

# 서울주택도시공사 임대주택관리전담직원(특정직) 신입사원 채용 공고

서울시민과 함께하는 주거복지와 도시재생 전문 공기업 서울주택도시공사에서 미래를 함께 펼쳐갈 임대주택관리전담직원을 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

## 1. 모집분야 및 지원자격

□ 모집분야 및 인원

직종·직급	직 렬	채용방법	인원	수행직무	근무장소
<b>계</b>			<b>29</b>		
특정직 (정원외 무기계약직) 9급을	사무원	소 계	22	- 사무원: 임대주택 관리운영 업무 및 주거복지 업무 등 - 기술원: 임대주택 시설관리 업무(전기원, 기계원)	- 센터 또는 임대사업소, 관리사무소
		일반 공개경쟁	12		
		취업지원대상자 구분모집	7		
	기술원	장애인 구분모집	3		
		고졸 기능인재 추천채용 (전기 또는 기계)	7		

○ 보수 수준(9급을 1호봉) : 2,200여 만원(평가급 별도)

□ 지원자격

○ 공통사항 : 우리 공사 인사규정 제13조의 결격사유에 해당하지 않는 자

공社 인사규정 제13 조(결격사유)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 공직자 및 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> <li>9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자</li> <li>10. 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자</li> </ol>

○ 사무원

구 분	지 원 자 격	
필수 자 격	학력 및 연령	- 학력 및 연령 제한 없음(단, 만 18세 이상 60세 미만)
	병역	- 병역을 필하였거나 면제된 자(단, 군 복무중인 자는 임용일 이전 전역 가능한 자에 한함)
	필수자격증	- 공고일 기준 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격(부기, 전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 3급 이상인 자 <b>또는</b> 주택관리사(보) 자격증 소지자
취업지원대상자 (구분모집)	<ol style="list-style-type: none"> <li>- 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조</li> <li>- 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조</li> <li>- 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조</li> <li>- 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조</li> <li>- 『특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조</li> <li>- 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9</li> </ol> 위 법률에 명시한 취업지원대상자 중 하나에 해당하는 자로서 사무원 업무수행이 가능하며 상기 필수자격을 모두 갖춘 자	
장애인 자격 (구분모집)	- 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조 제1호의 규정에 의한 자로서 사무직 업무수행이 가능하며 상기 필수자격을 모두 갖춘 자	

○ 기술원 (기능인재 추천채용으로, 일반 지원자는 지원 불가)

① 추천할 수 있는 학교(학과) 및 인원

- 기계·전기 등 관련 학과가 설치된 특성화고 및 마이스터고 등 초·중등교육법 제2조 제3호의 서울 시내 기술·기능계 고등학교
- 국가기술자격법 시행규칙 [별표2]의 ‘국가기술자격의 직무분야 및 국가 기술자격의 종목’과 직접 관련되거나, ‘국가기술자격 종목별 관련학과 지정 고시(고용노동부 고시)’ [별표2]의 직무분야 에서 “기계·전기”로 명시된 특성화 고등학교 관련 학과, 기타 학과 명칭은 다르지만 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 판단하되, 최종 판단은 사장이 함.
- \* 서울특별시 고등학교졸업자 고용 촉진 조례(2013.7.1. 시행)와 관련 채용예정분야 관련 학과가 설치된 서울 시내 기술·기능계 고등학교 졸업자(예정자 포함)에 한함
- 학교당 3명 이내 추천하되 ‘추천심사위원회’를 두어 추천기준 · 추천절차 등 추천에 필요한 구체적인 사항을 정하여 결정하여야 함.
- 학과별 추천 상한 인원

학과별 정원	100명 이하	101명 이상
학과별 추천인원	1명	2명 이내

- \* 학과 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과
- \* 학과별 정원 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과의 추천당시의 정원

② 추천대상 자격요건

- 연 령: 1999.12.31. 이전 출생자
- 병역사항: 해당없음
- \* 현재 복무 중인 자는 필기시험 및 면접시험에 응시가 가능하고 2017.12.28.부터 교육 등 정상근무가 가능하여야 함.
- 자격사항: 공고일 기준 에너지관리기능사 또는 전기기능사 이상 자격증 소지자
- 학력사항: 기계·전기 등 관련 학과 과정을 이수한 특성화 고등학교 졸업(예정)자로서 추천 당시까지의 소속학과 전학년 평균 석차 비율이 상위 30% 이내인 자
- 편입생의 경우 편입 전후의 각 학교 성적을 편입 후의 소속학과 학생수에 비례·통산(가중평균)하여 석차를 산출(행자부 표준)

<편입(전학)생 석차 산출방법 (예시)>

구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적
학생수(예시)	200	600	800
석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%

\* 통산성적 상위 9% = (12% × 1/4<인원비율>) + (8% × 3/4<인원비율>)

③ 졸업자 또는 졸업예정자

- 졸업자의 경우 졸업일로부터 최종시험 예정일(2017. 12월)까지의 기간이 1년 이내인 자만 추천
- \* 2년제 이상 대학 진학자(재학·휴학·퇴학자 포함) 추천 대상 제외
- 졸업 예정자의 경우 3학년 1학기까지의 학사과정 이수자로서 2018년 2월까지 졸업이 가능하며, 2017년 12월부터 교육 및 근무에 차질이 없어야 함.
- \* 졸업 예정자의 경우 학교의 동의하에 졸업전 근무 개시 예정이나, 2018년 2월까지 졸업하지 못할 경우 합격의 효력이 상실됨.

## 2. 전형단계별 세부 내용

### □ 전형절차

- 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 신체검사 → 결격사유조회 → 임용
- ※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함.

### □ 서류전형

- 원서 접수기간 : **2017.11.21.(화) 9시 ~ 2017.11.28.(화) 18시**
- 접수방법
  - 공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>)에서 인터넷으로 접수, 기술원 추천서류는 등기우편으로 제출
  - \* 기술원 추천서류 제출처: 서울특별시 강남구 개포로 621 13층 인사노무부 채용담당자 앞
  - \* 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료하지 못한 (접수번호를 부여받지 못한) 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.
  - 중복접수 불가 : 하나의 직무에만 지원이 가능하며 중복지원시 모두 무효처리하며 추후 중복 지원으로 판명시 불합격 처리함.
- 원서접수시 작성내용 : 응시원서 및 역량기반 자기소개서<sup>1)</sup>, 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(채용 홈페이지 상에서 체크)
  - \* 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 제출받을 예정
- 합격기준 및 인원
  - 응시원서를 접수한 사무원 지원자 및 학교별 추천을 받고 응시원서를 접수한 기술원 지원자 중 자격 미달자(자격증 미소지자, 석차 미달 등) 및 자기소개서 부실기재자를 제외하고 전원 필기시험자격 부여
  - \* 역량기반 자기소개서는 추후 면접전형 자료로 활용
- 서류전형 합격자 발표 : **2017.12. 5.(화) 18:00 이후**
  - 우리공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>)를 통해 발표하며 개별통지 및 별도 공고하지 않음.

### □ 필기시험 및 인성검사

- 대 상: 서류전형 합격자
- 일 시: **2017.12. 9.(토) 예정**, 구체적인 시간과 장소는 서류전형 합격자 발표시 안내
- 시험과목

채용직렬	출제범위	비 고
사무원	- 주택관리 관련 지식(민법, 회계원리 등) 및 일반상식(일반상식, 국어, 한자 등) 통합 1과목	- 각 직렬별 출제범위 내에서 통합하여 50문항 출제(1과목), 객관식 5지 선다형
기술원	- 전기 분야: 전기이론, 전기기기, 전기설비 + 한국사 통합 1과목 - 기계 분야: 보일러설비 및 구조, 보일러시공 및 취급, 안전관리 및 배관일반, 에너지이용 합리화 관계 법규 + 한국사 통합 1과목	
공통	- 인성검사	293문항

1) 역량기반 자기소개서란 공사 신입사원에게 요구되는 역량을 평가하기 위해 개발된 자기소개서로써 각 문항에 성실히 답변해주시면 됩니다.

- 합격기준: 필기시험 성적이 각 과목 40% 이상인 득점자 및 인성검사 ‘적격자’ 중 가산점을 합산하여 총점 고득점자 순으로 결정하되, 시험과목 40% 미만 득점자는 불합격처리하며, 동점자 발생시 모두 합격처리
- 합격자 발표: **2017.12.13.(수) 18:00 이후** 우리 공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>)를 통해 발표하며 개별통지나 별도 공고는 하지 않음.
  - \* 기술원의 경우 과목간의 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 분야별로 조정(표준)점수 적용(상세보기)
  - \* 기술원 지원자 중 취업지원대상자: 5% 또는 10% 가점
- 면접대상자 제출서류
  - 장애인증명서 원본 또는 장애인복지카드 사본 1부(장애인 분야 응시자에 한함)
  - 취업지원대상자 증명서 1통(해당자에 한함)
  - 필수 자격증 사본 1부
  - \* 모든 자격은 공고일 이전 취득분에 한함.(주민등록번호 뒷자리는 삭제하여 제출, 자격증 원본 지참)
  - \* 제출한 서류에 대하여는 추후 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 허위의 내용 혹은 위.변조 임이 판명될 경우 임용 후에도 당연 불합격 처분하며 및 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.

#### □ 면접전형

- 대 상 자 : 필기시험 합격자
- 일 시 : **2017.12.18.(월) ~ 2017.12.19.(화) 중 1일(직렬별 상이) 예정**, 구체적인 시간과 장소는 필기시험 합격자 발표시 안내
- 면접방법
  - 직무수행능력면접 : 그룹토론 면접
  - 직업기초능력면접 : 인성면접
- \* 기술원 지원자 중 취업지원대상자: 5% 또는 10% 가점

#### □ 최종합격자 결정

- 면접시험 합격자 중 필기시험 점수(60%)와 면접시험 점수(40%) 합산점의 고득점자 순으로 결정
- 동점자 발생시 취업지원대상자, 필기시험성적 순 등으로 결정
- 합격자 발표 : **2017.12.21.(목) 18:00 이후** 우리공사 홈페이지(<http://www.i-sh.co.kr>) 또는 채용 홈페이지 (<http://sh.incruit.com>)를 통해 발표하며 개별통지나 별도 공고는 하지 않음.

#### □ 임용 예정일(변경 가능)

- 사무원: 2018. 1. 2.자
- 기술원: 2017.12.28.자

### 3. 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바랍니다.
- 기술원 분야는 ‘서울특별시 고등학교졸업자 고용촉진 조례’에 따라 고등학교 졸업자를 우선 채용하기 위해 특성화 고등학교 졸업자 및 졸업예정자 중 적격자를 학교에서 추천받아 선발하는 “기능인재 추천채용”으로 일반 지원자의 지원이 불가합니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 **개별통지 없이** 공사 홈페이지 또는 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이요

니 이점 착오 없으시길 바랍니다.

- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.
- 최종 합격 시에는 재학 및 재직여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출요구 및 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 증빙서류를 제출하지 않거나 응시원서 기재사항이 허위 또는 변조임이 판명될 경우 합격취소 처분은 물론 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 필기시험 중 대리시험, 휴대전화 사용, 옆 사람과의 대화 등은 부정행위자로 간주하여 즉시 퇴장 조치합니다.
- 수습임용 후 **최대 3개월간 수습기간 운용**하며 수습직원에게 대해 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 기타 채용관련 문의사항은 채용 홈페이지(<http://sh.incruit.com>) “질문하기” 또는 서울주택도시공사 콜센터(T.1600-3456)로 문의하시기 바랍니다.

**2017. 11. 17.**

**서울주택도시공사 사장**

## 【 상세보기 】

### 신입사원 채용시험 조정점수 안내<sup>2)</sup>

기술원 분야 응시생들은 전공과목의 난이도 차이가 발생하므로 어떤 과목을 선택했는지에 따라 당락이 결정되는 문제가 있어 이를 해결하기 위해 조정점수제를 시행합니다.

조정점수란 서로 다른 시험과목을 선택한 수험생들의 성적을 동일한 척도상에서 비교할 수 있도록 변환한 점수로, 과목간 난이도에 따른 점수 차이를 보정하는 효과가 있습니다.

왜냐하면 난이도가 높은 과목의 경우 평균이 낮으므로 조정점수가 상대적으로 올라가고, 난이도가 낮은 과목은 상대적으로 내려가게 되기 때문입니다.

조정점수 산식은 다음과 같습니다.

※ 공무원임용시험령 제32조 제4항 [별표13]

$$\left\{ \left( \text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점} \right) \div \text{응시자가 선택한 과목점수의 표준편차}^* \right\} \times 10 + 50$$

\* 응시자가 선택한 과목점수의 표준편차

$$\sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합}}{\text{응시자가 선택한 과목의 인원수} - 1}}$$

참고로, 선택과목이 도입된 대부분의 국내시험들도 동일한 산식에 의해 조정점수를 산출합니다.

※ 대학 수능시험('99년 도입), 사법시험('08년 도입), 공인노무사('11년 도입), 국가공무원 8, 9급('13년 도입)

### 조정점수제 Q&A

1. 과락기준(만점의 40% 이상)은 어떻게 정하는지?

- 원점수와 조정점수 어느 하나라도 만점의 40%이상일 경우(40점 이상) 과락을 면한 것으로 봅니다.
- 사시, 노무사 시험도 원점수와 조정점수 어느 하나라도 40점 이상일 경우이면 과락이 아닌 것으로 인정

(예시) 경영학 : ① 원점수(35점), 조정점수(41점) → 과락 아님  
② 원점수(40점), 조정점수(37점) → 과락 아님

2. 가산점 부여시기 및 부여 절차는 ?

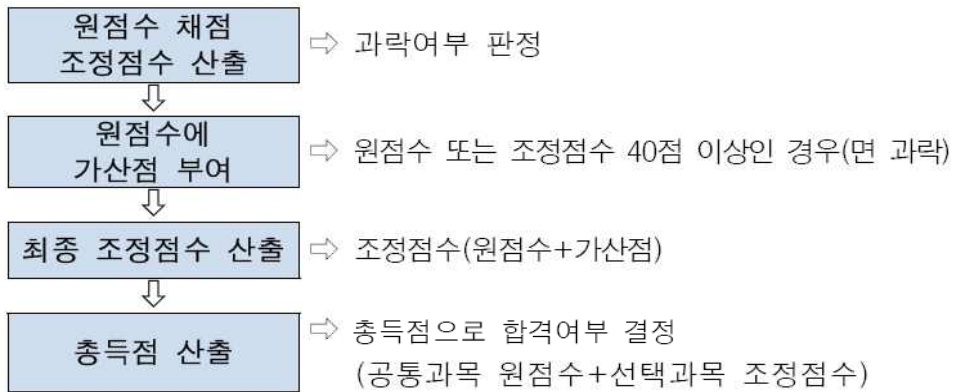
- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 이를 조정점수로 전환해 최종 성적을 산출합니다.
- 원점수를 조정점수로 전환한 후에 가산점을 부여할 경우 과목간 가산점이 상이하고, 과목내 원점수 순위가 변동되는 문제 발생(조정점수를 도입하더라도 과목내 순위는 동일해야 함)

< 예 시 >

2) 국가공무원 9급 공개경쟁채용시험 선택과목 조정점수 안내 및 Q&A를 활용하여 재작성함

구분	원점수 (가점) A	순위	원점수+가점 ⇒조정점수 B	순위	원점수 ⇒조정점수+ 가점 C	순위
가	91(1)	1	67.76	1	68.82	2
나	90(0)	2	67.33	2	67.82	3
다	85.5(10.5)	3	65.40	3	71.77	1

- 원점수에 먼저 가산점을 더한 후 조정점수로 전환하는 B의 경우 원점수와 순위는 동일, 원점수를 조정점수로 전환한 후에 가산점을 부여하는 C의 경우는 순위 변동
- 가산점 부여 절차는 다음과 같습니다.



### 3. 조정점수 산출시 원점수 100점이 70점이 되는 등 점수가 하락하는 문제가 발생한다는데?

- 조정점수는 서로 다른 시험과목을 선택한 수험생들의 성적을 동일한 척도 상에서 서로 비교할 수 있도록 조정한 것으로 조정점수의 크기는 과목평균과 표준편차에 따라 달라집니다.
- 따라서, 조정점수 산출시 반드시 점수가 하락하는 것은 아니며, 평균, 표준편차, 개별 수험생의 성적에 따라 상승할 수 있습니다.

## 기능인재 추천현황

1. 학교명 :

2. 지원자 및 추천대상자 현황

지원자 수(명)	추천자 수(명)

3. 전체 추천자 목록

성명	응시직렬	분야	학과	학과석차	석차비율	성별	졸업(예정)일
예) 홍길동	특정직 기술원	전기	과	1 / 50	2 %	남	2018. 2월
		기계					

4. 추천심사위원회 구성내역

직위	성명	심사일
○○○학교 총장	○○○	2017. . .

\* '추천심사위원회'를 거쳐 공정한 추천기준과 절차에 따라 추천해야 함.

- 비정상적 방법을 통한 추천은 무효이고, 해당학교는 향후 3년 동안 추천을 제한함.

5. 기능인재 추천채용 추천 담당자

부서	성명	전화번호	이메일

