

2019년도 한국시설안전공단 제2차 신입직원 채용 공고

한국시설안전공단은 시설물의 안전과 유지관리를 통하여 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 산하 준정부기관입니다. 우리나라 시설물 안전관리를 선도할 창의적이고 진취적인 우수한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

**한국시설안전공단은 블라인드 채용 시행에 따라
모든 채용 전형을 강화된 블라인드 방식으로 진행하며
지원서 접수 시 성별·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않습니다.**

[공고 및 접수 : 2019. 7. 31(수) ~ 8. 14(수) 12:00(정오)까지]

1. 채용분야 및 지원자격

가. NCS(국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 채용 : 총17명 (☐ 지역인재 채용의무)

채용분야			채용인원	지원자격
행정	경영	일반6급	2	학력, 연령 무관
기술	토목	일반6급	15	공고일 기준 공단에서 인정하는 해당분야 자격증 소지자
○ 참고사항 ※ 공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령 제30조의2 제1항을 준수하여 지역인재 채용 - 이전지역의 채용의무 대상이 되는 사람(지역인재)이 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원 대비 21% 비율 이상이 되도록 선발 - 이전 지역인재 채용목표제 운영지침 5. 시험실시단위별 채용목표인원에 따라 지역인재 의무 채용인원 계산 시 소수점 이하는 반올림 함 - 목표인원 미달 시 기존 합격인원 외 추가 선발 (단, 전형별 최소요건을 충족하는 인원내 한함)				
○ 공통 필수사항 - 채용 후 즉시 근무가 가능한 자 - 공단 본사(경남 진주시), 지역본부(경기도 일산) 및 지역사무소(삼천포, 목포, 여수 등) 근무가 가능한 자 - 공단 인사규정 제20조(결격사유)*에 해당되지 않는 자 - 제출서류검증(채용신체검사포함) 결과 결격사유에 해당되지 않는 자 - 임용예정일 기준 정년(만61세)에 해당되지 않는 자(1958년 이후 출생자) - 블라인드 채용기준을 준수하여 입사지원서 작성 - 「NCS기반 채용 직무기술서」를 참고하여 지원분야 선택(중복지원 불가) 및 입사지원서 작성 - 학력·연령·성별 제한 없음 - 기타사항 공단 채용관련 규정 우선 적용				

* 공단 인사규정 제20조 결격사유

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

나. 공단에서 인정하는 자격증

구분	자격증		
토목	건설안전기술사 도로및공항기술사 상하수도기술사 토목시공기술사 지질및지반기술사 토목구조기술사	토목품질시험기술사 수자원개발기술사 토질및기초기술사 항만및해안기술사 농어업토목기술사	건설안전기사 콘크리트기사 건설재료시험기사 토목기사 응용지질기사

2. 우대사항(가점)

구분	적용전형단계	부가점수
법정	필기,면접전형	각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%
특별	우리공단에 1년이상 재직한 자	각 과목 만점의 각 3%
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인	각 과목 만점의 각 3%
	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 정하는 지역인재*	각 과목 만점의 각 5%
	비수도권 인재**	각 과목 만점의 각 1%
	정부 상훈법에 의한 국무총리 표창 이상	각 과목 만점의 각 2%
	국토부 장관표창 및 우리 공단 이사장 표창 또는 상장	각 과목 만점의 각 1%
	우리공단 체험형인턴***	우수수료자 각 과목 만점의 각 2%
	한국사검정능력시험	1급 2급 각 과목 만점의 각 2% 각 과목 만점의 각 1%
* 지역인재 : 최종학력(졸업예정 또는 졸업 기준, 대학원 이상 제외)을 기준으로 경상남도(부산·울산 제외) 소재 고등학교 또는 대학 졸업(예정자) ** 비수도권인재 : 최종학력(졸업예정 또는 졸업 기준, 대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역 이외의 지방 소재 고등학교 또는 대학 졸업(예정자) *** 2017년도 체험형 청년인턴 수료자의 경우 필기전형 각 과목 만점의 각 3%부여 ※ 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여 ※ 가점 적용은 입사지원 시 혹은 서류전형 합격자 발표 후 증빙서류 제출자에 한함([붙임-표1, 2참고]) (지역인재 및 비수도권 인재관련 예시) ① 고등학교(진주) 졸업(예정) - 대학교(부산) 졸업(예정) - 대학원(진주) 재학/졸업(예정) → 최종학력(학부) 기준으로 비수도권인재에 해당(지역인재 비해당) ② 고등학교(서울) 졸업(예정) - 대학교(경남진주) 졸업(예정) → 최종학력(학부) 기준으로 지역인재 및 비수도권인재 해당		

3. 블라인드채용 기준 위반 시 조치사항(감점)

직급	대상항목	블라인드 위반 사항 (인사규정 제16조)
일반6급	입사지원서 및 면접답변내용	성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항

4. 전형절차 및 방법

가. 채용절차(NCS 및 블라인드 기반)

구분	지원자격 적부판정	필기전형	면접전형 (구술면접)	결격사유 조회	최종 합격
평가	입사지원서 기반 평가	⇒ 직업기초능력 직무수행능력 ⇒	임원진면접 및 실무진면접	⇒ 실 시 ⇒	임용
배수	적격자 전원	3배수	1배수 (예비합격1배수)	-	

※ 채용결격사유(제출서류검증·채용신체검사·신원조사 등 결과) 발생 시 합격 이후라도 불합격처리

나. 전형방법

1) 입사지원서 접수

- 지원서 접수기간 : 2019. 7. 31(수) ~ 2019. 8. 14(수), 12:00까지
- 접수방법 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>) 접속 후 입사지원서를 작성하여, 접수 마감 이전 최종입사지원서를 완료
(별도의 원서교부는 없으며, 우편접수·단체접수 등 불가)
- 유의사항 :
 - 입사지원서는 **블라인드 채용 기준을 준수**하여 작성하여야 하며, 직·간접적으로 평가에 불필요한 개인 인적사항(학교명, 가족관계 등) 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
 - 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령을 숙지하고, **지원서 제출완료 전에 모든 기재사항의 작성 및 제출서류**(**[붙임-표1]참고**) **업로드 여부를 확인** 바랍니다.
 - 모든 **제출서류는 평가에 불필요한 인적정보를 블라인드 처리 후 업로드**하여야 하며, 한국사 등급 등 필수 정보에 대해 블라인드 처리하지 않도록 유의 바랍니다.
 - 첨부서류의 **낮은 해상도**, PDF이외 양식 제출 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니, 최종입사지원 전 반드시 확인 바랍니다.
 - 입사지원서 작성 시 지역인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서 등은 철저히 확인 바라며, **입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익**에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
 - **입사지원서 허위작성, 제출서류 위·변조 및 전형단계별 제출서류**(**[붙임 제출서류 참고]**) **미제출 시 합격(또는 임용)취소는 물론 추후 입사가 제한**될 수 있음을 유의 바랍니다.

2) 서류전형(지원자격 적부판정)

- 평가방법 및 합격자 배수

직급	평가방법	합격배수
일반6급	지원자격 적부확인 (지원자격 미달자 및 불성실 기재자* 등 적격유무확인)	지원자격 적격자 전원

* 입사지원서, 자기소개서, 경력및경험기술서, 직무수행계획서 등 불성실 작성

- 합격자 선정 : 지원자격 적격자 전원
- 서류전형 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 확인
- 2019. 9. 5(목) 예정
- 서류전형 합격자 제출서류 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 업로드 **[붙임-표2]참고**
- 2019. 9. 5(목) ~ 2019. 9. 18(수) 예정
* 해당자(비수도권인재 및 지역인재)에 한함
- 서류전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인
- 2019. 9. 5(목) ~ 2019. 9. 6(금) 예정

3) 필기전형

- 대상 : 서류전형 합격자
- 일정 및 장소 : 2019. 9. 21(토)
* 세부일정 및 장소는 서류합격자 발표 시 개별 통보
- 시험과목 : 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가(총 100문항, 120분 예정)

시험과목	직렬	출제분야	문항수
직업기초능력평가 (총 50문항/60분)	전 직렬 공통	의사소통능력	10
		수리능력	10
		문제해결능력	10
		정보활용능력	10
		조직이해능력	10
직무수행능력평가 (총 50문항/60분)	행정(경영)	경영학원론	25
		인사/조직관리	25
	기술(토목)	토질 및 기초	25
		응용역학	25

- 합격자 선정
 - 최소요건 : 직업기초능력평가·직무수행능력평가 시험점수(가점제외)가 각 40점 이상이며, 필기전형 환산점수 결과(가점제외) 60점 이상
 - 선정기준 : 필기전형 환산점수(가점포함)가 고득점인 순
 - 합격배수 : 3배수
- 필기시험 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 확인
- 2019. 10. 10(목) 예정
- 필기전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인
- 2019. 10. 10(목) ~ 10. 11(금) 예정

4) 면접전형

- 대상 : 필기전형 합격자
- 일시 및 장소 : 2019. 10. 17(목) ~ 10. 25(금) 예정
 - * 세부 일정 및 장소는 면접합격자 발표 시 개별 통보
- 준비물 : 신분증 및 제출서류([붙임-표3]참고)
 - 면접당일 준비물을 지참하지 않을 시, 면접전형을 응시 불가
 - 면접당일 제출서류 확인 결과 증빙서류가 미흡(또는 누락된) 경우 면접일을 포함한 3일 이내(등기도착일 기준) 증빙서류를 보완 제출하여야 함
- 면접유형 및 평가기준

① 인성·직무역량구술면접

직급	구분	면접유형	평정요소
일반6급	임원진면접	구술면접	의사소통능력
			문제해결능력
	실무진면접		대인관계능력
			직업윤리능력
			직무수행능력

② 제출증빙서류 검증 : 입사지원서와 제출증빙서류 진위여부 확인

- 합격자 선정 : 면접전형 환산점수(가감점포함)가 고득점인 순
- 면접전형결과 동점자의 합격결정
 - 「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자, 「장애인고용법」에 따른 장애인, 지방이전 지역(경상남도) 소재 고등학교, 대학교 및 지역출신자(공고일 기준 1년 이상 거주자), 여성, 필기시험 고득점자 순으로 결정
- 면접전형 합격자 및 예비합격자 발표: 채용사이트채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 확인
 - 2019. 10. 31(목) 예정
- 면접전형 결과 이의신청 : 채용사이트(<http://kistec.career.co.kr>)에서 개별 등록 및 확인
 - 2019. 10. 31(목) ~ 11. 1(금) 예정
- 예비합격자 운영기간 : 2019. 10. 31(목) ~ 2019. 11. 13(수), 17:00까지
 - 결격사유자 또는 입사포기자 발생 시 예비합격 순번에 따라 추가합격
 - 면접전형 예비합격자 및 지역인재 예비합격자 별도 운영

5) 면접전형 (예비)합격자 서류제출 : 2019. 10. 31(목) ~ 11. 8(금)

○ 결격사유조회 대상 : 면접전형합격자 및 예비합격자 전원([붙임-표4]참고)

○ 서류 미제출시 입사의사가 없는 것으로 간주함(등기도착 기준)

○ 결격사유조회 항목 :

- 채용신체검사 : 개별적으로 국·공립병원 또는 종합병원에서 건강진단을 실시한 후 병원에서 발행한 “공무원 채용신체 검사서”를 제출

- 신원조사 등 : 2019. 11. 14(목) ~

6) 최종합격자 발표 : 2019. 12월 중

○ 신원조사 등 결격사유조회 결과 결격사유가 없는 자

7) 임용 예정일 : 2019. 12월 중

○ 최종합격(또는 임용) 이후라도 결격사유가 발견될 경우 불합격(또는 임용취소)

5. 부정행위자 및 처리 기준

○ 부정행위자 : 「공무원임용시험령」 제51조 각 호에 해당하는 자 등

○ 부정행위자 처리 : 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 인사위원회에서 이를 최종 의결하여, 처분 결과를 부정행위자에게 개별 통보

6. 기타사항

- 응시희망자는 채용요건 등이 적합한지 우선 판단하여 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 지역인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서 등은 철저히 확인하시기 바라며, 입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출 서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류 제출 하지 않을 경우 합격취소 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 채용서류의 반환청구
 - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일간
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail(hrm@kistec.or.kr)로 청구
- 각 전형단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 채용홈페이지를 통해 공고합니다.
- 연령, 전공 제한 없이 입사지원 가능하나 최종합격 후 임용일 당일부터 재학 및 재직 여부에 관계없이 정상 출근이 가능하여야 합니다.

- 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리공단 인사 관련 규정에 의합니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지 합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 합격취소 처리, 재응시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 우리공단 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 「국민권익위원회 채용비리신고센터」 또는 익명신고시스템 레드휘슬(Red whistle)에 신고바랍니다.
 - 권익위 신고는 서울·세종 종합민원사무소 「채용비리 통합신고센터」를 방문하거나 우편, 국민신문고(www.epeople.go.kr) 및 국민권익위 홈페이지(www.acrc.go.kr) 등을 통해 가능
 - 레드휘슬 신고는 홈페이지(www.redwhistle.org)를 통해 가능
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지하신 후 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A 또는 채용콜센터(02-2006-6190)로 문의하여 주시기 바랍니다.(휴일에도 지원서접수 및 채용사이트 온라인 문의는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.)
- 기타 문의사항은 한국시설안전공단 인사팀(055-771-4709, 4796)으로 연락 바랍니다.

2019년 7월 31일

한국시설안전공단 이사장