

## 신입 및 경력직 직원 채용 공고

「방송·통신·전파 산업진흥의 핵심기관」인 한국방송통신전파진흥원에서는 좋은 일자리 창출과 4차 산업혁명을 선도할 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2017. 8. 10.

한국방송통신전파진흥원장

### ■ 채용분야 및 규모

구분	채용분야	주요업무	직무 기술서	직급	고용 형태	채용 인원	근무지
경력	경영기획	경영진단 및 전략수립	직무기술서	5급	정규직	3명	나주(본사)
	방송통신전파 정책	방송통신전파분야 정책·기술 분석 및 기획	직무기술서	5급		2명	
				6급		3명	
정보보안	정보보안 및 개인정보보호	직무기술서	6급	1명			
신입	ICT 정책	ICT 분야 정책·기술 분석 및 기획	직무기술서	7급	정규직	5명	나주(본사)
	무선국검사	무선국검사 및 전자파 측정	직무기술서	7급상당	무기계약직	12명	전국
	사무행정	민원사무 및 회계업무	직무기술서	사무원	무기계약직 (시간선택제)	1명	나주(본사)
1명						부산	
						2명	포항

- ICT정책 분야는 채용형 청년인턴으로 3개월 근무 후 정규직으로 전환 조건
- 무선국검사 분야는 채용형 청년인턴으로 3개월 근무 후 무기계약직으로 전환 조건
- 사무행정 분야 시간선택제는 주 30시간 근로형태이며, 고졸 또는 경력단절 여성에 한하여 지원 가능

### ■ 채용방법

- 직무능력중심의 NCS기반 블라인드 채용방식
- NCS기반 채용이란 국가직무능력표준(NCS)을 활용하여 개인의 직무역량을 객관적으로 평가하는 채용시스템(www.ncs.go.kr 참조)

## ■ 응시자격

### ○ 응시자격 및 가점

구 분		응시 자격															
학 력		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 제한 없음(단, 경력직은 직급별 채용자격 기준 참조)</li> <li>◆ 사무행정 분야 고졸 응시자는 2018년 2월 졸업예정자까지 인정</li> </ul>															
자 격		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 채용분야별 직무기술서 참조</li> <li>※ 무선국 검사분야는 필요자격 소지자에 한하여 지원 가능 (필요자격 : 운전면허(2종이상)와 무선설비 기사·산업기사, 전파전자통신 기사·산업기사, 정보통신 기사·산업기사, 방송통신 기사·산업기사 중 1개)</li> </ul>															
연령/성별/병역		◆ 제한 없음															
가 점	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 장애인 : 중증(1~3급) 10점, 경증(4~6급) 5점</li> <li>◆ 국가보훈대상자 : 본인 10점, 배우자 또는 자녀 5점</li> <li>◆ 국민기초생활수급자 : 본인 5점(지원자 본인 명의의 수급자 증명서만 인정)</li> <li>◆ 한국사능력검정시험 3급 이상 3점</li> <li>◆ 정부 및 공공기관 청년인턴 경험 3점(최근 3년 이내만 인정)</li> <li>◆ 지역인재(광주·전남지역 소재 대학(교) 졸업자 3점(고졸자는 소재 고교 졸업자)</li> <li>◆ '17년 7. 20. 현재 KCA 파견·용역 근무자 5점</li> <li>◆ 공통부문 최고가점 1개만 인정</li> </ul>															
	자격	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>자격종목</th> <th>점수</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">채용분야별</td> <td>기술사, 공인회계사 세무사, 회계관리사 법무사, 변호사, 변리사</td> <td>6</td> <td rowspan="4">상위자격 1개만 인정</td> </tr> <tr> <td>국가기술자격 기사</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>국가기술자격 산업기사</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>국가기술자격 기능사 전산회계운용사 2급 이상 세무회계 2급 이상, 기업회계 2급 이상 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 2급 이상</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	자격종목	점수	비고	채용분야별	기술사, 공인회계사 세무사, 회계관리사 법무사, 변호사, 변리사	6	상위자격 1개만 인정	국가기술자격 기사	4	국가기술자격 산업기사	3	국가기술자격 기능사 전산회계운용사 2급 이상 세무회계 2급 이상, 기업회계 2급 이상 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 2급 이상	2	
구 분	자격종목	점수	비고														
채용분야별	기술사, 공인회계사 세무사, 회계관리사 법무사, 변호사, 변리사	6	상위자격 1개만 인정														
	국가기술자격 기사	4															
	국가기술자격 산업기사	3															
	국가기술자격 기능사 전산회계운용사 2급 이상 세무회계 2급 이상, 기업회계 2급 이상 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 2급 이상	2															

※ 가점은 공통과 자격증 각각 상위 1개를 서류전형시에만 반영

## ■ 보수 및 처우

### ○ 진흥원 내규(인사·보수규정 등)에 의함

## ■ 전영방법 및 일정

구 분		추진일정	비 고
모집공고		‘17. 8. 10(목) ~ ‘17. 8. 24(수)	◆ 홈페이지, 알리오, 주요 취업 사이트
접수기간		‘17. 8. 14(월) ~ ‘17. 8. 24(수)	◆ 접수처 : kca.recruiter.co.kr
1차 (서류전형)	서류합격자 발표	‘17. 9. 4.(월)	◆ 합격자 공지 : 접수처, 홈페이지, 개별문자 안내
2차 (필기전형)	직업기초능력 평가	‘17. 9. 9.(토)	◆ 평가장소 : 개별 공지 ◆ 합격자 공지 : 접수처, 홈페이지, 개별문자 안내
	합격자 발표	‘17. 9. 12.(화)	◆ 홈페이지, 개별문자 안내
3차 (면접전형)	직업기초능력 면접 직무능력 면접	‘17. 9. 18.(월) ~ ‘17. 9. 22.(금)	◆ 면접장소 : 개별 공지
최종발표		‘17. 9. 26.(화)	◆ 합격자 공지 : 접수처, 홈페이지, 개별문자 안내
임용		‘17. 9. 29.(금)	◆ 임용

※ 전형별 시간과 장소 등 세부내용은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 안내 할 예정이며, 상기 일정은 진흥원 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

## ■ 접수처

○ kca.recruiter.co.kr

## ■ 문의처

○ 한국방송통신전파진흥원 인사노무팀(061-350-1352, 1354, 1356)

## ■ 유의사항

1. 채용분야별 중복 지원 불가
2. 입사지원서의 교육사항 입력 시 동일 교육과목을 중복 입력 불가
3. 응시자는 자기소개서 등을 작성할 때 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등이 드러나지 않도록 작성
4. 각 채용분야별 선발 배수는 1차 서류전형 10배수, 2차 필기전형은 5배수이며, 3차 면접전형은 채용인원 범위내에서 고득점자 순으로 선발(최종 합격자중 임용 포기자 발생시 차순위자 선발)
5. 2차 필기전형과 3차 면접전형 시 본인 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 한정)을 지참해야 하며 학생증 또는 기타 신분증으로 응시할 수 없음
6. 전형결과 책임자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않음
7. 경력직은 채용분야와 관련된 학위·경력·자격 소지자에 한함
8. 경력직은 KCA 인사규정 제9조 직급별 채용자격기준을 적용

【 직급별 채용자격 기준 】

5급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.</li> <li>2. 석사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>3. 학사학위 취득 후 4년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 전문학사학위 취득 후 6년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>5. 8년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>6. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>7. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 5년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>8. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 7년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>9. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자</li> </ol>
6급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 석사학위소지자 이상인 자</li> <li>3. 학사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 전문학사학위 취득 후 4년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>4. 6년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>5. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>6. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 3년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>7. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 5년이상 관련분야 실무경력자</li> <li>8. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자</li> </ol>

9. 임용 후에는 인사규칙 제38조에 따라 순환근무 가능
10. 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
11. 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리

12. 최종합격자 발표 후 입사지원서에 기재한 사항(교육·자격·경력·경험·가점 등)에 대하여 증빙자료를 제출하여야 하며 증빙 불가시 합격 또는 임용을 무효로 함
13. 최종합격이 되었더라도 “건강검진 또는 신원조회”등에 이상이 있을 경우와 KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 합격 또는 임용을 무효로 함.

**제12조(결격사유)** 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자

14. 우리원은 윤리경영 행동강령에 따라 채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며, 인사청탁 시 지원자에게 불이익이 될 수 있습니다.