

2018년도 하반기 코레일 신입사원 모집 공고

사람·세상·미래를 잇는 대한민국 철도! 한국철도공사는 시속 300km의 KTX 운행 등 전국적인 철도망을 운영하고 있으며, 세계최고 수준의 철도운영 및 종합교통기업으로 도약할 미래 비전을 가지고 있습니다.

대한민국의 내일! 국민의 코레일의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 신입사원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2018년 7월 10일

한국철도공사 사장

1. 입사지원 유의사항 안내 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

채용직렬 및 직급 : 일반직 6급

* 직렬 : 사무영업, 운전, 차량, 토목, 건축, 전기통신

→ (예시) 본인이 차량에 지원하여 최종합격하였을 경우 차량 6급으로 임용됨

채용절차

○ (일반공채) 서류검증(배수 없이 적격자 전원 필기시험 시행)

→ 필기시험(2배수)(NCS 직무능력) → 면접시험 및 인성역량(필기)

* 서류검증에서 어학, 학교성적 등에 대한 평가는 시행하지 않고, 지원 자격 및 제출서류에 대한 적격여부를 확인하여 합격자 결정

* 인턴쉽은 시행하지 않으며, 정규직으로 임용

□ 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명과 생일이 상이할 경우 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성시 반드시 확인

□ 입사지원 작성시 '직무능력기반 자기소개서'는 반드시 제출하여야 하며, 각 항목의 작성내용이 3줄 미만인 경우 불합격 처리(자기소개서는 온라인 작성) 【붙임 2】

☞ 단계별 합격자에 대해 지속적으로 확인하여 부적격시 불합격 처리 예정

□ 지역권 채용 안내

- 지역권(수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권) 채용은 해당지역에 거주하거나 학교를 졸업 또는 재학중인 자로 제한하지 않으며, 전국의 누구나 지원 가능함
다만, 해당 지역(소속)에 배치 후 10년간 전보가 제한 됨

< 지역권 범위 >

- 수도권 : 서울본부, 수도권서부본부, 수도권동부본부, 수도권물류사업단, 수도권철도차량정비단, 서울통신사무소 등
- 중부권 : 강원본부, 충북본부, 경북본부, 중부권물류사업단
- 충청권 : 대전충남본부, 충청권물류사업단, 대전철도차량정비단, 시설장비사무소, 오송고속철도시설사무소, 오송고속철도전기사무소 등
- 영남권 : 대구본부, 부산경남본부, 영남권물류사업단, 부산철도차량정비단, 경주고속철도시설사무소, 경주고속철도전기사무소
- 호남권 : 전북본부, 광주본부, 전남본부, 호남권물류사업단, 호남철도차량정비단, 정읍고속철도시설사무소, 정읍고속철도전기사무소

- 임용 이후부터는 『직원 전보제한 운영내규』에 따름

- 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없음(1개 유형 및 1개 경쟁 직무에만 지원 가능), 중복지원 시 불합격 처리
 - ☞ 채용유형에 대한 내용과 지원자격을 명확히 숙지 요망
 - * 온라인으로 지원하는 관계로 단일 아이디로만 지원 가능(다수 이메일 계정 불가)
- 채용 청탁 및 비리 등 채용 공정성 저해 자는 합격 후에도 채용을 취소함
- ‘보훈추천’은 국가보훈처에서 코레일로 추천자를 통보하니, 대전지방보훈청(보훈과) ☎ 042-280-1136~1138번으로 문의
 - ☞ 신청은 각 지역 보훈청으로 가능
 - ☞ 국가보훈처에서 심사하여 한국철도공사에 추천
- 사무영업 수송분야는 면접시험에 실기시험이 포함되어 있으므로 붙임의 실기시험 교재 확인 ☞ 동영상 및 세부절차서 참조
 - ☞ 교재 내용 : 열차 연결·분리의 이해 및 실기평가 내용

2. 채용규모

□ 채용유형 및 경쟁직무별 선발인원 ⇒ 정규직채용 인원임

구 분	계	사무영업			운전	차량	토목	건축	전기통신
		일반	수송	IT					
합 계	1,000	235	115	10	200	210	100	30	100
일반공채	840	135	115	10	200	180	85	30	85
보훈 추천	일 반	40	20	-	-	10	5	-	5
	상이유공자	120	80	-	-	20	10	-	10

※ 상기 인원은 공사 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 경쟁 직무별 직무소개서 : **【붙임1】**

3. 채용유형별 인원 및 지원자격

□ 일반공채 분야

○ 경쟁직무 및 인원 ⇒ 정규직채용 인원임

구분	합계	사무영업			운전	차량	토목	건축	전기통신	
		일반	수송	IT						
합계	840	135	115	10	200	180	85	30	85	
권역별 채용	수도권	356	81	30	10	133	56	19	17	10
	중부권	148	21	30	-	36	16	17	5	23
	충청권	99	7	15	-	14	24	18	-	21
	영남권	116	13	20	-	7	54	17	5	-
	호남권	121	13	20	-	10	30	14	3	31

※ 상기 인원은 공사 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 사무영업 일반분야는 인력운영상 필요에 따라 수송업무에 배치될 수 있음

※ 사무영업 수송분야는 수송업무 직위에 대해 3년간 전보제한

※ 지역권(수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권) 채용은 해당지역에 거주하거나 학교를 졸업 또는 재학중인 자로 제한하지 않으며, 전국의 누구나 지원 가능함
다만, 해당 지역(소속)에 배치 후 10년간 전보가 제한 됨

※ 지역본부 관할 범위 **【붙임 3】**

○ 지원자격 (①~④ 조건에 모두 적합해야 지원가능, IT부서에 한해 ⑤적용)

① 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 **【붙임4】**

② '18.10.31일부터 근무가 가능한 자

③ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 (입사지원서 마감일 기준)

④ '18.10.31일 기준 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음

⑤ “IT부서” 지원은 전산학과, 컴퓨터공학과, 정보통신학과 등 IT분야
관련학과 졸업자에 한함(수료자 및 졸업예정자는 지원불가)

* 2년제 또는 4년제 대학을 졸업하여 학위를 취득한 자로 졸업증명서로 확인

* 지원가능학과 검증 시 복수전공은 인정되나 부전공은 제외됨

- **우대사항** (필기시험 및 면접시험 등에 모두적용) ☞ 입사지원 마감일 기준 대상자
 - ① 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자(5점, 10점)
 - ② 장애인고용촉진및직업재활법에서 정한 장애인(5점)
 - ※ 장애인등급제가 '19.7월 폐지에정므로 채용 단계별 일괄 가점 적용
 - ③ 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자(총 2개) ☞ **【붙임5】**
 - ※ 예) (공통직무1, 해당직무 1), (공통직무 2), (해당직무 2)
 - * 기능사 1개당 1점, 산업기사 1개당 2점, 기사 1개당 3점, 기능장 1개당 4점, 기술사 1개당 5점, (자격증 가산점은 2개 합산 시 최대 8점까지 인정)

□ 보훈추천 분야

- 경쟁직무 및 인원 ⇒ 정규직채용 인원임

구 분		계	사무영업	운 전	차 량	토 목	건 축	전기통신
합 계		160	100	-	30	15	-	15
보훈 추천	일 반	40	20	-	10	5	-	5
	상이유공자	120	80	-	20	10	-	10

※ 상기 인원은 공사 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 보훈추천 인원은 국가보훈처에 시행

☞ 문의처 : 대전지방보훈청(보훈과) ☎ 042-280-1136~1138번

※ 보훈추천은 전국권으로 채용하며, 전보제한은 입사일로부터 3년

- 지원자격 (①~④ 조건에 모두 적합해야 지원가능, 상이유공자에 한해 ⑤적용)
 - ① 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ **【붙임4】**
 - ② '18.10.31일부터 근무가 가능한 자
 - ③ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함(입사지원서 마감일 기준)
 - ④ '18.10.31일 기준 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음
 - ⑤ 상이유공자 지원자는 상이등급 보유자 본인에 한함

○ 우대사항 (필기시험 및 면접시험 등에 모두적용) ⇨ 입사지원 마감일 기준 대상자

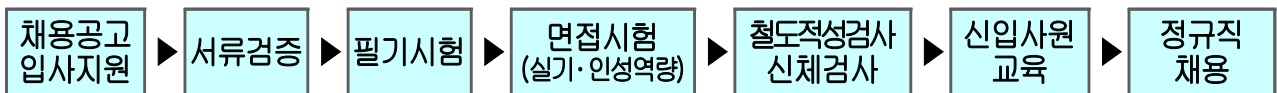
① 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자(5점, 10점)

② 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자(총 2개) ⇨ **【붙임5】**

※ 예) [공통직무1, 해당직무 1], [공통직무 2], [해당직무 2]

* 기능사 1개당 1점, 산업기사 1개당 2점, 기사 1개당 3점, 기능장 1개당 4점,
기술사 1개당 5점, (자격증 가산점은 2개 합산 시 최대 8점까지 인정)

4. 채용절차



* 각 전형별 합격자에 한하여 다음단계 지원 자격을 부여함

* 사무영업 분야 중 수송담당 지원자는 필기시험 이후 면접시험 이전에 실기시험 시행

□ 입사지원서 제출 (원서접수) [’18. 7. 25.(수) 10:00 ~ 7.27.(금) 14:00]

○ 제출방법 : 온라인 접수(방문접수 불가)

- 공사 홈페이지(www.korail.com) 2018년 하반기 신입사원 모집 공고
메뉴 ⇒ ‘코레일 신입사원 입사지원서’ 작성

○ 유의사항 : 각종 증빙서류는 면접시험 합격자에 한해 제출받을 예정이며,
검증절차를 통하여 최종 합격자 결정 예정 ⇨ **【붙임6】**

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리됨

※ 입사지원서 내용과 제출한 증빙서류가 다른 경우 불합격될 수 있으니
입사지원서 자격증 등 모든 기재사항을 반드시 재확인

□ 서류검증

○ 각 채용 유형별 응시자격 요건 충족 여부 확인 ⇨ 충족자 필기시험 시행

○ 서류검증 적격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보 예정

※ 직무능력기반 자기소개서 미제출자, 중복지원자 등은 서류검증에서 불합격 처리됨

□ 필기시험

- 필기시험 결과 고득점자 순 선발인원의 2배수 합격
- 직무능력 50문항(60분)을 평가하기 위한 필기시험 시행
 - ※ NCS직무능력(문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력)
 - ※ 서류검증 적격자에 대해 샘플문제 공개 예정
 - ※ 필기시험 문항 수는 필기시험 문제 출제 사정에 따라 변동될 수 있음
- 필기시험 합격자에 한해 면접시험 일시 및 장소 별도 통보
 - ※ 필기시험 결과는 면접시험 등에 영향이 없음

□ 면접시험 등

- 면접시험 : 코레일 신입사원으로서 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
 - ※ 면접시험에는 경험면접 및 직무 상황면접 포함
 - 인성역량검사 : 인성, 성격적 특성에 대한 검사(필기)
 - 실기시험 : 사무영업 수송담당 분야에 한하여 시행
- ⇒ 면접시험과 인성역량검사를 종합하여 최종합격자 결정, 단 사무영업 수송담당 지원자는 실기시험과 면접시험, 인성역량검사를 종합하여 최종합격자 결정

□ 근무지 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여, 근무희망지 그룹별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치
 - ※ 예시) 수도권 합격자 : 서울본부 1순위, 수도권서부분부 2순위, 수도권동부분부를 3순위로 제출 한 경우, 서울본부는 1순위 희망자 중 배정인원에 따라 성적순으로 배치하고, 1순위 희망자가 부족할 경우 2순위, 3순위 단계별로 적용
- ⇒ 비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음

□ 철도적성검사 및 신체검사

- 철도안전법에 따라 철도 관련업무 수행을 위해 철도 적성검사 시행 ☞ **【붙임7】**
- 채용신체검사 불합격 기준

공사 인사규정시행세칙 제10조제3항		
정규직 채용 시는 다음의 ‘불합격 신체조건’ 판정기준에 해당되지 않아야 하며, 불합격 신체조건 기준 외에는 철도안전법 및 공무원 신체검사규정을 준용합니다.		
채용직무	불합격 신체조건	비 고
사무영업, 운전	<ul style="list-style-type: none"> - 두 눈의 나안시력 중 어느 한쪽이라도 0.5 이하 인자 中 (다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3이상인 경우는 합격) 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽이라도 0.8 이하인 자 (다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정 시력이 0.5이상인 경우는 합격) - 시야 협착 1/30이상인 자 - 색각이상자 (색약 및 색맹) 	철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 불합격판정기준 참고
차 량 토 목 건 축 전기통신	<ul style="list-style-type: none"> - 색각이상자 (색약 및 색맹) 	공무원채용신체검사규정 “별표 ” 불합격판정 기준 참고

□ 선발일정(예정)

⇒ 각 단계별 합격자 및 안내는 입사지원 시 기재한 휴대폰 번호로 SMS 문자발송을 통해 확인토록 안내함

- ※ 합격자 발표는 입사지원서 홈페이지를 통해 발표하오니, 입사지원번호, 로그인 ID 및 암호를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 : '18. 7. 25.(수) 10:00 ~ 7. 27.(금), 14:00 **【8. 3.(금) 적격자 발표】**
- ※ 필기시험 수험번호 및 장소 안내 : 8.16(목), 14:00
- 필기시험 : '18. 8. 25.(토), 5개 권역별 시행 **【9. 5.(수) 합격자 발표】**
- ※ 5개 권역 : 수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권
- ※ 필기시험 인원내 따라 일부 인원은 권역을 달리하여 필기시험 장소가 지정될 수 있음
- 면접시험 : '18. 9. 17.(월) ~ 9. 20.(목) **【10. 4.(목) 합격자 발표】**
- ※ 실기시험 : '18. 9. 10.(월) ~ 9. 14.(금) / 대전조차장역(사무영업 수송분야 지원자 限)
- ※ 면접 및 실기는 개인별 각 1일 시행

- 신입사원 교육 : 합격자에 한해 별도 통보
 - ※ 면접시험 합격 후 '18.10월 중 개인별 1일간 철도적성검사 시행
(철도인재개발원, 경기 의왕)
 - ※ 면접시험 합격 후 신체검사는 '18.10월 중 별도 안내에 따라 검사 시행
 - ※ 입사지원서는 서류접수 마감일시를 확인하시고, 여유 있게 제출하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 위 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 채용 예정일 : '18.10월말, 12월말
 - ※ 공사 인력운영 사정에 따라 임용시기는 '19년 상반기내로 변경될 수 있음

□ 신입사원 연봉 : 3,100만원 수준(성과상여금은 별도)

5. 기타 유의사항

- 신입사원 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 허위서류 제출 등 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.
- 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.
- 지원자는 권역별(수도권, 중부권, 충청권, 영남권, 호남권) 및 경쟁직무에 복수 지원할 수 없으며, 복수 지원이 확인된 지원자는 자동 불합격 처리 됩니다.
- 지역별 정규직 신규 채용자는 우리 공사의 인력운용 상황을 고려하여 채용시험 성적과 연계하여 해당 권역별로 발령·배치되며, 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.
 - ※(社規) 홈페이지 ⇒ 코레일 소개 ⇒ 코레일 사규(인사·보수·취업규칙 등)

- 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.
- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 면접시험 합격자에 한해 접수할 예정이며, “채용절차의공정화에관한법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. ☞ **【붙임8】**
- 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음을 반드시 숙지
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유 등으로 임용이 불가능 할 경우에는 次순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 **【붙임9】** 양식에 작성하여 “kointern011@korail.com”으로 제출바랍니다.
 - ※ 문의에 대한 사항은 답변하지 않습니다.
- 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

<채용 청탁 금지안내>

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- 기타 궁금하신 사항은 <http://korail.incruit.com/> 의 신규채용 공고 관련 FAQ를 【붙임10】 확인하거나 입사지원서 질문하기란을 이용하여 주시기 바랍니다.