

붙임 1

세종특별자치시시설관리공단인사위원회 공고 제2020-111호

제4회 직원(일반직/공무직) 공개경쟁 채용 공고

세종특별자치시시설관리공단에서 함께 근무할 전문적인 지식과 경험을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

2020년 11월 17일

세종특별자치시시설관리공단인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

○ 채용인원 : 총 35명(일반직 31명, 공무직 4명)

지역	직군	채용직급/분야	인원	배치예정 사업 및 직무내용	
합 계			35명		
전국	일반직	6급	행정	1명	▶노동조합 단체교섭, 노무관리 및 복무관리 관련 업무
		7급	토목	5명	▶토목시설 설계/공사 및 시설물 유지 관리 등
			환경(수질)	4명	▶수질환경관련 점검 및 유지관리 등
			환경(대기)	1명	▶대기환경관련 점검 및 유지관리 등
세종	일반직	7급	기계	6명	▶기계시설 점검 및 유지관리, 공사 설계 등
			기계(고졸자)	3명	
		전기	3명	▶전기시설 점검 및 유지관리, 공사 설계 등	
			전기(고졸자)		3명
		행정	4명	▶일반 공통 행정업무	
		장래	1명	▶장래 연습, 화장 운영 및 행정업무 등	
	공무직	시설운영	일반	1명	▶기반시설 점검 · 정비 업무 등(주차장, 공동구 등)
			고졸자	1명	
		선별	일반	1명	▶재활용품 선별 및 감용기동 운영 등
		장래	일반	1명	▶장래 연습, 화장 운영 및 시설관리 등

※ 구분모집 근거 : 「세종특별자치시 고등학교 졸업자 취업지원 조례」제7조

※ 주·야 교대(현장) 및 휴일근무가 가능한 자

2 채용절차

서류전형 ➡ 필기시험(인적성검사포함) ➡ 면접시험 ➡ 신원조회 및 신체검사 ➡ 임용

3

시험방법

구분	주요내용(선발기준)	비고
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> • 공통응시자격(주소지 등) 여부 심사 • 분야별 모집 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격 • 입사지원서(자기소개서) 및 직무수행계획서(일반직) 누락 및 불성실 기재시 불합격 사유 	
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> • 응시자격요건을 충족한 자는 전원 필기시험 기회 부여 	
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> • 직원으로서의 정신자세(직무이해도(경력직)), 전문지식과 그 적용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 응용력·창의력·의지력·발전가능성에 대하여 면접 	필기시험 합격자에 한함 구조화 된 면접
신체검사	<ul style="list-style-type: none"> • 공무원채용신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준 해당여부 및 임용결격여부 판단 	면접시험 합격자에 한하여 실시

4

세부 시험내용

필기시험

구분	채용직급/분야	필기전형	비고	
일반직	6급	행정	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 행정학(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 대인관계능력	*온라인 인성검사 (별도)
		행정	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 행정학(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 대인관계능력	
	7급	토목	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 응용역학토목설계 혼용(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력	
		전기 (고졸자)	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 전기이론(전기일반, 25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력	
		기계 (고졸자)	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 기계이론(기계일반, 25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력	
		환경 (주철)	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 수질환경이론(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력	
		환경 (대기)	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 대기환경이론(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력	
		장래	NCS 직업기초능력평가(50문항) + 상장례학(25문항) ※NCS 직업기초능력평가 - 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 정보능력	
공무직	공무직	시설 운영 (고졸자)	인성검사(211문항,30분) + 직무능력검사(70문항,60분) ※인성검사 (정직성, 책임성, 사회성, 준법성, 자기통제, 정서안정성 등) ※직무능력검사 (판단, 수리, 응용, 논리, 사고, 이해, 탐구 능력 등)	
		선별 장래		
합격 기준	일반직	매 과목 40%이상, 전 과목 총점 60%이상 득점자 중 가점을 합산한 총점 순위		
	공무직	인성신뢰도 70%이상, 인성평균 60점이상, 직무능력검사 40점이상자 중 직무능력검사 점수에 가점을 합산한 총점 순위		

면접시험

	채용직렬	채용인원	비고
면접 시험 대상 선발 배수	일반(행정) 6급	1명	구조화된 면접
	일반(토목) 7급	5명	
	일반(기계) 7급	6명	
	일반(기계,고졸자) 7급	3명	
	일반(전기) 7급	3명	
	일반(전기,고졸자) 7급	3명	
	일반(수질환경) 7급	4명	
	일반(대기환경) 7급	1명	
	일반(행정) 7급	4명	
	일반(장례) 7급	1명	
	공무(시설운영-일반)	1명	
	공무(시설운영-고졸)	1명	
	공무(선별-일반)	1명	
공무(장례-일반)	1명		
<p>* 채용예정인원 150% 범위에 해당하는 사람에 대하여 합격 결정(단 예정인원이 6명 이하인 경우 예정인원에 2명을 합한 인원)</p> <p>※ 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 합점수계산은 소수점 이하 둘째자리까지 함</p>			
합격기준	<p>(평정방법)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 평정요소마다 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정 <p>(불합격기준)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 면접위원 과반수가 2개 항목이상을 “하”로 평정한 경우 ▶ 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우 		

최종합격자 결정

일반직	필기시험 50% 와 면접점수 50%를 합산하여 최종합격자 결정
공무직	면접점수 100%를 적용하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정
<p>▶ 동점자 발생시 우선 순위</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 필기시험 및 인적성검사 성적 우수자 ② 임용예정 직위 응시자격 기준보다 상위등급 자격증 소지자 ③ 해당 자격의 관련분야 근무경력이 장기인 자 	

5

모집일정

채용절차	일정	비고
채용 공고	'20. 11. 17.(화)	• 채용사이트, 공단·시청·클린아이 홈페이지
응시원서 접수	'20. 11. 19(목)~ 12 7(월)	• 접수방법 : 인터넷 접수(https://sjfmc.jobnlab.co.kr) • 제출서류 : 입사지원서 등 • 접수마감 : '20. 12. 7.(월) 18:00
필기(인·적성검사) 대상자 발표	'20. 12. 9.(수) 예정	• 인·적성검사 장소 공고 포함 • 코로나19감염확산 시기에 따라 조정예정
필기(인·적성검사)	'20. 12. 12.(토)	• 응시표 및 신분증 지참
면접대상자 발표	'20. 12. 15.(화)	• 면접시험 장소 및 인성검사 대상자 공고
인성검사	'20. 12. 16.(수)	• 일반직(신입)7급 면접대상자 온라인 인성검사
면접시험	'20. 12. 18.(금)	• 제출서류 : 주민등록 등본 등
최종합격자 발표	'20. 12. 21.(월) 예정	• 개별통보 등
임용예정일	'21. 1. 1.(금)	• 신체검사 및 결격사유 조회, 배치 검토 등 ※ 임용일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

6

응시 자격요건 및 결격사유

공통사항(기준일 : 공고전일)

구분	주요내용	비고
응시연령	▶ 18세 이상 (2002.11.17. 이전 출생자) ▶ 공단 정년(만60세)에 해당되지 않는 자	
성별 및 학력	제한없음	
병역사항	▶ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 (단, 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우 자격 유효함) ※ 고졸자 : 병역을 필했거나 면제된 자 또는 병역 기피사실이 없는 자	

구분	주요내용			비고
주소지	일반직	6급	행정 토목	▶지역제한 없음
		7급	환경(수질)	
			환경(대기)	
	일반직	7급	기계	▶채용 공고일 현재 세종특별자치시에 주소를 둔 자 ※ 일반직 기술(전기,기계) 7급-고졸자 채용 세종특별자치시 소재 고등학교 관련학과* 졸업자로서 해당 학교장 추천을 받은 자 * 관련학과 : 국가기술자격법 시행규칙 별표2의 국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목과 직접 관련되는 학과, 기타 학과 명칭은 다르지만 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 이 기준에 따라 판단 후 추천
			기계 (고졸자)	
			전기	
전기 (고졸자)				
		행정 장례	▶채용 공고일 현재 세종특별자치시에 주소를 둔 자	
공무직	시설운영	일반	▶채용 공고일 현재 세종특별자치시에 주소를 둔 자	
		고졸자	※ 공무직 분야 고졸자 채용 세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자로서 해당 학교장 추천을 받은 자	
	선별 장례	일반 일반	▶채용 공고일 현재 세종특별자치시에 주소를 둔 자	
<p>※ 고졸자 거주지 제한 근거 : 「세종특별자치시 고등학교 졸업자 취업지원 조례」제1조 ※ 세종특별자치시 관내 고등학교를 졸업하고 세종특별자치시 관내에 거주하는 구직자의 취업을 지원</p>				
임용 결격사유	<ol style="list-style-type: none"> 대한민국 국민이 아닌 사람 피성년후견이 또는 피한정후견인 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 사람 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람 			

분야별 별도자격(기준일 : 공고전일, 유의사항 참고)

○ 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 자로 1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달시 응시 불가

직종	분야·직급	자 격 기 준
일반직	행정6급	1. 공무원 8급상당 이상의 직에서 근무하였거나 또는 9급상당 이상의 직에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 정부 공공기관의 공기업 및 준정부기관과 지방자치단체 출자기관 및 출연기관에서 동일직급이상으로, 2년 이상 관련분야에서 근무한 경력이 있는 사람 3. 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람* * 공공기관, 지방공기업, 정규직원 300명 이상 기업체 등에서 대리급 이상으로, 관련분야 2년이상 근무한 경력이 있는 사람 ※ (관련분야) 노동조합 단체교섭, 노무관리 및 복무관리 관련 업무
	토목7급	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 ※ (관련자격증) 토목(산업)기사, 건설재료시험(산업)기사, 콘크리트(산업)기사, 측량 및 지형공간정보(산업)기사 이상 자격증 (택1)
	기계7급	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 ※ (관련자격증) 기계설계(산업)기사, 건설기계정비(산업)기사, 기계정비산업기사, 일반기계기사, 공조냉동기계(산업)기사 이상 자격증 (택1)
	7급 (기계) 고졸자	▶ 세종특별자치시 소재 고등학교 관련학과[기계, 자동차(자동차정비), 운전, 판금, 용접, 배관, 기관, 인쇄공업, 계량] 졸업자(2021년 2월 졸업예정자 포함)로서 해당 학교장 추천을 받은 자
	전기7급	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 ※ (관련자격증) 전기(산업)기사, 전기공사(산업)기사, 산업안전, 소방설비(전기)(산업)기사 이상 자격증 (택1)
	7급 (전기) 고졸자	▶ 세종특별자치시 소재 고등학교 관련학과[전기와, 전기설비과, 전기계전정비과, 전자전기와, 전력설비] 졸업자(2021년 2월 졸업예정자 포함)로서 해당 학교장 추천을 받은 자
	환경7급(수질)	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 ※ (관련자격증) 수질환경(산업)기사 이상 자격증
	환경7급(대기)	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증(산업기사 이상)을 소지한 사람 ※ (관련자격증) 대기환경(산업)기사이상 자격증 (택1)
	행정7급	▶ 공통 응시자격 외 별도 제한 없음
장례7급	▶ 장사 등에 관한 법률이 정한 "장례지도사 자격증"을 소지한 사람	
공무직	시설 운영	(일 반) ▶공통 응시자격 외 별도 제한 없음 (고졸자) ▶세종특별자치시 소재 고등학교 졸업자(2021년 2월 졸업예정자 포함)로서 해당 학교장 추천을 받은 자 ※ (우대자격증) 시설관리 관련(전기/기계/통신) 자격증(기능사 이상) 소지자 우대
	선별-일반	▶공통 응시자격 외 별도 제한 없음.
	장례-일반	▶장사 등에 관한 법률이 정한 "장례지도사 자격증"을 소지한 사람
유의사항	▶자격요건은 공고일 현재 충족되어 있어야 함 · 자격증의 경우 공고일 전일까지 취득해야함(취득일자 확인) ▶(자격증 취득일기준 연장 특례) 코로나19 사태로 인하여 금번 채용에 한하여 필기시험 합격자발표일까지 자격증 취득(취득일 확인)할 경우 인정	

고등학교 졸업자 구분모집

구분	주요내용	비고
자격기준	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 학교장 추천대상자 자격기준 <ul style="list-style-type: none"> ○ 대학에 진학하지 아니한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업 또는 이와 동등한 학력의 소지자로 대학(전문대, 방통대, 사이버대 등 모든 대학의 재·휴학자 포함)에 진학 사실이 없는 자 (단, 대학 중퇴자(공고일 전일 기준)는 대학에 진학하지 아니한 자로 간주) ※ 학교장 추천시 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우, 해당 대학의 입학사실 없음을 증명하는 서류를 반드시 확인 후 추천 ※ 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업학년 2학기 재학 이상인 자는 지원할 수 없으며, 별도 수업없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 고졸자에서 제외함 ○ 성취도 및 석차등급이 공단에서 요구하는 기준 이상인 자(일반직) (별지 제5호 참조) 	
증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 추천서 등 증빙서류 제출 <ul style="list-style-type: none"> ○ 제출일자 : 면접일 제출 ○ 제출대상 : 인터넷 원서접수자에 한하여 증빙서류 제출 (개별제출) ○ 제출서류(제출서류 참고) <ul style="list-style-type: none"> - 학교장 추천서 1부 (별지 제5호 참조) - 생활기록부 사본 1부 - 성적증명서 1부 (일반직에 한함) - 졸업증명서 1부 ○ 제출방법 : 면접일 직접 제출 	
주의사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험 합격자 중 학교장 추천서 제출시 합격 결정함 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학교장 추천서 등 구분모집 증빙서류 제출과 원서접수와 모두 일치해야 함 ※ 원서접수 내용과 학교장 추천서 및 각종 증빙서류가 상이할 경우 합격 취소함 ○ 공고일 전일까지 대학에 등록한 사실이 없어야 하며, 대학에 진학(재학·휴학)하거나 졸업한 사실이 확인될 경우, 합격 취소(필기, 최종시험 포함) 및 임용 무효, 해고 처리 됨 	

7

응시원서접수

구분	주요내용	비고
접수기간	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2020. 11. 19.(목) 09:00 ~ 12. 7.(월) 18:00한 ※ 접수마감일 18:00에 채용사이트 자동 마감 	
접수방법	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 온라인 채용사이트 접속 후 입사지원서 등 작성 및 제출 	
채용사이트주소	<ul style="list-style-type: none"> ▶ https://sjfmc.jobnlab.co.kr 	

구분	주요내용	비고
제출서류	<p>○ 지원을 희망하시는 분은 채용홈페이지를 이용하시기 바랍니다.</p> <p>○ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.</p> <p>○ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항이 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.</p> <p>○ 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말 처리하시기 바랍니다.</p> <p>○ 따로 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바라며 스테플러가 아닌, 집게, 클립 등으로 고정하여 제출해주시기 바랍니다.</p> <p>가. 응시원서 접수시</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 개인정보 수집·이용 동의서 1부(별지 제4호, 채용홈페이지 작성) 2) 입사지원서 1부(채용홈페이지 작성) 3) 자기소개서 1부(별지 제1호, 채용홈페이지 작성) 4) 직무수행계획서 1부(별지 제2호, 채용홈페이지 작성) <p>나. 필기시험 및 인·적성검사 장소공고 후(응시표 출력용)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 채용 홈페이지 로그인 후 온라인 사진등록(채용 홈페이지 작성) <p>다. 필기시험시(필기시험일 제출)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 가점 자격증 사본 2) 기타 : 수험표(수험번호확인) 및 신분증 지참 <p>라. 면접시험시(면접시험일 제출)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 주민등록초본【거주지 변동, 병역사항 포함(男)】 2) 주민등록등본 3) 학교장추천서, 생활기록부, 성적증명서, 졸업증명서 각 1부(고졸자 응시자에 한함) 4) 경력증명서 또는 재직증명서(반드시 직급, 근무부서, 세부 담당업무 내용을 포함) <ul style="list-style-type: none"> ※ 세부 담당업무, 수기 기재 발급자 확인 사인 후 제출 가능 ※ 일반직 6급 지원자에 한해서는 반드시 당해 양식으로 해당 경력증명서 제출요(별도 양식제공) ※ 경력(재직)증명서에 법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호)를 상단에 수기 기재, 5) 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 홈페이지에서 출력가능) 6) 관련분야 자격증 사본 7) 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부 8) 기타 이력서 기재내용 관련 증빙자료 각 1부 <p>라. 최종합격자 등록자 증빙서류(합격자 별도 공지)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 공무원채용신체검사서 등 별도공지(임용등록서류) 2) 공정채용확인서 1부 등 	
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 단, 지원서 작성 시 응시적격여부 및 평가의 기초자료가 되는 주소지, 자격증 보유여부, 경력(경험)사항, 해당기간(정확한 연월일) 등 정확히 기재하여 주시기 바라며 추후 관련 증빙서류 미제출에 따른 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음 ▶ 블라인드 채용진행을 위하여 응시지원서 작성시 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의하기 바람. ▶ 가산 대상자격은 공고일 현재 충족되어 있어야 함(공고일 전일까지 등록되어야함) ▶ 기타 경력(경험)기간 산정은 공고일 기준으로 함 ▶ 추후 관련 증빙서류 제출시 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 제출(외교부, 아포스티유 인증요) 	

취업지원대상자 등

구분	주요내용		
	구분	가점부여	비고
공통분야 (전직급)	취업지원대상자	· 필기시험의 각 과목별 만점의 각 5% 또는 10%	적용대상(1)
	의사상자	· 필기시험의 각 과목별 만점의 각 5% 또는 3%	적용대상(2)
<p>○ 적용대상(1)</p> <p>- 『독립유공자 예우에 관한 법률』제16조, 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』제29조, 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』제20조, 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』제19조, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』제33조에 의한 취업지원대상자, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족은 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점자에 대하여 각 과목별 만점의 10% 또는 5%를 가산합니다.</p> <p>- 취업지원 가점을 받아 시험에 합격하는 사람은 선발단위(직렬/직류)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. (단, 응시인원이 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음 / 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)</p> <p>※ 선발단위별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 않음</p> <p>※ 취업지원대상자 등록여부, 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈처(보훈상담센터 1577-0606)에 확인하여야 합니다.</p> <p>○ 적용대상(2)</p> <p>- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자는 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점자에 대하여 각 과목별 만점의 5% 또는 3%를 가산</p> <p>- 「의사상자 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 의사상자 등 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험(선발단위·직렬/직류별) 선발예정인원의 10퍼센트를 초과할 수 없다. 이 경우 가산점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.</p> <p>※ 선발단위별로 선발예정인원이 10명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 않음</p> <p>※ 의사상자 등 등록여부, 가산비율은 본인이 사전에 보건복지부(사회서비스자원과 044-202-3258)에 확인하여야 합니다.</p> <p>○ 적용대상에 모두(1)(2) 해당하는 경우 본인에게 유리한 하나만 가산선택하여야 합니다.</p> <p>○ 필기시험 및 인·적성검사시 OMR답안지에 가점 표기하지 않으면 가점 부여되지 않습니다.</p> <p>○ 증빙서류(가점) 제출일 : 필기시험 및 인·적성검사 당일</p>			

자격증 가점 부여기준

직무분야		가점부여 대상 자격증	가산비율
공통 분야 ①	사무 및 기술	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%
		정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%
사무 분야 ②	사무	변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	5%
해당기술 분야 ③	해당기술	해당 분야 기술사, 기능장	5%
		해당 분야 기사	3%
		해당 분야 산업기사	1%
세부 내용	※ 일반직(기술) 가산자격증은 「세종특별자치시 지방공무원 인사규칙」 별표7의4 준용 ○ 공통분야와 분야별(사무 및 기술) 자격증 가산점은 각각 1개씩 2개까지 합산 인정함 ※ 단, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정 (예시) 사무 : ①+②, 기술 : ①+③ ○ 가산점은 공고일까지 해당 요건을 갖추고, 매 과목 40% 이상 득점자에 한함 ○ 필기시험시 OMR답안지에 가점 표기하지 않으면 가점 부여되지 않습니다. ○ 해당 자격증을 응시자격요건으로 하는 경우에는 가산하지 않는다. ○ 증빙서류(가점) 제출일 : 필기시험 및 인·적성검사 당일		

면접전형 가점 부여기준

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 '장애인', 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 '북한이탈주민'은 면접전형의 1%를 가산한다.

10 보수 및 근무조건

구분	주요내용	비고
정년기준	▶만60세(58세부터 임금피크제 적용) ※ 수습직원 임용 후 3개월(신입)	
근무시간	▶주 5일 40시간 근무(근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함) ※ 부서상황에 따라 주·야 교대(현장) 및 휴일근무가 가능한 자이어야 합니다.	
근무장소	▶세종시 전 지역 근무 가능자(공단 사업장 어느 곳이나 배치 될 수 있음) ※ 필요시 공단 운영에 따라 채용예정 직무와 다른 직무를 수행할 수 있습니다.	
지급기준	▶우리 공단 보수규정 및 복리후생규정, 공무원 및 기간제 근로자 관리규정 등에 따름 ※ 세종시설공단 홈페이지(열린경영-공단사규)에 상시공개	

구분	주요내용	비고
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19와 관련하여 확진자·접촉자 등 격리대상자는 시험이 제한됩니다. ○ 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다. ※ 단, 필기시험 및 면접 대상자 확인 과정에 따라 사전동의 절차를 거쳐 개인정보 수집을 할 수 있음 ○ 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 중복하여 지원할 수 없습니다. ○ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미 제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. ※ 각종 구비서류는 전형기간 맞춰 기한 내에 제출하여야 합니다. ○ 입사지원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류전형이 이루어지므로 내용을 정확히 입력하시기 바랍니다. ○ 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다. ○ 최종합격자는 임용등록을 거쳐, 공단의 인력수급 상황에 맞추어 순차적으로 임용하며, 합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 12개월입니다. ○ 현역의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 대학 및 회사 등 재학 또는 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능해야 합니다. ○ 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유, 면직 발생 등의 기타 사정으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내 결원이 발생한 경우, 동일분야(직급) 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다. ○ 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다. ○ 인사청탁, 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다. ○ 응시자중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다. ○ 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 세종특별자치시시설관리공단 홈페이지 「채용정보」란에 공고합니다. ○ 기타 문의사항은 공단 채용홈페이지(https://sjfmc.jobnlab.co.kr) FAQ/Q&A 게시판을 활용하시기 바랍니다. (☎ 070-4450-7757, 044-850-1255) 	
서류반환	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제출된 채용서류는 채용여부가 확정된 이후 90일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다. (단, 반환비용은 응시자 본인 부담 / 채용확정자 제외) 	
마감시간 오류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 채용시스템 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대한 책임을 지지 않습니다. 	

- 붙임 : 1. 자기소개서 (별지 제1호 서식) - 채용홈페이지에서 작성
2. 직무수행계획서 (별지 제2호 서식) - 채용홈페이지에서 작성
3. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공동의서
4. 학교장 추천서 (별지 제5호 서식)
5. 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(별지 제6호 서식)
6. 경력확인서

<별지 1호 서식>

자 기 소 개 서

직급/채용분야			
성 명		연락처	
※ 성장과정, 윤리관, 지원동기, 직무경력 및 업무성과, 입사후 포부 등 (3매 이내) ※ 블라인드 채용방식으로 서류 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.			

- 블라인드 채용진행에 따라 상세히 기재 제출 요망 -

※ 블라인드 채용방식으로 서류 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

2020. . .

작 성 자 : (서명)

<별지 2호 서식>

직무수행계획서

직급/채용분야			
성명		연락처	
※ 임용지원 직위 담당직무에 대한 추진계획, 직무 운영방향 등을 기술하여 주시기 바랍니다. (3매 이내)			

※ 지원자 전체 해당됨

- 블라인드 채용진행에 따라 상세히 기재 제출 요망 -

※ 블라인드 채용방식으로 서류 및 면접전형 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.

2020. . .

작성 자 : (서명)

<별지 제4호 서식>

학교장 추천서(일반직/공무직)

채용분야

인적사항	성명				사진 (3.5X4.5cm) (6개월이내 촬영, 반명함판)
	생년월일	월/일 만 기재(ex.7월 1일)			
학력사항	출신학교				
	소재지				
	학과(정원)	학과(정원 명)			
	졸업 여부	(졸업)	년	월 일	
학업성적	성취평가제 미적용	석차비율	상위 %(등/ 명)		※일반직만 해당
	성취평가제 적용	평균 석차등급	※일반직만 해당	평균석차비율	상위 %(등/ 명) ※일반직만 해당
연락처	주소				
	전화번호		핸드폰		
	e-mail				
<p>○ 위 사람은 우리 학교의 졸업자로서, 해당 채용공고 자격기준 요건에 따라 대학에 진학하지 않았음(공고일 기준 대학중퇴자도 미진학자에 포함)을 확인하고, 세종특별자치시시설관리공단 직원 채용시험 대상자로 추천합니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p> <p style="text-align: center;">○○고등학교장 (직인)</p> <p>세종특별자치시시설관리공단인사위원회위원장 귀하</p>					
※ 추가 제출 서류					
- 1. 생활기록부 사본 1부					
- 2. 성적증명서 사본 1부(일반직에만 해당함)					
- 3. 졸업증명서 1부					

일반직 : 고등학교 졸업자 학교장 추천시 유의사항

□ 응시자격

- 세종특별자치시 소재 특성화고등학교 졸업자
- 응시연령은 원칙적으로 18세(2002. 12. 31. 이전 출생자) 이상으로 응시기회 부여
- (거주지 제한)
공고일 전일부터 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 세종특별자치시로 되어 있는 자 (동 기간 중 주민등록 말소 및 거주불명 등록된 사실이 없어야 함)

< 학교장 추천대상자 자격기준 >

- 일반직(기계-고졸자) 7급 직렬 직무분야 해당학과를 이수하고 대학에 진학하지 않은 사람
- 전문교과 성취도가 평균 B등급 이상이고, 그 중 50% 이상의 과목에서 성취도가 B등급 이상이며, 보통교과의 평균 석차비율이 50% 이내이거나 평균석차 등급이 4.5이내인자
 - ※ 성취평가제 기준을 적용할 수 없는 경우* 아래기준 적용
 - ▶ 졸업요건에 해당하는 학업과정 또는 학점을 이수·취득한 자로서 졸업 석차 비율이 이수학과의 상위 50% 이내인 졸업자
 - * 학교장 추천대상자에게 성취평가제 기준이 적용되지 않는 경우 또는 학과성적 기준으로 성취평가제 적용을 유예한 경우
 - 성적합산기준 : (졸업자) 고교 3학년 성적 기준
 - * 고등학교 재학중 인문계 고등학교에서 실업계 고등학교로 전학한 경우, 재학생은 2학년, 졸업생은 3학년 관련학과 성적산출이 가능해야 함
- 대학에 진학하지 아니한 사람
 - 고등학교 졸업 또는 이와 동등한 학력의 소지자로 대학(전문대, 방통대, 사이버대 등 모든 대학의 재·휴학자 포함)에 진학 사실이 없는 자
(대학 중퇴자(공고일 전일 기준)는 대학에 진학하지 아니한 자로 간주)
 - * 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업학년 2학기 재학 이상인 자는 지원할 수 없으며, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 고졸자에서 제외함
 - 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우 해당대학의 입학사실이 없음을 증명하는 서류를 확인 후 추천
- 허위학력 기재자 조치
 - 최종시험일(면접시험) 현재까지 대학에 등록한 사실이 없어야 하며, 대학에 진학(재학·휴학)하거나 졸업한 사실이 확인될 경우, 합격취소(필기, 최종시험 포함) 및 임용이 무효처리됨.
- 학교장 추천서 접수 방법
 - 학교장 추천서 제출자는 반드시 원서접수기간에 채용 홈페이지 (<http://0000.0000.co.kr>)에 응시원서를 접수하여야 필기시험 응시가 가능 함
 - 제출일 : 면접시험일 면접장소에서 면접응시자가 직접방문 제출하여야 함
 - 제출서류 목록
 - (1) 추천현황표 및 추천서 각1부
 - (2) 생활기록부 사본 1부.
 - (3) 성적증명서(평균석차비율 또는 평균석차등급 기재) 1부.
 - (4) 졸업증명서 또는 재학증명서 1부.
- 세종특별자치시시설관리공단 면접장소 주소지
 - 추후 면접장소 별도 공고 예정

공무직 : 고등학교 졸업자 학교장 추천시 유의사항

□ 응시자격

- 세종특별자치시 소재 고등학교
- 응시연령은 원칙적으로 18세(2002. 12. 31. 이전 출생자) 이상으로 응시기회 부여
- (거주지 제한)
공고일 전일부터 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 세종특별자치시로 되어 있는 자 (동 기간 중 주민등록 말소 및 거주불명 등록된 사실이 없어야 함)

〈 학교장 추천대상자 자격기준 〉

■ 대학에 진학하지 아니한 사람

- 고등학교 졸업 또는 이와 동등한 학력의 소지자로 대학(전문대, 방통대, 사이버대 등 모든 대학의 재·휴학자 포함)에 진학 사실이 없는 자
(대학 중퇴자(공고일 전일 기준)는 대학에 진학하지 아니한 자로 간주)
* 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업학년 2학기 재학 이상인 자는 지원할 수 없으며, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 고졸자에서 제외함
- 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우 해당대학의 입학사실이 없음을 증명하는 서류를 확인 후 추천

■ 허위학력 기재자 조치

- 최종시험일(면접시험) 현재까지 대학에 등록한 사실이 없어야 하며, 대학에 진학(재학·휴학)하거나 졸업한 사실이 확인될 경우, 합격취소(필기, 최종시험 포함) 및 임용이 무효처리됨.

■ 학교장 추천서 접수 방법

- 학교장 추천서 제출자는 반드시 원서접수기간에 채용 홈페이지
(<http://0000.0000.co.kr>)에 응시원서를 접수하여야 필기시험 응시가 가능 함
- 제 출 일 : **면접시험일 면접장소에서 면접응시자가 직접방문 제출하여야 함**

- 제출서류 목록

- (1) 추천현황표 및 추천서 각1부
- (2) 생활기록부 사본 1 부.
- (3) 졸업증명서 또는 재학증명서 1부.

■ 세종특별자치시시설관리공단 면접장소 주소지

- 추후 면접장소 별도 공고 예정

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호
「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지
(다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ **부패행위** : 부패방지권익위법 제2조 제4호
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지
(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지
(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

1, 2, 4, 42, 43 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

2020년 월 일

지원자 : (서명)

