

# 공무직(무기계약직)사원 채용 공고

대전도시공사 2018년도 공무직사원(무기계약직)의 공개채용계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2018년 7월 5일



- ※ 블라인드 채용 시행에 따른 입사지원서 및 면접을 적용합니다.  
(대전도시공사 공고 제2017-185호 / 2017. 9.18.)
- ※ 노사 및 전문가협의체 협의결과 전환인력 채용을 포함합니다.  
(대전도시공사 공고 제2018-139호 / 2018. 6.27.)

## 1. 채용 구분별 예정 분야 및 인원 등

직렬 및 직급		인원	근무예정지	연봉	비고
계		5명			
공무직 (무기계약직)	시설관리	1명	본사 (대흥동)	약25,500천원	전환인력 채용
	경비	1명	매립장 (금고동)	약21,700천원	
	관리원	3명	크린넷사업소 (도안지구)	약32,000천원	

구분	직무내역	근무형태
시설관리 (본사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공사 사옥 시설물 관리(보일러 등)</li> <li>· 공사 사옥 시설물 운영(보일러 등)</li> <li>· 공사 사옥 관련 기타 업무 등</li> </ul>	주5일 40시간 ※ 토요일 3주마다 4시간 휴일근무

구 분	직 무 내 역	근무형태
경 비 (매 립 장)	· 환경자원사업소(매립장) 경비 및 안내 업무 · 감시적 근로자 해당 업무	주·야간 3교대
관 리 원 (도안크린넷)	· 투입구 청소, 투입구 주변 폐기물정리, 제초작업, 집하장청소, 제설작업 등 사업소 관리업무 · 사업지구 내 폐기물 수거 업무	주5일 40시간 ※ 토요일 격주 4시간 휴일근무

## 2. 응시 자격 요건

### 가. 기본 자격요건

#### 1) 기본요건

가) 공사 공무직관리규정 제10조에 의한 결격사유가 없는 자.

#### 〈 공무직관리규정 제10조 결격사유 〉

다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 성년후견 개시된 자, 한정후견 개시된 자
2. 파산 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 2년이 경과되지 아니한 자와, 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자, 또는 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
4. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받는 날로부터 5년이 경과 하지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자
7. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
8. 기타 공무직으로 채용하기에 부적당하다고 인정되는 자

나) 공사 인사규정시행내규 제20조에 의한 신체검사 합격기준에 적합한 자.

※ 공무원신체검사규정 제4조의 별표(불합격판정기준) 적용

다) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항 및 제2항에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자.

라) 근무부서의 특성에 따라 교대근무 및 초과변경근로, 휴일근무가 가능한 자.

※ 입사 후 3개월의 수습기간이 있으며, 수습기간 종료시 적부 판정에 의거 임용함.

## 2) 응시 연령

가) 시설관리, 관리원 : 19세(1999년 출생) 이상 60세(1958년 출생) 이하

나) 경비 : 50세(1968년 출생) 이상 60세(1958년 출생) 이하

※ 공사 공무원직사원 정년(60세)

※ 경비(매립장)의 경우 고령자 친화직종으로 “고용상 연령차별금지 및 고령자 고용 촉진에 관한 법률”에 의거함.

## 3) 성별 및 학력

▶ 제한 없음. 다만, 남자의 경우 공고일 전일 현재 병역필 또는 면제자.

## 4) 지역 제한

▶ 공고일 전일 현재 주민등록상 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함)이 대전광역시에 주소를 둔자.(주민등록 말소 및 거주불명자는 제외함)

## 나. 채용 분야별 자격요건

▶ 각 채용분야별 자격기준 중 어느 하나에 해당하여야 함.

구 분	자 격 기 준
시설관리 (본 사)	· 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자 ※ 에너지관리기능장, 에너지관리기사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기능사, 보일러취급기능사, 보일러시공기능사 중 1개 이상 자격증 소지자
경 비 (매립장)	· 응시연령 및 지역제한 이외 별도의 제한 없음. ※ 고령자 친화직종으로 50세(1968년 출생)이상 60세(1958년 출생) 이하
관 리 원 (도안크린넷)	· 운전면허 1종 보통 이상(오토면허 제외) 소지자

## 3. 전형절차 및 합격기준

### 가. 전형절차

구 분	원서접수전형	필기전형	서류전형	면접전형	최종전형
진 행 전 형	접수 적격여부	인성 및 필기검사	제출서류전형 (자격제한 검증)	면접시험	신체검사 신원조사 및 신원조회

## 나. 전형별 합격기준

### 1) 원서접수 전형

⇒ 인터넷 접수 자료를 기준하여 응시자격에 해당하는 자 전원

### 2) 필기 전형(전문업체 위탁대행)

⇒ 인성검사 판별기준에 의해 판정(응답신뢰도 70% 이상, 인성점수 60점 이상)하여 합격자 선별

※ 고령자친화직종(경비)의 경우 판별기준은 응답신뢰도 60%이상, 인성점수 50점 이상으로 함.

⇒ 인성검사 합격자 중 필기시험 순위에 의해 채용예정인원의 1.5 ~ 3배수 이내 선발(시설관리, 경비 : 3배수 / 관리원 : 1.5배수)

※ 고령자친화직종(경비)의 경우 인성검사 결과 인성점수 고순위자로 선발함.

※ 필기시험의 경우 시험과목별 40점 미만 및 평균 60점 미만자는 불합격 처리함.

※ 동점자는 전원합격 처리(배수 상 소수점은 올림함)

#### 《 분야별 필기전형 과목 》

구 분		인성검사	필 기	
매 립 장	경 비	인성검사 (약 210 ~ 240문항) 30분 내외	해 당 없 음	
본 사	시설관리		일반상식 (20문항) 20분 / 100점	한 국 사 (20문항) 20분 / 100점
도안크린넷	관 리 원			

※ 일반상식은 고교졸업 수준이며, 한국사는 한국사능력검정시험 초급 수준임.

### 3) 서류 전형

⇒ 면접대상자를 대상으로 자격요건의 증빙서류 징수 후 적격자 면접시험

### 4) 면접 전형

⇒ 외부전문위원으로 면접전형 실시. 평균 70점 이상인 자를 합격으로 하며, 위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 “하” 로 평정한 때에는 불합격으로 함.

⇒ 면접점수 산정방식은 위원들의 평가점수 중 최저점과 최고점 각 1개를 제외한 후 나머지 점수를 합산하여 평균점으로 함.

### 5) 최종합격자 선정

⇒ 면접시험 합격자 중 필기시험 성적 80% + 면접시험 20% 비율로 최종점수 산정하여 고순위 자로 선정

※ 필기점수 산정은 일반상식 + 한국사 점수의 평균점 적용(경비의 경우 인성점수 적용)

※ 동점자 발생시에는 취업보호(지원)대상자, 청년고용촉진특별법 및 동 시행령상 청년 또는 주민등록상 연하자, 대전광역시 장기 거주자 순으로 선정

### 6) 추가 합격자 선정

⇒ 필기전형 합격자로 선정되었으나 서류전형 결과 자격이 미달되거나 허위 사실로 응시한 경우 합격을 취소하게 되며 이 경우 필기전형 합격 후 순위자를 추가 합격자로 선정할 수 있음.

⇒ 최종합격자의 채용신체검사 또는 신원조회 결과 결격사유가 있을시, 수습기간 부적격으로 인한 임용 불가 시, 수습기간 중 본인사정에 의한 사직 시, 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우에는 최종합격자 선정기준의 후 순위자를 추가 합격자로 선정할 수 있음.

## 4. 가산점 적용 안내

### 가. 가산점 내역

구 분	직 렬	대 상 자	가 산 점
취업보호(지원) 대상자	공 통	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 등	필기 및 면접 시험 만점의 5~10% (금회 가점 적용 없음)
비정규직 정규직 전환 관련 해당분야 근무 경력자	경 비	2018. 6.30. 현재 공사 용역 근로자 중 2017. 7.20. 이후 입사자	필기시험 본인 득점의 20%

## 나. 가산점 적용 방법

### 1) 취업보호(지원)지원대상자

- ▶ 취업보호(지원)대상자는 과락결정 전 가점 부여
- ▶ 취업보호(지원)대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음.(금회 채용가점 해당분야 없음)
  - ※ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함.
  - ※ 합격자 결정시 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업보호(지원)대상자를 우선하여 합격자로 결정할 수 있음.(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제4항 의거)

### 2) 비정규직 정규직 전환 관련 대상자

- ▶ 2018. 6.30. 현재 공사 용역근로자 중 2017. 7.20. 이후 입사자(4명)은 지원자격 요건 성립 시 과락결정 후 가점 부여함.
  - ※ 노사 및 전문가협의체 협의결과에 따라 과락결정 후 본인 득점의 20% 가점을 적용함.
- ▶ 인성검사는 인성점수에 가점 적용함(시설관리, 경비)

## 5. 원서접수 및 채용계획 일정

### 가. 원서접수

#### 1) 공고기간 : 2018. 7. 5.(목) ~ 2018. 7. 20.(금)

- ※ 대전도시공사, 대전광역시, 지방공기업경영정보포털, 대한민국공무원되기 홈페이지 게시

#### 2) 접수기간 : 2018. 7. 5.(목) ~ 2018. 7. 20.(금) 17:00

#### 3) 접수처 : 대전도시공사 홈페이지([www.dcco.kr](http://www.dcco.kr)) 채용공고란

- ※ 입사지원서 접수 시 최종제출 클릭 및 응시표 출력 후 필히 지참하시기 바랍니다.

#### 4) 접수방법

- ▶ 대전도시공사 홈페이지 인터넷 접수만 실시
  - ※ 우편 및 방문, 이메일 등의 접수는 실시하지 않습니다.

## 나. 채용계획 일정

1) 원서접수전형 합격자 발표 : 2018. 7. 23.(월) (필기전형 장소 및 시간 포함)

2) 필기전형 : 2018. 7. 26.(목)

※ 위 일정은 사정상 변경 될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은 대전도시공사 홈페이지([www.dcco.kr](http://www.dcco.kr))에 공고합니다.

## 6. 기타사항

- 가. 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 하여서는 안 됩니다.
- 나. 응시희망자는 지역 및 연령 등 응시자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 다. 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 시 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 라. 응시자는 공고문 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 마. 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.  
※ 응시원서는 최종합격자 발표 후 3월 이내 전산상 자료를 파기합니다.
- 바. 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 필기전형에 응시 할 수 없습니다.
- 사. 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 작성 바랍니다.
- 아. 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 자. 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 차. 3개월의 수습기간을 거쳐 정규로 임용하며, 수습기간 중 부적격 시 임용하지 않습니다.

- 카. 본 채용은 공사 공무직(무기계약직)사원 채용이며, 공무직(무기계약직)사원의 인사 및 보수체계는 일반직사원과 별도 운영됨을 알려드리오며, 정규직 전환 관련 인력은 전환대상자(용역)와 동일하게 운영됩니다.
- 타. 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일 전까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 파. 기타 자세한 사항은 대전도시공사 인사노무팀(☎042-530-9102)으로 문의하시기 바랍니다.