

2019년 하반기 2차 일반직 채용 공고

한국청소년활동진흥원은 청소년의 건강성장과 역량개발을 주도하기 위해 설립된 공공기관으로 직무능력 중심의 블라인드 채용 방식으로 창의적이고 유능한 인재를 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2019년 11월 12일

한국청소년활동진흥원 이사장

1 채용분야

□ 채용인원 : 총 17명

○ 일반전형 : 8명

직급	응시자격	인원	근무지
일반직(5급) (채용형 청년인턴)	○경영전략 및 예산 기획 가능자	1명	본원(서울시 서대문)
	○회계·계약 업무 운영 가능자	1명	
	○인사·교육 업무 운영 가능자	1명	
	○학교 교육과정 연계사업 기획 및 운영 가능자	1명	
	○청소년활동 프로그램 기획 및 운영 가능자 (문화·타악분야, 행사 기획·진행분야)	2명	중앙수련원(천안)
	○청소년활동 프로그램 기획 및 운영 가능자(항공우주 분야)	1명	우주센터(고흥)
	○청소년활동 프로그램 기획 및 운영 가능자 (행사 기획·진행분야)	1명	농생명센터(김제)

○ 제한경쟁 전형 : 9명

- 보훈 분야 : 2명

구분	응시자격	인원	근무지
일반직(5급) (채용형 청년인턴)	○건축기사 자격 소지자로 건축 관리 업무 가능자	1명	활동운영본부(천안)
	○조리산업기사 또는 조리기능사 자격 소지자로 단체급식 조리 가능자	1명	평창수련원(평창)

- 장애 분야 : 5명

구분	응시자격	인원	근무지
일반직(5급) (채용형 청년인턴)	○빅데이터 기반 서비스 기획(머신러닝 개발 데이터 분석 등)	1명	본원(서울 서대문)
	○연수행정 및 통계관리 가능자	1명	중앙수련원(천안)
	○장애인 인식개선 프로그램 기획 및 운영 가능자	1명	
	○청소년활동 프로그램 기획 및 운영 가능자(도예·공예 분야)	1명	평창수련원(평창)
	○청소년활동 프로그램 기획 및 운영 가능자(해양활동안전분야)	1명	해양센터(영덕)

- 자격 분야 : 2명

구분	응시자격	인원	근무지
일반직(4급)	○국립수련원 비상대비, 재난, 안전업무 전담 가능자	1명	* 행정안전부 선발
일반직(5급) (채용형 청년인턴)	○산업안전기사 또는 산업안전산업기사 자격 소지자로 안전 점검 및 재난안전 관리 가능자	1명	본원 (서울시 서대문구)

※ 일반직(5급)은 5개월간의 인턴 후 업무성적 등 평가를 통해 임용 예정

2 응시자격 및 우대사항

□ 응시자격

구분	자격요건
공통 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 성별 제한 없음. ○ 임용예정일(2019.12.30. 예정)부터 즉시 근무 가능자 ○ 진흥원 인사규정 제10조에 따른 결격 사유가 없는 자 ○ 남자의 경우, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ○ 지원한 모집분야 외 응시 불가(일반직/공무직 간 중복지원도 불가) <ul style="list-style-type: none"> - 모집구분(장애인, 보훈) 및 직무 간 복수지원의 경우 불합격 처리 ○ 진흥원 인사규정에 의한 정년(만60세)을 초과하지 않는 자
채용형 청년인턴 (일반직5급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「청년고용촉진특별법」에 따라 만 15세 이상 34세 이하 지원 가능
제한경쟁 (장애인)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
제한경쟁 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4·19혁명부상자, 4·19혁명공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자 또는 그 배우자 - 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자 - 전몰군경, 순직군경, 4·19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀 - 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀

□ 우대(가점)사항

- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활보장수급자 및 차상위 계층은 관련법에 의거 1·2차 전형 가점 부여 ※ 모든 채용분야에 동일하게 적용

가점대상	해 당 법 률	가점기준
취업지원 대상자	○ [국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률] 제29조 ○ [5·18 민주유공자 예우에 관한 법률] 제20조 ○ [특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률] 제19조 ○ [고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률] 7조의9 ○ [보훈보상대상자 지원에 관한 법률] 제33조	본인(10점) 가족(5점)
장애인	○ [장애인 고용촉진 및 직업재활법] 제2조 및 시행령 제3조	본인(5점)
차상위계층	○ [국민기초생활보장법] 제2조 제2호 및 11호의 규정 (기초 생활보장 수급자 및 차상위 계층인 자)	본인(3점)

※ 한국청소년활동진흥원 인사규정 제10조(결격사유)

- 피성년 후견인과 피한정 후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 취업제한)에 해당하는 자
- 부정한 방법으로 공공기관에 채용되었다가 채용이 취소된 지 5년이 경과되지 아니한 자

3

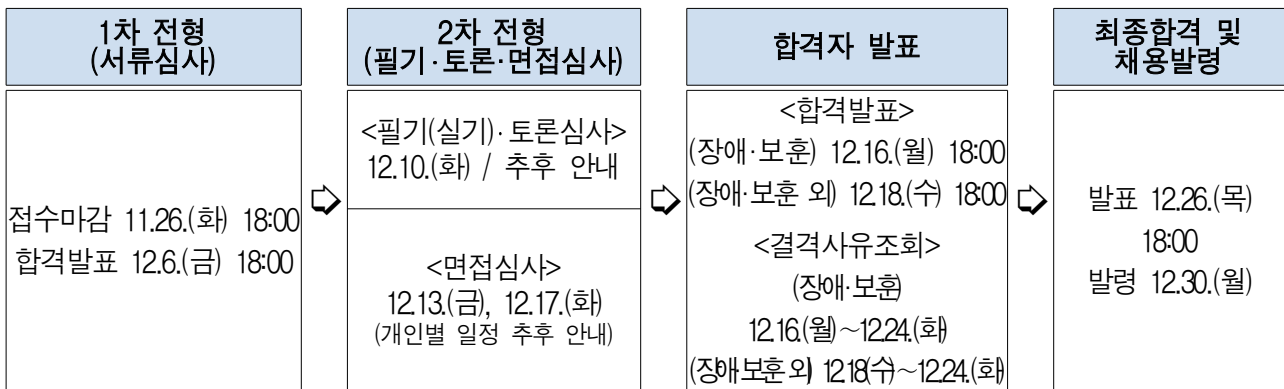
응시원서 접수

접수기간	2019. 11. 12.(화) ~ 11. 26.(화) 18:00까지
접수방법	인터넷 온라인 접수(채용페이지 : http://kywa.saramin.co.kr) ※ 우편 또는 이메일, 방문접수 불가
제출서류	입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험기술서, 개인정보 수집 및 이용 동의서, 자격요건검증(장애인, 취업지원대상자) 서류 [자격요건검증 서류 제출 시 확인사항] - 장애인증명서(복지·장애인카드 및 수첩, 장애인증명 캡처화면 미인정) ※ 국가유공자(지원공상군경 및 지원공상공무원 포함) 또는 보훈보상대상자 중 상이등급 기준에 해당하는 자는 국가유공자증, 보훈보상대상자증 제출 - 취업지원대상자 증명서(제출처란에 “한국청소년활동진흥원”으로 기재) ※ 국가유공자 확인원 또는 보훈카드 등은 인정하지 않음

유의사항	[아래사항에 해당하는 경우 불합격 처리] - 의미 없는 숫자와 문자를 나열 시 불량 작성 판정 - 항목 간 동일내용 반복 작성 및 무관한 내용 작성은 불량 작성 판정 - 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원, 중복지원 시 불합격 처리 (1개 유형 및 1개 경쟁 직무에만 지원 가능, 일반직/공무직 간 중복지원도 불가)
	블라인드 채용이므로 입사지원서 내 사진, 학력, 가족관계, 인적사항 기재란이 없으며 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역 등 개인 인적사항을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음.

- ※ 기재사항에 대한 증빙자료를 제출할 수 없거나 허위로 판명된 경우, 경력내용이 증빙과 일치하지 않을 경우 부정기입으로 합격(임용) 취소함
- ※ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않음

4 전형방법 및 평가내용



- ※ 진흥원 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 및 대상자 개별 안내 예정
- ※ 필기·토론·면접심사 시험장소 및 시간계획은 합격자 대상 별도 안내 예정(미 참여 시 불합격처리)

《전형단계별 심사기준 및 평정요소》

전형단계	1차 전형	2차 전형	적격여부심사
전형내용	서류심사	필기·집단토론·면접	신체검사, 결격사유조회
참가대상	전체 응시자	1차 전형 합격자	2차 전형 합격자
심사기준	직업기초능력	직업기초능력, 직무수행능력	응시서류·증빙자료 대조, 관계기관 전력조회 등
합격자 선정	고득점자수 5배수	고득점자수 1배수	결격사유 미해당
예비합격자 선정	3순위 이내	3순위 이내	2차 전형 예비합격자
기타사항	60점 미만자 불합격	전형 미 참여 시, 총 60점 미만자 불합격	인턴평가 후 임용

구 분		평 정 요 소	반영율	비 고
2 차 전 형	필기심사	- 직업기초능력 : 문제해결능력, 수리능력 등	20%	
	토론심사	- 직업기초능력 : 의사소통능력, 대인관계능력 등 - 직무수행능력 : 직무 관련 수행능력 평가	20%	집단토론
	면접심사	- 직업기초능력 및 교육, 경력, 경험 등 직무능력	60%	
적 격 여 부 심 사	신체검사	- 채용 신체검사 결과, 부적격자는 최종 불합격 처리함 - 공무원 채용 신체검사 규정 제5조에 따라 아래의 해당하는 지원자 중 해당 직무 수행에 지장이 없다고 인정되는 지원자에 한하여 예외로 함 ① 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조 제1항 제4호, 제6호, 제12호, 제15호, 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명 부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자 ② 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제2조 제3호에 따른 의사상자 ③ 장애인복지법 제2조에 따른 장애인		

※ 전형별 응시인원이 합격자·예비합격자 선정 배수에 미달하는 경우 3배수 이내로 실시할 수 있음
 ※ 각 전형 합격자는 우리 원 홈페이지(www.kywa.or.kr) 게시 및 개별 통보하며, 전형별 최초합격자가 다음 전형 시작 2일전 불참의사를 통보할 경우 예비합격자 순으로 총원할 수 있음
 ※ 적성검사 시 인성검사가 함께 운영되나, 인성검사 결과는 면접위원에게 참고자료로만 제공

5

근무조건

- 근 무 지** : 최초 발령 기관에서 일정기간 근무 후 소속기관(서울, 천안, 평창, 고흥, 김제, 영덕 소재) 간 전보 가능
- 신 분** : 일반직 5급(채용형 청년인턴)
 - ※ 일반직(5급)은 5개월간의 인턴 후 업무성적 등 평가를 통해 임용되며, 인턴평가 불합격 시 계약기간 만료 후 고용관계 소멸
- 근무시간** : 우리 원 취업규정에 의함(주 40시간 근무제 시행)
 - ※ 기관 특성상 시간외 근무 및 휴일근무가 발생할 수 있음.
 - ※ 조리직(조리사)은 조기출근(6시) 및 연장 휴일근무가 발생할 수 있으며 근무지별로 근무편성이 상이할 수 있음.
- 복리후생** : 기숙사, 건강검진, 자녀학비보조 등(서울은 기숙사 제외)
- 연봉수준** : 5급 2,400만원 내외(수당 및 성과급 미포함)
 - ※ 인턴기간 월 급여는 위 제시된 연봉의 약 80% 지급, 기타 임용·보수·복무 등 근로조건은 진흥원 내부 규정을 따름
- 채용발령 예정일** : 2019. 12. 30.(월) 예정

6

2차 전형 합격자 제출서류

- 최종학교 성적(고졸자 제외) 및 졸업(예정)증명서(고졸이상) 원본
- 공무원채용신체검사서 원본
- 1·2차 전형 가점부여 대상 자격확인서류 원본(해당자)
- 성범죄 및 아동폭력 범죄 전력조회 동의서 원본
- 자원봉사활동확인서 사본(해당자)
- 한국사능력검정시험 인증서 사본(해당자)
- 자격증(지원서 내용에 기재된 자격증) 사본(해당자)
- 해당기업 날인 포함된 경력증명서(지원서에 기재된 전 경력) 원본(해당자)
- 4대 보험 납입증명서 증빙이 가능한 경우 건강보험자격득실확인서 원본(해당자)
- 병적증명서 또는 주민등록 초본(주소지 변경내역 및 병적사항 기록) 원본(해당자)

7

예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

- 예비합격자 : 1, 2차 전형별 성적순에 따라 예비합격자 순번 부여(3순위 이내)
 - (전형별 최초합격자 불참 시) 전형별 최초합격자가 차기 전형 개최 2일전까지 불참 통보 시 예비합격자에게 차기 전형 참여 기회 부여
 - (입사포기자 발생 시) 합격자발표일('19.12.26. 예정)로부터 입사일('19.12.30. 예정) 까지 입사포기자 발생 시 필요한 경우 차순위 순으로 적격여부심사 기회 부여
 - (예비합격자 제도 운영) 채용 발령('19.12.30. 예정) 후 인턴기간 5개월 이내 의원면직, 인턴평가 미달 등 근로계약 종료 시 필요한 경우 차순위 순으로 입사기회 부여
 - (부정합격자 발생 시) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 최종합격자 발표일로부터 5년간 후순위 순으로 구제
 - ※ 전형별 심사점수 총합이 60점 미만자, 전형 불참자, 서류 미제출자 등 제외

□ 채용비리 피해자 구제방안

- (1차 전형) 차기 동일전형의 채용 건에 대하여 피해가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 기회 부여(1회 限)
- (2차 전형) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 적격여부 심사를 거쳐 즉시 채용

- 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하시기 바랍니다.(일반직, 공무원 간 중복지원도 불가)
- 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 장애인 응시자 및 임산부의 경우 필기시험 시 편의지원 제공을 신청할 수 있으니 지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 및 경험기술서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역, 성별 등 블라인드 채용에 부합하지 않는 사항은 금지하며, 이를 어길 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 각 전형별 합격 후 차기 전형에 별도 통보 없이 불참할 경우 해당자는 추후 채용 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 토론 및 면접심사 시 신분증(주민등록증/운전면허증/유효기간이 남아있는 여권 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참하거나 개인 식별이 어려운 학생증, 사원증 등의 경우 응시가 불가합니다.
- 취업보호(지원)대상자, 장애인, 저소득층의 경우 관련법령 및 내부방침에 의해 가점이 부여되나, 향후 원본제출 시 입력 자료와 대조하여 허위사실이 발견 될 경우 불합격 처리됩니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인을 할 수 있으며, 모든 지원자는 조희에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 최종합격자가 서류제출 마감일까지 합격자 서류를 제출하지 않는 경우 임용 포기로 간주합니다.
- 최종합격자 중 진흥원 인사규정 제10조 결격사유에 해당할 경우와 제출된 학력, 경력 등이 허위로 판명되었을 경우 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.

- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 날로부터 14일 이내에 응시자의 요청이 있을 경우 반환해 드립니다.
- 우리 원은 임직원행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 허위경력 산정 등 채용부정 합격자, 채용관련 청탁자는 채용 취소 물론 부정 청탁금지법 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 쉰 공공기관 채용시험에 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 각 전형 합격자는 우리 원 홈페이지(www.kywa.or.kr) 게시 및 개별 통보하며, 불합격자 이의신청은 최종합격자 공고일로부터 15일 간 채용관련 이메일 (recruit@kywa.or.kr)로 가능합니다.
- 채용 부적격자(결격사유 발생, 입사포기 등) 발생 및 합격자의 채용발령 후 인턴기간 중 근로계약 종료 시 차순위 자를 합격자로 통보·채용발령 할 수 있습니다.
- 기타 궁금한 사항은 아래의 인사담당자에게 문의하시기 바랍니다.

소속	담당자 및 전화번호	전자우편
한국청소년활동진흥원 기획조정본부 경영관리부	윤지나 / 02-330-2886 강보람 / 02-330-2889	recruit@kywa.or.kr

2019. 11. 12.

한국청소년활동진흥원 이사장