

# 한국시설안전공단 2018년도 일반직(제한경쟁) 채용 공고문

상근직(무기계약직)을 대상으로 제한경쟁을 통해 우수인재를 채용하고자 합니다.

[공고 및 접수 : 2018.4.27.(금) ~ 5.11(금),13:00 /게시판 희망자 접수 및 ERP정보등록]

## 1. 채용인원 및 요건

구 분		계	채용인원 및 요건
일반직	일반6급	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용인원 : 8명</li> <li>- 직렬구분 없음</li> <li>- 공단에서 상근 3~5급으로 근무 중인 자</li> <li>- 상근직 근무평정이 1회 이상인자</li> </ul>
※ 공통사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는 자</li> <li>- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자에 해당되지 않는 자</li> <li>- 채용 후 즉시 근무가 가능한 자</li> <li>- 기타사항은 공단 채용관련 규정 우선 적용</li> </ul>			

### ※ 공단 인사규정 제20조의 결격사유

- 금치산자 또는 한정치산자
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는자
- 채용신체검사에 불합격 판정을 받은자

## 2. 전형절차 및 방법

### 가. 전형절차

서류평가 (‘17년 근무평정 등)	NCS기반 필기시험	NCS기반 면접시험	신체검사 신원조회 등 (적부판정)	최종합격
○	○	○	○*	○

\* 임용일 기준 1년 이내에 신체검사 및 신원조회 등을 실시했을 경우 제외

### 나. 전형방법

#### 1) 서류전형

○지원서 접수기간 : 2018.4.27.(금) ~ 5.11(금),13:00 [15일간]

#### ○접수방법

- **공단 게시판(게시판-지원업무-설문조사-설문응답)을 통해 희망자 접수**

○평가기준 : ‘17년 근무평정(역량평가) + 근무경력 + 어학\* + 자격증

(\*어학점수 : TOEIC, TOEIC-S, OPIC, TOEFL, TEPS 중 공고일기준 유효한 성적만 인정)

※ **ERP인사정보 입력기준으로 서류평가가 실시되므로 접수기간 내 정보등록을 마감하여 주시기 바랍니다.**

#### 2) 필기시험

○대상 : 서류전형 평가 대상자 전원

○방법 : NCS 기반 필기시험

- 장소 및 지참서류: 공단 인재교육관(진주), 신분증 지참 필수

- **시험일 : 5.26(토) 예정**

○합격자 선정 : 채용예정인원의 5배수 선정(단, NCS 필기시험 점수가 60점 이상인 자)

○합격자 발표 : **2018.6.1.(금), 개별통보(이메일 및 문자 송부)**

#### 3) 면접시험

○NCS기반 면접

○대상 : 필기전형 합격자(선발예정인원의 5배수)

○일시 및 장소

- 장소 : 경상남도 진주시 에나로128번길 24, 한국시설안전공단

- 면접일 : **2018.6.5.(화)예정**, 한국시설안전공단 진주본관 (세부일정 개별통보)

- 면접 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증으로 한정) 지참 필수

○ 평가기준

- 평정요소 : 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 직무수행능력

○ 합격자 발표 : 2018.6.8.(금), 개별통보(이메일 및 문자 송부)

### 3) 최종합격자 선정

○ 합격자 선정

- 최종합격 후보자 중 임용검증에 결격사유가 없는 자
- 신체검사 및 신원조회 등의 결과 결격사유가 없는 자

○ 동점자의 합격결정 : 인사규정 시행규칙 제17조(동점자의 합격결정)

- 「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자, 「장애인고용법」에 따른 장애인, 지방이전 지역(경상남도) 소재 고등학교, 대학교 및 지역출신자(공고일 기준 1년 이상 거주자), 여성, 필기시험 고득점자 순으로 결정

○ 서류검증 결과 탈락자가 발행할 경우, 차 순위자를 합격자로 선정

※ 신원조회 등의 회보 결과, 결격사유 발견 시 합격을 취소함

### 4) 임용 예정일

○ 2018.6.18.(월) 예정, 개별통보(이메일 및 문자 송부)

※ 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 4. 제출서류(면접시험 합격시 제출)

- 가. 기본증명서(상세)
- 나. 주민등록등본
- 다. 가족관계증명서
- 라. 신원진술서
- 마. 공무원 채용 신체검사서
- 바. 기타 제출 요청 서류

## 5. 기타 지원자가 알아야 할 사항

- 응시희망자는 채용요건 등이 적합한지 우선 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 최종합격 시 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출 서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류 제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 제출하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인

정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

- 면접시험 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증으로 한정)을 필히 지참해야 합니다.
- 단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 최종합격 시에는 재학 및 재직 여부에 관계없이 정상 출근이 가능해야 합니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 본원 인사 관련 규정을 우선 적용합니다.
- 채용 상세사항은 공단 홈페이지를 필히 확인하시기 바랍니다.
- 우리공단은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 지원자 사전배제, 합격 후에도 임용취소, 채용시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- 우리공단 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 익명신고시스템 레드휘슬 (Red Whistle)에 신고바랍니다.
- 채용서류 반환청구
  - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일간
  - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail([hrm@kistec.or.kr](mailto:hrm@kistec.or.kr))로 청구
- 문의사항은 인사재무실(055-771-4709)로 문의하시기 바랍니다.

2018년 4월 27일

**한국시설안전공단이사장**(직인생략)