

## 한국도로공사 2018년 상반기 신입(인턴)사원 공개채용 (일반공채)

### 1. 선발분야 및 예정인원(분야별 수행 직무는 NCS 직무기술서 참조)

구 분	행 정 직		기 술 직								
			토 목		건축	전기	조경	기계	설비	전산	전자통신
	경영	법정	일반	교통							
채용인원(명)	41		40	4	2	5	5	7	6	8	17

### 2. 채용직급 : 인턴사원

- ※ 인턴 신분으로 현장실습(4개월 내외, 단 인력수급여건에 따라 연장 가능),  
교육 및 실습기간 중 평가를 거쳐 적정수준 이상인 경우 정규직(5급) 임용

### 3. 지원자격

구 분	일반공채
기 본	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력, 연령, 성별 등 제한 없음 (단, 이전지역인재 채용목표제 대상자의 경우 대구경북 소재 대학 졸업 또는 졸업예정인 자)</li> <li>○ 병역사항                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (병역특례 근무중인 자 제외)</li> <li>- 최종 합격자 발표일 이전 전역 예정자 포함</li> </ul> </li> <li>○ 공사 인사규정 제8조(붙임 1)의 결격 사유가 없는 자</li> <li>○ 인턴채용일(2018년 3월중 예정)로부터 근무 가능자 및 지방근무 가능자</li> </ul>
필수 어학기준 (택 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ TOEIC 700점, TEPS 625점, TOEFL(IBT) 71점, OPIc IM2, TOEIC Speaking 140점 이상</li> <li>※ 장애인, 취업지원대상자, 국민기초생활수급자의 경우 TOEIC 500점, TEPS 445점, TOEFL(IBT) 51점, OPIc IL, TOEIC Speaking 110점 이상</li> <li>○ 어학성적인정 기준 : <b>16. 1.19 이후 응시하고 18. 1.12 까지 발표한 시험성적</b></li> <li>○ 조회확인이 불가능한 성적, 국외응시, 특별시험 성적은 불인정</li> <li>○ 어학성적은 지원자격 확인 이후에는 일체 점수화하여 채용전형에 반영하지 않음</li> </ul>
필수 자격증 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 선발분야 기사 이상 자격증 소지(기술직만 해당, 붙임 2)</li> </ul>
비 고	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 선발분야별 중복 지원 불가</li> </ul>

#### 4. 절차별 주요내용

전형단계	내 용	일 정	선발인원
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>접수방법 : 공사 홈페이지 상 온라인 접수(<a href="http://www.ex.co.kr">www.ex.co.kr</a>)</li> <li>어학·기술직 필수자격증(붙임 2)·부가가점 자격증(붙임 3) ·취업지원대상자·장애인·국민기초생활수급자 등 기입 (※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제13조 의거 입력사항 간소화)</li> <li>필기전형 응시대상자 결정은 지원자가 입력한 내용만으로 실시하며, 진행절차 중 허위임이 판명될 경우 바로 탈락 처리 (※ 미기재·오기재로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음)</li> <li>입사지원서 상 입력된 각종 지원자격 사항은 면접 대상자에 한하여 증빙서류 추후 제출</li> <li>NCS 기반 역량기술서 작성불량자는 서류전형 탈락 처리</li> </ul>	1. 3(수) 09:30~ 1.12(금) 16:00 (기간 내 24시간 입력 가능)	지원자격 충족시 필기전형 응시대상자 선발
필기전형 응시대상자 공고	<ul style="list-style-type: none"> <li>공고방법 : 우리공사 홈페이지 상 본인 확인</li> <li>선발방법 : 지원자격 충족 시 필기전형 응시대상자 선발</li> </ul>	1.23(화)	
필기전형 공 고	<ul style="list-style-type: none"> <li>공고방법 : 우리공사 홈페이지 상 본인 확인(시험장소 및 시간)</li> </ul>	1.25(목)	
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>시험장소 : 서울, 부산, 대구, 광주, 대전 ※ 세부 시험장소는 필기전형 공고(1.25) 시 확정</li> <li>평가항목                             <ul style="list-style-type: none"> <li>직무수행능력평가(전공) : 50% (과목 범위 붙임 4)</li> <li>직업기초능력평가(문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력 등) : 50%</li> </ul> </li> <li>선발방법                             <ul style="list-style-type: none"> <li>직무수행능력평가(전공) 점수, 직업기초능력평가 점수, 부가가점(붙임 3) 합산</li> <li>※ 직무수행능력평가(전공) 점수 40% 미만 득점 시 불합격 처리</li> <li>※ 행정직의 경우 직무수행능력평가(전공) 점수를 표준점수로 조정하여 반영하되, 원점수와 표준점수 모두 40% 미만 득점 시 불합격 처리</li> </ul> </li> </ul>	1.27(토)	·최종 선발예정 인원이 10명 이상인 선발분야 : 2.5배수 선발 ·최종 선발예정 인원이 3명 이상 10명 미만인 선발분야 : 3배수 선발 ·최종 선발예정 인원이 3명 미만인 선발분야 : 4배수 선발
실무진 면접 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>실무진 면접                             <ul style="list-style-type: none"> <li>면접대상 : 필기전형 통과자</li> <li>면접방법 : 공사 직무수행에 필요한 직무역량 면접(PT/토론면접)</li> <li>선발방법 : 필기시험 점수, 실무진 면접전형 점수, 법정가점 합산</li> </ul> </li> <li>인성검사(조직적합도 검사)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>검사대상 : 필기전형 통과자</li> <li>검사방법 : 실무진 면접 당일 오프라인 실시 / 부적격자 배제</li> </ul> </li> </ul>	추후통보	·최종 선발예정 인원의 1.5배수 선발 [단, 행정 / 토목(일반)은 1.3배수]
경영진 면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접대상 : 실무진 면접전형 및 인성검사 통과자</li> <li>면접방식 : 기본역량 및 인성면접</li> </ul>	추후통보	
최종합격자 발 표	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영진 면접전형 점수, 법정가점 합계 고득점자 순</li> </ul>	추후통보	

## 5. 채용목표제

구 분	일반공채
이전지역인재 채용목표제	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대 상 대구·경북 소재 대학 졸업 또는 졸업예정인 자로서 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 발급이 가능한 자</li> <li>○ 목표비율 각 전형별 선발예정인원의 20%</li> <li>○ 방 법 이전지역인재 합격인원 비율이 각 전형(필기·실무진 면접·경영진 면접) 선발분야별 선발 예정인원의 '20%'에 미달하는 경우(단, 최종 선발예정인원이 5명을 초과하는 선발분야에 한함) 각 전형 선발분야별 합격 최저점수 '-5점'의 범위에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발(단, 과락자는 제외)</li> </ul>
양성평등 채용목표제	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 목표비율 실무진 면접전형 대상인원의 20%</li> <li>○ 방 법 필기전형 결과 특정 성별 합격자가 선발분야별 '20%'에 미달하는 경우(단, 최종 선발 예정인원이 5명을 초과하는 선발분야에 한함) 선발분야별 합격 최저점수 '-5점'의 범위에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발(단, 과락자는 제외)</li> </ul>
장애인 채용목표제	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대 상 장애인으로서는 증명서 발급이 가능한 자</li> <li>○ 목표비율 각 전형별 선발예정인원의 10%</li> <li>○ 방 법 장애인 합격인원 비율이 각 전형(필기·실무진 면접·경영진 면접) 선발분야별 선발예정인원의 '10%'에 미달하는 경우(단, 최종 선발예정인원이 5명을 초과하는 선발분야에 한함) 각 전형 선발분야별 합격 최저점수 '-5점'의 범위에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발(단, 과락자는 제외)</li> </ul>

## 6. 합격자 근무조건

- 보수수준 : 240만원 수준/월 (단, 5급 임용시에는 해당 보수기준 적용)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
- 복지후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입 등
- 근무지역 : 한국도로공사 전 사업장

## 7. 유의사항

- 상기 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 인터넷 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수 기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 판명될 경우 채용 취소는 물론 향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 일반전형 및 전문인력공채, 전문연구원공채 등 모든 전형에서 중복 지원은 불가합니다.

8. 문 의 처 : 한국도로공사 인사팀 ☎ 054) 811-2112, 2113

## 인사규정 제8조 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무를 기피한 자
9. 채용신체검사에서 불합격판정을 받은 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

## 필수 자격증 기준

□ 기술직(해당분야 기사 이상)

관련분야	대상 자격(1개 이상)
토목(일반)	교통기사, 토목기사, 건설재료시험기사, 측량및지형공간정보기사, 건설안전기사, 도시계획기사, 대기환경기사, 수질환경기사, 소음진동기사, 폐기물처리기사, 콘크리트기사, 토양환경기사
토목(교통)	교통기사, 토목기사, 도시계획기사
건축	건축기사
전기	전기기사, 전기공사기사
조경	조경기사, 자연생태복원기사
기계 / 설비	일반기계기사, 자동차정비기사, 자동차검사기사, 건설기계정비기사, 소방설비기사(기계), 건설기계기사(건설기계설비기사), 건축설비기사, 공조냉동기계기사, 수질환경기사, 기계설계기사, 메카트로닉스기사, 대기환경기사
전산 / 전자통신	정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 전자기사, 전파전자통신기사(전파통신·전파전자기사 포함), 정보통신기사, 무선설비기사, 방송통신기사, 정보보안기사

## 부가가점 기준

□ 법정 가점

구 분		부가점수	비 고
취업지원 대 상 자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	각 전형별 만점의 5%,10%	증빙서류 제출자에 한함
	독립유공자예우에 관한 법률 제16조		
	5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조		
	특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조		
	고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조 제9항		
	보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조		

□ 선택 가점

구 분		부가점수	비 고
재직직원	2년 이상 재직중인 직원(전문직 직원 및 실무직 직원 포함)	필기전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함
장애인	장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	필기전형 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

□ 자격증 가점

구 분		부가점수	비고
공 통	정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	필기전형 만점의 3%	
	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 전자계산기산업기사, 컴퓨터활용능력 1급 한국사능력검정 1·2급	" 2%	
	워드프로세서 1급(단일등급), 컴퓨터활용능력 2급	" 1.5%	
	워드프로세서 2급, 컴퓨터활용능력 3급	" 1%	
행정	변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사	" 5%	
기 술	해당 직종 기술사(서류전형 기준 자격증)	" 5%	
	해당 직종 기사(서류전형 기준 자격증)	" 3%	

- ※ 가점계산 방법 : 법정 가점 + 선택 가점(재직직원, 장애인 중 택 1) + 자격증 가점
- ※ 법정가점과 선택가점은 합산하여 10%(10점) 초과불가
- ※ 자격증 가점은 가장 유리한 자격증 1개만 적용

## 직무수행능력평가(전공) 과목 범위

구 분		출 제 과 목
행정	행정(경영)	경영학원론, 회계학(중급 재무회계), 경제학원론
	행정(법정)	행정학원론, 정책학, 헌법, 행정법
토목	토목(일반)	응용역학, 철근및P.S콘크리트공학, 토질및기초공학, 토목시공
	토목(교통)	교통공학, 도로공학, 교통계획, 교통안전
건축		건축계획, 건축구조, 건축시공, 건축법규
전기		전력공학, 전기기기, 전기법규, 전기응용
조경		조경수목학, 조경관리학, 조경시공구조학
기계		열역학, 유체역학, 재료역학, 기계설계
설비		열역학, 유체역학, 공기조화 및 냉동기계
전산		데이터베이스, 소프트웨어공학, 운영체계, 정보보안, 컴퓨터네트워크
전자통신		회로이론, 전자회로, 무선통신, 광통신, 데이터통신