

2020년도 국립소록도병원 공업직공무원 경력경쟁채용시험 공고

국립소록도병원은 한센병 진료와 한센인 복지 증진을 수행하고 있는 보건복지부 소속 국립병원입니다. 한센인이 행복한 세상을 함께 만들어 갈 동반자를 다음과 같이 모십니다.

2020년 2월 10일
국립소록도병원장

1. 채용예정 직급 및 담당업무

직렬(직류)	직급	선발예정인원	담당업무
공업(전기)	공업서기 (8급)	1명	○ 시설공사(전기) 설계도서 검토 및 집행감독 업무 ○ 국립소록도병원 전기설비 등 시설유지관리 ○ 국립소록도병원 전기안전관리자 ○ 전기설비 현황 및 통계관리 업무 ○ 기타 행정지원 업무

※ 근무지: 국립소록도병원(전남 고흥군 도양읍)

2. 채용의 법적근거

- 「국가공무원법」 제28조(신규채용)
- 「공무원임용령」 제16조(경력경쟁채용 등의 요건)
- 「공무원임용시험령」 제27조(경력경쟁채용시험등의 응시자격 등)
- 「공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침」 (인사혁신처 예규 제70호)

3. 응시자격요건

가. 응시자격 인정기준일: 최종(면접)시험 예정일

나. 자격요건: 직무기술서 참고

* 자격증 지정 및 경력 기준 (공무원임용시험령 별표7)

* 8급: 기사, 산업기사(3년), 기능사(4년), 국제기능올림픽 대회 입상자(2년)

응시자격요건(공무원임용시험령 별표 7, 별표 8)
기술사: 건축전기설비, 전기응용, 전기안전, 소방
기능장: 전기
기사: 전기, 전기공사, 소방설비(전기분야)
산업기사: 전기, 전기공사, 소방설비(전기분야)
기능사: 전기, 승강기

다. 공통요건

○ 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접) 시험 예정일 6개월 이내 전역이 가능한 자
- 대한민국 국적 소지자(복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함)
- 응시연령: 18세 이상('02. 12. 31 이전 출생), 다만 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 않는 자
- 공무원임용시험령 등 그 밖의 법령에서 정한 임용의 결격사유가 없는 사람

라. 우대요건

채용직급	우대요건											
<p>공업서기 (8급)</p>	<p>※ 우대사항 요건은 해당사항이 있는 경우에만 한하며, 서류전형 단계에서만 적용, 원서접수 마감일 기준으로 판단 점수화하여 서류전형에 반영</p> <p>※ 우대요건 산정 시 기본요건 충족에 필요한 경력 및 자격증은 제외</p> <p>※ 응시자격 인정기준일은 최종시험(면접) 예정일 기준, 우대요건 및 가산 특전 인정기준일은 원서접수 마감일 현재 유효한 것에 한함</p> <p>※ 경력증명서상 직무관련 직종, 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함(불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음에 유의)</p> <p>- 경력증명서 발급 시 해당기관 발급 담당자 및 연락처 꼭 명시</p>											
	<p>1. (우대요건 1) 직무예정분야 근무경력</p> <p>- 경력은 관련분야의 국가, 공공기관, 법인(외국법인 포함) 및 민간단체 (「비영리민간단체지원법」제2조의 규정에 의함)에 소속되어 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미하며, 개인사업자와 소속된 직원의 경력은 불인정</p> <p style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">* (관련분야) 시설물 전기 및 유지관리, 시설전기장비 설치 및 유지관리</p>											
	<p>2. (우대요건 2) 직무관련 자격증</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">응시자격요건(공무원임용시험령 별표 7, 별표 8)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">기술사:</td> <td>건축전기설비, 전기응용, 전기안전, 소방</td> </tr> <tr> <td>기능장:</td> <td>전기</td> </tr> <tr> <td>기사:</td> <td>전기, 전기공사, 소방설비(전기분야)</td> </tr> <tr> <td>산업기사:</td> <td>전기, 전기공사, 소방설비(전기분야)</td> </tr> <tr> <td>기능사:</td> <td>전기, 승강기</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. (우대요건 3) 봉사활동실적</p> <p>- 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 1365 자원봉사포털 및 사회복지자원봉사인증관리사이트 인정된 시간(일괄조회서 제출)</p>	응시자격요건(공무원임용시험령 별표 7, 별표 8)		기술사:	건축전기설비, 전기응용, 전기안전, 소방	기능장:	전기	기사:	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야)	산업기사:	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야)	기능사:
응시자격요건(공무원임용시험령 별표 7, 별표 8)												
기술사:	건축전기설비, 전기응용, 전기안전, 소방											
기능장:	전기											
기사:	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야)											
산업기사:	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야)											
기능사:	전기, 승강기											

4. 선발방법

○ 1차 시험: 형식요건심사(서류전형) - 공무원임용시험령 제29조제4항

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격(시설)을 심사하며, 적격 또는 부적격 여부 판단

- 응시인원이 10배수 이하인 경우

공무원임용시험령 제5조 제5항에 따라 직무수행에 관련된 응시자 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 [응시자격 기준에 적합하면 모두 합격

- 응시인원이 10배수 초과인 경우

개인별로 제출한 이력서 및 증빙자료를 바탕으로 서류전형 심사기준에 따라 심사하며 평가결과가 우수한 자 순으로 10배수 선발

※ 동점자가 있는 경우 동점자 전원 선발

※ 서류전형 기준

1. 자기소개서
2. 직무수행계획서
3. 우대요건: 「응시자격요건 및 직무기술서」 참고

⇒ 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용하며, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정함

○ 2차 시험: 적격성심사(면접시험)

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 5개 항목으로 구분하여 각각 ‘상’, ‘중’, ‘하’로 평가하여 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

<면접시험 평가요소>

- 공무원으로서의 정신자세
- 전문지식과 그 응용능력
- 의사표현의 정확성과 논리성
- 예의·품행 및 성실성
- 창의력·의지력 및 발전가능성

<불합격 기준>

- 위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정한 경우
- 위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 ‘하’로 평정한 경우

<합격 기준>

- 불합격기준에 해당하지 않는 사람 중 상·중·하 평정 성적이 우수한 사람을 합격자로 결정
 - ‘중’, ‘하’의 개수와 상관없이 ‘상’의 개수가 많은 경우 1순위
 - ‘상’의 개수가 동일한 경우 ‘중’의 개수가 많은 경우 1순위

5. 응시원서 접수

- 접수기간: 2020. 2. 24.(월)부터 2020. 2. 26.(수) 18:00까지
- 접수장소: 국립소록도병원 서무과(행정지원) ☎061-840-0512
(우 59562, 전남 고흥군 도양읍 소록해안길 65)
- 접수방법: 직접접수 또는 우편접수(등기)
 - ※ 우편접수는 마감일 소인분까지 유효하며, 겹봉투에 “응시원서 재중” 명기
 - ※ 우편접수자의 응시표는 면접시험 당일 면접시험장에서 배부
- 응시원서 및 이력서 등 다운받는 곳
 - 국립소록도병원 홈페이지 공지사항(www.sorokdo.go.kr)
 - 보건복지부 홈페이지(<http://www.mohw.go.kr>)
 - 인사혁신처 나라일터 홈페이지(www.gojobs.go.kr)

6. 제출서류

가. 공통제출서류

- 제출서류목록 1부
- 응시원서(정부수입인지 부착) 1부 (스캔, 복사 불가) [별지서식]
 - ※ 정부수입인지(5,000원)는 인터넷 등에서 구입 가능
「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자의 경우
응시수수료 면제(관련 증빙서류는 응시원서 제출 시 응시자가 제출해야 함)
- 이력서(경력을 일자 순으로 기재) 1부 [별지서식]
- 자기소개서(A4용지 1매 이내) 1부 [별지서식]
- 직무수행계획서(A4용지 1매 이내) 1부 [별지서식]
- 자격증 사본 1부
- 최종학력증명서 원본 1부
 - ※ 서류전형 위원 및 면접시험 위원에게는 제공되지 않으며, 위원 섭외 시에 제척사유
점검 자료로만 사용
- 주민등록초본 1부
 - ※ 시험공고일 이후 발행분, 남자의 경우 병역사항이 기재된 주민등록초본
- 기본증명서(상세) 1부
- 개인정보 제공 동의서 1부 [별지서식]
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 [별지서식]

나. 기타 제출서류(해당자에 한함)

- 재직(경력)증명서(이력서 상의 경력일자와 동일해야 함)

1. 경력은 국민건강보험 등 4대보험이 가입된 사업장에서 근무한 경력에 한하여 인정하며, 경력증명서 제출 시 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 발급) 등 **경력을 증빙할 수 있는 공적서류를 반드시 첨부하여 제출하여야 함**
2. 경력증명서는 발행기관의 직인이 날인된 원본에 한해 인정(단, 인터넷 등을 통해 문서진위여부 확인이 가능한 경우 사본 제출 가능)하며 근무기간, 직위, 직급 및 **담당업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처 포함**
3. 시간제 근무자의 경우 경력증명서에 주당 근무시간을 반드시 기재
※ 경력증명서는 위 조건이 모두 정확히 기재된 것만 접수하며, **경력을 명확히 확인할 수 없을 때에는 경력으로 인정하지 않음**

- 4대보험 자격득실 이력확인서(이력서 상의 경력일자와 동일)
- 소득금액증명서(국세청발급, 이력서 상의 경력일자와 동일)
- 봉사활동 실적시간(일괄조회서 제출)
 - ※ 1365자원봉사포털(www.1365.go.kr) 또는 사회복지 자원봉사인증관리사이트(www.vms.or.kr)에서 받은 증명서에 한함
 - ※ 헌혈의 경우 사회복지 자원봉사인증관리사이트(www.vms.or.kr)에서 실적등록 후 증명서 제출
 - ※ 원서접수 마감일 기준으로 최근 2년 이내 실적만 인정

다. 유의사항

- 제출서류는 서류목록 순으로 편철하여 제출
- 자격요건은 최종(면접)시험 예정일 기준으로 판단

※ 최종합격 예정자의 제출서류에 대해서는 최종합격자 발표 전까지 해당 기관에 확인 절차를 거치며 그 결과 응시원서 등에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하며, 공무원임용시험령 제51조에 따라 부정행위자로 처리함

- 제출서류는 최종합격자 발표 이후에 신청에 의해 반환 가능[별지서식]

※ 응시자의 채용 여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용 서류의 반환을 청구하는 경우 본인확인 절차 이후에 반환

※ 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우, 사본을 제출한 경우, 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않을 수 있음

※ 반환에 소요되는 비용은 실시기관에서 부담함이 원칙이나, 등기·내용증명 등 특수취급 우편물로 송달하는 경우에 드는 비용은 응시자가 부담

7. 시험일정 및 합격자 발표

구 분	기 간	비 고
응시원서 접수	'20. 2. 24.(월)~2. 26.(수)	직접접수 및 우편접수
서류전형 합격자발표	'20. 3. 17.(화)	우리 병원 홈페이지
면접시험(예정)	'20. 3. 26.(목)	우리 병원 면접시험장
최종 합격자발표(예정)	'20. 4. 8.(수)	개별통지 및 우리 병원 홈페이지

가. 서류전형 (예정)

- **합격자 발표: 2020. 3. 17.(화)** 국립소록도병원 홈페이지에 게재

나. 면접시험 (예정)

- **일시 및 장소: 2020. 3. 26.(목)**, 국립소록도병원 면접시험장
* 면접대상자는 시험시작 30분 전까지 면접 장소에 도착하여야 함
- 준비물: 응시표, 신분증(주민등록증 등)
* 우편접수자는 면접시험장에서 응시표 수령

다. 최종 합격자 발표 (예정)

- **합격자 발표: 2020. 4. 8.(수)** 국립소록도병원 홈페이지에 공고
* 합격자 발표일은 변경될 수 있으며 변경될 경우 우리 병원 홈페이지 공고

8. 보수 등

- 공무원보수규정 및 공무원보수업무처리지침에 의함

9. 기타 유의사항

- 부정한 목적으로 시험에 관한 제출서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우에는 당해 시험의 무효처리 및 공무원임용시험령 제51조에 따라 부정행위자로 처리
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있음

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사서에 결격사유가 있을 경우와 응시원서 등에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 취소
- 면접시험 시 시험시작 30분 전까지 시험장소에 도착하여야 하며, 우편접수자는 면접시험장에서 응시표를 수령
- 응시원서에는 반드시 **연락처(휴대폰번호 등)**를 기재하고 제출서류 미비, 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격 여부를 반드시 확인해야 함
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있음
- 신청자 중 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험기일 7일 전까지 변경 공고(공무원임용시험령 제47조제2항)
- 기타 자세한 사항은 국립소록도병원 서무과(☎ 061-840-0512)로 문의

직무기술서(전기)

임용예정기관명	근무예정부서
국립소록도병원	서무과 시설계

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설공사(전기) 설계도서 검토 및 집행감독 업무 ○ 국립소록도병원 전기설비 등 시설유지관리 ○ 국립소록도병원 전기안전관리자 ○ 전기설비 현황 및 통계관리 업무 ○ 기타 행정지원 업무
-------------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 의사소통능력·조정능력, 협업능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 기술력, 창의력, 사고력
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설공사(전기) 설계도서 검토 및 집행감독 업무 ○ 전기안전관리자 직무에 관한 사항 ○ 자가용 전기설비의 공사집행 감독 및 유지운영에 관한 사항 ○ 법규 및 전기설비 운용 등에 대한 전문 지식 ○ 행정업무 수행을 위한 문서작성 및 활용 지식
-------------	--

응시자격요건	관련분야: 전기분야	
	자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기관련 기능사 자격증 취득 후 관련분야 근무경력 4년 이상 - 국제기능올림픽 대회 입상자 관련분야 근무경력 2년 이상 ○ 전기관련 산업기사 자격증 취득 후 관련분야 근무경력 3년 이상 ○ 전기관련 기사 자격증 이상자
우대요건 인정기준 원서접수 마감일	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무예정분야 근무경력: 경력은 관련분야의 국가, 공공기관, 법인(외국 법인 포함) 및 민간단체 (「비영리민간단체지원법」제2조의 규정에 의함)에 소속되어 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미하며, 개인사업자와 소속된 직원의 경력은 불인정 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin: 5px 0;"> <p style="color: red; font-size: small;">* (관련분야) 시설물 전기 및 유지관리, 시설전기장비 설치 및 유지관리</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직무관련 자격증: 「국가기술자격법」 상의 기술·기능분야 자격증 소지자 ○ 봉사활동실적(헌혈 포함): 최근 2년 이내 1365 자원봉사포털 및 사회복지자원봉사인증관리사이트에 인정된 시간 	