

〈채용공고문〉

2020년 한국산업기술평가관리원 NCS기반 신입직원(일반직, 관리운영직) 채용공고

한국산업기술평가관리원(KEIT)은 국가 연구개발(R&D) 과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 정부출연기관으로서 국가 산업기술 경쟁력 강화를 담당할 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020. 3. 25.

한국산업기술평가관리원장

1. 채용분야 및 인원

채용 부문	세부분야(전형구분)		전형 코드	채용예정 (명)	고용 형태	근무 지역	직무설명자료	
일반 직	경영 관리		K01	2	정규직	대구	모집분야별 NCS 직무기술서 자료 참조	
	정보화		K02	3	정규직	대전		
	R&D 정책기획·분석		K03	1	정규직	대전		
			K04	1		대구		
	산업기술 R&D 기획평가관리	기계(일반/항공)		K05	3	정규직		대구
		전기·전자		K06	6			
		재료(세라믹/금속)		K07	8			
소계				24	-			
관리 운영 직	시설 관리직	시설 관리	K08	1	무기 계약직	대구	모집분야별 NCS 직무기술서 자료 참조	
		안내데스크	K09	1		대구		
	업무지원직 (사무행정, 업무지원 등)		K10	1	무기 계약직	서울		
			K11	2		대전		
			K12	2		대구		
	소계				7	-		
총계				31	-			

* 모집 전형별 중복지원은 불가하며, 중복지원한 경우에는 불합격 처리함

** 무기계약직의 경우 동직종 정규직과 보수수준 및 복리후생 처우가 동일함

2. 수행업무

채용부 문	세부분야(전형구분)		전형 코드	주요 직무
일 반 직	경영 관리		K01	• 기관 경영기획, 총무/인사, 회계관리 등
	정보화		K02	• 정보화 전략 계획 수립 및 타당성 분석 등 • SW 구성 요소 설계/구현/검증/변화관리 • 시스템 운영 프로세스 수립 및 프로젝트 관리 • 운영성과 측정, IT 아웃소싱 관리 등
	R&D 정책기획·분석		K03	• 산업기술 R&D 정책 수립 및 지원
			K04	• 산업분석 및 동향 보고서 작성 • 경제성분석, 특허분석, 기술수요조사분석 지원 • 관련 데이터(통계) 분석에 기반한 기획 등
	산업기술 R&D 기획평가관리	기계(일반/항공)	K05	• 산업기술R&D 사업 및 과제 기획
		전기·전자	K06	• 산업기술R&D 사업(과제) 평가 및 관리
		재료(세라믹/금속)	K07	• 국내외 산업·기술개발 동향 파악 • 산업기술 R&D 성과조사 및 분석보고서 작성
관 리 운 영 직	시설 관리직	시설 관리	K08	• (전기분야) 본원 시설관리 및 운영 지원 (관리책임자, 법정안전관리자, 교대근무/운전·유지보수 등)
		안내데스크 운영	K09	• 대구 본원 안내데스크 근무
	업무지원직 (사무행정, 업무지원 등)		K10	• 사무행정 업무 및 서울사무소 운영 지원
			K11	• R&D 전담업무 및 사무행정업무 지원 등
			K12	

3. 응시자격

채용부 문	구분	주요 내용	
일 반 직	학력	K01, K02	• 제한없음(공고일 기준 재·휴학생은 제외)
		K03~K07	• 해당분야 석사 이상(공고일 기준 재·휴학생은 제외)
	자격증	K02	• 정보기술 분야 국가기술자격(정보처리기사, 정보관리기술사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 컴퓨터시스템응용기술사에 한함) 중 1개 이상 소지자
	영어	<ul style="list-style-type: none"> • 기준 : 공인성적 기준(TOEIC 700점, TOEFL(IBT) 80점, TEPS 557점, TOEIC-S 120점, TEPS-S 50점, OPIC IM2) 이상 중 1개 이상 해당자 • 유효성적 : 공고일(2020.3.25.) 기준 2년 이내에 획득한 정기시험 성적 ※우리원 직무 특성상 해외기술 분석, 국제회의 참석, 해외기관과의 업무협약 등 전 직무에 영어를 활용하고 있어 해당 직무능력을 평가하기 위해 일정수준 이상의 영어성적 자격을 요함 	
관 리 운 영 직	학력	• 무관(공고일 기준 재·휴학생은 제외)	
	영어	• 무관	
	경력/ 자격증	K08	전기기능사 이상 자격증 보유자 또는 실무경력 5년 이상자
공 통	<ul style="list-style-type: none"> • 성별 : 제한없음 • 연령 : 무관(단, 우리원 정년에 의거 공고일 기준 만 60세 미만인 자) • 병역 : 임용예정일(2020년 6월) 기준 군필자 또는 면제자(병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자) • 국가공무원법 제33조 및 우리원 인사규정 제7조에 의한 결격사유가 없는 자 • 대한민국 국적 소지자 ※복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 '국가공무원법' 제26조의3 제2항에 따라 해당 직부분야에 임용이 제한되므로 임용전까지 외국국적을 포기하여야 함 • 우리원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 과거 5년 이내에 채용이 취소된 이력이 없는 자 • 임용예정일(2020년 6월)부터 즉시 근무가 가능한 자 		

<참고 : KEIT 인사규정> 제7조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자. 단 다음 6의3.이 적용되는 자는 6의3.에 따른다.
- 6의3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라, 재직기간 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 공직자로서 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형을 선고받은 경우에는 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의5. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년 또는 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
9. 기타 사회적 통념상 직원으로 채용할 수 없는 사유가 있다고 인정되는 자

4. 근무조건

고용형태	주요 내용
정규직 / 무기계약직	<ul style="list-style-type: none"> • 수습기간 : 각각 3개월 수습기간 근무 후 평가를 통해 전환 결정 • 보수 수준 : 내부규정에 따름 <ul style="list-style-type: none"> * 무기계약직 보수수준은 해당 직종 정규직과 동일 • 근무지역 : 분야별 근무지를 원칙으로 함 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 우리원은 대구본원 외에 대전에 분원을 두고 있어, 인력운영 상황에 따라 추후 변동될 수도 있음 • 복리후생 : 수습기간 중 일반직원과 동일한 복지제도 제공 <ul style="list-style-type: none"> * 무기계약직의 보수수준 및 복리후생은 정규직과 처우가 동일함

5. 우대사항

구분	유형	정의	전형별 가산점	
			필기	면접
법률	보훈대상자 (취업지원 대상자)	‘독립유공자에우에 관한 법률 제 16조’ 및 ‘국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조’의 채용시험 가점 대상자	총점의 5~10%	총점의 5~10%
	이전 지역인재***	‘공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법’에 따른 우리원 이전 지역인재	총점의 2%	-
	장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인	총점의 5%	총점의 5%
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 여성, 이공계 전공자 및 청년인재**** 우대 • 경력단절여성(육아와 임신을 사유로 1년 이상 경력이 단절된 여성) 우대 			

* 해당 증명서 제출자에 한해 적용되며, 가점 항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용함. 단, 모든 가점은 가점 적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만일 경우 미적용(과락)

** 전형단계별 본원이전 지역인재의 합격자인원이 선발예정인원 대비 목표비율(21%)에 미달 시 차점자 순위로 추가합격처리할 수 있음(과락 시 미적용)

*** 최종학력(고졸은 고등학교, 대학교 이상은 대학교) 기준으로 우리원 소재 지역(대구, 경북) 학교를 졸업한 사람

**** 임용 예정일 기준 만15세 이상 만34세 이하(청년고용촉진 특별법 시행령 제2조)

6. 전형절차

	원서접수	서류전형	필기전형	1차면접	2차면접	최종발표
일반직	온라인 접수	적부 여부 판단	· 직업기초 · 인성검사 (적부 여부) · 전공(논술/ 객관식) · 5배수 선정	· 역량면접 · PT면접 · 3배수 선정 · 단장, 팀장, 외부위원	· 핵심가치 · 1.5배수 선발(후보) · 원장, 본부장, 노조, 외부위원	신체검사/ 신원조회 후 적격자 임용
관리 운영직	온라인 접수	적부 여부 판단 · 시설관리 (K08)분야는 심사 (3배수 선정)	· 직업기초 · 인성검사 (적부 여부) · 3배수 선정	· 전공지식 · 직무역량 · 소통능력 · 1.5배수 선발(후보) · 본부장, 단장, 외부위원		신체검사/ 신원조회 후 적격자 임용

7. 세부전형절차 및 일정

1) 원서접수 : 2020. 3. 26(목) ~ 4.10(금) 18:00

○ 채용 홈페이지를 통한 접수(<http://keit1.recruiter.co.kr>)

* 우편, 이메일, 방문접수는 받지 않으며, 문의사항은 홈페이지 Q&A 게시판 활용

2) 서류전형 : 2020. 4. 23(목) 합격자 발표(예정)

○ 일반직(K01~K07)/관리운영직(K9~K12) : 적합·부적합 여부 판단

- 채용공고에서 요구하는 각종 문서·서식 등의 미작성 또는 분량미달(문항별 허용 글자 수의 30% 미만 작성), 문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리
- 채용분야별 자격요건 미충족 시 불합격 처리함(응시원서·자기소개서·직무기술서에 기재된 교육 및 경력사항 등이 채용 분야 직무와 관련성 없는 경우 등)

○ 관리운영직(시설관리(K08)) : 심사를 통해 고득점자 순으로 채용인원의 3배수 선발

- 기준 : 직무경력(30점), 관련 자격증보유(20점), 자기소개서(20), 직무능력기술서(30점)

3) 필기전형 : 2020. 5. 2(토) 실시(예정) (서울 및 대구에서 진행 예정)

○ 일반직 : 인성검사, 직업기초, 전공(객관식, 주관식)으로 구성

- 인성검사(적/부 판정)
- NCS 직업기초능력평가(100점)

- * 출제범위 : 문제해결능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 수리능력, 직업윤리
- 전공시험(200점, 객관식 60%, 주관식 40% 반영)

① 객관식(40문항) : 원서접수 시 세부전형별 과목 선택

세부전형	전형코드	선택과목
경영관리	K01	경영, 경제, 행정, 산업공학 중 택1
정보화	K02	전산학
R&D 정책기획 분석	K03, K04	기술경영론, 과학기술정책론, 공공정책학 중 택1
산업기술R&D 평가관리	K05~K07	NCS 산업분류(기계/전기·전자/재료) 중 택1 (지원하는 세부분야와 동일한 분야)

② 주관식(논술) 시험 : 우리원 관련 일반 시사(공통, 다수 주제제시 후 택 1)

※ NCS 직업기초능력평가, 전공시험(객관식), 전공시험(논술)의 각각 40% 미만 득점 시 불합격 처리되며, 필기시험 총점의 60% 미만 득점 시에도 불합격 처리됨. 또한 채용예정인원의 5배수(이내)로 선발하되 합격선에 동점자 발생시 모두 합격 처리됨

○ 관리운영직(시설관리직/업무지원직)

- 인성검사(적/부 판정)
- NCS 직업기초능력평가(100점) : 40% 미만 득점 시 불합격
- * 출제범위 : 문제해결능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 직업윤리

4) 면접전형 : [1차] 2020. 5. 18(월)~19(화) / [2차] 5. 26(화)~27(수) 실시(예정)

○ 일반직 : 1, 2차로 진행

- 1차 : NCS 기반 실무면접 실시(총 100점 : 역량면접(50점)+PT면접(50점))
- 2차 : NCS 기반 인성면접(우리원 5대 핵심가치에 따라 평가)(100점)

○ 관리운영직(시설관리직/업무지원직) : NCS기반 역량면접(100점)

5) 최종 합격자 선정 및 발표 : 2020. 6. 16(화) 발표(예정)

○ 면접 합격자 발표(6.1(월) 예정) : 신체검사, 신원조회 진행

* 신체검사 : 공무원채용 신체검사규정 준용

○ 임용일 : 2020년 6월 22일(예정)

* 채용분야에 따라 별도 교육절차가 진행될 수 있음(추후 안내)

* 서류전형 결과 발표 후 필기시험 대상자에게 시험 일시, 장소 등은 별도 안내하며, 해당 응시자는 본인 확인을 위해 안내에 따라 사진, 생년월일 등을 시스템에 등록해야 함 (단, 사진과 개인정보는 면접위원에게 제공되지 않음)

** 전형 절차별 탈락자 중 총점 순위에 의거, 최상위부터 예비합격자 순번을 부여함(합격자 중 합격포기 또는 결격사유(채용비위 등) 발생 등으로 결원이 발생했을 경우 부여된 순번에 따라 합격처리함)

8. 예비합격자 제도 운용

기준	관련 규정	비고
정의·기준	최종시험 합격자 중 최종합격자의 차순위자부터 고득점자 순으로 채용정원의 50% 이내에서 선발 (단, 세부분야별 1명 채용시 예비합격자를 1명으로 준용)	합격자 발표시 공고
활용	최종합격자 중 채용 결격사유 확인, 입사포기, 중도퇴사 등 결원이 발생할 경우 순위에 의거 채용	확정 후 개별 안내
인정기간	합격자 발표일로부터 3개월 이내(우리원 인사규정상 수습기간 고려)	

9. 불합격자 이의신청 절차

구분	세부 내용	비고
이의신청기간	• 채용전형 단계별 발표일로부터 3일 이내(우리원 접수일 기준, 주말 및 공휴일 제외)	-
신청방법	• 지원자 본인이 '이의신청서'를 작성 및 날인하여 우리원 인재경영팀(또는 담당자)으로 직접 제출 또는 스캔본을 이메일(maxutil@keit.re.kr)로 송부	우편접수 불가
처리 예외	• 아래사항에 해당될 경우 처리대상에서 제외함(답변되지 않음) -본인이 제기하지 않은 경우 -이의신청서상 본인임이 확인되지 않는 경우(성명, 지원분야 및 수험번호, 생년월일, 전화번호, 자필서명 등의 누락) -채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등 -시험출제자, 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 -타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등 -기타 상기 사유에 준하는 사항	-
처리	• 정상적인 이의신청의 경우 내용검토 후 담당팀에서 답변 • 만약, 이의제기된 내용이 심의가 필요한 경우 우리원 인사규정에 의거 소정의 절차(인사위원회 개최 등)를 거쳐 심의한 후 처리결과를 통보함	-

10. 제출서류

유형	제출서류	비고
1차 면접 시 제출	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자 증명서(해당자) • 장애인 증명서(해당자) • 경력증명서, 고용보험 자격증명서(해당자) • 관련 자격증 및 관련 증명서(해당자) 	원본제출
면접 합격자 제출	<ul style="list-style-type: none"> • 기본증명서(상세, 공통) • 신체검사서(공무원 채용 신체검사서, 공통) • 주민등록등본, 초본(병역사항 필수포함)(공통) • 최종학교 졸업(예정)증명서(공통) • 학사·석사·박사 전학년 성적증명서 각 1부(해당자) (고졸자는 고등학교 성적증명서 및 학생생활기록부 각 1부) • 입사지원서 상 기재한 직업교육 이수내역 증빙(해당자) • 외국어 성적증명서 및 자격(면허)증명서(해당자) 	

* 필요 시 추가서류를 제출 요청할 수 있으며, 관련 세부내용은 전형별 합격자에게 개별 안내함

11. 채용서류의 반환

- 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(채용 확정된 대상자는 제외)

* 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) 준용

** 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내에 요청시 반환

12. 신종 코로나바이러스 감염증 확산방지 관련 유의사항

유형	제출서류	비고
확진 판정자	<ul style="list-style-type: none"> • 완치자의 경우 반드시 시험 응시 1일전까지 관련 서류 (의사명이 기입된 진단서 등)를 제출하여야 하며, 완치판정을 받지 않은 경우 필기시험 및 면접에 응시불가함 	시험 전 원본제출
자가격리자로 지정된 자	<ul style="list-style-type: none"> • 자가격리 해제 확인이 된 경우에만 응시 가능 	-
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> • 필기시험 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자는 별도 장소에서 분리하여 응시 • 시험장 입실 전부터 퇴실 때까지 계속 마스크를 착용해야 하며, 감독관이 응시자 본인 확인 시에만 마스크를 벗고 응해야 함 • 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 필기 및 면접시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음 • 추후 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 홈페이지 공고 및 응시자에게 개별 안내함 	-

13. 기타사항

<ul style="list-style-type: none"> • 채용 관련 인사청탁과 관련된 지원자는 모든 채용절차에서 제외함 • 진행경과에 따라 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 등을 통해 수정공고함(예정) • 모집분야별 지원자 수가 최소배수 인원 미달시에도 적격자에 한하여 차기전형 실시 • 최종합격자 발표 후 입사를 포기하거나 임용결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있으며, 입사를 포기한 경우 반드시 입사포기서류를 우리원에 제출해야 함 • 채용 합격자 결정 후 임용발령일로부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가함(근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음) • 채용비위 등 부정합격 사실이 확인될 경우 합격이 취소되고, 해당 전형단계에서 예비합격자 순서대로 차순위자를 합격을 통보하여 다음 단계 전형을 진행함. 또한 채용비위자는 우리원 규정에 의거 향후 일정기간 이상 시험 응시자격이 제한됨 • 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있음 • 모집분야별 지원인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않거나 채용 예정인 원보다 적게 선발할 수 있음 • 필기전형부터는 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 함(단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 1개월 이내에 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출한 경우 응시 가능) • 신체검사 및 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우 합격을 취소함 • 합격자 발표 미확인(연락불능) 및 합격 포기 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부를 확인 필요 • 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리함 <p>※기타 관련 사항은 우리원 홈페이지 Q&A 게시판 또는 우리원 인재경영팀 채용담당자(☎ 053-718-8566)에게 문의</p>
