

## 부산항만공사 체험형 청년인턴 채용 공고

- 부산항만공사에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하지 않도록 하는 NCS 기반 직무능력 중심의 블라인드 평가방식을 기본으로 합니다.
- 글로벌 허브항만을 지향하는 부산항만공사에서 도전, 창조, 협력의 가치를 지닌 미래지향적 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2019년 8월 12일  
부산항만공사 사장

### 1. 모집분야 및 지원자격

#### 가. 모집분야

구 분		인원	수행 예정 업무
체험형 청년인턴 (10명)	일반	8명	부산항만공사 사무·기술 업무지원
	장애인	2명	

#### 나. 지원자격

구 분	지원 자격
공 통 (일반, 장애인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 블라인드 채용 가이드라인에 따라 학력, 전공, 학점, 어학, 성별 및 자격 제한 없음</li> <li>○ 임용예정일(2019.10.01.) 기준 만 34세 이하인 자 * 1984년 10월 02일 이후 출생자</li> <li>○ 임용일로부터 6개월( '19.10.01. ~ '20.03.31.) 근무가능한 자</li> <li>○ 부산항만공사 취업규칙 상 채용결격사유 및 기타 결격사유가 없는 자</li> <li>※ 공고일 이전 부산항만공사 청년인턴 근무경력자는 지원 불가</li> </ul>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 「장애인복지법」 상의 장애인</li> </ul>

### 2. 가점사항

구 분	주 요 내 용	전형별 가점	
		필기 전형	면접 전형
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 상의 취업지원대상자	5~10%	5~10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 「장애인복지법」 상의 장애인	5%	5%

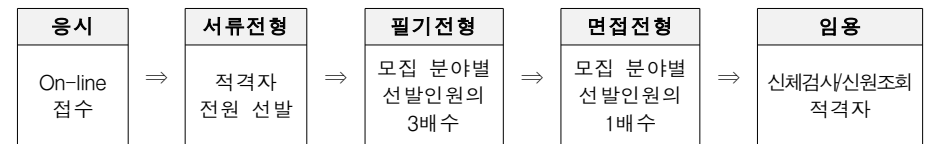
\* 상기 가점이 중복될 경우 최고 가점사항만 반영

### 3. 근로조건

구 분	주 요 내 용
근무기간	6개월( '19.10.01.~' 20.03.31.)
고용형태	비정규직(인턴)
근무지역	부산 소재 본사 및 사업소
보 수	194만원 상당 (일반직 7급 가급 기준, 4대보험가입, 중식비 포함)
근무시간	주 5일, 1일 8시간 근무

### 4. 전형내용 및 합격자 결정기준

#### □ 전형절차



\* 모집분야별 면접대상자는 필기전형 합격선 동점자 발생 시 인원이 변동될 수 있음

□ 전형일정

구분	전형일정	비고
채용 공고	'19.08.12.(월)~08.27.(화)	· 공사 홈페이지(www.busanpa.com) · 채용 홈페이지(bpa.career.co.kr) · 알리오(www.alio.go.kr)
입사지원서 접수	'19.08.21.(수), 09:00 ~ '19.08.27.(화), 18:00	· 채용 홈페이지(bpa.career.co.kr)
필기전형 대상자 발표	'19.09.03.(화)	· 서류전형 적합자 전원 선발
필기전형	'19.09.07.(토)	· 직업기초능력평가, 인성검사
면접전형 대상자 발표	'19.09.11.(수)	· 3배수 이내 선발
면접 전형	'19.09.17.(화)	· 역량면접
최종 합격자 발표	'19.09.19.(목)	· 1배수 이내 선발 (예비합격자 포함)

\* 전형절차 및 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

\*\* 예비합격자는 최종합격자를 제외한 차순위자로서, 채용예정인원의 1배수로 함

□ 서류전형

- (지원방법) 채용 홈페이지(bpa.career.co.kr)로 입사지원서 제출
- (평가항목) 모집 분야별 지원자격 적합·부적합 판단
  - 모집 분야별 지원자격 요건 미충족 시 불합격 처리
  - 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 회사명 오기, 동일문자 연속 반복 및 블라인드 채용 위배 사항 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리
- (합격배수) 서류전형 적합 판단자 전원

□ 필기전형

- (대상) 서류전형 적합자 전원
- (시험과목)

시험과목 (반영비율)	주요 내용	문항 (시간)
인성검사 (적/부)	○ 적합/부적합 판정 기준 (다면 인성검사 방식 적용) - 총점 70점 이상, 신뢰도 70% 이상	211문항 (25분)
직업기초 능력평가 (100%)	○ (영역) 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)

- (장소) 서류전형 합격자 발표 시 공지
- (합격배수) 최종합격 인원수의 3배수

□ 면접전형

- (대상) 필기전형 합격자
- (역량면접) 실무능력 및 인성 평가를 위한 면접 실시
  - (평가기준) 평가항목별 최대 20점 부여 (5개 항목 평가)

평가항목	배점	평점기준 점수
직원으로서의 정신자세	20점	평점요소별 20~8점 부여 - 상 : 20~15점 - 중 : 14~9점 - 하 : 8점
전문지식과 응용 능력	20점	
의사발표의 표현성과 논리성	20점	
예의, 품행 및 성실성	20점	
창의력, 의지력 및 기타 발전 가능성	20점	
합 계 (100점)		100 ~ 40점

\* 면접위원이 채점한 평점의 총점이 6할 미만인 자 및 위원의 과반수가 각 평점항목 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평점한 때에는 불합격 처리

- (합격배수) 최종합격 인원수의 1배수

□ 합격자 결정 및 예비합격자 운영

구분	서류전형	필기전형	면접전형
합격자 결정	지원자격 충족 여부 및 자기소개서 불성실 작성 여부 판단하여 적합자 전원 합격 처리	인성검사 적합자에 한하여 탈락 기준에 해당되지 않는 자 중 직업기초능력평가에서 득점한 점수와 가점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 선발  * 합격선 동점자 전원 합격 * 탈락기준 : 6할 미만	탈락기준에 해당되지 않는 자 중 면접시험에서 득점한 점수와 가점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 선발 하되, 과반수 위원이 평점 요소 중 어느 하나를 최하로 평점한 때에는 불합격 처리  * 탈락기준 : 위원별 평점 평균 6할 미만
최종 합격 동점자 처리	○ 최종 합격자 결정 시 동점자는 우리공사 『인사규정 시행세칙』 제14조에 따라 결정 * 1. 독립유공자 예우에 관한 법률, 국가 유공자 예우 및 지원에 관한 법률, 장애인 고용 촉진 및 직업 재활법의 적용을 받는 자. 2. 필기시험 점수가 높은 자. 3. 해당분야의 근무 경력이 많은 자. 4. 자격증 소지자		
예비 합격자 운영	○ 최종 합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운영하며, 예비합격자 지위는 공고일로부터 1주일간 유효 * 예비합격자는 모집분야별 최종합격자를 제외한 차순위자로서, 채용예정인원의 1배수로 함		

\* 전형단계별 허들방식 적용(필기시험 성적은 면접시험에 반영되지 않음)

5. 제출서류

구분	제출서류	제출시기
공통	○ 가점사항(취업지원대상자, 장애인 등) 증빙서류 1부 * 해당자에 한하며 채용공고일 이후 발급분만 인정	면접전형 종료 시

6. 기타사항

가. 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실된 자 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 및 채용비리를 이유로 합격 취소된 후 5년이 지나지 않은 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용 신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
10. 채용과정 중 비위행위에 직·간접적으로 가담한 자
11. 채용과정 중 허위 서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 발각된 날로부터 만 5년이 경과하지 않은 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

나. 기타 결격사유

1. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

2. 『형법』 제303조(업무상 위력 등에 의한 간음) 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
3. 국가공무원법 제33조(결격사유)에 따른 결격사유에 해당하지 아니한 자

#### 다. 지원자 기타 유의사항

1. 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 재공고 또는 수정공고 후 시행할 예정입니다.
2. 각 모집분야별 중복지원은 불가합니다. 중복지원 사실이 확인 되는 경우 합격이 취소됩니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거, 증빙서류는 전형 완료 후 청구자에 한하여 6개월 이내 반환 또는 폐기합니다.
4. 채용 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
5. 최종합격자 결정 시 동점자처리는 부산항만공사 인사규정시행세칙 제14조에 따릅니다.
6. 각종 서류 및 입사지원서의 허위제출(작성)자 등에 대해서는 당해 시험합격이 취소되며, 향후 우리 공사 채용시험 응시자격 등이 제한되오니 각별히 유념하시기 바랍니다.
7. 본 채용의 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)의 경우 합격이 취소됨을 알려 드립니다.
8. 서류전형 자기소개서 미작성자, 항목별 중복 작성자, 회사명 오기 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리 등 불이익이 있을 수 있습니다.

9. 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자를 선정하며, 채용 전형 진행 중에 자료검증 등을 통해 성적 및 자격사항 등이 지원서 입력내용보다 유리하게 작성하거나 허위임이 판명될 경우 탈락(불합격) 처리되오니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
10. 입사지원서 및 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
11. 입사지원서 사실 확인을 위한 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당사항을 인정하지 않습니다.
12. 블라인드 채용에 따라 자기소개서 작성 시 이름, 나이, 성별, 출생지, 출신학교, 가족관계 등 편견을 야기할 수 있는 단어사용을 금지하며, 사용할 경우 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있습니다.
13. 신체검사 및 신원조사 결과 부적격자로 판단될 경우에는 합격을 취소합니다.
14. 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자는 즉시 근무가 가능하여야 합니다.
15. 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 부산항만공사의 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
16. 각 전형별 합격여부는 채용 홈페이지를 통해 확인 가능합니다.
17. 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리되오니 유념하시기 바랍니다.

※ 기타사항은 부산항만공사 경영지원실(051-999-3254, 3023)로 문의 또는 채용 홈페이지([bpa.career.co.kr](http://bpa.career.co.kr))를 참고하여 주시기 바랍니다.