

2020년 연간 채용계획 사전 안내

본 안내문은 코로나19 조기 종식을 가정하여 계획을 수립하였으며, 향후 정부 방침에 따라 일정이 연기될 수 있음을 알려드립니다. 또한, 내부 사정으로 인해 채용 규모, 방식 등이 변경될 수 있습니다.

※ 정확한 사항은 향후 채용 공고문을 참고해 주시기 바랍니다.

1 연간 채용 인원

□ 채용규모(안)

- 경력(일반직) : 1명(6급)
 - 스마트 해상물류 혁신성장 인프라 구축사업 관리 및 지원
- 신입(일반직) : 5명
 - 7급갑 4명(일반 3명, 보훈 1명)
 - 7급을 1명(고졸전형)

2 분야별 세부 채용계획 및 전형단계별 시행계획

① 분야별 전형방법, 채용 및 선발, 담당 업무 등

채용분야		선발인원	최종채용인원	주요담당 업무(직렬)
일반직 6급	경력	1	1	스마트 해상물류 혁신성장 인프라 구축사업 관리 및 지원
일반직 7급갑	일반	2	2	사무행정
	일반	1	1	정보·통신
	보훈	1	1	사무행정
일반직 7급을	고졸	1	1	사무행정

* 3개월간의 수습평가(역량·태도평정)를 거쳐 70점 이상인 자 정규직으로 최종 임용 예정

* 경력직(일반직 6급)은 수습평가 제외 가능(채용공고시 최종 고지 예정)

* 내부 사정으로 인해 직급·직렬은 변동될 수 있음(채용공고시 최종 고지 예정)

② 지원 자격

□ 공통 자격요건

- 연령·성별·학력 제한 없음 [단, 수습임용 예정일 기준 공사 정년 만 60세 미만 자]
- 남성은 병역필 또는 면제자(*고졸의 경우 병역 미필자도 응시 가능)
※ 단, 현역의 경우 수습임용 예정일 이전에 전역 가능 자 응시 가능
- 울산항만공사 인사규정 제13조에 따른 채용 결격사유가 없는 자
- 최종합격자 발표 후 수습임용 예정일부터 즉시 근무가 가능한 자

채용결격사유

< 울산항만공사 인사규정 >

제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의4. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의5. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 자 (부패행위로 인한 당연퇴직 및 면직된 경우도 포함)
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
10. 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
11. 채용과정에서 비위행위에 직·간접적으로 가담하거나 허위서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 발각된 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
12. 타 공공기관 비위채용으로 처분을 받고 5년이 경과하지 않은 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자

□ 모집 분야별 자격요건

모 집 분 야		세 부 내 용										
일반직 6급 (경력)	사무행정 (스마트 해상물류 혁신성장 인프라 구축사업 관리 및 지원)	<ul style="list-style-type: none"> • 모집분야 관련 학사(전문학사)학위 이상 소지자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학위는 입사지원서 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한해 인정 ※ 관련학위 : 컴퓨터공학, 전산학, 전자계산학, ICT융합공학, 산업공학, 소프트웨어공학, 임베디드SW공학 관련 이·공계열 학위 • 모집분야 관련 근무경력 1년 이상인자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 관련 근무경력 : 정보통신 또는 물류분야 연구개발 직무, 대학협력사업 직무 • 모집분야 관련 국가R&D 수행실적 우대 <ul style="list-style-type: none"> ※ 국가과학기술표준분류 중 정보/통신 전 분야, 건설/교통-물류기술 관련 국가R&D 과제 참여 ※ 수행실적은 입사지원서 접수 마감일 이전에 완료된 것에 한해 인정 • 모집분야 관련 연구(논문·저서)실적 유경험자 우대 <ul style="list-style-type: none"> ※ 연구실적은 입사지원서 접수 마감일 이전에 등록한 것에 한해 인정 										
일반직 7급갑 (일반)	사무행정	<ul style="list-style-type: none"> • 공인영어성적이 다음 어느 하나의 기준 점수 이상인 자 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>New TEPS (*18.05.12 이후 시험)</th> <th>TOEFL (IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700</td> <td>300</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 접수일까지 성적이 발표되어야 하며, 최종합격자 발표일 기준 유효기간이 남아있는 국내 정기시험에 한해 인정 	TOEIC	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL (IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	700	300	79	50	120
TOEIC	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL (IBT)	TEPS-S	TOEIC-S								
700	300	79	50	120								
일반직 7급갑 (일반)	정보·통신	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가기술자격법」 중 해당 직무기술서에서 정하는 직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자(아래 참조) <ul style="list-style-type: none"> ☞ 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용), 기사(전자계산기 조직응용, 정보처리, 정보보안) 또는 산업기사(사무자동화, 정보처리, 정보보안) 										
일반직 7급갑 (보훈)	사무행정	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원(보호)대상자에 한해 지원 가능 <ul style="list-style-type: none"> - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 • 공인영어성적이 다음 어느 하나의 기준 점수 이상인 자(일반직 7급갑과 동일) 										
일반직 7급을 (고졸)	사무행정	<ul style="list-style-type: none"> • 최종학력이 고등학교 졸업자 또는 이에 준하는 학력자 <고등학교 검정고시 합격자, (전문)대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함> <ul style="list-style-type: none"> * 단, 졸업예정자(21.2월)인 경우 출석일수와 상관없이 졸업이 가능한 자 - 대학 또는 전문대학 졸업(예정자) 응시 불가 - 공고일 기준 (전문)대학 졸업학년 2학기 재학이상인 자는 응시할 수 없으며, 별도 수업 없이 졸업이 가능한 경우에도 졸업자로 간주되어 응시할 수 없음 - 고졸 학력만 제시하여 합격된 대졸 및 전문대학 졸업(예정)자가 사후 적발된 경우에는 공사 취업규칙에 의거 합격 취소 또는 직권 해임 - 고등학교 재학생이 아닌 경우에는 한국장학재단에서 대학학자금·장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 추후 제출 필요 - 다만, 대학학자금· 장학금 신청사실이 있더라도 대학 또는 전문대학 졸업자 또는 졸업예정자가 아닌 경우 응시 가능 										

☞ 취업지원(보호)대상자, 장애인, 국민기초생활수급자는 입사지원서 접수 마감일 이전까지 등록되어 있어야 하며, 최종합격자 발표일까지 유지되어 있어야 인정

③ 가점항목 및 우대사항

□ 모집 분야별 가점항목 및 우대사항

< 일반직 6급(경력) >

가산유형	적용 대상	전형별 가산점			비 고
		서류	필기	면접	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인복지법」에 따른 장애인	총점의 5%	필기 생략	-	
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 해당하는 자	관련 법령에 따름		-	
저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활 수급자	총점의 5%		-	

※ 장애인, 취업지원 대상자, 저소득층 등에 대해 서류전형의 경우 선발예정 인원이 5명으로 가점 적용, 면접시험의 경우 선발예정 인원이 1명으로 가점 비적용

☞ 단, 가점으로 인해 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음

※ 가점이 중복될 경우 지원자에게 유리한 한가지에 한해 적용

< 일반직 7급(보훈) >

가산유형	적용 대상	전형별 가산점			비 고
		서류	필기	면접	
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 해당하는 자	-	관련 법령에 따름	-	

※ 필기시험의 경우 선발예정 인원이 5명으로 가점 적용, 면접시험의 경우 선발예정 인원이 1명으로 가점 비적용

☞ 단, 가점으로 인해 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음

< 일반직 7급갑, 7급을 >

가산유형	적용 대상	전형별 가산점			비 고
		서류	필기	면접	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인복지법」에 따른 장애인	-	총점의 5%	-	
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 해당하는 자	-	관련 법령에 따름	-	
저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활 수급자	-	총점의 5%	-	

※ 장애인, 취업지원 대상자, 저소득층 등에 대해 필기시험의 경우 선발예정 인원이 5명(7급갑 일반 사무행정 10명)으로 가점 적용, 면접시험의 경우 선발예정 인원이 1명(7급갑 일반 사무행정 2명)으로 가점 비적용

☞ 단, 가점으로 인해 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음

※ 가점이 중복될 경우 지원자에게 유리한 한가지에 한해 적용

4 전형절차

모집분야	응시	서류전형	필기전형	면접전형	수습임용	배치/평가	정규직 임용
일반직 6급 (경력)	메일 및 우편 접수, 직접제출	선발인원의 5배수 선발 (5명)	미 실시	선발인원의 1배수 선발 (1명)	신체검사/신원조회 적격자 수습 임용 (생략가능)	부서배치 및 수습평가 (3개월) (생략가능)	정규직 (일반직) 임용
일반직 7급갑(일반) 사무행정	On-line 접수	적격자 전원 선발	선발인원의 5배수 선발 (10명)	선발인원의 1배수 선발 (2명)	신체검사/신원조회 적격자 수습 임용	부서배치 및 수습평가 (3개월)	정규직 (일반직) 임용
일반직 7급갑(일반) 정보·통신			선발인원의 5배수 선발 (5명)	선발인원의 1배수 선발 (1명)			
일반직 7급갑(보훈) 사무행정			선발인원의 5배수 선발 (5명)	선발인원의 1배수 선발 (1명)			
일반직 7급을(고졸) 사무행정			선발인원의 5배수 선발 (5명)	선발인원의 1배수 선발 (1명)			

- * 면접대상자는 서류전형 합격선 동점자 발생 시에는 변동될 수 있음
- * 일반직 6급(경력)은 수습임용 생략 가능(채용공고시 확정 고지 예정)

5 전형단계별 심사기준 및 합격자 결정 등

□ 서류전형

< 일반직 6급(경력) >

○ 입사지원 & 자기소개서 적부여부 판단

- 지원 자격요건(공통 및 모집분야별 자격요건) 미충족 시 불합격 처리
- 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리
- ☞ 불성실 작성자 : 1개 항목이라도 미작성 또는 분량 미달 또는 동일문자 연속 반복 등
(단, 띄워쓰기, 기호 등은 글자 수에 포함)

○ 학력, 경력, 연구수행 실적 등을 계량화된 점수를 부여하여 모집인원 (선발인원)의 5배수 범위내에서 고득점 순 선발

- 모집분야와 직무 연관성이 없는 학력 및 경력, 연구수행 실적 등은 불인정
- 서류심사 합격선 동점자 발생시 동점자 전원 면접대상자에 포함

※ 세부적인 산정기준은 채용공고시 고지 예정

< 일반직 7급갑, 7급을 >

- 입사지원 & 자기소개서 적부여부 판단(부적격자 제외한 전원 합격처리)
 - 지원 자격요건(공통 및 모집분야별 자격요건) 미충족 시 불합격 처리
 - 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리
- ☞ 불성실 작성자 : 1개 항목이라도 미작성 또는 분량 미달 또는 동일문자 연속 반복 등 (단, 띄워쓰기, 기호 등은 글자 수에 포함)

□ 필기전형

- 대상분야 : **일반직 7급갑, 7급을**
 - ※ 일반직 6급(경력)은 인성검사만 실시
- 응시대상 : 모집분야별 서류전형 합격자 전원
- 합격기준 : 모집 분야별 선발인원의 5배수 + (필기시험 합격선 동점자)
 - ☞ 인성검사 적합자 중에서 고득점자 순으로 선발하되, 필기시험 합격선 동점자는 전원 합격처리하여 면접대상자에 포함(단, 과락은 불합격 처리)
- 시험과목

구 분	시험과목	주요내용	문항수 (시간)	반영 비율	비 고	
공통	인성검사	• 적·부 판정기준 - 총점 70점 이상, 응답신뢰도 70% 이상	211문항 (25분)		• 적·부 판정 ※ 일반직 6급(경력)도 실시	
일 반 직	7급갑 (사무행정)	계	100문항 (120분)	100%	• 과락기준 : 과목별 점수 4할 미만 또는 전 과목 총점 6할 미만자 불합격 처리 ※ 과락 적용에서 가점은 불포함	
		NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)		50%
		직무종합 능력평가	• (공통)항만법, 항만공사법, 한국사(20문항) • (전공)경영학원론, 경제학 원론, 물류 관리 및 국제물류 개론(30문항)	50문항 (60분)		50%
	7급갑 (정보통신)	계	100문항 (120분)	100%		
		NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)		50%
		직무종합 능력평가	• (공통)항만법, 항만공사법, 한국사(20문항) • (전공)정보처리산업기사 수준(30문항)	50문항 (60분)		50%
	7급갑 (보훈)	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)		100%
	7급을 (고졸)	NCS 직업 기초능력평가	• 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)		100%

□ 면접전형, 최종 합격자 결정 및 예비합격자 운영

○ 면접전형

- 응시대상 : 모집 분야별 선발인원의 5배수 + (필기시험 합격선 동점자)
- 면접방법

구분		반영비율	비 고
일반직 6급	계	100%	
	역량면접	50%	• 입사지원서 및 경험·상황·활동 등에 대한 사전에 준비된 질의서를 토대로 직업기초능력 및 직무능력 측정
	발표면접	50%	• 부여된 주제에 대하여 <u>피평가자 Presentation방식</u>
일반직 7급갑, 7급을	계	100%	
	역량면접	50%	• 입사지원서 및 경험·상황·활동 등에 대한 사전에 준비된 질의서를 토대로 직업기초능력 및 직무능력 측정
	토론면접	50%	• 부여된 주제에 대하여 <u>피평가자 Discussion방식</u>

○ 최종합격자 결정

구분	반영비율	비 고																
일반직 6급	면접전형 100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>최종합격자는 모집분야별 선발인원을 기준으로 면접위원별 평점의 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자를 선정한다. 다만, 위원의 과반수가 각 평점 요소 중 동일한 평점 요소 어느 하나를 하(4할)로 평점한 때에는 해당 지원자는 불합격 처리한다.</u> • 최종합격자 : 모집분야별 선발예정인원의 1배수(1명) 																
일반직 7급갑, 7급을	면접전형 100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>최종합격자는 모집분야별 선발인원을 기준으로 면접위원별 평점의 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자를 선정한다. 다만, 위원의 과반수가 각 평점 요소 중 동일한 평점 요소 어느 하나를 하(4할)로 평점한 때에는 해당 지원자는 불합격 처리한다.</u> • 최종합격자 : 모집분야별 선발예정인원의 1배수 																
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th rowspan="2">계</th> <th colspan="3">7급갑</th> <th>7급을</th> </tr> <tr> <th>사무행정</th> <th>정보·통신</th> <th>보훈</th> <th>고졸</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>선발예정인원</td> <td>5명</td> <td>2명</td> <td>1명</td> <td>1명</td> <td>1명</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	계	7급갑			7급을	사무행정	정보·통신	보훈	고졸	선발예정인원	5명	2명	1명	1명	1명
		구 분			계	7급갑			7급을									
사무행정	정보·통신		보훈	고졸														
선발예정인원	5명	2명	1명	1명	1명													

○ 예비합격자 운영

- 최종 합격자 발표 시 예비합격자 순번 부여 후 공사 홈페이지 등에 게시

- 예비합격자 : 모집분야별 면접점수 결과를 토대로 차하위자 2순위(2명)까지 운영
 - 입사 포기 또는 합격 취소 사유가 발생하거나 수습기간 중 퇴사 등에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 4개월간 예비합격자 제도를 운영하며, 예비합격자는 향후 해당사유 발생 시 인사위원회 심의를 거쳐 최종 합격자로 선발 예정

6 전형일정

공고 채용공고	응시 입사지원서 접수	필기전형 응시대상자 발표	필기전형 필기전형	면접전형 응시대상자 발표	면접전형 면접전형	최종합격 자 발표	신체검사 및 신원조회 등	수습임용
'20.4.29.(수) ~5.14.(목)	'20.5.7.(목) ~5.14.(목)	'20.5.19.(화)	'20.5.23.(토)	'20.5.29.(금)	'20.6.5.(금)	'20.6.12.(금)	'20.6.12.(금) ~6.26.(금)	'20.6.29.(월)

※ 전형일정은 변경될 수 있으며, 채용공고시 세부일정 재공지

※ 일반직 6급(경력)은 조기에 별도로 진행될 수 있으며, 채용공고시 세부일정 재공지

7 근로조건

구 분	주요내용
근무지역	• 울산
임용절차	• 3개월 수습 임용 => 근무 및 평가 => 인사위원회 심의 => 정규직(일반직) 임용
근무 예정일	• '20. 6. 29.(월) 수습 임용(예정)
보수(연봉) 수준	< 일반직 6급(경력) > • 5,000만원 내외(매년 연봉계약 갱신) ※ 단, 우리공사 취업규칙에 의거 수습기간(3개월) 중에는 기본급만 지급 예정 ※ 수습평가 제외 가능(채용공고시 최종 고지 예정) ※ 경력기간에 따라 연봉 증가
	< 일반직 7급갑 > • 4,000만원 내외(매년 연봉계약 갱신) ※ 단, 우리공사 취업규칙에 의거 수습기간(3개월) 중에는 기본급만 지급 예정
	< 일반직 7급을(고졸) > • 3,000만원 내외(매년 연봉계약 갱신) ※ 단, 우리공사 취업규칙에 의거 수습기간(3개월) 중에는 기본급만 지급 예정
근무시간	• 월~금 09:00~18:00 <휴(무)일 및 공휴일 제외>
복리후생	• 우리공사 복리후생 규정에 의함

붙임 2020년 연간 채용계획 안내문(안) 1부. 끝.