

## 부천시시설관리공단 기간제 직원채용 공고

2017년도 제6회 부천시시설관리공단 기간제 직원채용 시행계획을 다음과 같이 공고 합니다.

2017년 6월 00일

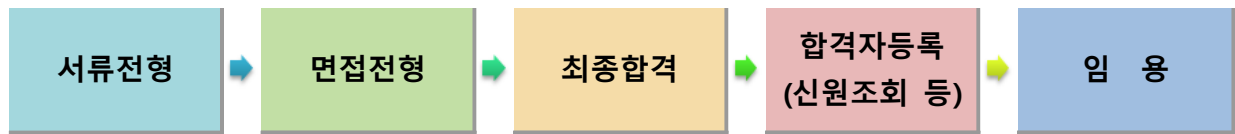
부천시시설관리공단인사위원회위원장

### ◆ 채용유형별 선발분야 및 예정인원

구 분	임용예정직급	채용분야	채용인원	부 서(팀)
합 계			23 명	
공개채용	기간제(전일제)	시설관리	1 명	체육사업부 (스포츠센터팀)
	기간제(전일제-시니어)	시설관리(단속적근로자)	2 명	
	기간제(전일제)	경 비(감시적근로자)	4 명	
	기간제(전일제)	청 소	12 명	
	기간제(전일제-시니어)	배드민턴장 시설관리	4 명	체육사업부 (종합운동장팀)

※ 최종합격자의 임용(중도) 포기 및 결격사유 발생 시 원활한 충원을 위해 인사규정시행세칙 제10조에 의거 6개월간 예비합격자 선정 관리

### ◆ 채용절차



구 분	일 정	비 고
원서접수	2017. 7. 3.(월) ~ 7. 7.(금)	방문 및 우편접수
서류전형 합격자발표	2017. 7. 13.(목)	면접장소 공고
면접전형	2017. 7. 20.(목)	공단 본부(종합운동장) 소통의 방
최종 합격자발표	2017. 7. 21.(금)	홈페이지 게시 및 개별 유선통보
합격자등록	2017. 7. 27.(목)	18:00까지
임용(예정)일	2017. 7. 28.(금)	공단 사정으로 변경될 수 있음

※ 상기 일정은 공단 사정 등에 따라 변경 될 수 있으며, 변경 시 유선연락 또는 공단 홈페이지에 게시되므로 수시 점검 바랍니다.



## 전형방법 및 합격기준

### ■ 전형별 합격자 결정방법

- 1차(서류전형): 채용 자격기준 결격여부 서면 심사
- 2차(면접전형): 공단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 표현력, 창의력·의지력 기타 발전 가능성, 예의·품행·경청 및 성실성 5개 항목 5단계(수·우·미·양·가)로 평가

### ■ 최종합격자 결정

- 면접전형 점수의 총점 상위 순에 의거 합격자 결정
  - ※ 동점자 발생시 합격자 결정(순위)
    1. 시험성적우수자
    2. 업무 관련 자격증 소지자
    3. 군 복무를 필한 자
    4. 연소자



## 응시원서 접수

■ 접수기간: 2017. 7. 3.(월) ~ 7. 7. (금) 18:00까지

■ 접수방법: 방문 및 우편접수

■ 접수장소: 부천시시설관리공단 경영기획부 인사팀

경기도 부천시 소사로 482(부천종합운동장)

※ 우편접수의 경우 접수마감일 18:00 이전 도착분에 한함



## 자격기준 및 근로조건

### ■ 자격기준

○ 공통(기본자격) 및 가산점

구 분	자 격 기 준
공통자격	<p>□ 다음 각 호에 모두 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지방공무원법 제31조 및 부천시시설관리공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당되지 아니하고 다른 관련법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자</li> <li>• 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자</li> <li>• 업무 수행에 있어 신체적 어려움이 없는 자</li> <li>• 학력, 성별: 제한없음</li> </ul>
가 산 점	<p>□ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5.18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 및 특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률 제19조 등에 의한 취업지원대상자는 관계법령에 따라 가산점 부여</p> <p>□ <b>사회형평적 채용 대상자</b></p> <p><b>다음 각 호의 해당하는 경우, 항목별로 가산점(만점의 5%) 부여</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. 다문화가정: 「다문화가족지원법」</b></li> <li><b>2. 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」</b></li> </ol>

○ 분야별 자격기준

채용직급	채용분야	자 격 기 준
기간제 (전일제) [1명]	시설관리	<p>&lt; 필수자격 : 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 현재 만 55세 이상인 자</li> <li>※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 55세 이상인 자 우선고용</li> <li>• 관련 분야(에너지관리기능사 또는 가스기능사 이상) 자격 보유자</li> <li>• 관련 업무 경력 1년 이상 보유자(자격취득 후 경력에 한함)</li> </ul> <p>&lt; 우대사항 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 필수자격증 외, 전기기능사 이상 자격 소지자</li> </ul>
기간제 (전일제-시니어) [2명]	시설관리 (단속적 근로자)	<p>&lt; 필수자격 : 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 현재 만 60세 이상인 자</li> <li>※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용</li> <li>• 관련 분야(에너지관리기능사 또는 가스기능사 이상) 자격 보유자</li> <li>• 관련 업무 경력 1년 이상 보유자(자격취득 후 경력에 한함)</li> </ul>
기간제 (전일제) [4명]	경 비 (감시적 근로자)	<p>&lt; 필수자격 : 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 현재 만 55세 이상인 자</li> <li>※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 55세 이상인 자 우선고용</li> <li>• 일반경비원 신임교육 이수자</li> <li>• 관련 업무 경력 1년 이상 보유자(자격취득 후 경력에 한함)</li> </ul>
기간제 (전일제) [12명]	청 소	<p>&lt; 필수자격 : 다음 각 호에 모두 해당하는 사람 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 현재 만 55세 이상인 자</li> <li>※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 55세 이상인 자 우선고용</li> <li>• 관련 업무 경력 1년 이상 보유자</li> </ul>
기간제 (전일제-시니어) [4명]	배드민턴장 시설관리	<p>&lt; 필수자격 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 현재 만 60세 이상인 자</li> <li>※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제4조의5 (차별금지의 예외), 제16조(우선고용직종의 고용)에 따라 만 60세 이상인 자 우선고용</li> </ul> <p>&lt; 우대사항 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련 업무(회원관리 및 수입금 징수) 경력 보유자</li> <li>• 컴퓨터 활용 가능자</li> </ul>

○ 근로조건

채용직급	채용분야	계약기간 및 근로시간	급 여
기간제 (전일제) [1명]	시설관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용일 ~ 2017. 12. 31.</li> <li>• 근무요일: 월~금요일</li> <li>• 근무시간: 주 40시간(09:00~18:00)</li> <li>• 휴게시간: 1시간(12:00~13:00)</li> <li>• 주 휴 일: 일요일</li> </ul>	약 170만원/월 (부천시 생활임금 기준)
기간제 ( <u>전일제</u> <u>-시니어</u> ) [2명]	시설관리 (단속적 근로자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용일 ~ 2017. 12. 31.</li> <li>• 근무시간: <b>야간 격일 근무(토·일요일은 24시간 근무)</b></li> <li>- 평 일: 18:00~익일 09:00</li> <li>- 토, 일요일: 08:00~익일 08:00</li> <li>• 휴게시간: 3시간 + 1시간(토, 일요일)</li> <li>- 평 일: 익일 12:00~03:00</li> <li>- 토, 일요일: 1시간 추가 부여</li> <li>• 주 휴 일: 근무가 없는 날 중 1일을 주휴일로 함</li> </ul>	약 195만원/월 (부천시 생활임금 기준) ※ 야간근무수당 포함
기간제 (전일제) [4명]	경 비 (감시적 근로자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용일 ~ 2017. 12. 31.</li> <li>• 근무시간: <b>24시간 교대 근무(2인 1조) 08:00~익일 08:00</b></li> <li>• 휴게시간: 6시간</li> <li>- 점심휴게시간: 12:00~13:00</li> <li>- 저녁휴게시간: 18:00~19:00</li> <li>- 야간휴게시간: 4시간</li> <li>• 주 휴 일: 근무가 없는 날 중 1일을 주휴일로 함</li> </ul>	약 230만원/월 (부천시 생활임금 기준) ※ 야간근무수당 포함
기간제 (전일제) [12명]	청 소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용일 ~ 2017. 12. 31.</li> <li>• 근무요일: <b>주 6일(근무조 편성(2개조)에 따른 근무)</b></li> <li>• 근무시간: 주 40시간</li> <li>- 월~금요일: 07:00~15:00 / 15:00~22:00</li> <li>- 토요일: 07:00~13:00 / 15:00~21:00</li> <li>- 일요일: 09:00~15:00</li> <li>• 휴게시간: 1시간</li> <li>- 월~금요일: 12:00~13:00 / 18:00~19:00</li> <li>- 토요일: 10:00~11:00 / 18:00~19:00</li> <li>- 일요일: 12:00~13:00</li> <li>• 주 휴 일: 근무가 없는 날 중 1일을 주휴일로 함</li> </ul>	약 170만원/월 (부천시 생활임금 기준)
기간제 ( <u>전일제</u> <u>-시니어</u> ) [4명]	배드민턴장 시설관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 임용일 ~ <b>2017. 9. 30. (약 3개월)</b></li> <li>• 근무요일: <b>주 6일(근무조 편성(2개조)에 따른 근무)</b></li> <li>• 근무시간: 주 40시간</li> <li>- 월~금요일: 06:00~14:00 / 14:00~22:00</li> <li>- 토, 일, 공휴일: 06:00~17:00</li> <li>• 휴게시간: 1시간</li> <li>- 월~금요일: 10:00~11:00 / 18:00~19:00</li> <li>- 토, 일, 공휴일: 12:00~13:00</li> <li>• 주 휴 일: 근무가 없는 날 중 1일을 주휴일로 함</li> </ul>	약 170만원/월 (부천시 생활임금 기준)

※ 사업장 여건에 따라 근무시간 및 근로조건이 조절될 수 있음

- 근무시간  
: 근로기준법을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 각 사업장의 계획에 따르며, 연장·야간·휴일근무발생 가능
- 급여  
: 부천시 생활임금(고용노동부 고시 최저임금 기준), 식대, 명절휴가비 등 공단 관련규정(보수규정 등)에 의하여 지급

※ 표기된 급여는 지원자의 참고를 위한 대략적 금액(초과수당 제외)으로 실 지급액과는 차이가 있음에 유의

## ◆ 제출서류

구분	제출서류
필수	<input type="checkbox"/> 응시원서 <input type="checkbox"/> 자기소개서 <input type="checkbox"/> 주민등록초본 1부 <input type="checkbox"/> 개인정보 이용 동의서 1부 <input type="checkbox"/> 자격취득 사실 증명 서류(자격증 사본 등) <input type="checkbox"/> 경력증명서
해당자	<input type="checkbox"/> 다문화가정 및 북한이탈주민 확인 가능 증명서 <input type="checkbox"/> 취업지원(보호)대상자 증명서

※ 각 종 증명을 위한 서류를 미제출한 경우 해당 자격 및 경력은 인정되지 않습니다.

※ 증빙서류 제출(주민등록초본 제외) 시, 유의사항

- 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호뒷자리를 반드시 '마스킹' 처리 후 제출할 것.  
(주민등록번호 뒷자리 마스킹 미 처리시, 제출 불가함.)

예) 801203 - \*\*\*\*\* (마스킹테이프, 유성사인펜 등으로 주민등록번호 뒷자리 마스킹)

## ◆ 응시자 유의사항

- 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자 발표일로 부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 반환 청구기간이 종료하면 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 채용서류의 반환을 특수취급우편물로 송달하는 경우 발생하는 비용은 구직자의 부담입니다.
- 입사(응시)지원서 및 답안지상의 기재착오 또는 누락이나, 연락불능, 구비서류 미제출, 자격미비자, 거주지제한 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 제한, 기재내용 허위판명, 기타 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소합니다.
- 응시지원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류전형 등이 이루어지므로 내용을 정확히 입력하시기 바라며, 입사(응시)지원서 작성내용과 제출된 증빙자료가 일치하지 않거나 허위로 입력한 경우에는 합격이 취소됨을 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 결정 후 신체검사서(공무원채용신체검사 규정) 및 범죄경력의 결격사유가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 각 서류는 공고일 이후 발급된 원본 또는 사본을 제출하시기 바랍니다.
- 현역의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 대학 및 회사 등 재학 또는 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능하여야 합니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 보수 및 복무는 부천시시설관리공단 보수규정 및 취업규정 등에 따릅니다.
- 기타 채용과 관련한 세부 사항은 부천시시설관리공단 경영기획부 인사담당(☎032-340-0833)에게 문의 바랍니다. 끝.