

NCS 및 블라인드 기반 울산항만공사 2018년 하반기 신입직원 채용공고

1 채용분야 및 인원

채용분야	계	7급갑						7급을	주요담당업무 등
		사무 (일반경쟁)	사무 (장애인)	IT 정보화	환경	건축	항만 안전	사무 (일반)	
선발예정인원	7명	1명	1명	1명	1명	1명	1명	1명	직무기술서 (설명서) 참조
채용예정인원	7명	1명	1	1명	1명	1명	1명	1명	

* 3개월간의 수습평가(역량·태도평정)를 거쳐 70점 이상인 자 최종 정규직으로 임용 예정

2 지원자격 및 가점(우대사항)

1 지원 자격

- 공통 자격요건
 - 연령·성별·학력 제한 없음(단, 임용예정일 기준 공사 정년 만 60세 미만 자)
 - 남성은 병역필 또는 면제자(*고졸의 경우 병역 미필자 지원 가능)
 - ※ 단, 현역의 경우 수습임용 예정일('18.12.26) 이전에 전역 가능 자 응시 가능
 - 울산항만공사 인사규정 제13조에 따른 채용 결격사유가 없는 자
 - 최종합격자 발표 후 임용예정일부터 바로 근무가 가능한 자
- 모집 분야별 자격요건

채 용 분 야		세 부 내 용										
7급갑	사무 일반경쟁	• 공인영어성적이 다음의 자격기준 이상인 자 <table border="1" style="margin: 5px auto;"> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOFEL(IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> <tr> <td>700</td> <td>555</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> </tr> </table> ※ 입사지원 마감일 기준 2년 이내에 응시하고 입사지원 마감일까지 발표한 국내 정기시험에 한해 인정	TOEIC	TEPS	TOFEL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	700	555	79	50	120
	TOEIC	TEPS	TOFEL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S							
	700	555	79	50	120							
	사무 장애인	• 「장애인복지법」 제2조에 의한 등록 장애인 • 공인 영어성적 자격기준 이상인 자(*일반경쟁과 동일한 자격기준)										
IT정보화	• 국가기술자격법 중 모집분야별 직무기술서에서 정하는 해당직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 1개 이상 소지자(아래 참조) ☞ 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용), 기사 또는 산업기사(전자계산기 조직응용, 정보처리, 정보보안, 사무자동화)											
환경	• 국가기술자격법 중 모집분야별 직무기술서에서 정하는 해당직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 1개 이상 소지자(아래 참조) ☞ 기술사(대기관리), 기사 또는 산업기사(대기환경, 온실가스관리)											

채 용 분 야		세 부 내 용
7급갑	건축	<ul style="list-style-type: none"> • 국가기술자격법 중 모집분야별 직무기술서에서 정하는 해당직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 1개 이상 소지자(아래 참조) ↳ 기술사(건축구조, 건축시공, 건축사), 기사 또는 산업기사(건축, 건축 일반시공)
	항만안전	<ul style="list-style-type: none"> • 선박직원법 제4조에서 정하는 해당직무분야 관련 3급 항해사 이상 자격증 1개 이상 소지자(아래 참조) ↳ 1급 항해사(선장), 2급 항해사, 3급 항해사
7급을 (고졸)	사무 일반경쟁	<ul style="list-style-type: none"> • 최종학력이 고등학교 졸업자('19년 2월 졸업예정자 포함) 또는 이에 준하는 학력자 <고등학교 검정고시 합격자, (전문)대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함> <ul style="list-style-type: none"> - 대학 또는 전문대학 졸업(예정자) 지원 불가 - 공고일 기준 (전문)대학 졸업학년 2학기 재학이상인 자는 지원할 수 없으며, 별도 수업없이 졸업이 가능한 경우에도 졸업자로 간주되어 지원할 수 없음 - 고졸 학력만 제시하여 합격된 대졸 및 전문대학 졸업(예정)자가 사후 적발된 경우에는 공사 취업규칙에 의거 합격 취소 또는 직권 해임 - 고등학교 재학생이 아닌 경우에는 한국장학재단에서 대학학자금·장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 추후 제출 필요 - 다만, 대학학자금·장학금 신청사실이 있더라도 대학 또는 전문대학 졸업자 또는 졸업예정자가 아닌 경우 지원 가능

채용결격사유(인사규정 제13조)

- 제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 재집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
 8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 자(부패행위로 인한 당연퇴직 및 면직된 경우도 포함)
 9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
 10. 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
 11. 비위 채용 및 허위서류 제출 등으로 합격이 취소되고 합격취소일로부터 5년이 경과하지 않은 자
 12. 타 공공기관 비위채용으로 처분을 받고 5년이 경과하지 않은 자
 13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한에 해당하는 자

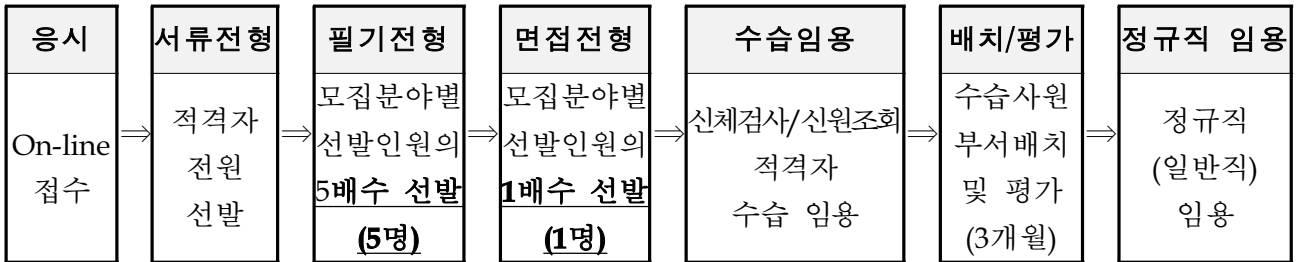
② 가점(우대사항)

- 최소 모집단위별(채용분야별) 선발예정인원이 3명 이하로 금번 하반기 신입직원 채용에서는 7급갑 사무 장애인 전형을 제외한 모집분야에서는 취업지원(보호) 대상자, 장애인 등에 대한 가점 비적용
↳ 7급갑 사무 장애인 전형에서 장애인 가점 : 필기, 면접전형 만점의 5%

3

전형절차, 전형단계별 심사기준 및 합격자 결정 등

1 전형절차



* 모집 분야별 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생 시에는 변동될 수 있음

2 전형단계별 심사기준 및 합격자 결정 등

□ 서류전형

- 입사지원 & 자기소개서 적부여부 판단(부적합자 제외한 전원 합격처리)
 - 지원 자격요건(공통 및 모집분야별 자격요건) 미충족 시 불합격 처리
 - 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리

☞ 불성실 작성자 : 1개 항목이라도 미작성 또는 분량 미달 또는 동일문자 연속 반복 등

□ 필기전형

- 응시대상 : 모집분야별 서류전형 합격자 전원
- 합격기준 : 모집 분야별 선발인원의 5배수 + (필기시험 합격선동점자)
 - ☞ 인성검사 적합자 중에서 고득점자 순으로 선발하되, 필기시험 합격선 동점자는 전원 합격처리하여 면접대상자에 포함(단, 과락은 불합격 처리)
- 시험과목

구 분	시험과목	주요내용	문항수 (시간)	반영 비율	비 고
공통	인성검사	• 평가항목 : 정직성, 책임성, 사회성 등	21문항 (25분)		• 적·부 판정
7급갑 사무 (일반경쟁/ 장애인)	계		100문항 (120분)	100%	• 과락기준 : 과목별 점수 4할 미만 또는 전 과목 총점 6할 미만자 불합격 처리 ※ 과락 적용에서 가점은 불포함
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	50%	
	종합직무 능력평가	• (공통)항만법, 항만공사법, 한국사 (20문항) • (전공)경영학원론, 경제학 원론, 물류 관리 및 국제물류 개론(30문항)	50문항 (60분)	50%	

구 분	시험과목	주요내용	문항수 (시간)	반영 비율	비 고
7급갑 (IT정보화)	계		100문항 (120분)	100%	• 과락기준 : 과목별 4할 미만 또는 전 과목 총점 6할 미만자 불합격 처리
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	50%	
	종합직무 능력평가	• (공통)항만법, 항만공사법, 한국사 (20문항) • (전공)정보처리산업기사 수준(30문항)	50문항 (60분)	50%	
7급갑 (환경)	계		100문항 (120분)	100%	• 과락기준 : 과목별 4할 미만 또는 전 과목 총점 6할 미만자 불합격 처리
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	50%	
	종합직무 능력평가	• (공통)항만법, 항만공사법, 한국사 (20문항) • (전공)대기환경산업기사(온실가스 관련 법규 포함) 수준(30문항)	50문항 (60분)	50%	
7급갑 (건축)	계		100문항 (120분)	100%	• 과락기준 : 과목별 4할 미만 또는 전 과목 총점 6할 미만자 불합격 처리
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	50%	
	종합직무 능력평가	• (공통)항만법, 항만공사법, 한국사 (20문항) • (전공)건축산업기사 수준(30문항)	50문항 (60분)	50%	
7급갑 (항만안전)	계		100문항 (120분)	100%	• 과락기준 : 과목별 4할 미만 또는 전 과목 총점 6할 미만자 불합격 처리
	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)	50%	
	종합직무 능력평가	• (공통)항만법, 항만공사법, 한국사 (20문항) • (전공)항만교통안전관리자 수준(30문항)	50문항 (60분)	50%	
7급을(고졸) 사무	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결 능력	50문항 (60분)	100%	• 총점 6할 미만자 불합격 처리

면접전형, 최종 합격자 결정 및 예비합격자 운영

○ 면접전형

- 응시대상 : 모집 분야별 선발인원의 5배수 + (필기시험 합격선동점자)
- 면접방법

구분	반영비율	비 고
계	100%	
역량면접	50%	• 입사지원서 및 경험·상황·활동 등에 대한 사전에 준비된 질의서를 토대로 직업기초능력 및 직무능력 측정
토론면접	50%	• Group Discussion방식

○ 최종합격자 결정

구분	반영비율	비 고																											
계	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>최종합격자는 모집분야별 선발인원을 기준으로 필기점수(60%) 및 면접점수(40%) 합산결과 고득점 순으로 결정하되 동점자 발생 시에는 우리공사 「인사규정시행세칙」 제13조에 의거 아래 순으로 선발합니다.</u> - ①면접전형 종합점수가 높은 자 → ②면접전형 중 역량(인터뷰) 면접점수가 높은 자 → ③면접전형 중 토론면접 또는 직무수행질의서(논술)면접 점수가 높은 자 → ④필기전형 중 종합직무능력평가 점수가 높은자 ⑤필기전형 중 직업기초능력평가 점수가 높은 자 → ⑥인성검사 점수가 높은 자 → ⑦취업지원(보호)대상자 → ⑧(등록)장애인 • 최종합격자 : 모집분야별 선발예정인원의 1배수 																											
필기전형	60%																												
면접전형	40%	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">구 분</th> <th rowspan="3">계</th> <th colspan="6">일반직 7급갑</th> <th>7급을 (고졸)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">사무</th> <th rowspan="2">IT 정보화</th> <th rowspan="2">환경</th> <th rowspan="2">건축</th> <th rowspan="2">항만 안전</th> <th rowspan="2">사무</th> </tr> <tr> <th>일반 경쟁</th> <th>장애인</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>선발예정 인원</td> <td>7명</td> <td>1명</td> <td>1명</td> <td>1명</td> <td>1명</td> <td>1명</td> <td>1명</td> <td>1명</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	계	일반직 7급갑						7급을 (고졸)	사무		IT 정보화	환경	건축	항만 안전	사무	일반 경쟁	장애인	선발예정 인원	7명	1명	1명	1명	1명	1명	1명	1명
구 분	계	일반직 7급갑						7급을 (고졸)																					
		사무			IT 정보화	환경	건축	항만 안전	사무																				
		일반 경쟁	장애인																										
선발예정 인원	7명	1명	1명	1명	1명	1명	1명	1명																					

○ 예비합격자 운영

- 최종 합격자 발표 시 예비합격자 순번 부여 후 공사 홈페이지 등에 게시

- 예비합격자 : 모집분야별 필기점수(60%), 면접점수(40%) 합산점수결과를 토대로 차하위자 2순위(2명)까지 운영
- 입사 포기 또는 합격 취소 사유가 발생하거나 수습/인턴 기간 중 퇴사 등에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 3개월간 예비합격자 제도를 운영하며, 예비합격자는 향후 해당사유 발생 시 인사위원회 심의를 거쳐 최종 합격자로 선발 예정

4 증빙서류 제출

구 분	제출대상	제출서류	부수	비고
면접 당일	7급갑(일반, 장애인) 사무분야 면접대상자	• 공인 어학시험 성적증명서	1부	원본
	7급갑(장애인) 면접대상자	• 장애인 증명서	1부	원본
	7급을(고졸) 사무분야 면접대상자	• (공통) 고등학교 졸업증명서 • (해당자) 한국장학재단에서 대학학자금 · 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류 • (해당자) (전문)대학 재학(휴학) 등 증명서	1부	원본
	7급갑(IT정보화, 환경, 건축, 항만안전)분야 면접대상자	• 자격증 사본 또는 자격 증명서 원본	1부	사본/원본
최종합격자 발표 후 (12.17~21)	최종 합격자 공통	• 주민등록초본(*병력사항 필수 포함)	1부	원본
	최종 합격자 공통	• 기본증명서	1부	원본
	최종 합격자 중 해당자	• 전역예정증명서	1부	원본
	최종 합격자 중 해당자	• 면접 당일 제출한 증빙서류 일체 (생년월일, 성별 등 명기→진위여부 확인)	1부	원본

☞ 면접당일 제출하는 증빙서류는 채용공고일(11.9) 이후 발급분만 인정하며, 증빙서류 제출 시 출신학교, 생년월일, 성별 등 블라인드 채용에 불부합하는 부분은 지우고 제출. 다만, 최종 합격자 발표 이후 진위 여부 확인을 위해 해당부분이 표시된 자료를 2차로 제출·확인 예정

5 채용 일정

전형절차	일 정	비 고
채용공고	11.9(금) ~ 11.23(금)	• 공사홈페이지(www.upa.or.kr), 채용 홈페이지(pa.career.co.kr) • 알리오(www.alio.go.kr) 등
입사지원서 접수	11.15(목) 09:00 ~ 11.23(금) 18:00	☞ 자기소개서 미작성, 분량미달, 동일문자 반복 등 불성실 작성자에 대한 불이익 있음
필기전형 응시대상자 발표	11.28(수) 17:00	• 공사 홈페이지, 채용 홈페이지, e-mail 통보

필기전형	12.1(토)	<ul style="list-style-type: none"> • (공통) 인성검사, NCS 직업기초능력평가 • (7급갑 응시자) 종합직무능력평가 ☞ 일정 및 장소 등 추후 별도 공지
면접전형 응시대상자 발표	12.6(목) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 홈페이지, 채용 홈페이지, e-mail 통보
면접전형	12.11(화)	<ul style="list-style-type: none"> • 일정, 장소 등 세부내용 추후 별도 공지 ☞ 면접당일 신분증, 증빙자료 필히 지참하여 확인 또는 제출
전형절차	일 정	비 고
최종합격자 발표	12.14(금) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 홈페이지, 채용 홈페이지(예비합격자 포함) • e-mail 또는 휴대폰 통보
신체검사 및 신원조회 등	12.17(월) ~12.21(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 최종합격자 증빙자료 제출 • 신체검사 비용 공사 부담 ☞ 단, 지출증빙은 필히 공사 사업자번호로 현금영수증 전표 제출
수습 임용	12.26(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 취업규칙에 의거 3개월간 수습 배치/평가 및 심사를 거쳐 최종 정규직(일반직) 임용 여부 결정

※ 필기전형 이후 진행 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 반드시 사전공고 등을 통해 전달될 예정입니다.

6 근로조건

구 분	주요내용
근무지역	• 울산
임용절차	• 3개월 수습 임용 => 근무 및 평가 => 인사위원회 심의 => 정규직(일반직) 임용
근무 예정일	• '18. 12. 26(수) 수습 임용
보수(연봉) 수준	<ul style="list-style-type: none"> • 7급갑 : 4,000만원 내외(매년 연봉계약 갱신) • 7급을(고졸) : 3,000만원 내외(매년 연봉계약 갱신) ※ 단, 우리공사 취업규칙에 의거 수습기간(3개월) 중에는 기본급만 지급 예정
복리후생	• 우리공사 복리후생 규정에 의함

7 지원자 본인 필기시험 점수 공개(열람)

- 열람·확인 기간 : 최종 합격자 발표일로부터 10일간 운영(12.14~23)
- 열람·확인 방법 : 채용홈페이지에서 본인 개인정보입력·확인 후 열람

8 채용서류의 반환

- 반환대상 : 면접당일 제출한 증빙서류 중 원본자료(*6 증빙서류 참조)

※ 사본 또는 온라인으로 제출한 입사지원서 등은 반환대상에서 제외

□ 신청방법 : 신청서 양식 [붙임1] 유의사항 등 참조

□ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(12.14~28)

□ 반환처리 : 신청일로부터 14일 이내 반환처리 예정

※ 반환 신청하지 않은 서류 등은 최종합격자 발표일로부터 1개월이내 자체 파기 예정

9 기타 유의사항

- 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 본 공개모집은 부산항만공사·인천항만공사·여수광양항만공사와 동시에 실시하며 각 항만공사 간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있으니 이점 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 또한, 각 모집분야별 중복지원도 불가합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 항만공사 간 중복지원과 동일하게 합격이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서 기재사항 착오, 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용 불일치 또는 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않을 경우 불합격 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 서류심사는 별도로 진행하지 않으나 모집분야별 자격요건 미달자, 자기소개서 불성실 작성자는 불합격처리 됩니다. 따라서, 모집분야별 자격요건 등 공고문을 반드시 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서·자기소개서 작성 및 증빙자료 제출 시 출신지역, 학교명, 연령(생년월일), 성별 등 블라인드 채용에 불부합하는 사항은 금지하며, 이를 어길 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 지원서 허위 작성, 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위, 비위 채용직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해시험 무효처리 또는 합격을 취소하고, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시가 제한됨은 물론, 필요 시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일

이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 <11.23(금) 18:00> 이후 제출된 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.

- 필기 및 면접전형 등 단계별 전형 시 신분증(주민등록증/운전면허증/유효기간이 남아있는 여권 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참하거나, 기타 학생증, 사원증 등의 경우 응시가 불가합니다.

※ 단, 주민등록증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터 등에서 발급 하는 ‘주민등록증 발급신청확인서(사진부착)’ 지참 제출시 응시가능

- 공인어학성적, 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회 등 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
 - 당해 채용기간 중 전형단계별 합격자 공고에 대한 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
 - 최종 합격자 발표 후라도 입사지원서 허위 기재, 신체검사 또는 신원 조회 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
 - 모집분야별 지원인원이 선발 인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 최종 합격자는 임용발령일부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교 졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
 - 본 공개모집은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 같은법 시행령 등에 따라 지원자 본인의 신청에 의거 채용서류를 반환하며, 반환에 소요되는 비용은 공사가 부담합니다. 반환 관련 자세한 내용은 [붙임1] ‘채용서류 반환 청구서’ 양식 등을 참고하시기 바랍니다.
 - 채용서류의 반환 청구기간 내 반환 요청이 없는 경우 「개인정보보호법」에 따라 제출된 증빙서류는 파기할 예정입니다.
 - 각 전형단계별 합격 여부는 우리공사 채용 홈페이지(www.upa.or.kr) 또는 채용홈페이지(pa.career.co.kr) 에서 확인 가능합니다.
- ※ 기타 문의사항은 PA 합동 채용홈페이지 ‘채용문의’ 또는 인사노무팀장 또는 인사담당(☎052-228-5320/228-5327)에게 문의하시기 바랍니다.

2018년 11월 9일

울산항만공사사장