

## 광주도시관리공사 신입 및 경력직원 채용 공고

광주시민의 공기업 광주도시관리공사에서 창의와 열정을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2020. 8. 14.

광주도시관리공사 인사위원회 위원장

### 1. 모집분야 · 채용인원 및 응시자격

#### 【 기본 공통 자격기준 】

- 가. 공사 인사규정 제14조(결격사유-별첨) 각호의 어느 하나에 해당하지 않는 사람
- 나. 공고일 기준 만18세 이상이며 우리공사 정년인 만60세 미만인 사람

#### 【 직종·직급별 응시 자격기준 】

구 분	직종 · 직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격 · 경력 조건
경력직	일반7급 회계	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공무원 9급 이상으로 3년 이상 회계 분야에 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>- 국가 또는 지자체가 50% 이상 투자한 기관에서 대리급 이상으로 회계분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>- 상시종업원수 100인 이상의 기업체에서 대리급 이상으로 회계분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>- 법인 · 기관에서 5년이상 회계실무 분야에 근무한 경력이 있는 사람</li> </ul> <p>※ 회계분야 : 기업회계·결산, 예산편성·관리</p>

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
경력직	일반8급 환경	1명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공무원 9급 이상으로 채용예정 분야에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 가람</li> <li>○ 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 주임급 이상으로 채용예정 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>○ 상시종업원수 50인 이상의 기업체에서 주임급 이상으로 채용예정 분야에서 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람</li> <li>○ 수질환경기사 또는 수질환경산업기사 자격 취득 후 1년 이상 채용예정 분야에 근무한 경력이 있는 사람</li> </ul> <p>※ 채용예정 분야 : 하수·폐수처리시설 수질 공정관리 및 시설운영·관리</p> <p>※ 주임급 : 일반정규직 최하위 직급</p>
신입 (경력 무관)	일반8급 기계	1명	서류→필기 (인성, NCS, 전공) →면접	<p>공고일 현재 다음 자격증(기사 또는 산업기사) 중 어느 하나를 소지한 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 설비보전, 기계정비, 용접, 에너지관리, 배관</li> </ul>
신입 (경력 무관)	일반8급 토목	3명	서류→필기 (인성, NCS, 전공) →면접	<p>공고일 현재 토목기사 또는 토목산업기사 자격증을 소지한 사람</p>

구분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
신입 (경력 무관)	공무직 (운전) ※무기계약	6명	서류→ 필기(인성, NCS)→면접	<p>다음 각호의 조건을 모두 만족하는 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 1종 대형 운전면허를 가지고 있으며, 운전경력 증명서상에 2년 이상 무사고인 사람(운전한 차종은 무관함)</li> <li>-공고일 현재 기준으로 3년 이내에 한국교통안전공단에서 시행하는 운전적성정밀검사에서 적합 판정을 받은 사람</li> </ul>
신입 (경력 무관)	공무직 (기계) ※무기계약	1명	서류→필기 (인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 다음중 어느 하나의 자격증을 소지한 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 에너지관리 기능사 이상</li> <li>- 공조냉동기계 기능사 이상</li> </ul>
신입 (경력 무관)	공무직 (안내) ※무기계약	2명	서류→필기 (인성, NCS)→면접	<p>공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자격증을 소지한 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컴퓨터활용능력 1급 ~ 3급</li> <li>- 워드프로세서 1급 ~ 3급</li> <li>- 전산회계운용사 1급 ~ 3급</li> <li>- 세무회계 1급 ~ 3급</li> <li>- 전산세무 또는 전산회계 1급 ~ 2급</li> <li>- ITQ(과목무관) A등급 ~ C등급</li> </ul>

구 분	직종·직급 및 직렬	채용예정 인원	채용절차	응시 자격·경력 조건
신입 (경력 무관)	공무직 (배송) ※무기계약	1명	서류→필기 (인성, NCS)→면접	<p>다음 각호의 조건을 모두 만족하는 사람</p> <p>-공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 1종 보통 운전면허를 가지고 있으며, 운전경력 증명서상에 2년 이상 무사고인 사람(운전한 차종은 무관함)</p> <p>-공고일 현재 다음 각호의 어느하나에 해당하는 자격증을 소지한 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 컴퓨터활용능력 1급 ~ 3급</li> <li>· 워드프로세서 1급 ~ 3급</li> <li>· 전산회계운용사 1급 ~ 3급</li> <li>· 세무회계 1급 ~ 3급</li> <li>· 전산세무 또는 전산회계 1급 ~ 2급</li> <li>· ITQ(과목무관) A등급 ~ C등급</li> </ul>
신입 (경력 무관)	공무직 (주차관리) ※무기계약	1명	서류→필기 (인성, NCS)→면접	<p>다음 각호의 조건을 모두 만족하는 사람</p> <p>-공고일 현재 주민등록상 거주지가 경기도 광주시이고 1종 보통 운전면허를 가지고 있으며, 운전경력 증명서상에 2년 이상 무사고인 사람(운전한 차종은 무관함)</p> <p>-공고일 현재 다음 각호의 어느하나에 해당하는 자격증을 소지한 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 컴퓨터활용능력 1급 ~ 3급</li> <li>· 워드프로세서 1급 ~ 3급</li> <li>· 전산회계운용사 1급 ~ 3급</li> <li>· 세무회계 1급 ~ 3급</li> <li>· 전산세무 또는 전산회계 1급 ~ 2급</li> <li>· ITQ(과목무관) A등급 ~ C등급</li> </ul>

※ 2개 이상의 직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.(중복지원시 접수불가)

※ 광주시관리공사 인사규정 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년 이상이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

## 2. 근무여건

직종 및 직급	직 렬	근로계약 기간	주요 담당예정 직무내용	보수
일반7급	회계 (행정)	정규직	- 공사 회계업무 및 결산 - 세무회계 업무 - 예산의 편성 및 관리업무 - 일반행정 업무 등	약28백만원 ~ 약34백만원
일반8급	환경	정규직	공공하수처리시설 수질 공정관리 및 시설 운영, 수질분석, 환경관련 행정업무 등	약26백만원 ~ 약31백만원
일반8급	기계	정규직	공공하수처리시설 기계설비 유지관리, 기계시설관련 행정업무 등	
일반8급	토목	정규직	- 공공하수처리시설 토목관련 시설 유지관리 - 광주시 관내 노후관로 정비사업 감독 - 공사 토목시설 유지관리 및 토목관련 행정업무 등	

공무직 (무기계약)	운전	정규직	교통약자 이동지원차량 운전 및 고객응대, 공사 관용차량 운전 등	약28백만원
	안내	정규직	광주시 문화스포츠센터 등 공공체육 시설 안내데스크 운영, 사무보조, 고객관리 등	
	기술지원	정규직	광주시 문화스포츠센터 방재실 운영관리, 기타 시설관리 및 업무보조, 민원처리등	
	배송	정규직	종량제봉투 물품 거래소 배송업무(운전 등) 담당 및 사무보조, 민원처리등	
	주차관리	정규직	공설운동장 주차시설 및 기타 시설 관리, 환경관리(청소), 사무보조 등	

○ 급 여 : 연봉제

※ 일반직 근로자는 그간의 채용예정 분야 관련 경력에 대하여 공사의 산정 기준에 따라 호봉을 산정한 후 위 보수 범위내에서 연봉을 책정합니다.(세부내용은 공사 해당규정 적용)

○ 부가급여 : 공사 규정에 따름(복지포인트, 가족수당 등)

※ 공무직의 경우 담당업무 및 직렬에 따라 부가급여가 변동될 수 있습니다.

○ 일반직 및 공무직(무기계약)은 채용일부터 정년(만60세)까지 근무하는 정규직 근로자입니다.

※ 무기계약 근로자는 승진·승급이 적용되지 않는 단일직급 체계입니다.

○ 업무특성상 휴일근무, 당직(일직, 숙직)근무가 발생할 수 있습니다.

○ 사업운영 여건 및 업무특성에 따라 05:30 ~ 13:30 근무, 14:30 ~ 22:30 근무 등 통상적 근무시간(09시 ~18시)을 변경하여 운영할 수 있으며 휴일[주휴일(토요일), 공휴일 등]을 변경하여 근무할 수 있습니다.

○ 근무지는 공사가 운영하는 광주시 관내 사업장 일원으로 업무여건에 따라 배치될 수 있습니다.

### 3. 채용전형 및 방법

#### 【 직종별 채용절차 】

채용직종	채용절차			
	일반직 7·8급(경력직)	서류 전형	필기시험(인성, NCS)	면접 심사
일반직 8급(신입)	필기시험(인성, NCS, <u>전공</u> )			
공무직(무기계약)	필기시험(인성, NCS)			

#### 가. 제1차 : 서류심사

- 응시자가 작성한 입사지원서 등에 따라 응시자격 충족여부를 심사합니다.(응시자격 충족시 합격)
- ※ 응시자가 작성한 입사지원서 내용만으로 응시자격 충족여부를 심사하니 입사지원서 작성에 각별히 유의 바랍니다.
- ※ 최종합격하여 임용된 이후 입사지원서에 기재된 경력 및 자격조건 등 응시자격에 대한 별도의 증빙절차를 거치며 이때 공사에서 요구하는 객관적 자료를 통해 증빙하지 못할 경우 불합격 처리 및 임용취소 됩니다. (불합격 처리 및 임용취소로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.)

#### 나. 제2차 : 필기시험(오프라인)

- 대 상 : 서류심사 합격자
- 시험내용( ○ : 필기시험 실시)

직종·직급 및 직렬		필기시험		
		인성검사	NCS	전공과목
일반7급	경력직·경력경쟁	○	○	-
일반8급	신입(공개경쟁)	○	○	○
	경력직·경력경쟁	○	○	-
공무직	무기계약	○	○	-

**【 필기시험 세부내용 】**

○ (1차) 인성검사 : 문항수 180문항, 시험시간 30분

○ (2차) NCS 직업기초능력평가 : 5개 영역 50문항, 시험시간 60분

구 분	공무직	일반직
NCS 항목	의사소통능력, 문제해결능력 자기개발능력, 직업윤리 대인관계능력	의사소통능력, 문제해결능력 자기개발능력, 직업윤리 기술능력

○ (3차) 전공과목 필기시험 : 50문항, 60분

직 렬	시 험 과 목
기계	기계재료학, 기계공작법, 기계설계, 재료역학
토목	상하수도공학, 수공학(수리수문), 토목시공학, 측량학, 구조역학

**【 필기시험 합격자 선정 방법 】**

○ (경력직 - 인성검사, NCS 평가 시행) 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수가 과락점수(40점) 이상인자 중 고득점자 순으로 다음과 같이 합격자 선정

채용예정인원	일반직		공무직		
	1명	2명 이상	1명	2명 ~ 4명	5명 이상
합격 인원 (채용예정인원 대비 배수)	4명	3배수	5배수	4배수	3배수

※ NCS 결과점수 산정시 법정가점 적용하여 산정, 동점자는 모두 합격처리

※ 인성검사 결과 정상 수치 : 일관성 60%미만, 과잉긍정 92%이상시 부적격

- (신입 - 인성검사, NCS 평가, 전공시험 시행) 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 NCS 직업기초능력평가 결과 점수와 전공시험 결과 점수가 모두 과락점수 이상인 자에 대하여 다음 표와 같이 점수를 반영하여 산출한 총점의 고득점자 순으로 합격자 선정

<필기시험 결과점수 산정법>

구 분	NCS 평가	전공시험
총점 반영율	30%	70%
과락점수	40점	50점

- ※ NCS 및 전공시험 결과 점수 산정시 법정가점 적용하여 산정
- ※ 인사규정시행내규 제12조(필기시험합격결정) 규정 준용

<필기시험 합격인원>

채용예정인원	일반직		공무직		
	1명	2명 이상	1명	2명 ~ 4명	5명 이상
합격 인원 (채용예정인원 대비 배수)	4명	3배수	5배수	4배수	3배수

- ※ 동점자는 모두 합격처리

## 다. 제3차 : 면접심사

- 대 상

구 분	일반직, 공무직(무기계약)
면접 대상자	필기시험 합격자

- 심사방법 및 합격자 선정 방법

채용직종	심사방법	합격자 선정
일반직	실무지식 및 응용능력, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	50점 만점 중 35점 이상 득점한 사람
공무직	공사에 대한 사업 이해도 및 관심도, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	

- ※ 면접심사는 단체면접으로 진행됩니다.(면접대상자 : 2명 ~ 6명, 면접위원 : 4명 ~ 6명)

## 라. 최종합격자 선정 방법

- 대 상 : 면접심사 합격자
- 선정방법 : 면접심사 결과 고득점자 순으로 최종합격자 선정
- 예비합격자 선정 : 면접심사 합격자 중 최종합격자의 차점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음

## 마. 제4차 : 채용증빙 자료 확인, 채용 신체검사, 신원조사

- 대 상 : 최종합격자
  - 심사방법 : 입사지원서에 작성한 내용에 대한 증빙확인, 공무원 채용 신체검사에 의한 신체검사, 신원조사
- ※ 다음과 같은 경우 최종 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 지원서에 작성한 내용(경력, 자격)에 대하여 공사가 요구하는 객관적 자료를 통해 증빙하지 못하거나, 작성한 내용 또는 제출한 증빙자료가 허위일 경우
  - 채용 신체검사 결과 불합격인 경우
  - 신원조사 등 조사결과 결격사유에 해당할 경우(신원조사는 임용된 이후에 이루어지며 신원조사 결과 결격사유에 해당할 경우 임용이 취소됩니다. 이때 임용취소의 책임은 응시자에게 있습니다.)

## 4. 채용 일정

가. 공고기간 : 2020. 8. 14.(금) ~ 9. 2.(수), 20일간

나. 입사지원서 접수 기간 : 2020. 8. 20.(목) ~ 9. 2.(수) 18:00, 14일간

다. 접수방법 : 채용 시스템에 접수(<http://recruit.g-partners.co.kr/>)

라. 시험일정(예정)

일 자	구 분	주 요 내 용	비 고
2020.9.7.(월)	서류합격 공고	서류심사 합격자 공고 및 필기시험 등 일정 공고	
2020.9.12.(토)	필기시험	서류심사 합격자에 대한 인성·NCS 평가 및 전공필기시험 실시(응시인원 및 장소여건에 따라 날짜 변동 가능)	
2020.9.17.(목)	필기합격 공고	인성·직무능력검사, 전공시험 등 합격자 및 면접심사 일정 공고	
2020.9.22.(화) ~ 9. 23.(수)	면접심사	필기시험 합격자에 대한 면접 실시 (면접인원에 따라 날짜 결정)	
2020.9.25.(금)	최종합격 공고	최종 합격자 및 임용등록 공고	
2020.9.28.(월) ~ 10. 7.(수)	임용등록	응시자격 증빙 확인, 신체검사 및 임용등록	
<b>2020.10.12.(월)</b>	<b>임용</b>	사업여건에 따라 순차임용 가능	

※ 상기 일정은 공사의 사정 및 채용여건에 따라 변경될 수 있으며 변경사항 발생시 공사 홈페이지 및 채용시스템에 공고합니다.

마. 채용절차별 제출사항

구 분	제 출 사 항
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원서 (채용시스템에 온라인 입력)</li> <li>■ 자기소개서 (채용시스템에 온라인 입력)</li> </ul>
필기시험 응시자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신분증(지참)</li> </ul>
면접대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신분증(지참)</li> <li>■ 개인정보 제공 · 이용 · 제공 동의서(사진 포함)</li> <li>■ 응시자격중 경력사항 증명자료(해당자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시원서에 기재된 경력사항(근무처, 근무기간, 담당 직무, 상시근로자수, 직위 등)을 증명할 수 있는 자료 (경력증명서 등)</li> <li>- 공무원, 공공기관 외 민간업체 경력증명서는 4대보험 중 한가지의 자격득실 확인서를 함께 제출하여야 경력 이 인정됩니다.</li> </ul> </li> <li>■ 응시자격중 자격사항, 거주지 등 증명자료(해당자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격증 사본</li> <li>- 운전경력증명서(전체경력)</li> <li>- 운전적성정밀검사 종합판정표(3년이내, 유효)</li> <li>- 주민등록초본(거주지 변동내역 포함)</li> </ul> </li> <li>■ 우대가점 관련 증명서(해당자에 한함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자 증명서, 장애인 관련 증명서</li> <li>- 청년가점 대상 증명 : 주민등록등본</li> </ul> </li> <li>■ 기타 응시자격 증명을 위해 필요한 자료</li> </ul>

- ※ 공사 지정 서식에 따른 입사지원서 및 자기소개서가 아닌 경우 접수하지 않습니다.(이 경우 서류제출자에게 별도의 연락은 하지 않습니다.)
- ※ 채용절차별 제출사항을 미제출할 경우 채용절차에 응시할 수 없거나 불합격 처리될 수 있습니다.
- ※ 입사지원서에 기재된 모든 자격 및 경력사항에 대하여 객관적 자료로 증빙하여야 하며 증빙하지 못할 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- ※ 일반직 및 공무원 무기계약의 경우 입사지원서 접수 전용 시스템을 통한 인터넷접수 이외의 접수는 받지 않습니다.
- ※ 입사지원서 접수기간 이외의 기간에는 어떠한 경우에도 입사지원서를 접수하지 않습니다.

## 5. 시험에 있어서의 가산 · 특전

### 【 법정 가점 부여 - 필기시험 및 면접심사 가점 부여 】

- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원대상자
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원대상자
- 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 취업지원대상자
- 제대군인 지원에 관한 법률 제14조에 해당하는 취업보호대상자
  - ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 보훈청 등에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 합니다.

### 【 우대사항 가점 부여 - 면접시험 가점 부여 】

대 상 자	관련법률	가점부여
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	면접시험 만점의 5%
청년	청년 고용촉진 특별법 제2조제1호에 의한 청년 (임용예정일 기준 만 34세 이하)	

- ※ 가점에 대한 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점이 부여됩니다.
- ※ 가점은 중복 적용할 수 없으며 응시자 본인에 유리한 것 하나만 적용됩니다.
- ※ 청년가점의 경우 임용예정일(2020.10.12.)기준으로 만34세 이하인 사람은 모두 해당합니다.
- ※ 입사지원서에 가점사항을 기재하지 않은 경우 향후 별도로 가점 증빙자료를 제출하여도 가점 적용되지 않습니다.

## 6. 유의 사항

- 입사지원서에 작성된 내용에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류심사가 이루어지므로 응시 희망자는 응시원서에 내용을 정확히 기재해 주시기 바랍니다.
- 응시자격에 경력사항 및 자격·면허증과 관련한 조건이 있을 경우 입사 지원서에 응시자격과 관련한 경력사항과 자격증 및 면허 등 자격사항을 반드시 기재하여야 하며, 기재하지 않을 경우 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서에 기재된 내용을 증빙하지 못하거나 내용이 허위일 경우, 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.(이때, 합격취소·임용 취소로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.)
- 입사지원서, 각종 증명서의 기재사항 착오·누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환하여 드립니다.(단, 반환에 비용이 발생할 경우 응시자 부담)
- 예비 합격자는 다음 각호에 해당하는 사유가 발생 시 예비합격 순위 순으로 임용 할 수 있습니다.
  - 가. 결격사유 발생 등으로 인해 최종합격자에 대한 최종합격 취소 또는 임용 취소
  - 나. 최종합격자의 임용(등록) 포기
  - 다. 최종합격자의 임용 6개월내 퇴사
    - ※ 예비 합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락 드립니다.
- 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용할 수 있습니다.
  - ※ 다른기관에 재직 또는 학교에 재학중인 사람의 경우 공사 임용일부턴근무가 가능할 수 있도록 하여야 합니다.(다만, 부득이한 사정이 있거나 타당한 사유가 있을 경우 임용일을 다소 조정할 수 있습니다.)
  - ※ 임용을 위해 공사에 출두할 것을 통지하였음에도 출두하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 보아 임용등록을 취소할 수 있습니다.

- 공사 홈페이지에 공고된 내용과 다른곳에 공고된 내용이 상이할 경우 공사 홈페이지에 공고된 내용이 우선합니다.
- 면접심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 광주도시관리공사 기획인사팀 **【☎031-760-2592】**으로 문의 바랍니다.