

2020년 하반기 인천항만공사 신입직원 및 채용형 인턴 채용공고

대한민국 환서해권 물류허브이자 해양관광 메카 인천항을 책임지고 있는 인천항만공사와 함께 세계로 나아갈 인재를 모집합니다.

- **공고기간** : 2020.9.29.(화) ~ 10.14.(수)
- **접수기간** : 2020.10.7.(수) 09:00 ~ 10.14.(수) 18:00
- **접수방법** : 인터넷으로만 접수 가능
 - 인천항만공사 홈페이지 (<https://www.icpa.or.kr/recruit>) 또는
 - 채용홈페이지 (<https://icpa.incruit.com>)에서 작성 후 접수
- 2020년 하반기 직원 선발은 공정성 확보를 위해 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력 중심의 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 인천항만공사는 『부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률』의 적용을 받는 기관으로서 부정한 채용청탁을 금합니다.

접수 마감일에는 접수자 급증으로 시스템 접속이 지연될 수도 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

1 모집분야 및 채용인원

구분	채용형 인턴							정규직 7급(갑)		계
	사무			건설	시설			사무		
	일반행정	일반행정 (취업지원 대상자)	일반행정 (고졸)	건축	기계	전기	전자통신	회계사	기록물관리 전문요원	
인원(명)	2	1	1	1	1	1	1	1	1	10

2 근로조건

근무지역 : 인천

근무형태 및 처우수준

구분	근무형태	처우수준
채용형 인턴	전일제	월 180만원 내외 (4대 보험 등 포함)
정규직 7급(갑)	전일제	『직원보수규정』에 따름(수습기간 동안 기본월봉의 80% 지급)
1) 채용형 인턴은 5개월 근무 후 소정의 정규직 전환평가를 거쳐 정규직 임용 여부 결정 - 정규직 전환평가 결과 평정점수가 내부 전환기준에 미달하거나 결격사유가 있는 경우 임용 대상에서 제외 - 정규직 전환 시 채용형 인턴(고졸)은 7급(을)로, 그 외는 7급(갑)으로 임용 예정 2) 정규직 7급(갑)은 인천항만공사 『취업규칙』 제9조에 따라 수습기간 3개월을 두며 동 기간 중 근무 태도가 현저히 불량하거나 근무성적이 내부기준에 미달하는 경우 임용취소 가능 3) 모집 분야별 업무내용은 직무설명서 참조		

임용예정일

구분	채용형 인턴	정규직
임용예정일	2020. 12. 28.	2021. 1. 4.

* 임용예정일은 인천항만공사 인력수급 현황에 따라 변동 가능하며, 최종합격자 발표 시 공고

3 지원자격

공통 자격요건

구분	일반	고졸
연령	▸ 제한 없음 (단, 임용예정일 기준 공사 정년 만 60세 미만인 자)	
학력 및 전공	▸ 제한 없음	▸ 고졸자 또는 '21년 2월 고등학교 졸업예정자 ▸ 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학교 재학·휴학·중퇴자 포함
병역	▸ 병역필 또는 면제자 ▸ 현역의 경우 최종합격자 발표일 ('20.11.30.) 이전 전역 가능한 자	▸ 병역 기피사실이 없는 자 ▸ 현역의 경우 최종합격자 발표일('20.11.30.) 이전 전역 가능한 자
기타	▸ 인천항만공사 『인사규정』 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 ▸ 임용 발령일로부터 정상근무 가능한 자	

* **고졸 수준의 경우 대학졸업자 및 대학졸업예정자 지원 불가** : 전문학사 이상 학위취득자(예정자) 지원 불가
 - 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(졸업예정 및 전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격 취소 또는 해고

□ 모집분야별 자격요건

구분	모집분야	자격요건										
채용 형인턴	사무	일반행정 ▶ 공인영어성적 기준 점수 이상인 자 <table border="1"> <tr> <th>TOEIC</th> <th>New TEPS</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> <tr> <td>700</td> <td>300</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> </tr> </table>	TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	700	300	79	50	120
		TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S						
		700	300	79	50	120						
	일반행정 (취업지원 대상자) ▶ 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 및 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조에 따른 취업지원(보호)대상자로서 공인영어성적 기준 점수 이상인 자 <table border="1"> <tr> <th>TOEIC</th> <th>New TEPS</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> <tr> <td>700</td> <td>300</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> </tr> </table>	TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	700	300	79	50	120	
	TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S							
	700	300	79	50	120							
	일반행정 (고졸) ▶ 공인영어성적 기준 점수 이상인 자 <table border="1"> <tr> <th>TOEIC</th> <th>New TEPS</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> <tr> <td>605</td> <td>260</td> <td>69</td> <td>42</td> <td>110</td> </tr> </table>	TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	605	260	69	42	110	
	TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S							
	605	260	69	42	110							
	시설	건설	▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 “건축” 분야 산업기사 이상 자격증 및 “안전관리” 분야 중 건설안전 산업기사 또는 산업안전 산업기사 이상 자격증 소지자 (건축 및 안전관리 2개 분야 자격증 모두 소지한 자)									
기계		▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 “기계제작” 또는 “기계장비설비·설치” 분야 산업기사 이상 자격증 소지자										
		전기	▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 “전기” 분야 산업기사 이상 자격증 및 “안전관리” 분야 중 소방설비(전기분야) 산업기사 이상 자격증 소지자 (전기 및 안전관리 2개 분야 자격증 모두 소지한 자)									
전자통신	▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 “통신” 분야 산업기사 이상 자격증 소지자											
정규직 7급 (갑)	사무	회계사 ▶ 『공인회계사법』에 의한 공인회계사 자격 보유자 기록물관리 전문요원 ▶ 『공공기록물관리에 관한 법률 시행령』 제78에 의한 기록물관리전문요원 자격 보유자로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 사람 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람										

- 1) 자격(증) 및 학위 인정요건 : 입사지원서 마감일('20.10.14.)까지 취득하고 유효한 자격(학위)에 한하여 인정함
- 2) 어학점수 인정요건
 - 가) 필기전형 전일까지 점수가 발표된(될) 기준점수 이상의 점수로, 최종합격자 발표일('20.11.30.) 기준 유효기간 내에 있는 국내 정기시험 성적에 한해 인정
 - 나) “가)”항에도 불구하고 인천항만공사 홈페이지 및 채용홈페이지에 영어성적 사전 등록 후 진위 확인이 완료된 경우에는 최종합격자 발표일 기준 유효기간이 경과하였더라도 유효한 성적으로 인정
 - 다) 입사지원 마감일까지 점수가 발표되지 않은 경우 필기전형 응시 대상자 발표 이후 영어성적을 별도로 입력하여야 하며, 입력기간 내 미입력 시 필기전형에 응시하더라도 불합격 처리
- 3) 입사지원서 작성 시 본인의 가점 적용비율과 보훈번호 등을 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점 적용 및 지원 자격 검토에서 제외됨
- 4) 건설 및 시설 분야 자격 관련 “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목” 첨부 참조

□ 결격사유

(인천항만공사 인사규정)

제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

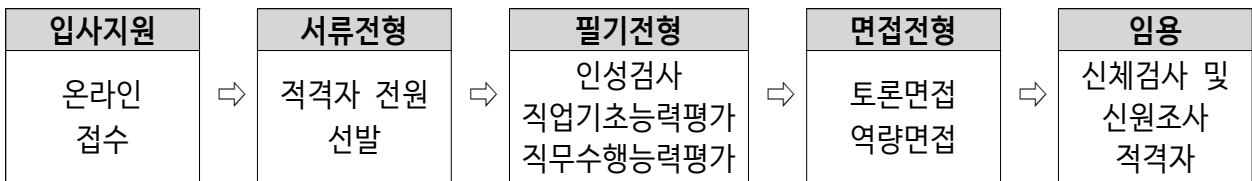
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용비위를 이유로 합격 취소된 후 5년이 지나지 않은 자
10. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

11. 채용신체 검사시 불합격 판정을 받은 자
12. 채용과정 중 비위행위에 직·간접적으로 가담한 자
13. 채용과정 중 허위 서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 적발된 날로부터 만 5년이 경과하지 않은 자
14. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

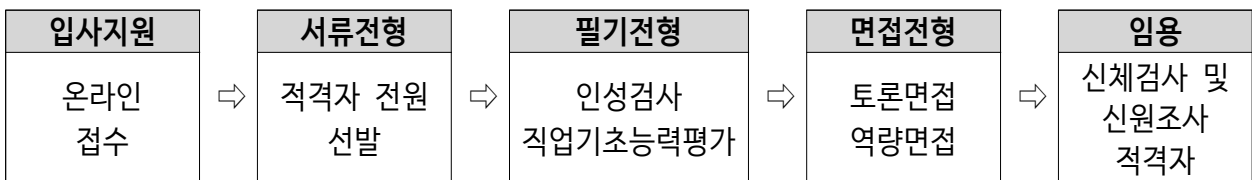
4 전형절차 및 심사기준

□ 모집분야별 전형절차

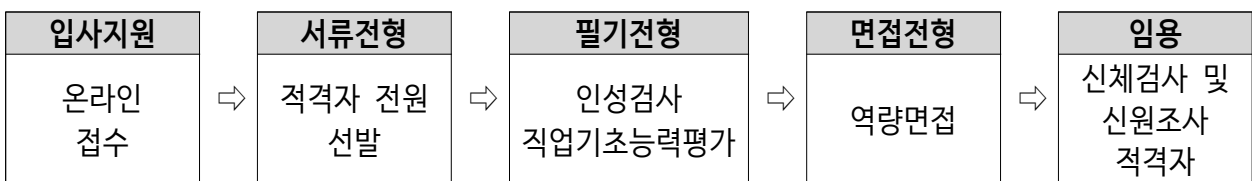
○ 채용형 인턴(취업지원대상자 및 고졸 제외)



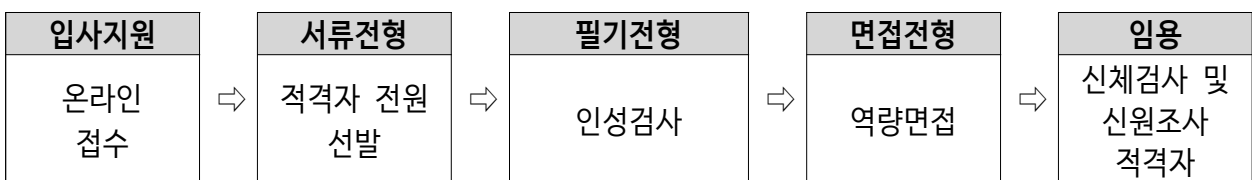
○ 채용형 인턴(취업지원대상자 및 고졸)



○ 정규직 7급(갑) - 기록물관리전문요원



○ 정규직 7급(갑) - 회계사



* 단계적 hurdles 방식 적용 (필기전형 성적은 면접전형 시 반영되지 않음)

□ 서류전형

○ 입사지원서(자기소개서) 적격·부적격 여부 판단

- 분야별 자격요건 충족 여부 확인 후 미충족 시 불합격 처리
- 자기소개서 미작성, 분량 미달, 동일문자 연속 반복 사용 등 불성실 작성 시 불합격 처리

* 서류전형 합격자는 채용홈페이지(<https://icpa.incruit.com>)에 식별이 가능한 본인 확인용 사진을 '20.10.29.(목)까지 등록하여야 하며, 미등록자는 필기시험 응시 불가

□ 필기전형

○ 시험 종류

구분	세부사항	문항/시간(분)	비고						
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 적격.부적격 판정 * 판정기준 : (점수/신뢰도) 70점 / 70% 이상 	250/30	▸ 적.부 판정						
NCS 직업기초 능력평가	▸ (영역) 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50/60	▸ 고득점자순 채용인원의 5배수 합격						
직무수행 능력평가	<ul style="list-style-type: none"> ▸ (공통) 한국사 (10문항) ▸ (비공통) 	50/60	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 합격선 동점자의 경우 전원 합격 처리 ▸ 과목별 4할 미만 및 전과목 총점 6할 미만자 불합격 처리 ※ 과락기준 적용 시 가점은 포함하지 않음 						
	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>영역</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무 (40문항)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 사무 분야별 지식 - (일반행정) 경영학원론, 경제학원론 </td> </tr> <tr> <td>기술 (40문항)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ■ 분야별 전공지식 - (건축) 건축산업기사 시험과목 - (기계) 기계산업기사 시험과목 - (전기) 전기산업기사 시험과목 - (전자통신) 정보통신산업기사 시험과목 </td> </tr> </tbody> </table>			구분	영역	사무 (40문항)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사무 분야별 지식 - (일반행정) 경영학원론, 경제학원론 	기술 (40문항)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 분야별 전공지식 - (건축) 건축산업기사 시험과목 - (기계) 기계산업기사 시험과목 - (전기) 전기산업기사 시험과목 - (전자통신) 정보통신산업기사 시험과목
	구분			영역					
사무 (40문항)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사무 분야별 지식 - (일반행정) 경영학원론, 경제학원론 								
기술 (40문항)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 분야별 전공지식 - (건축) 건축산업기사 시험과목 - (기계) 기계산업기사 시험과목 - (전기) 전기산업기사 시험과목 - (전자통신) 정보통신산업기사 시험과목 								

○ 필기전형 반영 비율 (100점 만점 기준)

모집분야 구분	과목별 반영비율		합계
	직업기초능력평가	직무수행능력평가	
채용형 인턴 (취업지원대상자 및 고졸 제외)	50%	50%	100%
채용형 인턴(취업지원대상자, 고졸), 정규직 7급(갑)-기록물관리전문요원	100%	-	100%
1) 채용형 인턴(취업지원대상자, 고졸) 및 정규직 7급(갑)-기록물관리전문요원 지원자는 인성검사와 직업기초능력평가에 한해 실시			
2) 정규직 7급(갑)-회계사 지원자는 인성검사에 한해 실시			

○ 필기전형 합격자 결정기준

구분	합격자 결정기준
채용형 인턴 (취업지원대상자 및 고졸 제외)	<ul style="list-style-type: none"> · (대 상 자) 인성검사 적합자 · (결정기준) 필기시험 개별과목¹⁾ 득점 4할 이상이고, 총점 6할 이상인 자 중 총점(가점 포함) 고득점자 순 5배수 합격
채용형 인턴 (취업지원대상자, 고졸), 정규직 7급(갑)-기록물관리전문요원	<ul style="list-style-type: none"> · (대 상 자) 인성검사 적합자 · (결정기준) 필기시험 과목 득점 6할 이상인 자 중 고득점자 (가점 포함)순 5배수 합격
정규직 7급(갑)-회계사	<ul style="list-style-type: none"> · (대 상 자) 인성검사 적합자 · (결정기준) 인성검사 결과 적합자 전원 합격

1) NCS 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가를 개별과목으로 봄
 2) 분야별 합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 예비합격자를 두며, 그 지위는 면접전형 전일까지 유효
 * 필기전형 예비합격자 명단은 합격자 발표 시 포함하지 않으며, 추가합격 처리 사유 발생 시 개별 통보 예정

□ 면접전형

○ 면접방식

구분	면접방식	비고
토론면접	면접시험 응시자간 토론 방식	채용 분야별 면접전형 대상자가 1명일 경우 역량면접(개별면접)만 실시하고 반영비율 100% 로 함
역량 면접	집단면접 면접시험 응시자별 공통질의 응답 방식	
	개별면접 1:1 면접 방식	

○ 모집분야별 면접점수 반영비율

모집분야	반영 비율			합계
	토론면접	역량면접		
		그룹면접	개별면접	
채용형 인턴	50%	30%	20%	100%
정규직 7급(갑)	-	60%	40%	100%

○ 합격자 결정기준

- 평가위원별 평점 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순(가점 포함) 채용인원의 1배수 선발
- 과반수 위원이 각 평점 요소 중 동일한 평점 요소 어느 하나를 “하(4할)”로 평점한 때에는 불합격 처리

* 소수점 이하 점수 처리가 필요한 경우 소수점 셋째 자리에서 반올림

○ 동점자 처리 (인사규정 시행세칙 제8조제4항)

- 면접시험 동점자 발생 시 아래 각호의 순서에 따라 최종합격자 결정
 - 1) 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」의 적용을 받는 자
 - 2) 직무수행능력평가 점수가 높은 자
 - 3) 직업기초능력평가 점수가 높은 자
 - 4) 면접시험 종류 중 배점이 높은 면접의 점수가 높은 자

○ 예비합격자 운영

- 분야별 합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 예비합격자를 두며, 그 지위는 공고일로부터 3개월간 유효

5 우대사항 및 제출서류

□ 우대사항(가점)

구분	적용 대상자	전형별 가산점	
		필기	면접
장애인	『장애인고용촉진 및 직업재활법』 또는 『장애인복지법 시행령』에 의한 장애인	총점의 5%	총점의 5%
중증장애인		총점의 7%	총점의 7%
취업지원 대상자	『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 및 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조에 의한 취업지원(보호)대상자	총점의 5~10%	총점의 5~10%
저소득층	『국민기초생활보장법』에 의한 기초생활수급자	총점의 5%	-
다문화가족	『다문화가족지원법』에 따른 다문화가족 구성원	총점의 3%	-
북한이탈주민	『북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률』에 따른 북한이탈주민	총점의 3%	-
비수도권 지역인재	『지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률』에 의한 지역균형인재	총점의 3%	-

1) 가점은 중복하여 적용하지 않고 지원자에게 유리한 가점 한 가지에 한해 적용함 (단, 장애인 및 취업지원대상자 모두에 해당하는 경우에 한하여 중복 가산 가능)

2) 채용공고일 이전에 장애인·취업지원(보호)대상자·저소득층 등으로 등록된 자에 대해서만 인정

3) 인성검사의 경우 필기전형 가점을 적용하지 아니함

4) 채용형 인턴(고졸) 분야는 비수도권 지역인재 가점을 적용하지 아니함

4) 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에서 정한 가점 합격을 상한제에 따라 전형별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에만 취업지원대상자 가점을 적용하며, 선발예정인원의 30% 내에서만 가점 부여 합격자 선발 (단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 합격을 상한제를 적용하지 않음)

□ 제출서류

구분	제출서류	제출부수	비고	
면접 시 제출	해당자	장애인증명서	1부 (원본)	-
		취업지원대상자 증명서	1부 (원본)	-
		저소득층(국민기초생활수급자) 증명서	1부 (원본)	-
		외국어 성적증명서 및 자격(면허)증	1부(원본/사본)	-
		국가기술자격 취득사항 확인서	1부 (원본)	-
		공인회계사 등록증 또는 시험합격사실확인서	1부(원본/사본)	회계사
		학위증명서	1부 (원본)	기록물관리전문요원 (석사학위 소지자)
		졸업(재학)증명서	1부 (원본)	지역인재 가점 대상자
		북한이탈주민등록확인서	1부 (원본)	-
		다문화가족 구성원 증명서류	1부 (원본)	-
		고등학교 졸업(예정)증명서	1부 (원본)	채용형 인턴(고졸) 지원자
		학자금대출/장학금 신청증명서 (고등학교 졸업자)	1부 (원본)	
		재학(휴학·자퇴)증명서 (대학교 재학생)	1부 (원본)	
		졸업학력 검정고시 합격증명서 (고등학교 검정고시 합격자)	1부 (원본)	
최종합격 시 제출	공통	기본증명서	1부 (원본)	-
		주민등록초본	1부 (원본)	병역사항 기재 필수
		신체검사서	1부 (원본)	신체검사 완료 후 제출
		후견등기사항부존재증명서	1부 (원본)	-
		전역예정증명서(해당자)	1부 (원본)	해당자에 한함

- 1) 면접 시 요구되는 증빙서류는 면접 종료 후 징구할 예정이며, 미제출 시 불합격 처리됨
(단, 인천항만공사 홈페이지 및 채용홈페이지에 영어성적 사전 등록 후 진위 확인을 완료하여 최종합격자 발표일 기준 유효기간이 경과하였더라도 유효한 성적으로 인정하기로 한 경우에는 예외 적용)
- 2) 자격(면허)증 및 공인영어시험 성적을 제외한 제출서류는 채용공고일 이후 발급분에 한해 인정
- 3) 장애인 증명서는 정부24(<http://www.gov.kr>)에서 발급한 장애인 증명서만 인정하며, 장애인 카드 또는 수첩 등은 인정 불가
- 4) 취업지원(보호)대상자의 경우 취업지원대상자증명서만 인정하며, 유공자(유족) 확인서 등은 인정 불가

- 5) 다문화가족 구성원 증명서류 : 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화허가를 받은자 명의, 前 국적 표시), 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록 사실증명서(결혼이민자) 등
- 6) 채용형 인턴(고졸) 지원자 중 고등학교 졸업자의 경우 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부하여야 함
 - 한국장학재단(<https://www.kosaf.go.kr>)에서 인터넷으로 발급하며, 발급 시 제출처는 “인천항만공사”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기하여야 함
- 7) 채용형 인턴(고졸) 지원자 중 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 대학교 재학생의 경우에는 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴 등의 증명서류를 제출하여야 함

6 전형 일정

구분	일자	비고	
채용공고	‘20.9.29.(화) ~ 10.14.(수)	<ul style="list-style-type: none"> 공사 홈페이지(http://www.icpa.or.kr/recruit) 채용 홈페이지(http://icpa.incruit.com) 	
입사지원서 접수	‘20.10.7.(수) 09:00 ~ 10.14.(수) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> 알리오(http://www.alio.go.kr) 또는 잡알리오(http://job.alio.go.kr) 	
필기전형 응시 대상자 발표	‘20.10.23.(금) 17:00 이후	<ul style="list-style-type: none"> 대상자 e-mail 통보 및 채용홈페이지 내 개별 확인 	
사진·어학점수 추가 등록	‘20.10.23.(금) ~ ‘20.10.29.(목) 23:59	<ul style="list-style-type: none"> 채용 홈페이지(http://icpa.incruit.com) - 본인확인용 사진 및 어학점수 추가발표분 등록 	
필기전형	‘20.10.31.(토) ~ ‘20.11.1.(일)	<ul style="list-style-type: none"> 장소 및 확정 일정은 추후 별도 공지 	
면접전형 응시 대상자 발표	‘20.11.10.(화) 17:00 이후	<ul style="list-style-type: none"> 대상자 e-mail 통보 및 채용홈페이지 내 개별 확인 	
면접전형	‘20.11.18.(수) ~ ‘20.11.20.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 장소 및 시간 등 세부내용은 추후 별도 공지 ※ 면접전형 당일 증빙자료 필히 제출 요함 	
최종합격자 발표	‘20.11.30.(월) 17:00 이후	<ul style="list-style-type: none"> 공사 홈페이지 공지(채용홈페이지 내 개별 확인) 	
신체검사 및 신원조회	‘20.12.1.(화) ~ ‘20.12.18.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 대상 : 최종합격자 ※ 기간 내 예비소집 예정 (최종서류 제출 등) 	
임용	채용형 인턴	‘20.12.28.(월) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 채용형 인턴(기간제 계약직) 임용
	정규직 7급(갑)	‘21.1.4.(월) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 수습 임용

* 코로나19 확산 정도 및 사회적 거리두기 단계 변동 등 불가피한 사유 발생 시 일정 변경 가능하며, 변경 시 사전 공고

6

기타 사항

□ 자격 검증

- 지원자격(어학성적·자격사항 등) 충족 여부 확인
 - 지원자격의 진위여부 확인 시 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있음

□ 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록란, 생년월일, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
(단, 서류전형 이후 필기전형 응시자는 본인확인용 사진을 별도로 등록해야 하며, 해당 사진은 본인확인 이외의 목적으로 활용하지 않음)
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함)상 개인 인적사항(생년월일, 나이, 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지함. 특히, e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 불필요한 개인 인적사항이 포함되는 등 블라인드 원칙을 어길 경우 불이익이 있을 수 있음

□ 채용 관련 이의제기 절차 안내

- 신청대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의가 있는 응시자
- 신청방법 : 이의신청 양식을 작성하여 자필서명 또는 날인 후 스캔본 이메일 송부
(수신처 : khj0615@icpa.or.kr)
- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일간
- 처리기간 : 신청일로부터 14일 이내 통보 예정
 - * 사실관계 확인기간에 따라 답변기간 연기 가능
- 이의신청 예외대상
 - 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보 및 지적재산권 등과 연관된 사항으로 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 기타 유의사항

- 1) 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 2) 각 모집분야별 중복지원은 불가합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 3) 입사지원서 기재사항 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용이 불일치하거나, 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 4) 지원서 허위 작성, 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위, 채용비위 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해 시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고 향후 5년간 우리공사 채용시험 응시를 제한하며 필요 시 관계기관 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
- 5) 필기 및 면접전형 등 단계별 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간이 남아 있는 여권)을 반드시 지참하여야 하며, 해당 신분증을 미지참하거나 학생증 등 기타 신분증을 지참하는 경우 응시가 불가합니다.
 - ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 행정복지센터에서 발급하는 '주민등록증 발급신청 확인서(사진 부착)' 지참 시 응시 가능
 - ※ 18세 미만으로 신분증 발급이 불가한 경우에 한해 청소년증으로 신분증 대체 가능
- 6) 공인어학성적 및 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회 등 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 7) 당해 채용기간 중 전형단계별 합격자 공고 시 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 8) 최종 합격자 발표 후라도 입사지원서 허위기재, 신체검사 또는 신원조사 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 9) 채용 분야별 지원인원이 선발인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 10) 최종 합격자는 임용 발령일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
- 11) 채용서류의 반환을 청구하고자 하는 지원자는 『채용절차의 공정화에 관한 법률(이하 '채용절차법'이라 함)』 제11조, 같은법 시행령 및 시행규칙에서 정하는 바에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담합니다. 채용서류 반환을 원할 경우 『채용절차법

시행규칙』 별지 제3호 서식에 따라 채용서류 반환청구서를 작성하여 khj0615@icpa.or.kr로 보내주시기 바랍니다. 다만, 채용 홈페이지를 통해 온라인으로 제출한 입사지원서는 반환 대상에서 제외됩니다.

- 12) 채용서류의 반환 청구기한까지 반환 요청이 없는 경우에는 『개인정보 보호법』 제21조에 따라 해당 서류를 파기할 예정입니다.
- 13) 최종합격자 발표 후 입사를 포기하거나 임용 결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우에는 차하순위자(예비합격자 범위 내)를 최종합격 처리할 수 있으며, 입사를 포기한 경우 반드시 임용포기확인서를 공사에 제출하여야 합니다.
- 14) 각 전형단계별 합격 여부는 공사 홈페이지 내 일자리 매칭센터 (www.icpa.or.kr/recruit) 또는 채용홈페이지(<https://icpa.incruit.com>)에서 확인 가능합니다.
- 15) 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.

※ 기타 문의사항은 채용홈페이지 Q&A 게시판 또는 인천항만공사 경영지원실 인사담당자(☎ 032-890-8031, 8034)에게 문의주시기 바랍니다.

□ 코로나19 관련 안내사항

- 인천항만공사는 코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 정부의 방역관리 체계를 준수하고 있으며 관련 내용을 아래와 같이 안내합니다.

[시험(면접)장 출입 및 응시 금지 안내]

코로나바이러스감염증-19관련 환자, 의사환자(환자의 접촉자 중 발열 또는 기침·호흡곤란 등의 호흡기 증상이 나타난 자), 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자 alc 시험일(면접일) 기준 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자는 필기 시험장 및 면접장 출입이 금지되며, 필기시험 및 면접평가에 응시할 수 없습니다.

* 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제41조에 의거 확진자 및 자가격리대상자 등은 필기시험 및 면접평가 응시 불가

2020년 9월 29일

인천항만공사 사장