

# 2017. 제3회 직원 공개모집 공고

성남도시개발공사 인사위원회 공고 제2017 - 10호 2017. 11. 22.

성남도시개발공사 인사위원장

성남도시개발공사는 NCS(국가직무능력표준)에 기반하여 채용정보를 제공하고 있으며, 직무능력을 평가하여 유능한 인재를 선발하고 있습니다.

## 1. 분야 / 인원 / 보수 등

### 【공개경쟁채용】

○ 채용직급: 일반직 8급

직종	인원(명)	주요업무	보수수준	비고
	6			
공업	기계	○ 시설물 관리 기계분야 ※ 주말, 심야 포함 교대근무 할 수 있음	연2,000만원 ~	청년 고용
	전기	○ 시설물 관리 전기분야 ※ 주말, 심야 포함 교대근무 할 수 있음	연2,400만원	

※ , 인센티브평가급 별도 / 복수지원 불가

※ 직무설명자료 : 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무기술서 붙임 참조

## 2. 응시자격

### 가. 다음 결격사유에 해당되지 아니하는 자

1. 금치산자, 한정치산자, 피성년후견인, 피한정후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역 기피자
9. 공사가 수행하는 업무와 이해관계가 있는 자

## 나. 응시연령

- 공 통: 만 18세 이상 34세 이하(공고일 기준)
- ※ 청년고용: 청년고용촉진 특별법에 따른 청년고용으로 공고일 현재 연령이 만34세 이하인자  
(1982. 11. 21. 이후 출생한 자)

## 다. 응시자격 기준

- 일반직 8급

직 종		자격기준
공업	기 계	• 해당분야 기능사 이상의 자격증 소지자로서 심야근무(18:00~익일 09:00) 및 교대 근무가 가능한자 ※ 해당분야 외 기술 자격증 소지자 우대
	전 기	

※ 해당분야 자격증 : 국가기술자격법시행규칙 별표2 해당직무분야-중직무분야에 해당하는 자격증

예) 전기분야 자격증 : 전기전사(대분류20)-전기(소분류201)에 해당하는 자격증 전자(202) 자격증은 해당되지 않음.

## 3. 전형 등

### 가. 모집절차

1차 서류 전형	2차 시험	3차 면접 시험
응시자 중 모집 예정인원의 20배수 선발	① 인성검사      ② 필기시험  서류전형 합격자 중 모집 예정인원의 3배수 선발	모집 예정인원 선발

### 나. 시험과목

직 급	직 종	1차 시험		2차 시험
		필수과목	전공관련	
일반8급	공업	기 계	직업기초 능력평가	기계일반
		전 기		전기이론

## 다. 예비합격자 관리

직 급	직 종		모집인원	예비합격자
계			6	2
일반직8급	공업	기 계	3	1
		전 기	3	1

※ 예비합격자는 금번(제3회) 공개모집 해당분야 응시 합격자 중 임용최소 또는 임용 후 6개월이내 사직으로 결원이 발생할 때 한하여 임용.

## 라. 채용시험 가점 적용

구 분	가산 자격(면허)		가산 비율	적용범위	비고
공 통	국가보훈대상자		5% 또는 10%	서류/필기/면접	
	저소득층(한부모가정 포함)		3%	서류/필기	
기술분야 자격증	국가기술자격법령에 의한 해당분야 인정 자격증	산업기사 이상	5%	서류/필기	1인 1종만 적용
		기능사	3%		

▶ 가산비율은 각 과목별 만점의 가산비율이며, 과목별 40%이상 득점자에게 적용 함.  
▶ 가점을 중복하여 적용하는 경우 각 과목별 만점의 10%를 초과 할 수 없음.  
▶ 국가기술자격법령에 의한 해당분야 인정자격증은 인사위원회의 의결로 인정여부 결정

## 마. 심사 방법

- 서류심사
  - 지원자 제출서류를 기준으로 자격, 경력 및 역량지수 등을 심사
- 필기시험 및 인성검사
  - 인성검사 결과 합격자에 한하여 필기시험 성적이 매과목별 만점의 40% 이상 득점한 사람 중에서 시험 과목의 평균 점수 고득점자순으로 결정
- 면접심사: 면접평가 지표에 따라 개인별 역량평가 실시

## 4. 일정

- 채용 공고 ----- 2017. 11. 22. ~ 12. 01.
- 서류 접수 ----- 2017. 11. 27. ~ 12. 01.
- 1차 서류심사 ----- 2017. 12. 04.
- 2차 필기 및 인성 시험 ----- 2017. 12. 08.
- 3차 면접심사 ----- 2017. 12. 19.
- 임 용(예정) ----- 2017. 12. 28.

※ 상기일정은 공사사정에 따라 변경 가능

## 5. 제출서류

연번	제출서류	유의사항
<b>공통 사항</b>		
1	응시원서 1부	공사 소정양식, 자필 또는 워드 작성
2	자기역량소개서 1부.	공사 소정양식, 자필 또는 워드 작성
3	자격증 사본 1부. <b>(자격증 가산점 적용 대상자)</b>	“채용시험 가점 적용” 표 기준
<b>개별 사항</b>		
1	취업지원대상자 증명서 1부	국가보훈 지원자 및 취업보호대상자(국가유공자)에 한함
2	수급자 증명서 1부	저소득층 지원자 및 해당자(가점적용자)에 한함
3	한부모가족 증명서 1부	저소득층(한부모가족) 지원자 및 해당자(가점적용자)에 한함

## 6. 접수 및 장소

- 기 간 : 2017. 11. 27.(월) ~ 12. 01.(금) ----- 5일간
  - 접수시간 : 09:00 ~ 18:00(점심시간 12:00 ~ 13:00 제외)
- 접수장소 및 문의처
  - 장 소 : 탄천종합운동장 체육회관 5층 인사전략실
    - ※ 주 소 : 성남시 분당구 탄천로 215(야탑동 486)
  - 문의처 : 성남도시개발공사 인사전략실(☎ 031 - 725 - 9382 ~ 3)
- 방 법 : 본인 및 대리인 접수 가능 (구비서류 지참)

## 7. 기타 사항

- 가. 채용 단계별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 나. 제출서류를 반환받고자 하는 응시자는 2018. 1. 12. ~ 2018. 2. 9.까지 성남도시개발공사 인사전략실로 방문하여 반환 신청후 반환 받을 수 있습니다.(응시자가 제출한 서류는 6개월 이후 폐기 됩니다.)
- 다. 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가합니다.
- 라. 제출 서류의 내용이 허위 또는 채용 관련 법령에 의한 조회 등 결격사유로 판명된 경우에는 해당자의 합격 및 임용을 취소합니다.
- 마. 본 공고에 없는 사항에 대해서는 우리 공사의 유권해석에 의합니다.
- 바. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 사. 최초 모집기간 내 접수인원이 직종별 선발예정 인원의 수와 같거나 미달될 경우에는 재공고하여 추가모집으로 진행합니다.
- 아. 「청년채용」임을 감안하여 반드시 1982. 11. 21이후 출생자만 응시하시기 바랍니다.

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	기 계			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	15. 기계	03. 기계조립.관리	02. 기계생산관리	02. 기계자재관리
		04. 기계품질관리	01. 기계품질관리	02. 기계품질관리
		05. 기계장치설비	02. 냉동공조설비	03. 냉동공조유지보수관리
	14. 건설	01. 건설공사관리	03. 건설시공후관리	01. 유지관리
능력단위	<p><b>【기계자재관리】</b> 05. 자재 입출고 관리, 06. 자재 창고 관리</p> <p><b>【기계품질관리】</b> 02. 기계 검사.측정기기 관리</p> <p><b>【냉동공조유지보수관리】</b> 06. 공조설비운영, 07. 열원설비운영, 08. 자재관리</p> <p><b>【유지관리】</b> 03. 유지관리 정보 수집, 11. 유지관리 보수.보강 후 시설물 이력 정보관리</p>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>【기계자재관리】</b> 자재의 입출고 및 적절한 가격, 품질, 납기를 위해 자재 공급 계획을 수립하고 자재 발주관리가 가능한 공급자를 개발.유지관리하는 업무</li> <li>○ <b>【기계품질관리】</b> 기계품질관리는 계획된 기계품질을 유지하기 위하여 자재입고부터 출하까지 검사하고 관리하며 관련 규제에 대응하는 업무</li> <li>○ <b>【냉동공조유지보수관리】</b> 냉동공조설비를 최적의 상태로 유지하기 위하여 설비의 점검 및 진단을 통하여 성능과 효율을 관리하는 업무</li> <li>○ <b>【유지관리】</b> 완공된 시설물 기능의 유지.보전을 위해 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 시간이 경과됨에 따라 요구되는 성능 향상 및 개량, 보수, 보강에 필요한 업무수행</li> </ul>			
전형방법	○ 공고문 참조			
일반요건	○ 공고문 참조			
교육요건	○ 무관			
필요지식	○ 해당공사 관련 법령 지식, 공사내역서, 시공도면 관련 지식, 기계시설물 유지관리에 관한 지식 등			
필요기술	○ 설계도면 및 공사비 내역서 분석 능력, 안전작업 및 점검 기술, 적합성 판단 능력, 규격.규제 해석 능력, 문서작성스킬 등			
직무수행 태도	○ 안전사항 준수 노력, 관련 문서 및 지침에 대한 세밀한 검토 노력, 효율적인 유지관리 방안 노력, 문제점 분석능력 및 능동적 대처 능력			
필요자격	○ 가점적용 자격증 필수 (공고문 참조)			
작업기초 능력	○ 기술능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 정보능력, 자기개발능력 등			
참고사항	○ 상기 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 가운데 공사 직무와 관련된 대표적 NCS 직무 내용을 일부 선정하여 작성한 것으로 향후, NCS 개발 동향과 공사 업무환경 변화에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

## 【NCS기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	전 기			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	19. 전기전자	01. 전기	05. 전기기기제작	03. 전기기기유지보수
			06. 전기설비설계감리	01. 전기설비설계
	14. 건설	01. 건설공사관리	03. 건설시공후관리	01. 유지관리
능력단위	<p><b>【전기기기유지보수】</b> 03. 전기기기 특성조사, 04. 측정장비활용, 13. 작업안전관리</p> <p><b>【전기설비설계】</b> 10. 설계도서류 작성</p> <p><b>【유지관리】</b> 03. 유지관리 정보 수집, 11. 유지관리 보수.보강 후 시설물 이력 정보관리</p>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>【전기기기유지보수】</b> 회전기(발전기, 전동기), 정지기(변압기, 개폐기, 전원공급장치, 배전반) 및 보호계전기 등의 건전상태를 확인하고 정상적으로 제 성능을 유지하도록 관리</li> <li>○ <b>【전기설비설계】</b> 설계개요서, 설계도면, 기술계산서, 설계시방서, 산출서, 원가계산서 등을 작성</li> <li>○ <b>【유지관리】</b> 완공된 시설물 기능의 유지.보전을 위해 점검, 진단, 정비를 일상적, 정기적으로 실시하여 손상된 부분을 원상복구하고, 시간이 경과됨에 따라 요구되는 성능 향상 및 개량, 보수, 보강에 필요한 업무수행</li> </ul>			
전형방법	○ 공고문 참조			
일반요건	○ 공고문 참조			
교육요건	○ 무관			
필요지식	○ 해당공사 관련 법령 지식, 공사내역서, 시공도면 관련 지식, 전기시설물 유지관리에 관한 지식 등			
필요기술	○ 설계도면 및 공사비 내역서 분석 능력, 안전작업 및 점검 기술, 적합성 판단 능력, 문서작성스킬 등			
직무수행 태도	○ 안전사항 준수 노력, 관련 문서 및 지침에 대한 세밀한 검토 노력, 효율적인 유지관리 방안 노력, 문제점 분석능력 및 능동적 대처 능력			
필요자격	○ 가점적용 자격증 필수 (공고문 참조)			
작업기초 능력	○ 기술능력, 대인관계능력, 문제해결능력, 정보능력, 자기개발능력 등			
참고사항	○ 상기 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 가운데 공사 직무와 관련된 대표적 NCS 직무내용을 일부 선정하여 작성한 것으로 향후, NCS 개발 동향과 공사 업무환경 변화에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			