

# [2018 1회] 금천구 시설관리공단 직원 공개채용 공고

서울특별시 금천구 시설관리공단에서는 지역주민에게 봉사하고 지역사회 발전을 위하여 성실하게 근무할 도전적이고 패기 넘치는 직원을 공개 모집합니다.

2018년 1월 16일

금천구 시설관리공단 인사위원회 위원장

## 1. 모집분야

구 분	채용분야	직급	채용 예정 인원	응시자격 기준	비 고
	<b>합 계</b>	<b>9급</b>	<b>9명</b>		
공개 경쟁	기 계	9급	2명	[ , 성별, 경력] 제한 없음 [ ] 국가기술자격법에 의한 관련 자격증 소지자 - (관련 자격증) 냉동공조기계 (기능사/산업기사/기사 중 택1) / 에너지관리(기능사/산업기사/기사 중 택1)	신규
	전 기	9급	2명	[전공, 성별, 경력] 제한 없음 [필수사항] 국가기술자격법에 의한 관련 자격증 소지자 - (관련 자격증) 전기 (기능사/산업기사/기사 중 택1) / 전기공사(기능사/산업기사/기사 중 택1)	신규
	전산개발	9급	1명	[전공, 성별, 경력] 제한 없음 [필수사항] 국가기술자격법에 의한 관련 자격증 소지자 - (관련 자격증) 정보처리산업기사, 기사 중 택1 - (JSP, Visual Basic) 프로그램 개발 경력자	신규
	사무행정	9급	4명	[전공, 성별, 경력] 제한 없음 [우대사항] 회계(결산) 업무 및 차량견인 업무 가능자 - 행정 회계(결산) 및 1종대형특수(레카) 자격증 소지자우대 - (관련 자격증) • 전산회계운용사 / 전산세무회계(1, 2급 중 택1) / 전산세무(1,2급 중 택1) • 컴퓨터활용능력(1,2급 중 택1) / 사무자동화산업기사 • 1종대형특수(레카) 운전 면허증	신규

※ 채용분야의 구체적인 직무내용은 별첨의 직무기술서 참조

## 2. 지원자격

구 분	자 격 기 준
응시연령	○ 공고일 현재 만 19세 이상인 자
병역	○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 금천구 시설관리공단 인사규정 제8조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국민이 아닌 자</li> <li>2. 금치산자 및 한정치산자, 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>7. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>8. 국가공무원법 지방공무원법 및 서울특별시금천구시설관리공단 인사규정에서 정한 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> </ol> </li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인</li> <li>○ 기초생활수급자(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)</li> <li>※ 저소득층의 범위 : 『국민기초생활보장법』 제2조제2호·제11호의 규정에 의한 기생활보장수급자 및 차상위계층에 속한자와 『한부모가족지원법』 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주</li> <li>○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한 이탈주민</li> <li>○ 「다문화가정지원법」 제2조에 따른 다문화가족 (결혼이민자, 그 배우자, 20세 이상의 다문화가족 자녀)</li> <li>○ 「청년고용촉진특별법」 제5조 및 동법 시행령 제2조, 제6조 등에 해당하는 청년미취업자</li> </ul>
가산점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가유공자예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업보호대상자</li> <li>○ 독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업보호대상자</li> <li>○ 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자</li> <li>○ 특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자</li> <li>※ 상기 취업보호 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 함.</li> </ul>

### 3. 평가기준

전형구분	방 법
1차 서류전형	○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력, 우대사항 등이 평가 기준에 적합 여부를 서면으로 심사
2차 인·적성검사	○ 1차 서류전형 합격자의 인성 및 직무 적성 검사 실시
3차 면접심사 (인·적성검사 합격자에 한함)	○ 직원으로서의 해당직무 이해도, 응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성, 의사발표의 정확성과 논리성, 태도(자세) 및 성실성, 전문지식과 그 적용능력 등 적격성 심사

### 4. 전형일정

구 분	기 간 및 방 법
채용공고	○ 기 간 : 2018. 1. 16(화) ~ 1. 26(금), 10일간
원서접수	○ 접수기간 : 2018. 1. 22(월) 09:00 ~ 1. 26(금) 18:00까지 ○ 접수방법 : 방문 접수(대리인 접수 가능), 등기우편접수(접수일 도착분에 한함) ※ 입사지원서, 직무능력소개서, 자기소개서, 개인정보수집이용 동의서 양식은 우리공단 홈페이지 및 지방공기업 경영정보공개시스템( <a href="http://www.cleaneye.go.kr">www.cleaneye.go.kr</a> )에서 다운로드하여 작성 ○ 접 수 처 : 금천구 시설관리공단 본부 3층 경영기획팀 【주소 : 서울 금천구 시흥대로 37길 18 】
1차 서류전형 합격자 발표	○ 발 표 일 : 2018. 1. 31(금) 【예정】 ○ 발표방법 : 우리공단 홈페이지 및 지방공기업 경영정보공개시스템( <a href="http://www.cleaneye.go.kr">www.cleaneye.go.kr</a> )
인·적성검사	○ 시험일시 : 2018. 2. 2(금) 09:00~18:00 【예정】 ○ 시험방법 : 해당 일시에 온라인 사이트에 접속하여 진행
2차 인적성검사 합격자 발표	○ 발 표 일 : 2018. 2. 7(수) 【예정】 ○ 발표방법 : 우리공단 홈페이지 및 지방공기업 경영정보공개시스템( <a href="http://www.cleaneye.go.kr">www.cleaneye.go.kr</a> )
면접시험	○ 면접일시 : 2018. 2. 9(금) 【예정】 ○ 발표방법 : 우리공단 홈페이지 및 지방공기업 경영정보공개시스템( <a href="http://www.cleaneye.go.kr">www.cleaneye.go.kr</a> )
최 종 합격자 발표	○ 발 표 일 : 2018. 2. 13(화)【예정】 ○ 발표방법 : 우리공단 홈페이지 및 지방공기업 경영정보공개시스템( <a href="http://www.cleaneye.go.kr">www.cleaneye.go.kr</a> ) 및 합격자 개별 통지
임용후보자 등록	○ 기간 : 2018. 2. 19(월) ~ 2. 21(수)
결격조치	○ 기간 : 2018. 2. 22(목) ~ 2. 26(월)

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

## 5. 제출서류

### 구 비 서 류

- 입사지원서, 자기소개서 각 1부. (붙임 소정양식)
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부.
- 가산점 및 우대사항(취업보호·지원대상자) 증명서 1부. (해당자에 한함)
- ※ 전산개발 직무 지원자는 프로그램 개발 포트폴리오 제출(10매 내외)

## 6. 유의사항

- 가. 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 나. 우리 공단 채용자격 및 요건 등에 적합한 인원이 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 다. 임용 후보자 등록 후 채용대상자의 신체검사 및 결격조회에서 문제 발생 시 임용이 취소 될 수 있습니다.
- 라. 임용 이후라도 응시 서류가 허위임이 발견될 경우에는 임용 취소 또는 근로 계약이 해지 될 수 있습니다.
- 마. 개인의 역량과 공단 인사운영 방침에 따라 입사 시와 다른 보직으로 인사 발령 받을 수 있으며 주말근무 및 주·야간 교대근무가 가능한 자이어야 합니다.
- 바. 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 아. 불합격자 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용여부가 확정된 날 이후 30일까지만 본인에 한하여 반환신청이 가능하며 반환 청구 기간 이후에는 불합격자의 채용서류 일체를 파기함을 알려드립니다.
- 자. 기타 문의사항은 공단 경영기획팀(☎ 070-4633-3138)으로 문의 바랍니다.