

채용제도 변경 사전예고

한국철도공사는 향후 진행될('20년 하반기 신규채용시 반영) 채용제도를 아래와 같이 변경 할 예정임을 알려드립니다.

2020년 5월 8일
한국철도공사 사장

① 필기시험 합격 기준 변경

기 존	변 경
총 득점의 고득점자 순으로 채용 예정인원의 2배수	<u>과목별 만점의 40퍼센트 이상을 득점한 사람 중에서</u> 총 득점의 고득점자 순으로 채용 예정인원의 2배수

ex.) 직업기초능력(NCS) 100점, 직무수행능력(전공) 38점 일 경우 총 득점과 무관하게 불합격

※ 기 공고('20년 상반기 신입사원)되어 진행 중인 채용은 기존제도로 진행

② 지역인재 의무 채용 신설

- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 해당하는 지역(대전·세종·충남·충북)인재에 대하여 일정비율 의무채용 적용

※ 해당법령이 시행되는 **2020년도 5월 27일 이후** 시작되는 채용공고부터 적용

③ 체험형인턴 우수평가 수료자 가점적용 변경

기 존	변 경
체험형 인턴 우수평가 수료자로서 동일분야 정규직 채용 시 <u>2회에 한해 2점 가점 부여</u>	체험형 인턴 우수평가 수료자로서 동일분야 정규직 채용 시 <u>인턴 수료한 날부터 2년까지 가점 부여</u>

※ 18년~20년 상반기 인턴 우수평가자 : 2회 가점부여 (기간제한 X)

※ 20년 하반기 이후 인턴 우수평가자 : 수료한 날부터 2년까지만 적용 (횟수제한 X)