

2019년 강원도개발공사 직원채용 공고

1 채용분야 및 인원

가. 일반직(8명) : 공개경쟁 6명, 경력경쟁 2명

지원구분	신입(6명)				경력(2명)	
지원직무	토목	건축	전기	사무보조 ^(*)	기계	전산 ^(*)
인원	2명	2명	1명	1명	1명	1명

(*) 장애인 특별채용

나. 프로젝트 계약직(경력경쟁 5명)

지원직무	건축	기계	안전관리책임자	안전관리원	사무보조
인원	1명	1명	1명	1명	1명

2 채용분야별 근무조건

가. 일반직(8명)

지원구분	지원직무	직급	주요업무	근무지	근무시간
신입 (6명)	토목	6급	건설사업관리	춘천 본사	주 40시간
	건축		건설사업관리	강원도 내 사업소	주 40시간
	전기		건설사업관리	강원도 내 사업소	주 40시간
	사무보조	7급	사무보조	춘천 본사	주 40시간
경력 (2명)	기계	5~6급	건설사업관리	강원도 내 사업소	주 40시간
	전산		전산관리	춘천 본사	주 40시간

※신입직원의 경우 3개월 수습기간을 거침

※임금수준

- 신입직원 : 공사내규에 따른 해당직급 초임(군경력에 한하여 가산)
- 경력직원 : 공사내규 환산경력에 따른 연봉

나. 프로젝트 계약직(5명, 주40시간 근무)

직종	근무지	계약기간	비고
건축	춘천	‘19.06. ~ ‘20.03.	계약기간은 프로젝트 추진 일정에 따라 연장 가능
기계	춘천	‘19.06. ~ ‘21.06.	
안전관리 책임자	평창	‘19.06. ~ ‘19.12.	
안전관리원	평창	‘19.06. ~ ‘19.12.	
사무보조	강릉	‘19.06. ~ ‘19.12.	

※임금수준 : 공사 내부 프로젝트 계약직 운영기준에 따름

3 응시자격

가. 기본 요건

- (1) 우리공사 결격사유(붙임 1)에 해당하지 않는 자
- (2) 병역필 또는 면제자

나. 분야별 추가 요건

구 분		추가 요건	
일반직	신입	토목	① 청년(※1) ② 강원지역 제한(※2)
		건축	① 청년(※1) ② 강원지역 제한(※2)
		전기	① 청년(※1)
		사무보조	① 청년(※1) ② 장애인(※3)
	경력	기계	① 청년(※1) ② 기계분야 중급 이상
		전산	① 청년(※1) ② 장애인(※3) ③ 해당 경력 3년 이상(MIS 또는 ERP 경력필수) ④ JSP, JAVA, Oracle, eGovFrame 기술 보유
프로젝트 계약직	건축	① 건설사업관리 중급 이상	

구 분		추가 요건
	기계	① 기계분야 특급 이상
	안전관리 책임자	① 공조냉동기계산업기사
	안전관리원	① 공조냉동기계기능사 또는 냉동시설안전관리자 양성교육이수자
	사무보조	해당 없음

※1 청년 : 공고일(4월 23일) 현재 만 18세 이상 34세 이하인 자

※2 강원지역 제한 : 아래 사항 중 하나를 충족

① 강원도 소재 고등학교 졸업자

② 강원도 소재 대학교 졸업자

③ 공고일(4월 23일) 현재 주민등록상 주소지가 강원도인 자

※3 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인

4 가산점

가. 기본 가산점 : 붙임 2

나. 필기시험 가산점 적용 요건

○ 시험성적이 매 과목 만점 40%, 전 과목 만점 60% 이상인 자에게만 적용

5 전형절차

가. 전형단계별 평가내용

단계	전형단계	평가내용	배점	선발배수
1	서류전형	입사지원서 및 자기소개서	적/부	
2	필기전형	NCS 직업기초능력평가 ^(*1)	100	5배수 이내 ^(*4)
		전공시험 ^(*2)	100	
		인성검사 ^(*3)	적/부	
3	면접전형	직무역량 면접	100	1배수
4	신원조회 및 신체검사	결격사유 확인	적/부	-

(*1) 일반직 신입직원에만 해당

(*2) 일반직 신입직원 중 토목, 건축, 전기만 해당

(*3) 일반직 신입직원에만 해당, 인성검사 하위 30% 및 신뢰도 부적격자는 NCS 직업 기초능력평가 및 전공시험 결과와 상관없이 불합격 처리

(*4) NCS 직업기초능력평가 및 전공시험 점수가 만점의 40% 이상이고 두 과목 합산 점수가 만점의 60% 이상인 응시자 중에서 고득점자 순으로 선발

나. 필기전형 과목 : 일반직 신입

구 분	NCS(6개 항목)	인성	전공시험 과목
토 목 (6급)	수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	○	토목학
건 축 (6급)	수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	○	건축학
전 기 (6급)	수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	○	전기학
사무보조 (7급)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력	○	해당 없음

6 전형일정

※진행상황에 따라 변동 가능

가. 전형별 일정

구 분	일 정	합격자 발표
채용공고	4.23(화) ~ 5.6(월)	
입사지원서 접수	4.23(화) ~ 5.6(월)	5.8(수) 공사 홈페이지
신입사원 필기시험	5.18(토)	5.22(수) 공사 홈페이지
면접전형	5.24(금)	
최종 합격자 발표	5.28(화)	공사 홈페이지
임용일	6.3(월)	

나. 입사지원 방법

- (1) 제출방법 : 이메일 제출(jiin0919@gdco.co.kr)
- (2) 제출양식 : 첨부 양식 작성 후 엑셀 파일 형태로 제출

다. 제출서류

(1) 입사지원시 제출서류

- ① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서

(2) 면접시 추가 제출서류

구 분	응 시 자 격
공통	① 교육사항 입증서류(성적증명서 등) ② 자격사항 입증서류(자격증 등) ③ 경력사항 입증서류 ※ 해당 분야 기술인 협회에서 발행한 경력 증명서 (온라인 출력 후 제출 가능) ④ 채용가산점 증빙 서류(해당자에 한함) ⑤ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부
장애인 특별채용	⑥ 장애인등록증 사본, 복지카드 사본

(3) 최종합격시 제출서류

- ① 공무원채용신체검사서 ② 주민등록등본 ③ 증명사진

7 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함)상 개인 인적사항(생년월일(나이), 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 전자우편 주소 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 전자우편 주소 기재를 금지합니다.
- 채용 분야간 중복지원은 불가합니다. 중복지원시 탈락처리 됩니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 오기 또는 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 확인결과 허위 사실로 판명될 경우 당해 시험무효 및 합격이 취소 처리되며, 임용 후이라도 허위사실이 발견되면 임용이 취소됩니다.

- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리됩니다.
- 채용예정 인원 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 채용일정은 내부사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부 확정 후 30일 이내 응시자가 반환 청구한 경우 본인 확인 후 반환(청구 후 14일 이내, 반환비용 청구인 부담)하며 반환 청구하지 않은 채용 서류는 청구기간이 경과한 후 「개인정보 보호법」에 따라 파기됩니다.
- 기타 근로조건 및 연봉, 채용절차 등 문의사항은 채용담당자(033-259-6224, 033-259-6383) 앞으로 문의바랍니다.

2019년 4 월 23 일

붙임 1. 직원의 결격사유 (인사규정 제14조)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 입사서류를 기한내에 제출하지 않거나 경력, 학력 등에 허위사실이 발견된 자
11. '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률'에 따른 비위면직자로서 취업제한기간 중에 있는 자

붙임 2. 직원 채용시험 가산점수

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
국가유공자/ 독립유공자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호에 해당하는 자 중 국가유공자와 동조 동항 제2호에 해당하는 자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제3항 제1호에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 10%	둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점 적용
	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호에 해당하는 자 중 국가유공자의 가족 및 같은 항 제3호에 해당하는자와 동조 동항 제2호에 해당하는 자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제3항 제2호에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 5%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
다문화가족구성원	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원	필기·실기·면접시험 등 각 시험별 만점의 3%	상동
자격(면허) 소지자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 기사1급 이상	필기시험 각 과목별 만점의 10%	당해직종에 한하여 1인1종 이상인 경우는 1종만 적용