접수 불가하며 중복 지원 시 필기시험 응시 불가하고 모두 무효처리하며, 추후 중복지원으로 판명 시 불합격 처리합니다.
- 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무, 경중을 불문하고 합격취소 처분은 물론 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.
- 채용시험 결과 해당 분야의 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 임용대상자 등록을 필하지 않거나 등록을 필한 자가 부득이한 사유로 인하여 임용 취소되거나 또는 포기하는 경우, 특별한 사유 없이 출두 지정일로부터 3일이 경과하여도 출두하지 아니할 때에는 임용될 의사가 없는 것으로 보고 당해 분야 예비합격자 중 면접시험 고득점자 순으로 임용할 수 있습니다. 예비합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락 드립니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환하여 드립니다.(단, 반환에 비용이 발생할 경우 응시자 부담)
- 공사 홈페이지에 공고된 내용과 다른 곳에 공고된 내용이 상이할 경우 공사 홈페이지에 공고된 내용이 우선합니다.
- 기타 채용과 관련된 사항은 하남도시공사 인재관리팀[☎031-790-9536]으로 문의하시기 바랍니다.
- 하남도시공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.