

2019년도 NCS기반 블라인드 직원 채용 공고

행복을 만드는 일류에너지기업 한전원자력연료가 세계 최고의 원자력연료 전문회사로 함께 나아갈 진취적이고 창의적인 인재를 찾습니다.

한전원자력연료는 직무역량을 중심으로 하는 NCS(국가직무능력표준)를 기반으로 블라인드 채용 과정을 통하여 투명하고 공정하게 인재를 선발하고 있습니다.

1. 채용분야 및 인원 : 총 36명(전일제 33명, 시간선택제 3명)

신입(전일제)

채용 분야		담당 업무	채용 인원	채용형태
사무	세무	세무, 결산, 원가, 재무분석 등	1명	채용형 인턴
	공통	경영관리, 일반사무 등	7명	
기술	안전	산업안전관리, 건설안전관리 등	1명	
	기계	제조공정, 제조장비, 제조기술, 품질관리 등	2명	
	전기	제조공정, 제조장비, 제조기술 등	1명	
	전산	정보시스템 개발·운영·유지보수 등	2명	
연구	원자력	원자력연료 연구개발, 노심설계, 안전해석 등	2명	
	기계	핵연료 엔지니어링/서비스, 연구개발, 노심설계, 안전해석 등	2명	
	원자력 (박사)	노심해석코드 고도화, 핵단면적 생산코드 및 라이브러리 고도화 등	1명	
생산기술	기계	원자력연료 제조, 장비 유지보수, 품질검사 등	10명	
	전기	원자력연료 제조, 장비 유지보수 등	3명	
행정기술	간호	산업보건·재해관리, 직원 건강관리 등	1명	
계			33명	

신입(시간선택제)

채용 분야	근무형태	담당 업무	채용 인원	채용 직종
행정 기술직	매일근무(월~금) / 일 6시간 근무	총무, 사무행정, 보안관리, 예산관리 등	1명	채용형 인턴
	매일근무(월~금) / 일 4시간 근무	총무, 사무행정, 보안관리, 예산관리 등	2명	
계			3명	

※ 입사 후 근로시간 확대 및 전일제(8시간) 근무로 전환 불가

※ 보수는 근무시간에 비례하여 지급

참고사항

- 근무지 : 대전, 논산
- 담당업무는 입사 후 부서배치에 따라 변동될 수 있음
- 신입직원은 채용형 인턴으로 선발하며, 인턴 3개월 후 근무평정 결과에 따라 정규직 전환 여부 결정
 - ※ 인턴기간 보수 : 정규직 수습직원의 기본연봉 수준
- 채용분야 중복지원 불가
- 생산기술직(기계) 분야 채용인원 중 1명은 보훈청 추천 인원으로 채용과정 별도 진행
- 한전원자력연료 직종변경지침에 따라 내부직원이 응시할 수 있음

2. 응시자격 및 우대사항

공통

구분	응시자격 및 우대사항
연령/성별	▪ 제한 없음
병역	▪ 제한 없음(단, 군복무중인 자는 입사일까지 전역 가능한 자)
기타	▪ 재학 및 재직여부와 관계없이 입사예정일에 출근 가능한 자 ▪ 당사 직원채용요건(인사규정 제8조)에 결격사유가 없는 자 ▪ 생산기술직 분야는 입사 즉시 교대 근무가 가능한 자
우대조건	▪ 장애인 : 전형 단계별 만점의 10% 가점 ▪ 취업지원대상자 : 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률에 의거하여 대상자 구분군의 가점비율에 따라 전형 단계별 만점의 5% 또는 10% 가점 ▪ 저소득계층 : 서류전형 시 만점의 5% 가점 (단, 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서 발급 대상자에 한함) ▪ 상기 사항에 대해 가점이 중복될 경우, 상위 가점 1개만 적용

신입(전일제)

구분	응시자격		
학력사항	사무 · 기술직	• 제한없음	
	연구직	학력 무관	• 채용분야별 관련학과 전공자 또는 해당분야 국가기술자격증 보유자
		박사	• 채용분야 관련학과 박사학위 소지자
	생산기술직	• 최종학력이 <u>고졸</u> 에 한함	
	행정 기술직	간호	• 제한없음
	공통	• 2019년 8월 졸업예정자까지 최종학력으로 인정	
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사무직(세무) : 세무사 자격증 소지자 ▪ 행정기술직(간호) : 간호사 면허증 소지자 		
외국어 응시자격 (생산·행정 기술직 제외)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대상 : 영어(TOEIC, TOEFL, TEPS) ▪ 자격 기준 : TOEIC 기준 700점 이상(TOEFL 79점 이상, TEPS 555점 이상) ▪ 유효성적 : 입사지원 마감일 기준 2년 이내 국내 정기시험 성적 단, 국외 응시, 조희불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정 ※ 외국어 성적 면제 대상 <ul style="list-style-type: none"> - 연구분야 지원자로서 석사학위 이상 취득자 - 해외대학 학사학위 이상 취득자 - 변호사·변리사·공인노무사·공인회계사·세무사·기술사 자격증 소지자 		
전문연구요원 (병역특례)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지원가능분야 : 연구분야 ▪ 신규편입 : 석사 이상 학위 취득자 또는 2019년 8월 취득예정자 ▪ 전직 : 타 기관에서 1년 6개월 이상 전문연구요원으로 복무 중인 자 ▪ 보충역 편입 : 사회복무요원소집대상 보충역으로서 자연계 학사학위 취득자 		

신입(시간선택제)

구분	응시자격 및 우대사항
학력사항	▪ 최종학력이 <u>고졸</u> 인 자에 한함
자격사항	▪ 제한없음
외국어 응시자격	▪ 제한없음

3. 전형절차

구분	전형방법 및 표준배점표		
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> 분야별 평가요소 		
	사무·기술직	연구직	생산·행정기술직
	자격사항(40점) 어학사항(60점) 자기소개서(적·부)	어학사항(10점) 전공적합도(25점) 연구경험·경력(25점) 논문 및 연구실적(25점) 기타성과(15점)	자격사항(30점) 경험·경력사항(30점) 자기소개서(40점)
	<ul style="list-style-type: none"> ※자격사항 평가 상세기준 (붙임2)참조 선발방법 : 평가요소별 점수, 가점의 합산 고득점자 순 선발배수 : 채용예정인원의 20배수 		
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> 평가요소 		
	평가항목	세부내용	
	인성검사(적·부 판정)	자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리	
	직업기초능력평가(100점)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력	
	<ul style="list-style-type: none"> 선발방법 : NCS직업기초능력평가 점수, 가점의 합산 고득점자 순 및 인성검사 적·부 판정 결과 선발인원 : 채용예정인원의 5배수 		
3차 전형	<ul style="list-style-type: none"> 평가요소 : 개별면접(100점) 및 집단토론면접(50점) ※ 단, 생산·행정기술직 분야는 집단토론면접 미 실시 선발방법 : 직업기초능력평가점수(30%), 면접전형 점수(70%), 가점의 합산 고득점자 순 선발인원 : 채용예정인원의 1배수 		
최종	<ul style="list-style-type: none"> 신체검사 및 신원조사(적·부 판정) <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 : 전문병원 의뢰(장소 : 대전) - 신원조사 : 경찰청 의뢰 		

4. 전형일정

구분	추진일정	비고
1차	서류전형	-
2차	인성검사 및 NCS기반 직업기초능력평가	6/1
3차	면접전형	6/11 ~ 6/12
최종	채용신체검사 및 신원조사	6/21

※ 전형별 시간과 장소 등 세부내용은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 안내할 예정이며, 상기 내용은 회사 사정에 따라 일부 변경될 수 있음

5. 입사지원서 접수

구분	내용	비고
접수 기간	<ul style="list-style-type: none"> 접수시작 : '19. 4. 23. 접수마감 : '19. 5. 7. 12:00 	마감시각까지 접수분에 한함
제출 방법	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 제출 : 온라인 접수 (https://knfc.trns.kr) ※ 접수마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 사전 접수 요망 ※ 지원서 접수 시 기재착오 등으로 발생된 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음 	

※ 연구분야 지원자는 (붙임6)의 논문요약서(석사 이상)를 반드시 제출(미제출 시 지원 포기)로 간주
- 논문요약서에는 학교명, 지원자 성명 등 개인 인적사항이 포함되지 않도록 작성

6. 블라인드 채용 안내 및 유의사항

우리 회사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 시행하고 있으며, 채용 단계별 취득 정보는 합격자 산정을 위한 필수사항만을 요구하고 있습니다. 입사지원서 작성 시 직·간 접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계, 출신지 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소 기재 금지

7. 지원서 작성 시 유의사항

- **청년**이란 만15세 이상 34세 이하인 자(청년고용촉진 특별법 시행령 제2조)
- **고졸인재**란 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식, 학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자
 - * 고등학교 검정고시 합격자 및 **대학 중퇴자 및 재학·휴학자** 포함
 - * 다만, **대학졸업자** 또는 **대학졸업예정자** 등은 고졸자에서 제외
- **비수도권 지역인재**란 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자(지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률, 기획재정부 통합공시 기준을 따름) ※상세기준 (붙임5)참조

※ 지원서 내용이 사실과 다르거나 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 입사지원이 제한될 수 있음

8. 기타

- 최종합격 이후에도 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 합격을 취소할 수 있음
- 면접전형 합격자의 채용 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 입사 포기 시 예비합격자(차순위자)를 합격 처리할 수 있음. 예비합격자 순번은 면접전형 합격자 발표 시 해당자에게 안내함
- 필기·면접전형 시 신분증(주민등록증·운전면허증·여권 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음. 단, '주민등록증 발급신청 확인서' 제출 시 응시가능
- 수험표는 전형별 합격자에 한하여 본인 여부 확인 후 합격자 발표화면에서 출력 가능
- 최종 합격자는 재학 및 재직여부와 관계없이 즉시 정상출근 및 계속하여 근무가 가능하여야 함. 입사일에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소함
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소함
- 증빙서류를 제출하지 않거나, 진위확인이 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리될 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동법률 시행령 제4조에 따라 서류반환 청구는 채용여부가 확정된 날부터 30일의 기간 내에 가능함
- 최종합격자로서 입사를 원하지 않는 경우에는 입사포기확인서를 제출해야 함
(knf_recruit@knfc.co.kr) ※양식 (붙임7) 참조
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 별도 양식에 작성하여
(knf_recruit@knfc.co.kr) 으로 제출 ※양식 (붙임6) 참조

9. 문의처

한전원자력연료 채용홈페이지 Q&A (<https://knfc.trns.kr/>)

붙임 : 1. NCS기반 직무기술서 2. 채용분야별 인정 자격증 목록
3. 외국어 성적 환산기준 4. 신규채용자의 결격사유
5. 비수도권 지역인재의 범위 6. 논문요약서(연구직)
7. 채용시험 이의신청서 양식 8. 입사 포기 확인서