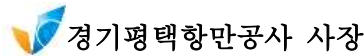


제1회 직원 공개경쟁 채용 공고

경기평택항만공사는 경기도 유일의 글로벌 무역항인 평택항 활성화를 이끌고, 국가·지역 경제발전에 기여하고자 하는 열정과 전문성을 갖춘 인재를 모십니다.

2020년 2월 12일



1. 채용분야 및 인원

1) 채용분야

구 분	직 군	직급/직위	채용예정인원	직무분야	채용방법
신입	기술직	6급/주임	1명	전산	필기 · 면접
		6급/주임	1명	건축	필기 · 면접
경력	공무직	사원	1명	홍보관 안내	서류 · 면접
		사원	1명	시설관리	서류 · 면접

2) 모집부문

구 분	직 무 내 용
전산	<ul style="list-style-type: none"> ○(네트워크구축) 유선전송매체를 통하여 다수의 단말에 음성, 데이터, 영상 서비스를 제공하는 정보통신망을 구축하기 위한 설계, 시공, 감시, 유지보수를 하는 일이다. ○(인터넷지원서비스) 인터넷을 사용할 수 있도록 인터넷 접속을 지원하는 서비스로, 서비스 개통, 인터넷 망 품질관리 등을 통하여 인터넷을 원활하게 사용하도록 지원하는 일이다. ○(정보보호관리-운영) 조직의 비전과 미션을 수행하기 위하여 정보 자산을 안정적으로 운영하는 데 필요한 정보보호 전략 및 정책을 수립하고, 관련 법제도 준수, 보호관리 활동을 수행하며, 위험관리에 기반한 정보보호 대책을 도출하고 실행하는 일이다.
건축	<ul style="list-style-type: none"> ○(설비운영종합계획) 건축가계설비 시설물 전반에 걸친 설비운영 관리계획, 운영예산수립계획, 품질관리 계획, 설비운영 개선계획을 수립하고 유지관리하는 일이다. ○(건축설비 유지관리 에너지관리) 에너지관련 각종 설비를 대상으로 사용량 및 운영상태 등을 분석하여 에너지 절감계획과 개선방향을 제시, 에너지사용의 효율성을 제고하고 최종적으로 기자재의 내구성을 확보하는 일이다. ○(설비유지관리) 열원설비, 반송설비, 공조설비, 위생설비, 자동제어설비, 신재생에너지 설비의 기능을 최 적상태로 유지관리 하는 일이다. ○(재난예방 및 대비대책기획) 방재관련 법령, 제도, 정책, 이론, 기술 등을 활용하여 예방, 대비, 대응, 복구과정에 걸친 안전대책업무를 기획하는 능력이다.

구 분	직 무 내 용
홍보관 안내	<ul style="list-style-type: none"> ○(홍보관 관리운영-안내) 방문객 대상 시설물 안내, 관람객 인솔 및 홍보관 시설물 관리운영 ○(프로그램 운영) 사회공헌 사업 프로그램 기획 운영 통한 홍보관 활성화 업무 수행
시설관리	<ul style="list-style-type: none"> ○(생동설비 운영) 냉동기, 냉각탑 및 부속장치를 효율적으로 운영 관리하는 능력이다. ○(보일러설비 운영) 보일러, 급탕탱크 및 부속장치를 효율적으로 운영 관리하는 능력이다. ○(건축설비 유지관리 / 에너지관리) 에너지 관련 각종 설비를 대상으로 사용량 및 운영상태 등을 분석하여 에너지 절감계획과 개선방향을 제시, 에너지 사용의 효율성을 제고하고, 최종적으로 기자재의 내구성을 확보하는 일이다. ○(설비유지관리) 열원설비, 반송설비, 공조설비, 위생설비, 자동제어설비, 신재생에너지 설비의 기능을 최 적상태로 유지관리 하는 일이다.

※ 전형결과 적격자가 없을 경우 채용규모를 축소하거나, 채용하지 않을 수 있음.

2. 응시자격

1) 자격요건 및 우대사항

- 가. 블라인드기반에 의거한 채용으로 성별, 신체조건, 용모, 연령 등에 별도 제한은 없으나, 관련 모집부문에 해당하는 요건을 갖춘 자
- 나. 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 다. 당사 인사규정상 결격사유가 없는 자

구 분	내 용
공사 인사규정 제14조 (결격사유)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인과 피한정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자 2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 3. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 4. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년 경과되지 아니한 자 5. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 6. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

라. 분야별 응시자격

- 다음 각 호의 자격요건을 갖춘 자

구분	내 용																				
신 입	<p>가. 전공, 학력제한 없음</p> <p>나. 공인어학성적</p> <p>- 국내 정기 시험 성적이 아래 기준 성적 이상인 자 (접수마감일(2.21) 기준 2년 이내의 성적만 인정되며, 공인어학성적으로 영어 필기시험 대체)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>시험종류</th> <th>TOEFL</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC-S</th> <th>TEPS</th> <th>OPic</th> <th>NEW TEPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준성적</td> <td>IBT 68</td> <td>600점</td> <td>110점</td> <td>482점</td> <td>IM1</td> <td>258점</td> </tr> </tbody> </table> <p>다. 기사이상 자격 소지자는 가산점 기타가점 표에 근거하여, 필기전형시 가점 부여</p>	시험종류	TOEFL	TOEIC	TOEIC-S	TEPS	OPic	NEW TEPS	기준성적	IBT 68	600점	110점	482점	IM1	258점						
	시험종류	TOEFL	TOEIC	TOEIC-S	TEPS	OPic	NEW TEPS														
	기준성적	IBT 68	600점	110점	482점	IM1	258점														
전산 6급/주임	<p>가. 정보처리분야 산업기사 이상 자격 소지자</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>기사</th> <th>산업기사</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전산</td> <td>정보처리기사</td> <td>정보처리산업기사</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 정보보안 자격증(CISA, CISSP) 소지자 필기전형시, 가점 부여(만점의 3%)</p>	구 분	기사	산업기사	전산	정보처리기사	정보처리산업기사														
구 분	기사	산업기사																			
전산	정보처리기사	정보처리산업기사																			
건축 6급/주임	<p>가. 건축분야 산업기사 이상 자격 소지자</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>기술사</th> <th>기능장</th> <th>기사</th> <th>산업기사</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>건축</td> <td>건축구조기술사 건축기계설비기술사 건축시공기술사 건축품질시험기술사</td> <td>건축일반시공기능장</td> <td>건축기사 건축설비기사</td> <td>건축산업기사 건축설비산업기사 건축일반시공산업기사</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	기술사	기능장	기사	산업기사	건축	건축구조기술사 건축기계설비기술사 건축시공기술사 건축품질시험기술사	건축일반시공기능장	건축기사 건축설비기사	건축산업기사 건축설비산업기사 건축일반시공산업기사										
구 분	기술사	기능장	기사	산업기사																	
건축	건축구조기술사 건축기계설비기술사 건축시공기술사 건축품질시험기술사	건축일반시공기능장	건축기사 건축설비기사	건축산업기사 건축설비산업기사 건축일반시공산업기사																	
경 력	<p>가. 전공, 학력제한 없음</p>																				
	<p>가. 전시 및 관람시설 등 안내 경력 1년 이상인 자</p> <p>나. 자동차운전면허 2종 보통 이상 소지자</p>																				
	<p>가. 에너지관리·가스·공조냉동기계 기능사 중 1개를 소지하고, 관련분야 2년 이상 근무한자</p> <p>나. 에너지관리·가스·공조냉동기계 산업기사 이상 자격 중 1개를 소지하고, 관련분야 1년 이상 근무한자</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>기술사, 기능장</th> <th>기사</th> <th>산업기사</th> <th>기능사</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>에너지 관리</td> <td>에너지관리기능장</td> <td>에너지관리기사</td> <td>에너지관리산업기사</td> <td>에너지관리기능사</td> </tr> <tr> <td>가스</td> <td>가스기술사 가스기능장</td> <td>가스기사</td> <td>가스산업기사</td> <td>가스기능사</td> </tr> <tr> <td>냉동공조기계</td> <td>공조냉동기계기술사</td> <td>공조냉동기계기사</td> <td>공조냉동기계산업기사</td> <td>공조냉동기계기능사</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 기사이상 자격 소지자는 가산점 기타가점 표에 근거하여, 서류전형시 가점 부여</p> <p>다. 야간근무 가능자, 교대근무 가능자</p>	구 분	기술사, 기능장	기사	산업기사	기능사	에너지 관리	에너지관리기능장	에너지관리기사	에너지관리산업기사	에너지관리기능사	가스	가스기술사 가스기능장	가스기사	가스산업기사	가스기능사	냉동공조기계	공조냉동기계기술사	공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사	공조냉동기계기능사
	구 분	기술사, 기능장	기사	산업기사	기능사																
에너지 관리	에너지관리기능장	에너지관리기사	에너지관리산업기사	에너지관리기능사																	
가스	가스기술사 가스기능장	가스기사	가스산업기사	가스기능사																	
냉동공조기계	공조냉동기계기술사	공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사	공조냉동기계기능사																	
시설관리																					

마. 가산점

- 취업지원 및 보호대상자 : 각 시험 만점의 5% 또는 10%(해당 법률이 정하는 비에 따름)

※ 원서 접수일까지 유효하게 등록되어야 함.

취업보호(지원)대상	비 고
<ul style="list-style-type: none"> • 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의한 취업지원대상자 • 독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자 • 보호대상대상자지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자 • 고엽제후유증환자지원 등에 관한 법률 제7조에 의한 취업지원대상자 • 5·18 민주유공자예우에 관한 법률 제22조에 의한 취업지원대상자 • 특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조에 의한 취업지원대상자 	국가보훈처장이 발급한 취업보호(지원) 대상자의 증명서를 제출한 자에 한함

- 사회적 약자 가점

구분	장애인	다문화가정	북한이탈주민	비고
비율	3%	3%	3%	- 총점 100점 기준 ※ 중복적용 불가

바. 기타 가점 : 국가공인자격증

응시직군	자격증 구분	가산비율(%)	비 고
기술직	기술사, 기능장	각 과목별 필기점수의 10% 가산	각 전공시험의 만점의 4할 이상 득점자중 국가 자격법령에 의한 자격보유자로 해당직군에 응시한 경우 본인에게 유리한 1개만 적용
	기사	각 과목별 필기점수의 5% 가산	
	산업기사	각 과목별 필기점수의 3% 가산	

3. 원서접수 및 제출서류

① 원서접수

가. 공고기간 : 2020.02.12. ~ 2020.03.09.

나. 접수기간 : 2020.03.02. ~ 2020.03.09.(~17:00까지)

다. 지원방법 : 온라인 접수(2020.03.02.부터 응시원서 및 자기소개서 작성)

※ 온라인 입사지원 시스템 : gppc1.saramin.co.kr

② 제출서류 ※ 접수일 기준 3개월 이내 발급분

가. 서류 및 필기전형 접수시 제출서류

- 블라인드 입사지원서 및 자기소개서

- 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부

- 나. 면접전형 참석시 제출서류(우대사항 해당자 포함)
- 주민등록초본 1부 (군필자는 병역사항 기재, 접수일 기준 1개월 이내 발급분)
 - 경력증명서 1부
 - 취업지원대상자 증명서 (단 2019년 10월 이후 발급분) 1부
 - 장애인증명서(또는 장애인등록증, 복지카드 사본) 1부
 - 다문화가정증명서, 북한이탈주민 등록확인서 1부
 - 자격증 1부.
- ※ 제출서류는 면접전형 당일 사본 제출하고, 최종 입사시 원본제출을 원칙으로 합니다.

- ※ 검사결과, 신뢰도 60점미만, 허구반응 60점 이상, 인성평균 45점미만, 인성주요항목 2개 이상 45점미만, 직무등급 E등급 등 불합격 처리
- 선발인원 : 채용예정인원의 3배수 선발(동점자 모두 선발)

② 면접전형(블라인드 방식)

- 면접방법 : 필기전형 합격자 대상으로 면접 실시
 - 합격자 결정 : 면접전형 고득점자 순으로 결정
- ※ 단, 전형결과 적격자가 없을 경우 채용규모를 축소하거나, 채용하지 않을 수 있음.

4. 보수 및 근무조건

- 가. 세부사항은 당사 내규에 따름
- 나. 정년 : 만60세

※ 당 공사는 임금피크제 도입기관으로 정년퇴직일 도래 전 3년간 임금피크제 적용
(1차 년도 : 90%, 2차 년도 : 85%, 3차 년도 : 80%)

5. 선발절차 및 방법

- 가. 기술직 선발절차
- 선발절차 : 필기전형(인·적성(직무능력)검사 포함) → 면접전형 → 최종합격 → 임용
 - 전형방법
- ① 필기전형
- 시험과목 : 공통과목(24문항), 각 분야별 전공과목(56문항)

구 분	내 용
공통과목(24)	한국사(12), 일반상식(12)
전공과목(56)	전산 : 전산학(56) 건축 : 건축공학(56)

※ 80문항 80분 4지선다

- 합격기준 : 각 과목별 100점 만점의 40점 이상, 총과목 총점의 평균 60점 이상
득점자중 부가점수(가산점)를 더한 총점 순위
- 인성 및 적성(직무능력검사) : 공사 인재상 부합 및 직업 적성 여부 검사
 1. 인성검사 : 210문항 / 30분
(근면성, 책임감, 사교성, 적극성, 리더십, 준법성, 배려심, 심리적 안정성)
 2. 적성(직무능력검사) : 70문항 / 60분
(문제해결력, 수리력, 언어논리력, 이해력, 창의력, 공간지각력, 관찰탐구력)

나. 공무원 선발절차

- 선발절차 : 서류전형 → 면접전형 → 최종합격 → 임용
- 전형방법

① 서류전형

- 직무수행에 관련되는 자격요건 등 서류 심사
- 심사위원 구성 : 4인 이내(내·외부위원 구성)
- 합격자 결정 : 5배수 이내 결정

② 면접전형(블라인드 방식)

- 면접방법 : 서류전형 합격자 대상으로 면접 실시
 - 합격자 결정 : 면접전형 고득점자 순으로 결정
- ※ 단, 전형결과 적격자가 없을 경우 채용규모를 축소하거나, 채용하지 않을 수 있음

다. 절차 및 일정 ※ 전형일정은 공사 사정으로 변경가능



6. 기타 유의사항

- 가. 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 아래 결격사유에 해당될 경우 합격이 취소 또는 무효 처리될 수 있습니다.
- 나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 허위기재 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.

- 다. 최종 합격자의 경우, 신체검사(종합병원) 및 신원조사에 따른 결격사항이 없으면 우리 공사의 채용일정에 따라 채용됩니다.
- 라. 신체검사 및 신원조회 결과에 따라 임용결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소합니다.
- 마. 채용 예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우, 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다. 최종 합격자는 '20. 3월중 임용 등록이 가능하여야 함.
- 바. 최종합격자가 임용포기를 희망하는 경우 차 순위 대상자순으로 임용 여부를 결정할 수 있습니다.
- 사. 기타 자세한 사항은 공사 채용홈페이지 내 질문하기 또는 경영기획팀으로 문의 (031-686-0689) 하시기 바랍니다.

※ 채용일정은 공사 사정에 따라 변경될 수도 있으며 변경사항은 우리공사 홈페이지 및 채용사이트에 게재하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.