

용산구시설관리공단 직원채용 공고

공단의 희망찬 미래를 함께 이끌어갈 직원의 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2018년 08월 21일

서울특별시용산구시설관리공단이사장



1. 채용분야

연번	예정직급	인원	담당업무	예정 직무내용	비고
1	기술직8급	1	시설관리	•업 무 : 시설관리 •근무지 : 시설관리 관련 부서 •근무일 : 주5일 1일 8시간 근무, 주 1~2회 당직근무 (근로기준법 내 초과근무 가능) •급 여 : 연 31,750천원(10호봉 기준) ※ 당직수당 미포함	
2	상용정규직	1	전문 (체육강습)	•업 무 : 체육강습(수영지도) •근무지 : 공단 사업장 중 수영관련 사업장 •근무일 : 주5일 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) •급 여 : 연 31,981천원	-
3	상용정규직	1	환경미화	•업 무 : 환경미화 •근무지 : 공단 사업장 환경미화 배치 사업장 •근무일 : 주5일 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) •급 여 : 연 31,981천원	
공통사항				•급여는 연간 세전 금액으로 성과급 미포함, 초과근무수당 및 복지포인트 500천원 포함 •근무지 및 근무시간은 해당시설 운영여건에 따라 변경가능	

2. 채용인원 및 응시자격

가. 채용인원 : 3명

나. 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 ~ 공단 정년(만60세) 범위 내

※ 남성의 경우 군필 또는 면제자

다. 자격기준 및 채용조건 : 별첨

3. 자격기준

연번	예정직급	인원	담당업무	자격기준	비고
1	기술직8급	1	시설관리	1. 해당분야의 업무수행 능력을 갖춘 자 [자격기준] - 에너지관리기능사 또는 가스기능사 이상 자격 소지자	관련서류 제출
2	상용정규직	1	전문 (수영지도)	1. 채용직무 자격 소지자로서 채용 직무 수행능력을 갖춘 자 (수영 직무는 (수상)인명구조원 자격 인정)	관련서류 제출
3	상용정규직	1	환경미화	1. 채용 직무 수행능력을 갖춘 자	관련서류 제출
공통사항				1. 공단 인사규정 제10조 및 해외여행에 결격사유가 없는자 2. 지역발전과 주민편익을 위한 건전한 사고를 갖고 있는 신체 건강한자 3. 남자는 병역필 또는 면제된 자 4. 북한이탈주민, 다문화가정, 국가유공자 및 장애인 등 사회적 약자 우대 5. 자격기준 각 호 이상 해당자	-

※ 근무처는 공단 사정에 의해 변경 될 수 있음

※ 북한이탈주민, 다문화가정, 국가유공자 및 장애인 등 사회적 약자 우대 채용 실시

※ 국가유공자의 경우 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조” 에 의한 취업지원 대상자이며 관련법령에 의거 가점 합격을 상한제(30%) 적용

4. 전형방법

- 가. 1차 서류전형, 2차 면접(서류전형 합격자에 한함)
- 나. 1차 합격자발표 : 2018. 09. 05(수) - 공단홈페이지
- 다. 2차 면접전형 : 2018. 09. 06(목) - 공단 회의실(2층)
- 라. 최종합격자 발표 : 2018. 09. 07(금) - 공단홈페이지

5. 응시원서 접수

- 가. 기 간 : 2018. 08. 27(월) ~ 2018. 08. 31(금)(5일간) 10:00-17:00
※ 점심시간(12:00 ~ 13:00) 접수 불가 및 응시원서 대리접수 불가
- 나. 장 소 : 용산구시설관리공단 2층 회의실(용산구 효창원로69가길 2)
(☎ 749-5314~6 ※ 우편, 인터넷 접수 불가)

6. 제출서류

- 가. 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 공단 소정 양식을 활용하여 제출
※ 주소는 주민등록상의 주소(실 거주지가 아님)를 기재하고, 경력사항, 등을 정확히 기재
경력증명서(담당업무 명시, 해당자에 한함), 자격증사본(해당자 및 소지자에 한함)
주민등록초본 1통(남자의 경우에만 병역사항 기재된 것), 취업보호·지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
※ 제출서류는 원본으로 제출하며 주민번호가 기재된 경우 뒷자리는 마스킹 처리하여 제출(증빙서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급받은 서류만 인정)
※ 경력증명서 사본 제출 시 최종합격자에 한해 원본 자료를 제출하여야 하며 허위이거나 미제출 시 임용취소 등 불합격 처리)

7. 기 타

- 가. 응시원서상의 기재착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용서류반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 개인정보 보호법에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 다. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 라. 응시원서 “대리접수” 는 불가합니다.
- 마. 응시자중 해당분야 적격자가 없을 때는 선발하지 않을 수 있습니다.

8. 결격사유 (공단 인사규정 제10조)

- 가. 대한민국 국민이 아닌자
- 나. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 다. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니 하기로
확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
- 라. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 마. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 바. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로
부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 사. 남자의 경우 병역을 필하지 않았거나 면제되지 아니한 자
- 아. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

9. 보 수 : 용산구시설관리공단 규정에 의함

10. 복 무 : 용산구시설관리공단 규정에 의함

☞ 공단 직원 임용후 채용신체검사 불합격자 또는 신원조회 결과 부적격자 등은
용산구시설관리공단인사규정제37조에 의거 직권면직 조치함

※ 기타 자세한 사항은 서울특별시용산구시설관리공단 경영전략팀 인사담당
(749-5314(~6))로 문의바랍니다.