

한국도로공사 2018년 하반기 신입(인턴)사원 공개채용 [사회형평(장애인)]

1. 선발분야 및 예정인원(분야별 수행 직무는 NCS 직무기술서 참조)

구 분	행 정 직		기 술 직	
	경영	법정	토목(일반)	전산
[사회형평(장애인)](명)	5		5	1

2. 채용직급 : 인턴사원(채용형)

- ※ 인턴 신분으로 현장실습(3개월 내외, 단 인력수급여건에 따라 연장 가능),
교육 및 실습기간 중 평가를 거쳐 적정수준 이상인 경우 정규직(5급) 임용

3. 지원자격

구 분	사회형평(장애인)공채																
기 본	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인으로서 장애인증명서 또는 국가유공상이등급확인서 제출이 가능한 자 ○ 학력, 연령, 성별 등 제한 없음 ○ 병역사항 <ul style="list-style-type: none"> - 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (병역특례 근무중인 자 제외) - 인턴채용일('18. 9.10 예정) 이전 전역 예정자 포함 ○ 공사 인사규정 제8조(붙임 1)의 결격사유가 없는 자 ○ 인턴채용일('18. 9.10 예정)로부터 발령지 근무 가능자 및 지방근무 가능자 																
필수 어학기준 (택 1)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 어학성적(해당 점수 이상) <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구 분</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th colspan="2">TEPS</th> <th rowspan="2">TOEFL (IBT)</th> <th rowspan="2">OPIc</th> <th rowspan="2">TOEIC Speaking</th> </tr> <tr> <th>'18. 5.12 前 시험</th> <th>'18. 5.12 以後 시험</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사회형평(장애인)</td> <td>500점</td> <td>445점</td> <td>242점</td> <td>51점</td> <td>IL</td> <td>110점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 청각장애(2·3급) : 듣기부분을 제외하고 TOEIC 250점, TEPS 267점('18. 5.12 前 시험) / 145점('18. 5.12 以後 시험) ○ 어학성적 인정기준 : '16. 8. 6 이후 응시하고 '18. 7.25 까지 발표한 시험성적 ○ 조회확인이 불가능한 성적, 국외응시, 특별시험 성적은 불인정 ○ 어학성적은 지원자격 확인 이후에는 일체 점수화하여 채용전형에 반영하지 않음 	구 분	TOEIC	TEPS		TOEFL (IBT)	OPIc	TOEIC Speaking	'18. 5.12 前 시험	'18. 5.12 以後 시험	사회형평(장애인)	500점	445점	242점	51점	IL	110점
구 분	TOEIC			TEPS					TOEFL (IBT)	OPIc	TOEIC Speaking						
		'18. 5.12 前 시험	'18. 5.12 以後 시험														
사회형평(장애인)	500점	445점	242점	51점	IL	110점											
필수 자격증 기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선발분야 기사, 기술사 자격증 소지(기술직만 해당, 붙임 2) 																
비 고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선발분야별 중복 지원 불가 																

4. 절차별 주요내용

전형단계	내 용	일 정	선발인원							
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> 접수방법 : 공사 홈페이지 상 온라인 접수(www.ex.co.kr) 어학, 기술직 필수자격증(붙임 2), 부가가점 자격증(붙임 3), 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자 등 기입 (※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제13조 의거 입력사항 간소화) 필기전형 응시대상자 결정은 지원자가 입력한 내용만으로 실시하며, 진행절차 중 허위임이 판명될 경우 바로 탈락 처리 (※ 미기재·오기재로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음) 입사지원서 상 입력된 각종 지원자격 사항은 면접 대상자에 한하여 증빙서류 추후 제출 NCS 기반 역량기술서 작성불량자는 서류전형 탈락 처리 	7.16(월) 10:00~ 7.25(수) 15:00 (기간 내 24시간 입력 가능)	지원자격 충족 시 필기전형 응시대상자 선발							
필기전형 응시대상자 공고	<ul style="list-style-type: none"> 공고방법 : 우리공사 홈페이지 상 본인 확인 선발방법 : 지원자격 충족 시 필기전형 응시대상자 선발 	8. 6(월)								
필기전형 공 고	<ul style="list-style-type: none"> 공고방법 : 우리공사 홈페이지 상 본인 확인(시험장소 및 시간) 	8. 8(수)								
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> 시험장소 : 서울, 부산, 대구, 광주, 대전 ※ 세부 시험장소는 필기전형 공고(8. 8) 시 확정 평가항목(과목 범위 붙임 4) : 직업기초능력평가(50%) / 직무수행능력평가(50%) 선발방법 : 직업기초능력평가 점수, 직무수행능력평가 점수, 부가가점(붙임 3) 합산 ※ 직무수행능력평가 별도 과락(불합격) 기준 없음 ※ 행정직의 경우 직무수행능력평가 점수를 표준점수로 조정하여 반영 	8.11(토)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정</td> <td rowspan="3">3</td> </tr> <tr> <td>토목 (일반)</td> </tr> <tr> <td>전산</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배수	행정	3	토목 (일반)	전산	5
구분	배수									
행정	3									
토목 (일반)										
전산		5								
1차 실무진 면접 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 1차 실무진 면접 <ul style="list-style-type: none"> 면접대상 : 필기전형 통과자 면접방법 : 공사 직무수행에 필요한 직무역량 면접(발표·토론 등) 선발방법 : 필기시험 점수, 1차 실무진 면접전형 점수, 법정가점 합계 인성검사(조직적합도 검사) <ul style="list-style-type: none"> 검사대상 : 필기전형 통과자 검사방법 : 1차 실무진 면접 당일 실시 / 부적격자 배제 	추후통보	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행정</td> <td rowspan="3">1.5</td> </tr> <tr> <td>토목 (일반)</td> </tr> <tr> <td>전산</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	구분	배수	행정	1.5	토목 (일반)	전산	3
구분	배수									
행정	1.5									
토목 (일반)										
전산		3								
2차 경영진 면접	<ul style="list-style-type: none"> 면접대상 : 1차 실무진 면접전형 및 인성검사 통과자 면접방법 : 기본역량 및 인성면접 	추후통보								
최종합격자 발 표	<ul style="list-style-type: none"> 2차 경영진 면접전형 점수, 법정가점 합계 고득점자 순 	추후통보								

5. 합격자 근무조건

- 보수수준 : 250만원 수준/월 (단, 5급 임용시에는 해당 보수기준 적용)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
- 복지후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입 등
- 근무지역 : 한국도로공사 전 사업장

6. 유의사항

- 상기 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 인터넷 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수 기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 판명될 경우 채용 취소는 물론 향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 우리공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 입사지원서 및 역량기술서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지하오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유가 있어 채용이 불가능할 때에는 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있습니다.
- 일반전형 및 사회형평(장애인)공채, 고졸공채 등 모든 전형에서 중복 지원은 불가능합니다.

7. 문 의 처 : 한국도로공사 인사팀 ☎ 054) 811-2112, 2113

- 붙 임 : 1. 채용결격사유(인사규정 제8조) 1부
2. 필수 자격증 기준 1부
3. 부가가점 기준 1부
4. 필기시험 출제 범위 1부. 끝.

인사규정 제8조 결격사유

제8조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무를 기피한 자
9. 채용신체검사에서 불합격판정을 받은 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

필수 자격증 기준

□ 기술직 - 해당분야 기사, 기술사 자격증

구 분	대 상 자 격(1개 이상)
토목(일반)	교통기사, 토목기사, 건설재료시험기사, 측량및지형공간정보기사, 건설안전기사, 도시계획기사, 대기환경기사, 수질환경기사, 소음진동기사, 폐기물처리기사, 콘크리트기사, 토양환경기사
전 산	정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사, 전자기사, 전파전자통신기사(전파통신·전파전자기사 포함), 정보통신기사, 무선설비기사, 방송통신기사, 정보보안기사

부가가점 기준

□ 법정 가점

구 분		부가점수	비 고
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	각 전형별 만점의 5% / 10%	증빙서류 제출자에 한함
	독립유공자예우에 관한 법률 제16조		
	5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조		
	특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조		
	고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조 제9항		
보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조			

□ 선택 가점

구 분		부가점수	비 고
재직직원	채용공고일 현재 한국도로공사에 2년 이상 재직중인 직원(전문직 및 실무직 직원 포함)	필기시험 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인	필기시험 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함

□ 자격증 가점

구 분		부가점수
공 통	정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	필기시험 만점의 3%
	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 전자계산기산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정 1·2급	" 2%
	워드프로세서 1급(단일등급), 컴퓨터활용능력 2급	" 1.5%
	워드프로세서 2급, 컴퓨터활용능력 3급	" 1%
행 정	변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사	" 5%
기 술	해당 직종 기술사(서류전형 기준 자격증)	" 5%
	해당 직종 기사(서류전형 기준 자격증)	" 3%

- ※ 가점계산 방법 : 법정 가점 + 선택 가점(재직직원, 장애인 중 택 1) + 자격증 가점
- ※ 법정가점과 선택가점은 합산하여 10%(10점) 초과불가
- ※ 자격증 가점은 가장 유리한 자격증 1개만 적용

필기시험 출제 범위

□ 직업기초능력평가

구 분	출 제 과 목
행정직군	문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 의사소통능력
기술직군	문제해결능력, 정보능력, 의사소통능력, 수리능력, 기술능력

□ 직무수행능력평가

구 분			출 제 과 목
행정 직 군	행정	행정(경영)	경영학원론, 회계학(중급 재무회계), 경제학원론
		행정(법정)	행정학원론, 정책학, 헌법, 행정법
기술 직 군	토목	토목(일반)	응용역학, 철근및P.S콘크리트공학, 토질및기초공학, 토목시공
		전 산	데이터베이스, 소프트웨어공학, 운영체제, 정보보안, 컴퓨터네트워크