

2020년 하반기 체험형 인턴사원 공개채용 공고문

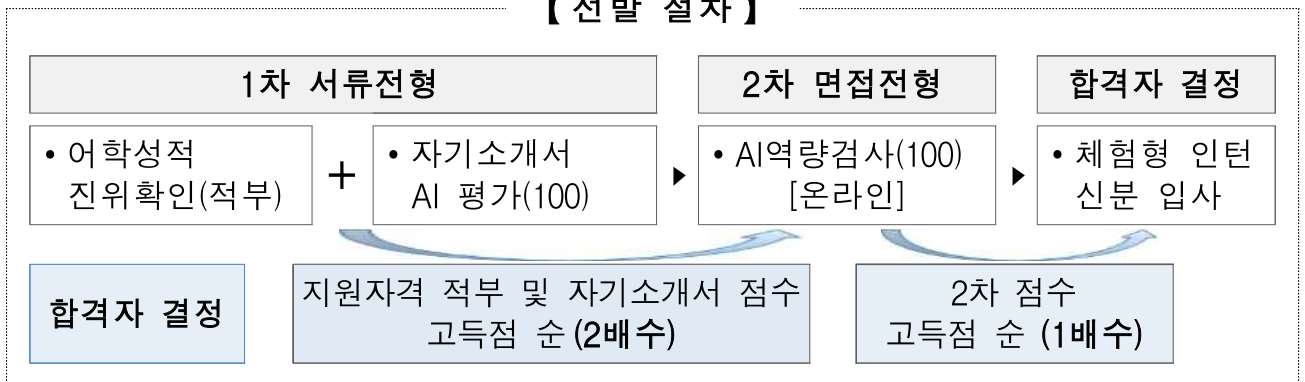
K-water는 국내 유일의 물 환경 전문기업으로서 국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 위해 노력하고 있습니다. World Top K-water를 위해 함께 일할 우수하고 진취적인 인재를 모십니다.

본 채용은 **학력 · 성별 · 출신지 · 자격증 · 전공과 관련없이 지원 가능한 일반 공개 채용 공고**입니다.

채용개요

- (채용규모) 체험형 인턴 70명
- (근무기간) 4개월 ('20.11.09. ~ '21.02.28.)
 - 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 근무평가를 통해 공채 가점 부여

【 선발 절차 】



선발단위

- (선발단위) 입사지원 시 선발 구역 및 직종을 선택하여 지원

(단위 : 명)

선발단위 (본사/유역본부·직종)	계	행정	시설기술 (토목, 환경)	설비기술 (전기, 기계, 전자통신)
최종합격	70	6	24	40
본 사	11	1	-	10
한강(시화포함)	20	1	11	8
금 강	12	1	5	6
영 섬	8	2	2	4
낙동강	19	1	6	12

* 선발단위별 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)

- 선발직종 : ① 행정, ② 시설기술, ③ 설비기술 중 택 1

선발분야	NCS 기반 직무기술서(참고자료)	
행 정	NCS 기반 직무기술서(행정)	별도 다운로드
시설기술 (토목, 환경),	NCS 기반 직무기술서(토목)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(환경)	별도 다운로드
설비기술 (전기, 기계, 전자통신)	NCS 기반 직무기술서(전기)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(기계)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(전자통신)	별도 다운로드

지원자격

1. 기본 자격요건 : 다음 자격을 모두 만족

세 부 내 용
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 학력, 전공, 학점, 성별 제한 없음 ▶ K-water 기간제근로자 관리규정 제11조에 의한 채용 결격사유가 없는 자 붙임1 ▶ 만 18세 이상('02. 11. 09 이전 출생) ▶ 입사일부터 현업 전일근무 가능자

2. 어학 자격요건 : 어학성적 자격 기준 중 1개 이상 보유

- ① 어학성적은 '18.10.23.이후 응시하고 '20.10.06. 14:00 이전까지 발표한 국내 정기시험 어학성적에 한하며, 어학 주관기관의 진위확인 결과를 통해 인정여부 판단
- ② K-water 어학성적 사전등록('20년 4월)을 통해 인정받은 어학성적
 - * 사전등록한 어학성적에 대하여도 입사 지원사이트 어학 등록란에 해당 어학 성적이 정확히 등록되어 있는지 반드시 확인이 필요하며, 최종 인정 받고자 하는 어학성적 추가 제출 가능

【 어학성적 자격 기준 】

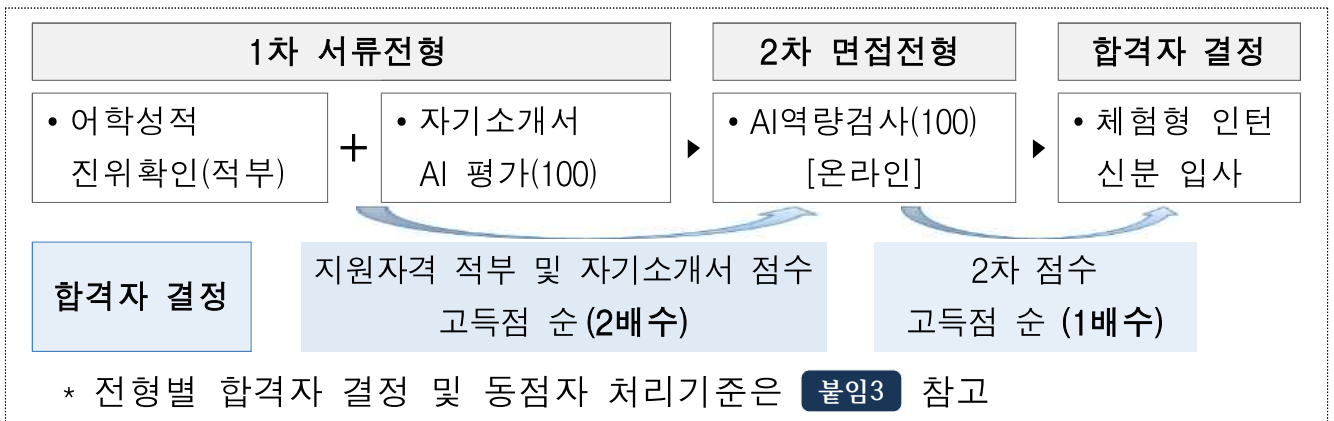
구 분	세 부 내 용
영 어	▶ 토익 700점 이상 또는 토익스피킹 130점 이상 또는 NEW TEPS('18.5.12後) 300점 또는 OPIc IM2 이상
중 국 어	▶ HSK 5급 195점 이상
프랑스어	▶ FLEX 701점 이상 또는 DELF B2 이상
스페인어	▶ FLEX 701점 이상 또는 DELE B2 이상

※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상의 성명이 상이한 경우
입사지원서 상 개명여부에 체크한 후 개명 전·후 성명을 기재

* 개명 여부 미 기재로 어학성적 정보의 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

3. 우대사항 : 우대사항에 따른 가점부여 기준 등은 **붙임2** 참고

전형절차



1. 지원서 접수

- (접수방법) 입사지원시스템(<http://kwater2.recruitcenter.kr>)을 통해 접수
 - (지원서 작성) NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성·제출
- * K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임4**

- ※ 입사지원시스템은 공고일부터 입력 가능하며, 접수 마감일 14:00 정각에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.
- ※ 최종제출한 지원서의 수정과 입사지원 취소는 10.05.(월) 요청 건까지만 가능하므로, 반드시 최종제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.

2. 1차전형 : 서류평가

* 선발인원의 2배수 내외 선발

□ (평가방법) ① 적부판정 + ② AI서류평가

- ① 어학자격요건 충족 여부 및 어학성적 주관기관의 진위 확인에 의한 적부판정
- ② K-water 직무기술서 및 합격자 자기소개서의 패턴과 특성을 학습한 AI가 지원자의 자기소개서 및 경험기술서를 분석하여 평가 채점

□ (점수산정) 직무적합도(50점) + 자기소개서 우수성(50점) + 가점

* 어학 자격요건 진위여부 결과가 '부적격'으로 확인될 경우 1차전형 발표 시 불합격 처리

【 평가기준 】

구 분		평가대상	평가내용	평가기준
AI서류 평가	직무적합도 평가(50)	자기소개서, 경험기술서	직무기술서의 직무와 직무 연관도를 AI가 평가	점수평가 (100)
	자기소개서 우수성 평가(50)		합격자의 우수 자기소개서 빅데이터를 학습한 AI가 평가	

3. 2차전형 : AI 역량검사

* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

□ (검사방법) 다양한 게임을 수행하는 과정에서 발생하는 지원자의 무의식적 행동 반응 및 결과를 기반으로 AI가 맞춤형 질문 면접을 통해 직무 수행에 필요한 역량을 검사하여 점수 부여

- 1) 유선인터넷, 크롬 웹 브라우저, 웹캠이 설치된 컴퓨터(노트북)가 필요하므로 사전에 개별 준비하여 검사기간 내 온라인으로 검사 수행하며, 검사 수행 시 접속종료로 인한 책임은 지원자에게 있음(소요시간 : 약 60분)
- 2) 경험, 업무 등 외에 직장명이나 출신학교명 등의 블라인드 채용에 위배되는 내용은 언급하지 않도록 유의

- (검사요소) 성과역량(신뢰, 전략, 관계, 실행), 성장역량(가치, 조직적합), 관찰특성(호감도) 등
- (점수산정) 종합점수(100점) + 가점
 - 1) 신뢰 가능성 '신뢰불가'는 점수와 관계없이 불합격 처리
 - 2) AI역량검사 대리시험 의심자는 향후 녹화 동영상과 대조하여 본인확인 추가 실시

전형일정

구 분	추진 일정
1) 채용 공고 및 원서 접수	'20. 09. 23.(수) ~ 10. 06.(화) 14:00
2) 1차 서류전형 (어학적부 + 자소서AI평가)	'20. 10. 07.(수) ~ 10. 22.(목)
3) 1차전형 합격자 발표 및 2차전형 안내	'20. 10. 23.(금)
4) 2차 면접전형(AI역량검사)	'20. 10. 26.(월) ~ 10. 29.(목) 14:00
5) 최종 합격 예정자 발표	'20. 11. 03.(화)
6) 입사	'20. 11. 09.(월)

※ 상기일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

인턴 세부 근무조건

- 인턴급여 : 10,000원/시간 (세전기준)
 - * 근무기간 및 보수수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능
- 근무형태 : 주 5일, 40시간, 통상근무
- 휴가/복지 : 관련법령, 기간제근로자 관리규정에 따라 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 및 특별휴가 부여, 4대보험 가입 및 합숙소 제공
- (인센티브) 근무평가 결과 90점 이상 시 일반직 공채 가점 부여
 - 평가결과 95점 이상 : 필기전형 **5%**
 - 평가결과 90~95점 미만 : 필기전형 **3%**
 - * 인턴 종료시점부터 2년간('23년 2월 한도) 유효

□ 근무지역 : 지원한 선발분야(본사/유역본부)

구 분	근무지역
본사권	대전광역시
한강유역본부	경기, 강원, 인천(시화사업본부 포함), 충북(충주권지사, 충주권사업단)
금강유역본부	충남·북, 전북, 대전
영·섬유역본부	전남·북, 광주 (제주 제외)
낙동강유역부문	경남·북(구미사업단 포함), 부산(부산에코델타시티사업단 포함), 대구, 울산

* 단, 직제, 인력운영 등 공사 여건이 변경될 시 변경된 기준에 따를 수 있음

유의사항

□ 지원서 작성 및 제출관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않는 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우

□ 블라인드 채용 관련

- 입사지원서 상 사진 등록 및 학교명, 전공, 주소 기재란이 없습니다.
- 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출신 학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류 및 최종 합격자가 제출한 원본 서류는 반환 대상이 아닙니다.

□ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.
 - 「인사규정」 제10조의 채용 결격사유가 발견된 경우
 - 입사지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
 - 사기 또는 부정한 방법으로 채용된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
 - 고의 또는 과실로 인한 채용비리 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
 - * K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

채용FAQ : <http://kwater2.recruitcenter.kr> - FAQ

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 유선 콜센터 : ☎ 042-629-2684 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

-
- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 안심제보변호사 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

한국수자원공사 사장

인사규정에 의한 채용결격사유

□ 기간제근로자 관리규정 제11조 (채용 결격사유)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 특수직으로 채용될 수 없다.
 1. 「인사규정」 제10조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 2. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
 3. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자
- ② 18세 미만의 자는 기간제근로자로 채용될 수 없다.

□ 「인사규정」 제10조 (결격사유)

다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 채용신체검사 불합격자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
11. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함 한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

우대사항 및 제출서류 등

우대사항

구 분	대 상	가 점	제 출서 류
법률상 가 점	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자	각 전형 점수 만점의 5% 또는 10%	입사지원서에 보훈번호, 가점비율 등 정보 입력
특 별 가 점	장애인복지법에 따른 장애인	1차전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부

* 가점은 중복합산 가능


【취업지원대상자 가점부여 기준】

- 선발단위별 선발예정인원이 3인 이하인 경우 가산점을 미부여하며, 가점 합격자는 선발단위별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음
 - * 세부내용은 국가보훈처 ‘취업지원 업무처리지침’ 제41조의 3에 따름
- 단, 동점자일 경우에는 선발 예정의 30%를 초과하여 합격 가능

제출서류

- 취업지원대상자의 경우 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 보훈번호 등 정보 입력 유의
- 장애인증명서는 정부민원포탈 정부24(www.gov.kr)를 통해 공고일('20.09.22.) 이후 인터넷 발급한 서류만 진위여부를 확인하여 우대사항 인정
- ※ 제출서류에 불필요한 개인신상이 포함되어 있을 경우 블라인드 처리 후 제출
- ※ 최종 합격시 원본서류 제출

취업지원대상자 정보입력 방법

제 호	① 취업지원대상자증명서			
취업지원 대상자	② 보훈번호		국가유공자 등과의관계	
	성 명		생년월일 (성별)	
	주 소		전화 번호	
용 도	채용시험 가정	③ 가점비율		
④ 제 출 처	한국수자원공사			
<p>위 사람은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따라 가점을 받을 수 있는 취업지원대상자임을 증명합니다.</p> <p style="text-align: center;">보훈지청장 </p>				

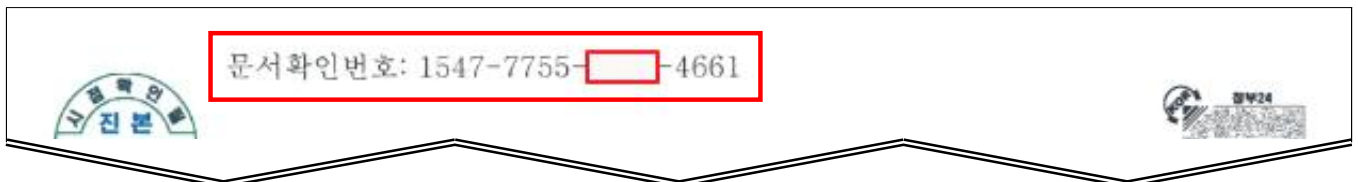
구 분	입 력 방 식
①증 명 서	반드시 “취업지원대상자증명서” 발급받아 확인
②보 훈번호	입사지원서에 XX-XXXXXX 입력
③가 점비율	5% 또는 10% 선택
④제 출 처	“한국수자원공사” 기재

장애인증명서 출력 방법

□ 출력경로

구 분	출력경로 (정부24 : www.gov.kr)												
장애인 증명서	 <p>The screenshot shows the '정부24' (Government24) website navigation menu with options: '서비스' (Service), '정책정보' (Policy Information), '기관정보' (Agency Information), and '고객센터' (Customer Center). Below the menu, the '민원안내 및 신청' (Public Service Guide and Application) section is visible, specifically the '장애인증명서 발급' (Disability Certificate Issuance) page. A table lists application methods, fees, and requirements.</p> <table border="1" data-bbox="438 712 1465 952"> <thead> <tr> <th>신청방법</th> <td>인터넷, 방문, 우편</td> <th>처리기간</th> <td>즉시(근무시간 내 3시간)</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>수수료</td> <td>수수료 없음</td> <td>신청서</td> <td>장애인증명서(CERTIFICATE OF PERSON WITH DISABILITY) (장애인복지법 시행규칙 : 별지서식 9 호) ※ 신청서식은 법령의 마지막 조항 밑에 있습니다. 신청작성예시</td> </tr> <tr> <td>구비서류</td> <td>없음 (하단참조)</td> <td>신청자격</td> <td>본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)</td> </tr> </tbody> </table>	신청방법	인터넷, 방문, 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)	수수료	수수료 없음	신청서	장애인증명서(CERTIFICATE OF PERSON WITH DISABILITY) (장애인복지법 시행규칙 : 별지서식 9 호) ※ 신청서식은 법령의 마지막 조항 밑에 있습니다. 신청작성예시	구비서류	없음 (하단참조)	신청자격	본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)
	신청방법	인터넷, 방문, 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)									
수수료	수수료 없음	신청서	장애인증명서(CERTIFICATE OF PERSON WITH DISABILITY) (장애인복지법 시행규칙 : 별지서식 9 호) ※ 신청서식은 법령의 마지막 조항 밑에 있습니다. 신청작성예시										
구비서류	없음 (하단참조)	신청자격	본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)										

- 발급문서 주요 확인 부분 : 문서확인번호를 통해 진위확인을 하므로 반드시 문서확인번호를 확인할 수 있는 서류를 제출(20.09.22. 이후 발급본)



전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

□ 1차전형 합격자 【100점 만점+(가점)】

- 1차전형 점수 + 가점 고득점순으로 1차전형 합격자를 선발
 - * 법률상 가점을 부여하는 경우에 한하여 만점을 초과할 수 있으며, 중복가점 시에는 법률상 가점을 나중에 반영함

□ 최종 합격예정자 【100점 만점+(법률상 가점)】

- 2차전형 점수 + 가점 고득점 순
 - * 법률상 가점을 부여할 경우 만점을 초과할 수 있음

□ 입사후보자 제도 운영

- 아래와 같은 경우 발생 시 발생한 선발단위의 최종 합격예정자 결정 순위에 따른 차순위자를 3일 이내 추가합격 조치 가능
 - 최종 합격예정자 발표 이후 '20. 11. 09.까지 입사 포기 확인서를 제출받은 경우 **붙임5**
 - 인턴 근무자가 '20. 11. 12. 이전에 중도 퇴사하는 경우
 - 부정청탁 등 채용비위로 인한 피해자 발생 시

【 입사 포기 확인서 미제출, 제출지연 시 조치방법 】

입사 포기 확인서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 확인서 없이 입사 포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회 부여

- 근무일이 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 확인서 제출 없이 공지된 입사 시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 입사 포기 확인서를 제출하지 않은 채, 의사 표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

□ 전형단계별 동점자 처리기준

- (1차전형 동점자) 법률상가점자 → 특별가점자
 - * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격
- (최종 합격예정 동점자) 법률상가점자 → 특별가점자 → 1차전형 점수
 - * 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격
 - ** 1차전형 점수는 가점 포함 점수

※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째짜리 이하 절사

입사지원서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	<ul style="list-style-type: none"> - 성명, 연락처, E-mail, 개명여부, 우대사항 관련 사항 등 기본정보 - 시험종류, 등록번호, 응시일, 성적, 등 어학성적 정보 - 선발단위 관련 교육, 경력, 경험 등
역량기반 자기소개서 (각 항목 당 공백포함 300~500자)	<ul style="list-style-type: none"> - 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력) - 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력) - 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리 하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등 했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리) - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)
경험기술서 (공백포함 300~700자)	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원한 선발분야(단위) 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) <ul style="list-style-type: none"> * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면

※ 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

입사포기 확인서

성 명 :

생년월일 :

상기 본인은 K-water 2020년 하반기 체험형 인턴사원 공채에 최종합격 예정자로 합격하였으나, 다음과 같은 사유로 인하여 입사를 포기하고자 입사포기 확인서를 제출하며, 추후 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

※ 사 유 :

2020. 11. .

위

(서명)

한국수자원공사 사장 귀하