

## 인천항만공사와 함께할 인재를 모집합니다.

대한민국 환서해권 물류허브이자 해양관광 메카 인천항을 책임지고 있는 인천항만공사와 함께 세계로 나아갈 인재를 모집합니다.

### 2019년 인천항만공사 하반기 채용형 청년인턴, 무기계약직 채용공고

- 공고기간 : 2019.10.24(목) ~ 11.07(목)
- 접수기간 : 2019.10.31(목) ~ 11.07(목)
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
  - 인천항만공사 홈페이지 (<https://www.icpa.or.kr/recruit>) 또는
  - 채용대행사 사이트 입사지원서 홈페이지 (<https://pa.career.co.kr>)에서 작성 후 접수
- 2019년 하반기 신입직원 채용은 국가직무능력표준(NCS)를 기반으로 한 직무능력중심 그리고 공정한 채용을 위해 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 인천항만공사는 『부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률』 적용을 받는 기관으로서 부정한 채용청탁을 금합니다.

접수 마감일에는 접수자 급증으로 시스템 접속이 지연될 수도 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

### 1. 채용 분야별 인원

구분	정규직							무기계약직		계	
	채용형 청년인턴							7급			
	사무					시설					
	일반행정	일반행정(고졸)	전산(정보기술)	전산(정보통신)	취업지원	장애	전기	기계	비서		일반행정
인원(명)	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13

## 2. 근로조건

### 가. 채용조건

(1) 채용 예정일 (※ 추후 일정에 따라 변경될 수 있음)

구분	채용형 청년인턴(일반행정, 전산, 전기, 기계) 무기계약직(일반행정)	채용형 청년인턴(취업지원대상자 및 장애인) 무기계약직(비서)
채용 예정일	'19. 12. 26.	'20. 1. 1.

(2) 근무지역 : 인천

(3) 채용형태 및 처우조건

채용형태			근무형태	처우수준
정규직	채용형 청년인턴	7급(갑)	전일제	공사 사규(관련 규정)에 따름
		7급(을) (고졸수준)		
무기 계약직	7급	비서	전일제	공사 사규(관련 규정)에 따름
		일반행정	시간선택제	

- 1) 채용형 청년인턴(5개월) 근무 후 정규직 전환 평가를 거쳐 정규직 임용(전환평가기준 미달자 또는 결격사유가 있는 경우 채용하지 않을 수 있음)
- 2) 무기계약직 7급은 인천항만공사 『취업규칙』 제9조에 따라 수습기간 3개월을 두며 동 기간 중 근무태도가 현저히 불량하거나 근무성적이 내부기준에 미달하는 경우 임용취소 가능
- 3) 무기계약직 7급 일반행정은 시간선택제 근로(주 5일, 1일 6시간 근무)
- 4) 예비합격자는 모집 분야별 최종합격자를 제외한 차순위자 2명으로 운영할 예정이며, 면접전형 합격자 발표 시 포함하여 공고 예정
- 5) 채용 분야별 업무내용은 직무설명서 참조

## 나. 공통 자격요건

구분	일반	고졸
연령	○ 제한 없음 (단, 임용예정일 기준 공사 정년 만 60세 미만인 자)	
학력 및 전공	○ 제한 없음	○ 고졸자 또는 '20년 2월 고등학교 졸업예정자 ○ 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학교 재학·휴학·중퇴자 포함
병역	○ 병역필 또는 면제자 ○ 현역의 경우 최종합격자 발표일('19.12.10.) 이전 전역 가능한 자	○ 병역기피사실이 없는 자 ○ 현역의 경우 최종합격자 발표일('19.12.10.) 이전 전역 가능한 자
기타	○ 인천항만공사 『인사규정』 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 ○ 임용 발령일로부터 정상근무 가능한 자 - 채용형 청년인턴(일반행정, 전산, 기계, 전기) 및 무기계약직(일반행정) : '19.12.26. - 채용형 청년인턴(취업지원대상자, 장애인), 무기계약직(비서) : '20.01.01.	
* 대학졸업자 및 대학졸업예정자 제외 : 전문학사 이상 학위취득자(예정자) 지원불가 - 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(초대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격 취소 및 징계 해고될 수 있음		

## 다. 채용 분야별 지원 자격

구분	분야	지원 자격												
채용형 청년인턴	사무	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 공인영어성적 기준 점수 이상인 자</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS (*18.05.12 전 시험)</th> <th>New TEPS (*18.05.12 이후 시험)</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700</td> <td>555</td> <td>300</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 직무분야(환경) 관련 대기환경 산업기사 이상 자격증 소지자 우대</li> </ul>	TOEIC	TEPS (*18.05.12 전 시험)	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	700	555	300	79	50	120
		TOEIC	TEPS (*18.05.12 전 시험)	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S							
		700	555	300	79	50	120							
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 공인영어성적 기준 점수 이상인 자</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS (*18.05.12 전 시험)</th> <th>New TEPS (*18.05.12 이후 시험)</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>605</td> <td>486</td> <td>260</td> <td>69</td> <td>42</td> <td>110</td> </tr> </tbody> </table>	TOEIC	TEPS (*18.05.12 전 시험)	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	605	486	260	69	42	110
		TOEIC	TEPS (*18.05.12 전 시험)	New TEPS (*18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S							
605	486	260	69	42	110									
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 직무분야(정보기술) 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</li> </ul>														
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 직무분야(정보기술) 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 및 직무분야(통신) 중 “정보통신 산업기사” 이상 자격증 소지자 (이상 2개 분야 자격증 모두 소지한 자)</li> </ul>														
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 취업지원(보호)대상자에 한해 지원 가능 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조</li> <li>- 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조</li> </ul> </li> <li>▶ 공인영어성적 기준 점수 이상인 자 (* 일반행정과 동일한 기준 적용)</li> </ul>														

	장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 장애인에 한해 지원 가능 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조제1호</li> <li>- 『장애인복지법 시행령』 제2조</li> </ul> </li> <li>▶ 공인영어성적 기준 점수 이상인 자 (※ 일반행정과 동일한 기준 적용)</li> </ul>
	시설	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 직무분야(기계제작, 기계장비설비·설치) 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</li> <li>▶ 『국가기술자격법』에서 정하는 직무분야(전기) 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</li> </ul>
무기계약직 (7급)	비서	▶ 공인영어성적 기준 점수 이상인 자 (※ 일반행정과 동일한 기준 적용)
	일반행정	▶ 제한없음

1) 입사지원서 마감일(19.11.07.)까지 점수(등급)가 발표되어 있어야 하고 기준점수 이상으로 확인된 시험만 인정하며, 최종합격자 발표일(19.12.10.) 기준 유효기간 내 국내정기시험에 한해 인정함

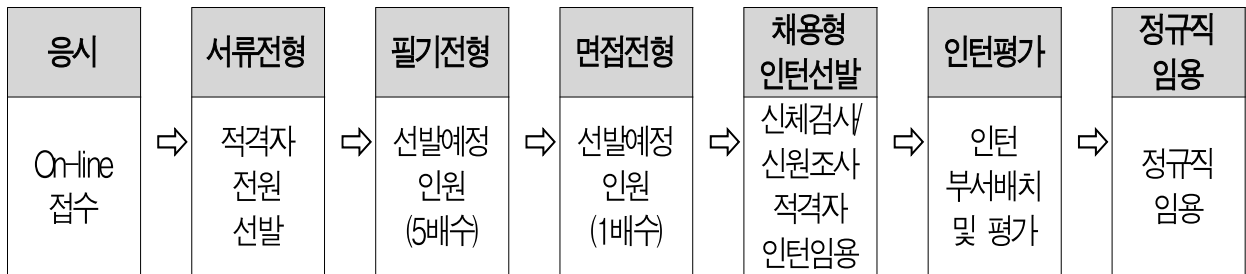
2) 입사지원서 작성 시 본인의 가점적용 비율과 보호번호 등 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점 적용 및 지원 자격 검토에서 제외됨

3) “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목” 첨부 참조

### 3. 전형방법

#### 가. 전형절차

(1) 채용형 청년인턴(취업지원대상자, 장애, 고졸(일반행정) 포함)

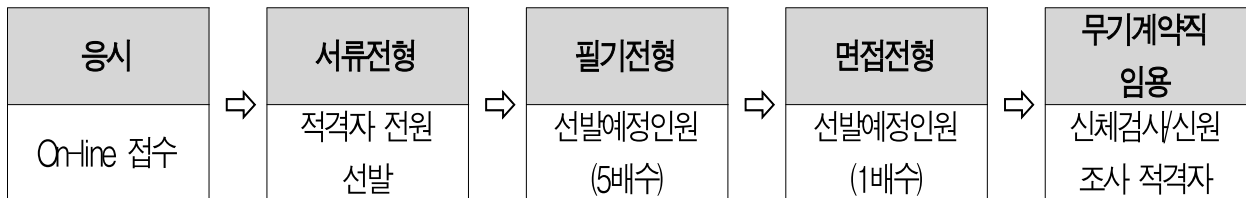


\* 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생 시에는 인원이 변동될 수 있음

\*\* 취업지원대상자, 장애 및 고졸(일반행정)의 경우 인성검사 및 직업기초능력평가에 한해 실시 예정

\*\*\* 필기전형 합격자에 한해 NCS 기반 자기소개서 작성 제출

(2) 무기계약직



\* 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생 시에는 인원이 변동될 수 있음

\*\* 인성검사 및 직업기초능력평가에 한해 실시 예정

\*\*\* 필기전형 합격자에 한해 NCS 기반 자기소개서 작성 제출

## 나. 전형방법

전형단계	배점	세부내역																													
서류전형	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>소정의 양식에 따라 입사지원서 온라인 제출</li> </ul>																													
필기전형	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전 분야</td> <td>211문항</td> <td>25분</td> <td>적부 판정</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	문항수	시간	비고	전 분야	211문항	25분	적부 판정																					
		채용분야	문항수	시간	비고																										
	전 분야	211문항	25분	적부 판정																											
100점	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 직업기초능력평가</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>과목</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전 분야</td> <td>의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력</td> <td>50문항</td> <td>60분</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>직무수행능력평가</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">과목</th> <th rowspan="2">문항수</th> <th rowspan="2">시간</th> </tr> <tr> <th>공통 (20문항)</th> <th>비공통 (30문항)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무</td> <td rowspan="6">항만법 및 항만공사법 한국사</td> <td>· 경영·경제학원론</td> <td rowspan="6">50문항</td> <td rowspan="6">60분</td> </tr> <tr> <td>사무(전산-정보기술)</td> <td>· 물류관리 및 국제물류개론</td> </tr> <tr> <td>사무(전산-정보통신)</td> <td>· 정보처리산업기사 수준</td> </tr> <tr> <td>기술(기계)</td> <td>· 정보통신산업기사 수준</td> </tr> <tr> <td>기술(전기)</td> <td>· 기계산업기사 수준</td> </tr> <tr> <td></td> <td>· 전기산업기사 수준</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	과목	문항수	시간	전 분야	의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분	구분	과목		문항수	시간	공통 (20문항)	비공통 (30문항)	사무	항만법 및 항만공사법 한국사	· 경영·경제학원론	50문항	60분	사무(전산-정보기술)	· 물류관리 및 국제물류개론	사무(전산-정보통신)	· 정보처리산업기사 수준	기술(기계)	· 정보통신산업기사 수준	기술(전기)	· 기계산업기사 수준		· 전기산업기사 수준
채용분야	과목	문항수	시간																												
전 분야	의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분																												
구분	과목		문항수	시간																											
	공통 (20문항)	비공통 (30문항)																													
사무	항만법 및 항만공사법 한국사	· 경영·경제학원론	50문항	60분																											
사무(전산-정보기술)		· 물류관리 및 국제물류개론																													
사무(전산-정보통신)		· 정보처리산업기사 수준																													
기술(기계)		· 정보통신산업기사 수준																													
기술(전기)		· 기계산업기사 수준																													
		· 전기산업기사 수준																													
면접전형	100점	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 기반 면접</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">토론면접</th> <th colspan="2">역량면접</th> </tr> <tr> <th>집단면접</th> <th>개별면접</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>면접시험 응시시간 토론 방식</td> <td>면접시험 응시자별 공통 질의 응답 방식</td> <td>1:1 면접방식</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 채용분야별 면접전형 대상자가 1명일 경우 역량면접(개별면접)만 실시</p>	토론면접	역량면접		집단면접	개별면접	면접시험 응시시간 토론 방식	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 방식	1:1 면접방식																					
토론면접	역량면접																														
	집단면접	개별면접																													
면접시험 응시시간 토론 방식	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 방식	1:1 면접방식																													

## 다. 전형 단계별 심사기준

구분	심사기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시자격에 대한 적격/부적격 여부 판단 (응시자격 적격자 전원 합격 처리)</li> <li>* 채용분야별 자격요건 미충족시 불합격 처리</li> </ul>
필기전형 (배점 : 100점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사 : 적격/부적격 판정</li> <li>* 판정기준 : (점수/신뢰도) 70점 / 70% 이상</li> <li>NCS 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가 배점 반영비율</li> </ul>

구분	과목별 반영비율		합계
	직업기초능력평가	직무수행능력평가	
채용형 청년인턴	50%	50%	100%
채용형 청년인턴(취업지원대상자, 장애, 고졸일반행정), 무기계약직	100%	-	100%

- (과락기준) 과목별 4할 미만 + 전과목 총점 6할 미만 (인성검사 제외)  
\* 과락기준 적용 시 가점 포함하지 않음  
\*\* NCS 직업기초능력평가만 실시할 경우 전과목 과락 기준만 적용

▶ **합격기준**  
- 동점자는 전원 합격  
- 필기시험에 우대사항(가점)을 가산한 총점 고득점자 순으로 선발예정인원의 5배수 선발

▶ **NCS 기반 면접 배점 반영비율**

구분	면접방식별 반영 비율			합계
	토론면접	역량면접		
		그룹면접	개별면접	
채용형 청년인턴	50%	30%	20%	100%
무기계약직	-	60%	40%	100%

▶ **합격기준**  
- 평가위원별 평점 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순(가점 포함)으로 모집분야별 선발인원의 1배수 선발  
\* 과반수 위원이 각 평점 요소 중 동일한 평점 요소 어느 하나를 “하(4할)”로 평점한 때에는 불합격 처리  
\*\* 당사 『인사규정 시행세칙』 제8조제4항에 따라 동점자 처리  
\*\*\* 면접전형 대상자가 1명일 경우 역량면접(개별면접)만 실시하고 역량면접(개별면접)의 반영 비율 100%로 함  
\*\*\*\* 예비합격자는 모집분야별 최종합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 운영하며, 최종합격자 발표 시 함께 공고 예정 (예비합격자 지위는 공고일로부터 3개월간 유효)

▶ **면접시험 동점자 발생 시 최종합격자 선정 기준 (공사 인사규정 시행세칙)**  
- (1순위) 취업지원(보호)대상자 및 장애인  
- (2순위) 직무수행능력평가 점수가 높은 자  
- (3순위) 직업기초능력평가 점수가 높은 자  
- (4순위) 면접시험 종류 중 배점이 높은 면접의 점수가 높은 자

**면접전형 (배점 : 100점)**

**신체검사 및 신원조사**

▶ **신체검사 및 신원조사 후 적격자 임용**

\* 단계적 허들방식 적용 (필기시험 성적은 면접시험에 반영되지 않음)

\*\* 소수점 이하 점수 처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림

## 4. 우대사항 및 제출서류

### 가. 우대사항(가점)

구분	적용 대상	전형별 가점			가점적용 채용유형
		서류	필기	면접	
장애인	○ 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 또는 『장애인복지법 시행령』에 의한 장애인	-	총점의 5%	총점의 5%	모든 채용
취업지원 대상자	○ 『독립유공자예우에 관한 법률』 및 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』에 의한 취업지원(보호)대상자	-	총점의 5~10%	총점의 5~10%	모든 채용
저소득층	○ 『국민기초생활보장법』에 의한 기초생활수급자	-	총점의 5%	-	모든 채용
비수도권 지역 인재	○ 『지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률』에 의한 지역인재로서 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	총점의 3%	-	채용형 청년인턴(일반행정 _고졸수준) 제외

\* 채용형 청년인턴 중 해당분야(일반행정, 취업지원대상자)를 제외한 나머지 모집분야는 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에서 정한 국가유공자 가점 합격을 상한제 (채용 선발예정인원의 30%)에 따라 가점 비적용

\*\* 가점은 중복하여 적용하지 않고 지원자에게 유리한 가점 한가지에 한해 적용함 (다만, 장애인 및 취업지원대상자의 경우에 한하여 중복 가산 가능)

\*\*\* 채용공고일('19.10.24.) 이전에 취업지원(보호)대상자, 장애인으로 등록된 자에 대해서만 가점 인정

### 나. 증빙 제출서류

구분	제출서류	제출부수	비고	
면접 시 제출	해 당 자	장애인 증명서	1부 (원본)	해당자에 한함
		취업지원(보호)대상자 증명서	1부 (원본)	
		저소득층(기초생활수급자) 증명서	1부 (원본)	
		외국어 성적증명서 및 자격(면허)증	1부 (원본/사본)	
	졸업(예정)증명서	1부 (원본)	지역인재 가점 대상자	
	고등학교 졸업(예정)증명서	1부 (원본)	고졸(채용형 인턴 7급(을)) 지원자	
	학자금대출/장학금 신청증명서 (고등학교 졸업자)	1부 (원본)		

		재학(휴학·자퇴)증명서 (대학교 재학생)	1부 (원본)	
		졸업학력 검정고시 합격증명서 (고등학교 검정고시 합격자)	1부 (원본)	
최종합격 시 제출	공 통	기본증명서(상세)	1부 (원본)	-
		신원진술서	1부 (원본)	-
		주민등록초본(병역사항 기재 필수)	1부 (원본)	-
		전역예정증명서	1부 (원본)	해당자에 한함
<p>1) 면접 시 요구되는 증빙 제출서류는 면접 대상자별 면접 종료 후 징구할 예정이며, 증빙서류 미 제출 시 불합격 처리됨</p> <p>2) 자격(면허)증 및 공인어학시험 성적을 제외한 제출서류는 채용공고일('19.10.24.) 이후 발급분에 한해 인정</p> <p>3) 비수도권 지역인재 가점 적용 대상자에 한해 최종학교(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서를 제출하여야 함 (대학원 이상 졸업생(재학생)은 학부 졸업증명서 제출)</p> <p>4) 고등학교 졸업자의 경우 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부하여야 하며, 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 대학교 재학생의 경우에는 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴 등의 증명하는 서류를 추가하여 첨부하여야 함 (단, 졸업예정자는 지원 불가) (한국장학재단(<a href="http://www.kosaf.go.kr">www.kosaf.go.kr</a>))에서 인터넷으로 발급하며, 발급 시 제출처는 “인천항만공사”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기하여야 함</p> <p>5) 취업지원(보호)대상자의 경우 “취업지원대상자증명서” 제출이 원칙으로 “유공자(유족) 확인서”는 인정 불가함</p>				

## 5. 전형 일정 및 기타사항

### 가. 전형 일정

구분	일자	비고
채용공고	'19.10.24(목) ~ 11.07(목)	○ 공사 홈페이지( <a href="http://www.icpa.or.kr/recruit">www.icpa.or.kr/recruit</a> ) ○ 채용 홈페이지( <a href="https://pa.career.co.kr">https://pa.career.co.kr</a> )
입사지원서 접수	10.31(목) 09:00 ~ 11.07(목) 18:00	○ 알리오( <a href="http://www.alio.go.kr">www.alio.go.kr</a> ) 또는 잡알리오( <a href="https://job.alio.go.kr">https://job.alio.go.kr</a> ) ※ 채용 분야별 지원 자격요건 충족여부에 따른 적격·부적격 여부 판정
필기전형 응시 대상자 발표	11.13(수) 17:00	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
필기전형	11.17(일)	○ NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 및 인성검사 실시 ※ 장소 및 시간은 추후 별도 공지
면접전형 응시 대상자 발표	11.22(금) 17:00	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보

자기소개서 접수	11.22(금) 18:00 ~ 11.26(화) 18:00	○ 채용 홈페이지( <a href="https://pa.career.co.kr">https://pa.career.co.kr</a> )	
면접전형	12.03(화) ~ 12.04(수)	○ 시간 및 장소 등 세부내용은 추후 별도 공지 ※ 면접전형 당일 증빙자료 필히 제출	
최종합격자 발표	12.10(화) 17:00	○ 인천항만공사 및 채용 홈페이지 공지 (예비 합격자 포함)	
신체검사 및 신원조사	12.10(화) ~ 12.26(목)	○ 대상 : 최종합격자 ※ 예비소집 예정 (최종서류 제출 등)	
수습 또는 인턴 임용	채용형 청년인턴 및 무기계약직(일반 행정)	'19.12.26 (목)	○ 수습(또는 인턴) 임용 ※ 추후 일정에 따라 변경될 수 있음
	취업지원대상자, 장애인 및 무기계약직(비서)	'20.01.01 (수)	○ 수습(또는 인턴) 임용 ※ 추후 일정에 따라 변경될 수 있음

\* 필기전형 이후 진행되는 전형일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 사전공고 등을 통해 전달할 예정임

## 나. 자격검증

### ◆ 지원자격(어학성적·자격사항 등) 충족여부 확인

- ☞ 진위여부 확인 시 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있음

## 다. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록란, 생년월일, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함)상 개인 인적사항(생년월일(나이), 가족 관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지함. 특히, e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지함
- 블라인드 채용 원칙에 부합하는지 여부를 확인하고자 자기소개서에 대해 시를 활용한 교차 검증을 실시할 예정이며 불필요한 개인 인적사항이 포함되는 등 원칙을 어길 경우 불이익이 있을 수 있음
- 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성 차원에서 자율복장(평상복) 면접 시행 / 면접관도 평상복 착용 예정임  
※ 평상복 : 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 (정장 차림은 가급적 지양)

## 라. 결격사유

### 〔인사규정 제12조〕

제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직기간 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용비위를 이유로 합격 취소된 후 5년이 지나지 않은 자
10. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
11. 채용신체 검사시 불합격 판정을 받은 자
12. 채용과정 중 비위행위에 직·간접적으로 가담한 자
13. 채용과정 중 허위 서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 적발된 날로부터 만 5년이 경과하지 않은 자
14. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

## 6. 기타 유의사항

- 1) 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 2) 본 공개모집은 울산항만공사·여수광양항만공사와 동시에 실시하며 각 항만공사간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있으니 이점 각별히 유의하시기 바랍니다.

- 3) 또한 각 모집단위별로 중복지원도 불가합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 항만공사 간 중복지원과 동일하게 합격이 취소될 수 있습니다.
- 4) 입사지원서 기재사항 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용 불일치 또는 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 5) 서류심사는 별도로 진행하지 않으나 채용 분야별 자격요건 미달자는 불합격처리 됩니다. 따라서, 채용 분야별 자격요건 등 공고문을 반드시 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 6) 지원서 허위 작성, 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위, 비위 채용 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고 향후 5년간 우리공사 채용 시험에 응시가 제한됨은 물론 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
- 7) 필기 및 면접전형 등 단계별 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간이 남아 있는 여권)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참 하였거나 혹은 학생증 등 기타 신분증 지참하였을 경우 응시가 불가합니다.  
 ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서' 제출
- 8) 공인어학성적 및 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회 등 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 9) 당해 채용기간 중 전형단계별 합격자 공고 시 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 10) 최종 합격자 발표 후라도 입사지원서 허위기재, 신체검사 또는 신원조사 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 11) 채용 분야별 지원인원이 선발인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 12) 최종 합격자는 임용 발령일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
- 13) 『채용절차의 공정화에 관한 법률(이하 '채용절차법'이라 함)』 제11조, 같은법 시행령 및 시행규칙에서 정하는 바에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환 청구서를 작성하여 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담합니다. 채용서류 반환을 원할 경우 『채용절차법 시행규칙』 별지 제3호 서식에 따라 채용서류 반환 청구서를 작성하여 khj0615@icpa.or.kr로 보내주시기 바랍니다. 다만, 채용 홈페이지를 통해 온라인으로 제출된 입사지원서는 반환대상에서 제외됩니다.
- 14) 채용서류의 반환 청구기간까지 채용서류 반환요청이 없는 경우에는 『개인정보 보호법』 제21조에 따라 채용서류를 파기할 예정입니다.
- 15) 최종합격자 발표 후 입사를 포기하거나 임용결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우에는 차순위자(예비합격자 범위내)를 최종합격 처리할 수 있으며, 입사를 포기한 경우 반드시 임용 포기확인서를 공사에 제출하여야 합니다.
- 16) 각 전형단계별 합격 여부는 공사 채용 홈페이지인 일자리 매칭센터 ([www.icpa.or.kr/recruit](http://www.icpa.or.kr/recruit)) 또는 PA 합동채용 홈페이지(<https://pa.career.co.kr>)에서 확인 가능합니다.

17) 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기  
바라오며, 마감시간(19.11.07(목) 18:00) 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.  
※ 기타 문의사항은 PA 합동채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 인천항만공사 인재개발팀 인사담당자  
(☎ 032-890-8031, 8034)에게 문의주시기 바랍니다.

2019년 10월 24일

**인천항만공사 사장**