

== 일자리 창출, 한국동서발전이 앞장서겠습니다. ==

2017 한국동서발전(주) 정규직 신입사원/청년인턴 선발 공고

삶을 행복하게 하는 안정적이고 경제적인 친환경 에너지를 만드는 전력공기업, 한국동서발전주식회사와 함께 세상을 바꿀 열정 넘치는 인재를 모십니다.

[선발 개선사항]

- 일자리 창출 극대화 노력으로 채용인원 확대 : 사회형평적 채용전형 확대 및 '18년 임금피크 대상자에 대한 조기채용 추진, 장시간 근로개선을 통한 일자리 나누기 등
- 지원자 편의 확대 : 시험전형 단순화(1회, 면접1회)로 지원자 소요시간 단축 및 합동채용으로 인한 지원기회 상실 최소화, 필기시험 장소 전국 확대(서울/울산/대전/광주)
- 블라인드 채용 적극 준수 : 인적사항 기재 없음, 면접시 면접용 복장 제공

1. 지원서 접수

□ 접수기간 : 2017.10.18.() 13:00 ~ 2017.11.1.(수) 13:00

□ 접수방법 : 인터넷 접수(<http://ewp1.incruit.com>) 바로가기

2. 채용분야별 선발예정인원 : 총 136명

[단위 : 명]

구 분 (대졸수준)	사무 (상경, 법정)	발전		화학	토건		IT	계
		기계	전기		토목	건축		
정규직	14	38	34	18	-	-	6	110
대졸일반	12	30	28	14	-	-	4	88
장애인	1	4	3	2	-	-	1	11
국가유공자	1	4	3	2	-	-	1	11
채용형 청년인턴 (100% 전환형)	10	-	-	14	1	1	-	26
계	24	72		32	2		6	136

※ '정규직' 및 '채용형 청년인턴' 중 택 1하여 지원하시기 바랍니다. (중복지원 불가)

- 최종 합격자의 경우 입사일이 상이하며, 지원자 여건에 맞는 희망전형 본인선택 후 지원 요망
 - 사무/화학/IT 직군 : '17.12.29. 입사 예정
 - 발전(기계, 전기) 직군 : '18.01.02. 입사 예정
 - 채용형 청년인턴 : 인턴근무('18.01.29.~03.29.) 후 '18.03.30. 입사 예정

※ ‘국가유공자’ 및 ‘장애인’ 지원자는 대졸수준(일반) 및 해당분야 구분전형(국가유공자, 장애인) 중 택 1하여 지원하시기 바랍니다. (중복지원 불가)

- 대졸일반 지원자의 경우 : 채용우대사항에 명시된 가점 적용
- 국가유공자 : 국가유공자 간의 경쟁이며, 10%가점 대상자만 5% 가점 적용
- 장애인 : 장애인 대상자 간의 경쟁

※ 사무직군 : 1차 필기시험 상경/법정 구분응시 → 2차 면접 통합응시

[단위 : 명]

구분	1차 필기시험 합격자		면접대상자 상경+법정	최종합격자 사무
	상경	법정		
대졸일반	25	11	36 (3배수)	12
장애인	3	2	5 (5배수)	1
국가유공자	3	2	5 (5배수)	1
채용형 인턴	21	9	30 (3배수)	10

3. 채용수준¹⁾

- 대졸수준(일반, 취업보호, 장애인) : 실제학력에 상관없이 대졸수준 정규직, 4(을)직급 1등급
- 채용형 청년인턴 수준 : 정규직 전환시점에 실제학력과 상관없이 대졸수준 정규직, 4(을)직급 1등급
- 청년인턴기간(약2개월) 근무조건
 - 인턴기간 : 2018.01.29.~2018.03.29. (※ 정규직전환일 : 2018.03.30.)
 - 급여수준 : 180만원(복리후생비 포함)
 - 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
 - 전환인원 : 인턴 수료자 대상 100% 수준 정규직 전환
 - 단, 근무성적 불량(미달), 불량 소행자 등 채용제한 사유 발생자는 정규직 전환 제외
 - ※ 적용기준 : 인사관리규정 제16조 신규채용자의 결격사유 및 제27조 제2항 수습임용 해임 내용(교육성적 평균 60점 미만자, 출석율 9할 미만자 등) 동일기준으로 적용
 - 정규직 전환 시 입사일은 정규직 전환 입사일로 함(입사일로부터 3개월간 수습임용기간)
- 근무지역(공통) : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산

4. 지원자격

- [연령 및 성별, 어학] 제한 없음
- [학력, 전공 및 자격] 제한 없음
 - ※ 실제 학력에 상관없이 대졸수준 채용전형을 통과할 수 있는 수준을 갖춘 자
- [병역] 남자의 경우 군필 또는 면제자 ※ 최종합격자 발표일 이전에 전역가능한 자 포함
- 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자
- 입사일부턴 근무가능한 자('17.12.29, '18.01.02, '18.01.29.)

1) 채용수준은 입사 후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 입사지원은 실제 학력에 관계없이 가능함
[예시] 고교·전문대·대학 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능(단, 기타조건 부합)

5. 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
자격확인 [서류전형 없음]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 블라인드 채용 준수에 따라 기본사항 확인으로 별도의 서류전형 없음 ○ 최소 적격여부만을 판단→적격자 모두 필기시험 응시 <ul style="list-style-type: none"> ※ 자기소개서 불성실 작성자 및 증빙서류 미제출 등 분야별 지원자격 요건을 충족하지 못하는 자를 제외한 적격자 모두 필기전형 응시기회 부여 * 자기소개서 불성실 : 회사명오기, 빈칸, 중복대답 등 	-
	○ 필기대상자 및 장소/시간 공지(채용 홈페이지)	2017.11.08(수)
1차 필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용예정인원의 3배수 선발 (단, 토목/건축직군, 구분채용만 5배수 선발) ○ 인성검사(적부), 전공시험(한국사 포함), NCS시험 <ul style="list-style-type: none"> ① 인성검사 적부판정 <ul style="list-style-type: none"> - 개인 인성에 대한 판단이 아닌, 회사의 인재상에 적합한 지원자 인성 적부판정 시행 ② 전공시험 : 전공(90점)+ 한국사(10점) / 만점100점 ③ NCS직업기초능력검사 / 만점100점 ※ 인성검사 결과 적합자에 한하여, 전공시험(50점) 및 NCS(50점)으로 환산하여 합격자 선정 	2017.11.11(토) ※ 시험장소 : 서울/울산/대전/광주(전남) 중 택1
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용예정인원의 1배수 선발 ○ 시험과목 : 상황면접(20점), 토론면접(20점), 직무면접(30점), 인성면접(30점) / 만점100점 	2017.11월 말 ※ 시험장소 : 서울
신체검사 및 신원조회	○ 적부판정	2017.12월 중순

각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능, 상기 일정/장소는 회사 사정으로 변경될 수 있음
 ※ 1 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음(울산·대전·광주광역시)

6. 전공시험(한국사 포함) 세부내용

□ 전공시험 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무상경	경영, 경제, 회계 등	상경 각 분야
사무법정	법학(헌/민/행정/상법), 행정학 등	법정 각 분야
발전기계	재료/유체/열역학, 동력학 등 기계일반	일반기계기사 과목
발전전기	전력공학, 전기기기, 회로/제어공학 등 전기일반	전기기사 과목

모집분야	출제범위	비고
화학	일반화학, 화학공학, 대기환경, 수질환경 등	일반화학(기초), 화공, 대기 및 수질환경기사 과목
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 토목설계 및 시공학 등	토목기사 과목
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규, 건축시공실무 등	건축기사 수준
IT	데이터베이스, 전자계산기 구조, 소프트웨어공학, 데이터통신, 정보통신시스템, 정보보안 일반 등	정보처리, 정보통신 정보보안기사 과목

□ 전공시험 문제출제비율 및 난이도

- 출제범위가 단일기사일 경우 : 각 시험과목별 고른 비중으로 출제(발전기계, 발전전기, 토목, 건축)
 - 난이도 : 기사시험 중 일반문제 50%(기본문제 응용) 이상 출제
- 출제범위가 복수의 전공 혹은 기사일 경우 : 별도 산정

모집분야	출제범위	난이도
사무상경	경영 약40%, 경제 약30%, 회계 약30%	원론 수준 50% 이상 출제
사무법정	법학 약60%, 행정학 약40% - 헌법, 민법, 행정법, 상법 각 약15%	
화학	일반화학(기초) 약10%, 화공기사 약30% 대기환경기사 약30%, 수질환경기사 약30%	
IT	정보처리 약50%, 정보통신 약25%, 정보보안 약25%	

□ 한국사 시험 난이도 수준 : 한국사능력검정시험 중급(3급) 수준

7. 채용 우대사항

구분	우대방안
국가유공자	[정규직(대졸일반), 채용형 청년인턴 지원시] 증명서상 가점비율에 따라 전형단계별 만점에 5% 또는 10% 가점 부여 [국가유공자 구분채용 지원시] 본인(증명서상 10% 가점)에 한하여 전형단계별 만점의 5% 가점 부여 ※ 증빙서류 첨부 필요(해당자에 한함)
장애인	[정규직(대졸일반), 채용형 청년인턴 지원시] 전형단계별 만점의 10% 가점 부여 [장애인 구분채용 지원시] 가점사항 없음 ※ 증빙서류 첨부 필요(해당자에 한함)

구분	우대방안
발전소 주변지역 주민	발전소 주변지역 지원에 관한 법률 등에 따라 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점 부여 (증명서 상 가점비율 적용) ※ 자세한 내용은 붙임과일(발전소지역주민 가점 안내) 참조 ※ 증빙서류 첨부 필요(해당자에 한함)
비수도권 지역인재	[대상] 서울·경기·인천·해외를 제외한 지방대 재학생 또는 졸업생 [채용목표제] 채용단계별 공개경쟁 순위에 의한 채용인원의 35%에 미달한 경우, 합격선의 10% 이내 목표미달 비수도권 지역인재 중 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 추가 합격처리 ※ 단, 채용인원이 10명 이상인 직군 및 전형에 한함 (대졸일반, 채용형 청년인턴 / 사무, 발전, 화학만 해당) ※ 증빙서류 첨부 필요(필수)
양성평등	[채용목표제] 어느 한 성(性)의 합격자가 직군별 채용인원 또는 전체 채용인원의 15%에 미달하는 경우, 합격선의 10% 이내 목표미달 성별 응시자 중에서 고득점자순으로 목표미달 인원만큼 추가 합격처리 ※ 단, 채용인원이 10명 이상인 직군 및 전형에 한함 (대졸일반, 채용형 청년인턴 / 사무, 발전, 화학만 해당)
본사이전지역 (울산)인재	[대상] 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 울산소재 학교를 졸업했거나 졸업예정인자 ※ '대학 재학/휴학/중퇴자'는 최종학력을 '고졸'로 인정 [가점부여] 해당자에게 1차 필기전형 만점의 5% 가점 부여 (예시) 울산소재 대학 졸업자 또는 졸업예정자 : 가점부여 울산소재 고등학교 졸업, 타지역 대학 재학/휴학/중퇴 : 가점부여 울산소재 고등학교 졸업, 타지역 대학 졸업(예정) : 미해당 타지역 고등학교 졸업, 타지역 대학 재학/휴학/중퇴 : 미해당 ※ 증빙서류 첨부 필요(해당자에 한함)
당사 3개월 이상 인턴근무자	'14.06.15.(본사이전일)부터 현재까지 3개월 이상 인턴근무자 및 수료자를 대상으로 1차 필기전형 만점의 5% 가점 부여 ※ '17년 장기인턴근무자 포함(3개월 이상 근무자에 한함) ※ 증빙서류 첨부 필요(해당자에 한함)
당사 시간선택제 근무자	현재 재직중인 시간선택제 근무자(휴직자 포함)를 대상으로 1차 필기전형 만점의 10% 가점 부여 ※ 증빙서류 첨부 필요(해당자에 한함)
전문자격증 소지자	전문자격증 소지자를 대상으로 1차 필기전형 만점의 10% 가점 부여 - 전문자격증(국내) : 변호사, 공인회계사, 공인세무사, 공인노무사 ※ 증빙서류 첨부 필요(해당자에 한함)

- 가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용함
- 1차 필기시험 만점 : 100점(전공시험 50점 환산+NCS직업기초능력검사 50점 환산)
- 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

8. 증빙서류 제출 안내

□ 서류는 항목당 파일이 여러개일 경우, 하나의 파일로 스캔하여 업로드 해주시기 바랍니다.

- 제출가능 파일명 : PDF, JPG 파일

구분	제출서류
국가유공자	취업지원대상자 증명서 ※ 증명서상 용도, 가점비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망) ※ 해당자에 한함
장애인	장애인 등록증 사본 ※ 해당자에 한함
발전소 주변지역주민	발전소 주변지역주민 증명서 ※ 자세한 내용은 붙임파일(발전소지역주민 가점 안내) 참조 ※ 해당자에 한함
비수도권 지역인재	고등학교/대학 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 ※ 필수 제출(소지원자 해당)
본사이전 지역인재	최종학력을 기준으로 ※ 해당자에 한함 ① 고등학교 졸업자(대학진학 無) : 고등학교 졸업증명서, 한국장학재단 증명서류 ²⁾ 모두 제출 ② 대학교 재학·휴학·중퇴자(최종학력 고졸에 해당) : 고등학교 졸업증명서, 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 모두 제출 ③ 대학교 졸업(예정)자 : 대학교 졸업(예정)증명서
당사 3개월 이상 인턴근무자	인턴근무 수료증 사본(분실시 해당 사업소 재발급 후 제출) ※ 해당자에 한함
당사 시간선택제 근무자	재직증명서 ※ 해당자에 한함
전문자격증 소지자	변호사, 공인회계사, 공인세무사, 공인노무사 자격증 사본 ※ 해당자에 한함

[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령] 제3조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 채용담당자에게 유선통화로 연락해주시기 바랍니다. (070-5000-1226, 1235)

※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 필기전형 및 면접전형 시 본인 확인용
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일
- 입력방법 : 지원서 작성시 최하단에서 입력
- 입력기간 : 별도의 서류전형이 없으므로 지원서 작성시 별도 입력
- ※ 한국동서발전주식회사는 블라인드 채용을 적극 준수하며,
위 내용은 필기·면접시험 신분확인을 위한 수험표용으로만 사용됨을 알려드립니다.

2) 한국장학재단에서 대학학자금·장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류 첨부
[발급방법] 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) 인터넷 발급(회원가입 필요)
- 한국한국장학재단→장학금→증명서발급→신청증명서발급 메뉴
- 제출처는 “한국동서발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기

9. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소 등 기재란 없음
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 면접 시 복장에 따른 선입견 배제 및 구직비용 절감을 위해 유니폼 지급 예정
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 관련 정보 및 생년월일 등은 면접전형 시 블라인드 처리됩니다

10. 기타사항

- 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행·적용합니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니 마감일 이전에 접수 바랍니다.
- 필기전형 및 면접전형 시 본인의 수험표(인터넷 출력)와 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사 포기자가 발생하는 경우 차순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용분야별 중복지원 불가합니다.
- 채용관련 인사청탁자는 ‘부정청탁금지법’ 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수에 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 채용 결격사유 : 한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)

16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자(禁治産者) 또는 한정치산자(限定治産者)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 신원조회 결과 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

※ 8. 불량한 소행의 사실이 있는자 [예 : 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
혹은 신원조회결과 명백한 법률위반 등의 특이사항 발견자]

○ 본 선발과 관련하여 추가적인 문의사항이 있는 경우에는 채용 전형 사이트 Q&A 및
한국동서발전(주) 인재개발팀(Tel : 070-5000-1226, 1235)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 : 발전소 지역주민가점 안내 및 양식 1부. 끝.