

## 부산항만공사 정규직 [신입] 직원 채용 공고

부산항을 경쟁력 있는 동북아 해운물류 중심기지로 육성하여 글로벌 허브항만으로 성장·발전시키는데 함께 할 도전, 창조, 협력의 가치를 지닌 미래지향적 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2018년 11월 9일  
부산항만공사 사장

### 1. 모집분야 및 지원자격

#### 가. 모집분야

모집 분야			인원	주요 업무
사무	일반	7급	4명	○경영기획·전략, 조직인사, 재무·회계 ○마케팅, 물류관리, 항만운영, 항만시설 관리 등
	취업지원대상자	7급	2명	
	장애인	7급	1명	
	고졸	7급	1명	
기술	토목	7급	1명	○토목설계·감리, 토목시공, 측량지리정보 개발 등
	토목 (취업지원대상자)	7급	1명	
	전기	7급	1명	○내선공사, 외선공사, 전기설비설계·감리 등
	기계	7급	1명	○설계기획, 기계장비 설치·정비, 기계설비 설계·시공

#### 나. 지원자격

##### 공통 지원자격

구분	지원 자격
공통 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연령·성별·학력 제한 없음 (임용예정일 기준 공사 정년(만60세) 미만인 자)</li> <li>○ 부산항만공사 취업규칙 제9조에 따른 채용 결격사유가 없는 자</li> <li>○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자 (고졸의 경우 병역 미필자 지원 가능, 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자 지원 가능)</li> <li>○ 임용 즉시 근무 가능한 자</li> </ul>

## □ 모집분야별 지원자격

구 분		지 원 자 격										
사무	일반	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공인 영어성적 기준점수 이상인 자</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEFL iBT</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700</td> <td>555</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 입사지원 마감일 기준 2년 이내에 응시하고, 입사지원 마감일까지 발표한 국내 정기시험에 한해 인정</li> </ul>	TOEIC	TEPS	TOEFL iBT	TEPS-S	TOEIC-S	700	555	79	50	120
	TOEIC	TEPS	TOEFL iBT	TEPS-S	TOEIC-S							
	700	555	79	50	120							
	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자</li> <li>○ 공인 영어성적 기준점수 이상인 자 * 사무(일반)과 동일 기준</li> </ul>										
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 「장애인복지법」 상의 장애인</li> <li>○ 공인 영어성적 기준점수 이상인 자 * 사무(일반)과 동일 기준</li> </ul>											
고졸	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학력이 고등학교 졸업자('19년 2월 졸업예정자 포함) 및 고졸 검정고시 합격자로서, 졸업 및 합격 후 입사지원일 마감일 기준으로 1년이 경과하지 않은 자</li> <li>* 전문대 재학 또는 졸업 이상자는 지원 불가</li> </ul>											
기술	토목	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공인 영어성적 기준점수 이상인 자 * 사무(일반)과 동일 기준</li> </ul>										
	토목 (취업지원 대상자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자</li> <li>○ 공인 영어성적 기준점수 이상인 자 * 사무(일반)과 동일 기준</li> </ul>										
	전기	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가기술자격법」에서 정하는 전기분야 자격증 중 전기산업기사 이상 또는 전기공사산업기사 이상 자격증 보유자</li> <li>* 입사지원 마감일 기준 해당 자격을 보유한 자에 한함</li> <li>○ 공인 영어성적 기준점수 이상인 자 * 사무(일반)과 동일 기준</li> </ul>										
	기계	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공인 영어성적 기준점수 이상인 자 * 사무(일반)과 동일 기준</li> </ul>										

## 2. 가점사항

구 분	주 요 내 용	전형별 가점	
		필기	면접
취업지원 대상자	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자	총점의 5~10%	총점의 5~10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 「장애인복지법」에 따른 장애인	총점의 5%	총점의 5%
기 타	「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인」에 의거, 우리공사에서 정규직 전환방법을 확정한 자	총점의 5%	-

\* 상기 가점이 중복될 경우, 최고 가점사항만 반영

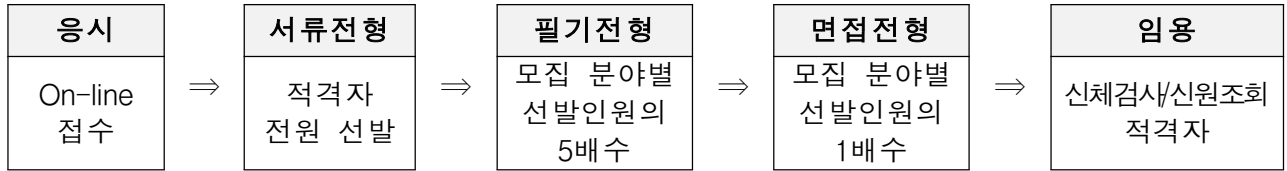
\*\* 취업지원대상자 가점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에서 정한 국가유공자 가점 합격을 상한제에 따라 사무(일반), 사무(취업지원대상자), 기술(토목\_취업지원 대상자) 모집분야에만 적용

## 3. 근로조건

구 분	주 요 내 용
고용형태	정규직
근무지역	부산 소재 본사 및 사무소 / 해외사업소
보 수	우리공사 보수규정에 의함
복리후생	4대 보험 가입, 교육 지원 등
근무시간	주 5일, 1일 8시간 근무

## 4. 전형내용 및 합격자 결정 기준

### □ 전형절차



\* 모집분야별 면접대상자는 필기전형 합격선 동점자 발생 시 인원이 변동될 수 있음

### □ 전형일정

구 분	전 형 일 정	비 고
채용 공고	‘18.11. 9.(금) ~ 11.23.(금)	·공사 홈페이지, 알리오 공고 등
입사지원서 접수	‘18.11.15.(수) 09:00 ~ 11.23.(금) 18:00	합동채용 홈페이지 지원
필기전형 대상자 발표	‘18.11.28.(수)	·서류전형 적합자 전원 선발
필기전형	‘18.12.1.(토)	·직업기초능력평가, 직무수행능력평가*, 인성검사
면접전형 대상자 발표	‘18.12.6.(목)	·5배수 이내 선발
면접 전형	‘18.12.13.(목)	·토론면접, 역량면접
최종 합격자 발표	‘18.12.20.(목)	·예비합격자 포함
임용 예정일	‘18.12.31.(월)	

\* 신입(사무 고졸)의 경우 필기전형 중 직무수행능력평가 미 실시

\*\* 전형절차 및 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

### □ 서류전형

- (지원방법) 합동채용 홈페이지(<https://pa.career.co.kr>)로 입사지원서 제출
- (평가항목) 모집 분야별 지원자격 적합·부적합 판단
  - 모집 분야별 지원자격 요건 미충족 시 불합격 처리
  - 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리
- (합격배수) 서류전형 적합 판단자 전원

□ 필기전형

- (대상) 모집 분야별 서류전형 적합자 전원
- (장소) 서류전형 합격자 발표 시 공지
- (합격배수) 모집 분야별 최종합격 인원수의 5배수
  - 5배수 이내 합격선 동점자는 전원 합격 처리
- (전형기준) 인성검사 / 직업기초능력(50%) + 직무수행능력(50%)
- (시험과목)

구분	시험과목 (반영비율)	주요 내용	문항 (시간)									
신입 (사무, 기술)	인성검사 (적/부)	○ 적합/부적합 판정 기준 (다면 인성검사 방식 적용) - 총점 70점 이상, 신뢰도 70% 이상	221문항 (25분)									
	직업기초 능력평가 (50%)	○ (영역) 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)									
	직무수행 능력평가 (50%)	○ (공통영역) 항만법, 항만공사, 한국사 ○ (비공통영역) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>출제 분야</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무 (일반, 취업지원대상자, 장애인)</td> <td>▪ 경영학 원론, 경제학 원론, 물류관리, 국제물류 개론</td> </tr> <tr> <td>기술 (토목, 토목_취업지원대상자)</td> <td>▪ 응용역학, 측량학, 수리학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학</td> </tr> <tr> <td>기술(전기)</td> <td>▪ 전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론, 전기설비 기술기준 및 판단기준</td> </tr> <tr> <td>기술(기계)</td> <td>▪ 재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 및 유압기기, 기계제작법 및 기계동역학</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 기술(토목, 전기, 기계)의 경우 해당분야별 산업기사 자격증 수준</p>	구분	출제 분야	사무 (일반, 취업지원대상자, 장애인)	▪ 경영학 원론, 경제학 원론, 물류관리, 국제물류 개론	기술 (토목, 토목_취업지원대상자)	▪ 응용역학, 측량학, 수리학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학	기술(전기)	▪ 전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론, 전기설비 기술기준 및 판단기준	기술(기계)	▪ 재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 및 유압기기, 기계제작법 및 기계동역학
구분	출제 분야											
사무 (일반, 취업지원대상자, 장애인)	▪ 경영학 원론, 경제학 원론, 물류관리, 국제물류 개론											
기술 (토목, 토목_취업지원대상자)	▪ 응용역학, 측량학, 수리학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학											
기술(전기)	▪ 전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론, 전기설비 기술기준 및 판단기준											
기술(기계)	▪ 재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 및 유압기기, 기계제작법 및 기계동역학											
신입 (사무_ 고졸)	인성검사 (적/부)	○ 적합/부적합 판정 기준 (다면 인성검사 방식 적용) - 총점 70점 이상, 신뢰도 70% 이상	221문항 (25분)									
	직업기초 능력평가 (100%)	○ (영역) 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항 (60분)									

□ 면접전형

- (대상) 모집 분야별 필기전형 합격자
- (전형기준) 토론면접 및 역량면접(집단+개별) 실시
  - 면접방식 및 반영비율

구분		면접방식	반영비율
토론면접		응시자간 토론 방식	30%
역량면접	집단	응시자별 공통질의 응답 방식	70%
	개별	1:1 면접 방식	

\* 신입(사무\_고졸) 모집분야는 역량면접(집단, 개별)만 실시하며, 반영비율은 각 50%

- (평가항목) 면접방식 별 별도 평가항목 운영
  - 토론면접

평가항목	배점	평점기준 점수
주제 이해도 및 전문성	20점	평점요소별 20~8점 부여 - 상 : 20~15점 - 중 : 14~9점 - 하 : 8점
의사전개 논리성 및 체계성	20점	
발표내용 독창성 및 표현력	20점	
토론참여의 적극성	20점	
의견대립 시 문제 해결능력	20점	
합 계	100점	

\* 각 면접위원이 채점한 평점의 총점이 6할 미만인 경우 및 위원들의 과반수가 각 평점 요소 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평점한 때에는 불합격 처리

- 역량면접(집단, 개별)

평가항목		배점	평점기준 점수
역량 집단면접	의사발표의 표현성과 논리성	20점	평점요소별 20~8점 부여 - 상 : 20~15점 - 중 : 14~9점 - 하 : 8점
	직원으로서의 정신자세	20점	
	예의, 품행 및 성실성	20점	
역량 개별면접	전문지식과 응용능력	20점	
	창의력, 의지력 및 기타 발전 가능성	20점	
합 계		100점	

\* 각 면접위원이 채점한 집단·개별면접 합산 평점의 총점이 6할 미만인 경우 및 위원들의 과반수가 각 평점 요소 중 어느 하나를 “하(8점)”로 평점한 때에는 불합격 처리

- (합격배수) 모집분야별 최종합격 인원수의 1배수

## □ 합격자 결정 및 예비합격자 운영

구분	서류전형	필기전형	면접전형
전형별 합격자 결정	지원자격 충족 여부 및 자기소개서 불성실 작성 여부 판단하여 적합자 전원 합격 처리	인성검사 적합자에 한하여 탈락기 준에 해당되지 않는 자 중 직업기 초능력평가 및 직무수행능력평가 에서 득점한 점수와 가점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 선발  * 합격선 동점자 전원 합격 * 탈락기준 : 각 과목별 4할 미만, 전과목 평균 6할 미만	탈락기준에 해당되지 않는 자 중 면 접시험에서 득점한 점수와 가점(해당 자에 한함)을 합산한 총점의 고득점 자 순으로 선발하되, 과반수 위원이 평점 요소 중 어느 하나를 최하로 평 점한 때에는 불합격 처리  * 탈락기준 : 위원별 평점 평균 6할 미만
최종 합격 동점자 처리	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종 합격자 결정 시 동점자는 우리공사 『인사규정 시행세칙』 제14조에 따라 결정</li> <li>* 1.독립유공자 예우에 관한 법률, 국가 유공자 예우 및 지원에 관한 법률, 장애인 고용 촉진 및 직업 재활법의 적용을 받는 자. 2.필기시험 점수가 높은 자. 3.해당분야의 근무경력이 많은 자. 4.자격증 소지자</li> </ul>		
예비 합격자 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종 합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운영하며, 예비합격자 지위는 공고일로부터 3개월간 유효</li> <li>* 예비합격자는 모집분야별 최종합격자를 제외한 차순위자로서, 채용예정인원의 2배수로 하되 3명을 초과하지 않음</li> </ul>		

\* 신입(사무\_고졸)은 필기전형 중 인성검사와 직업기초능력평가만 실시하며, 인성검사  
적합자 중에서 직업기초능력평가 득점의 6할 이상인 자 중 가산점(해당자에 한함)을  
합산한 총점의 고득점자 순으로 5배수 선발

## 5. 제출서류

구 분	항 목	대상자	비고
면접 시 제출	취업지원대상자 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	장애인 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	자격(면허)증	기술(전기) 모집분야에 해당	1부(사본)
	공인 영어시험 성적증명서	사무(고졸) 제외 전 모집분야	1부(원본)
최종합격 시 제출	기본증명서(상세)	전 모집분야	2부(원본)
	주민등록초본(병역사항 포함)	전 모집분야	1부(원본)
	신원진술서(약식)	전 모집분야	2부(원본)
	채용신체검사서	전 모집분야	1부(원본)

\* 제출서류는 채용 공고일 이후 발급분만 인정(공인 영어시험 성적증명서는 제외)

## 6. 기타사항

### 가. 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실된 자 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 및 채용비리를 이유로 합격 취소된 후 5년이 지나지 않은 자

8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용 신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
10. 채용과정 중 비위행위에 직·간접적으로 가담한 자
11. 채용과정 중 허위 서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 발각된 날로부터 만 5년이 경과하지 않은 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

#### 나. 지원자 기타 유의사항

1. 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 재공고 또는 수정공고 후 시행할 예정입니다.
2. 본 공개모집은 인천항만공사·울산항만공사·여수광양항만공사와 동시에 실시하며 각 항만공사 간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격이 취소되오니 이점 각별히 유의하시기 바랍니다.
3. 또한, 각 모집분야별 중복지원도 불가합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 항만공사 간 중복지원과 동일하게 합격이 취소됩니다.
4. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거, 증빙서류는 전형 완료 후 청구자에 한하여 6개월 이내 반환 또는 폐기합니다.
5. 채용 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
6. 최종합격자 결정 시 동점자처리는 부산항만공사 인사규정시행세칙 제14조에 따릅니다.
7. 각종 서류 및 입사지원서의 허위제출(작성)자 등에 대해서는 당해 시험합격이 취소되며, 향후 우리 공사 채용시험 응시자격 등이 제한되오니 각별히 유념하시기 바랍니다.
8. 본 채용의 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)의 경우

합격이 취소됨을 알려 드립니다.

9. 서류전형 자기소개서 미작성자, 항목별 중복 작성자 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리 등 불이익이 있을 수 있습니다.
10. 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자를 선정하며, 채용전형 진행 중에 자료검증 등을 통해 성적 및 자격사항 등이 지원서 입력 내용보다 유리하게 작성하거나 허위임이 판명될 경우 탈락(불합격) 처리되오니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
11. 입사지원서 및 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
12. 입사지원서 사실 확인을 위한 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당사항을 인정하지 않습니다.
13. 입사지원서 작성 시 출생지, 출신학교, 가족관계, 성별, 학력 등 편견을 야기할 수 있는 단어사용을 금지하며, 사용할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
14. 신체검사 및 신원조사 결과 부적격자로 판단될 경우에는 합격을 취소합니다.
15. 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자는 즉시 근무가 가능하여야 합니다.
16. 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 부산항만공사의 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
17. 각 전형별 합격여부는 합동채용 홈페이지를 통해 확인 가능합니다.
18. 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간(11.23(금) 18:00) 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리되오니 유념하시기 바랍니다.

※ 기타 문의사항은 부산항만공사 경영지원부(051-999-3254, 3024, 3022)로 문의 또는 합동채용 홈페이지([bpa.career.net](http://bpa.career.net))를 참고하여

주시기 바랍니다.

- 붙임 1. 채용 공고문(안) 1부.  
2. 입사지원서 및 개인정보수집·이용동의서 각 1부.  
3. 모집분야별 직무기술서. 끝.