

한국건설관리공사 2018년 정규직 신입사원 공개채용

1. 채용분야 및 예정인원

구 분	사무직	기술직			비 고
		토목	건축	기계	
인 원	2명	3명	5명	2명	

- 채용예정자 학력, 연령, 성별 등 제한 없음
- 공사 홈페이지(www.korcm.co.kr/홍보마당/채용공고/NCS 기반 채용 직무기술서)의 NCS 직무기술서를 참고 하여 응시

2. 채용직급 : 정규직 사원(6급을)

- 채용 후 3개월의 수습기간을 두며, 수습기간 종료 후 수습평정을 실시하여 특별한 결격사유가 없으면 공사 인사규정에 따라 정규직 임용

3. 지원자격(각호 모두 충족)

구 분		지원자격
기술직	토목	- 학력, 연령, 성별 등 제한 없음 - 필수 자격기준: 기술직 해당분야 기사(토목기사, 건축기사, 건축설비기사 일반기계기사, 건설기계설비기사, 공조냉동기계기사,) 이상 자격소지자 - 기술직의 경우, 한국건설기술인협회 건설기술자 최초등록에 해당하는 자 ※ NCS 직무기술서 참고 <div style="display: flex; justify-content: space-around; text-align: center;"> 토목 직무기술서 건축 직무기술서 기계 직무기술서 </div>
	건축	
	기계	
사무직		※ 사무직은 NCS 직무기술과 무관

구 분	지원자격											
관련사항	<ul style="list-style-type: none"> - 공사 인사규정 제8조의 결격사유가 없는 자 - 채용일부터 근무가능자 - 병역사항 <ul style="list-style-type: none"> . 남자의 경우 병역필 또는 면제자 . 최종 합격자 발표일 이전 전역 예정자 포함 ○ 우대 대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 취업보호(지원)대상자 또는 장애인으로서 증명서 발급 가능한 자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>※ 취업보호(지원)대상자의 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조 제9항 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 <p>※ 장애인 : 장애인복지법 등의 장애인 기준에 해당하는 자</p> </div>											
	<ul style="list-style-type: none"> - 대구·경북 이전지역인재 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>본사 이전지역(대구·경북) 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자. 단, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)인 자는 제외 ※혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법에 따름</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 우대 가점 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">대상</th> <th style="width: 40%;">가산점수</th> <th style="width: 40%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>취업보호 (지원)</td> <td>- 적성검사, 면접 각 전형별 만점의 5~10%</td> <td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제 31조의 채용시험의 가점 등 적용</td> </tr> <tr> <td>장애인</td> <td>- 적성검사, 면접 각전형별 만점의 10%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>이전지역 (대구·경북) 인재</td> <td>- 적성검사 만점의 10%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 가산점은 전형별(적성검사, 면접) 성적의 10%를 초과 할 수 없음 ※ 가산점은 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우에는 관계법령 등에 따라 미부여 	대상	가산점수	비고	취업보호 (지원)	- 적성검사, 면접 각 전형별 만점의 5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제 31조의 채용시험의 가점 등 적용	장애인	- 적성검사, 면접 각전형별 만점의 10%		이전지역 (대구·경북) 인재	- 적성검사 만점의 10%
대상	가산점수	비고										
취업보호 (지원)	- 적성검사, 면접 각 전형별 만점의 5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제 31조의 채용시험의 가점 등 적용										
장애인	- 적성검사, 면접 각전형별 만점의 10%											
이전지역 (대구·경북) 인재	- 적성검사 만점의 10%											

< 공사 직원 채용 결격 사유 >

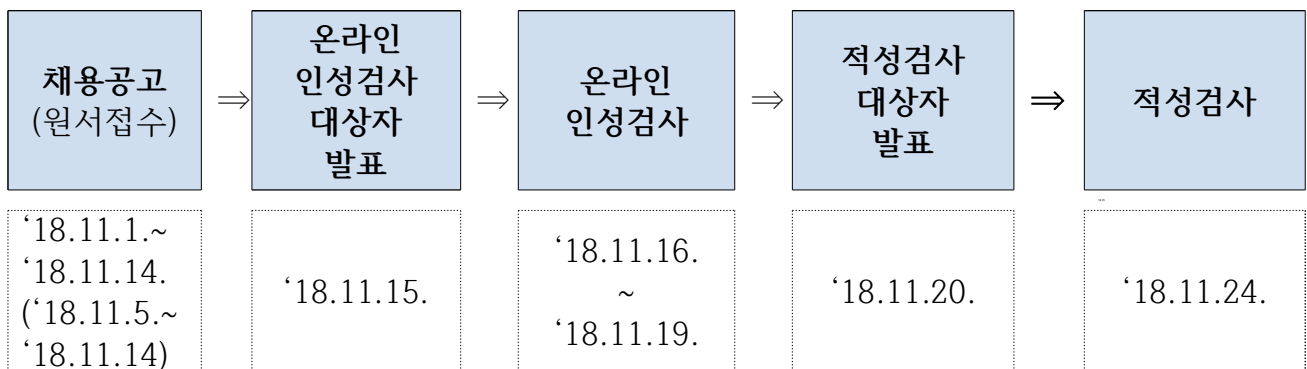
■ **인사규정 8조(결격사유)** 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

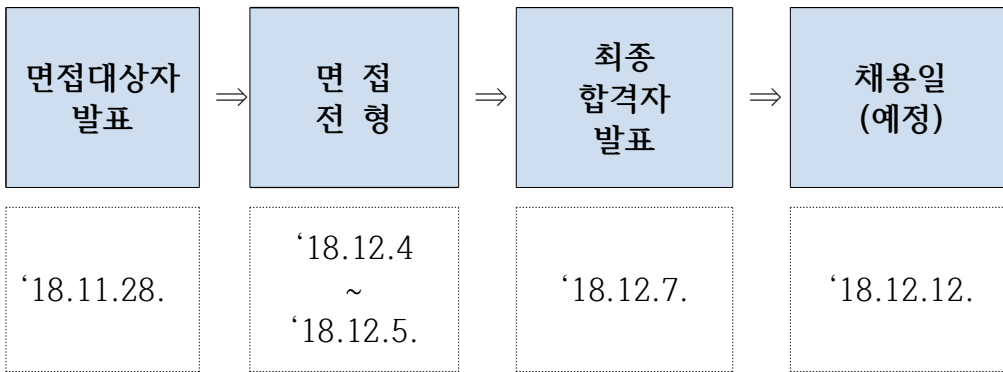
1. 금치산자(피성년후견인)와 한정치산자(피한정후견인)
2. 파산자로 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역을 기피한 자
8. 삭제<2018. 3. 26>
9. 삭제<2018. 3. 26>
10. 채용비리 연루자로 판정된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

□ **자격사항**

- 필수 자격증 : 해당 분야 기사 (토목기사, 건축기사, 건축설비기사, 일반기계기사, 건설기계설비기사, 공조냉동기계기사) 이상

4. 전형절차 및 일정





※ 상기 일정은 진행 과정에 따라 변경 될 수 있음

※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시자격 부여

※ 최종 합격자를 대상으로 신체검사 및 신원조회를 실시하며, 결격 사유 발생 시 합격 취소 될 수 있음

5. 전형 절차별 주요내용

□ 서류전형 및 온라인 인성검사전형

○ 채용공고 기간 : 2018. 11. 1.(목)~ 11. 14. (수)

○ 원서접수 기간 : 2018. 11. 5.(월)~ 11. 14. (수)

- 접수 방법 : 공사 홈페이지 및 입사지원 홈페이지 접수

(내방, 우편, 이메일 접수 불가)

- 원서 접수시 제출 서류 : 입사지원서 및 자기소개서(공사 소정 양식 :붙임 1,2)

○ 서류전형 기준

- 자격사항 관련 필수자격 소지

- 자기소개서의 경우 불성실하게 작성된 경우 탈락의 기준으로 삼으며, 추후 면접 시 기초자료로 활용

○ 온라인 인성역량검사

- 온라인 인성검사 응시대상자 발표 : 2018. 11. 15.(목)

- 온라인 인성검사 응시검사 기간 : 2018.11.16.(금)~2018.11.19.(월)

- 직무와 관련된 다양한 인성역량 특성을 측정(자기관리, 직업성숙도, 신뢰성, 협동심, 고객지향성, 추진력, 창의력, 글로벌마인드 등)

□ 적성검사 전형

- 응시대상 : 입사원서 접수 후 서류심사 및 인성검사 실시 결과 결격사유가 발생하지 않은 응시자
- 적성검사 응시대상자 발표 : 2018. 11. 20.(화)
- 적성검사일 : 2018. 11. 24. (토)
- 시험장소 : 대구광역시(세부시험시간 및 장소는 적성검사전형 통지 시 확정)
- 검사항목 : 직무와 관련된 언어능력, 수리능력, 자료해석능력, 주의 집중능력, 공간/시각각 능력 등에 대한 측정

□ 면접 전형

- 면접 방식 : 역량/인성 면접
- 면접 대상자 : 적성검사전형 합격자 중 최종합격 대상자의 5배수
 - * 동점자 전원 선발
- 면접시 제출서류

구 분	제출서류	제출대상
취업보호(지원)대상자	·취업보호(지원) 증명서	해당자
국민기초생활수급자	·국민기초생활수급자 증명서	해당자
이전지역(대구·경북)인재	·대구·경북소재 최종학력(고등학교 또는 대학교 졸업 (예정) 증명서 등	해당자

※ 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원포털 민원24(www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출(적성검사 전형 합격자 발표일 이후 발급분에 한함)

○ 최종 합격자 발표

- 적성검사 및 면접전형 점수를 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야 별 선발인원의 1배수로 선발
- 동점자 처리기준(우선선발 순)
 - : 보훈대상자>면접점수 고득점자>적성검사 고득점자
- 합격자가 입사를 포기하거나 합격이 취소되는 경우 후순위 고득점자 순으로

합격자 결정 통보

6. 합격자 근무조건

- 보수수준 : 공사 직원보수규정에 의함
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)
- 복지후생 : 건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험 가입 등
- 근무지 : 한국건설관리공사 본사(김천시) 및 전국 건설사업관리 현장

7. 유의사항

- 상기 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성시 지역인재 해당여부, 자격증, 우대 사항관련 증명서 등을 철저히 확인하시기 바라며, 입력 오류 등에 따른 입사 취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- NCS 기반 채용을 실시하므로 기술직 지원자는 직무기술서를 필히 참고하여 응시하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 등이 판명될 경우 채용 취소는 물론 향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 관련 법령에 따라 채용 확정 후 14일 이내에 채용서류 반환요청이 있을 경우 반환 가능하며, 반환 요청이 없을 경우 개인정보보호법에 따라 파기됩니다.
- 입사지원서를 당사에서는 직접 접수받지 않으니 반드시 온라인으로 접수하여 주시기 바랍니다.

8. 문의처 : 한국건설관리공사 경영관리처 인사총무팀 ☎ 054) 810-0752