

# 2019년도 상반기 신입사원 채용공고

## 1. 모집분야 및 인원

### □ 신입사원(G4등급)

모집 분야	경영·회계·사무(일반)		발전설비운영(일반)		계
	법정 <small>[다운로드]</small>	상경 <small>[다운로드]</small>	기계 <small>[다운로드]</small>	전기 <small>[다운로드]</small>	
인원	10	18	27	15	70

주) 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용직무 설명자료 : '별첨4' 참조

### □ 신입사원(G3등급)

모집 분야	발전설비운영						계
	일반		지역				
			울진·삼척		제주		
	기계 <small>[다운로드]</small>	전기 <small>[다운로드]</small>	기계 <small>[다운로드]</small>	전기 <small>[다운로드]</small>	기계 <small>[다운로드]</small>	전기 <small>[다운로드]</small>	
인원	47	24	6	4	3	2	86

주1) 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용직무 설명자료 : '별첨4' 참조

주2) 지역별 채용의 경우 해당권역(울진·삼척 또는 제주) 사업장 의무근무 조건부로 입사

## 2. 채용조건

□ 신입사원(G4, G3등급) : '19.06.25일부 정규직 4직급 입사(수습 3개월 운영)

## 3. 지원자격

### □ 신입사원(G4등급)

구분	주요내용	
공통	학력/연령	○ 제한 없음
	병역	○ 입사일('19.06.25예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
	기타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자
경영·회계·사무 (법정, 상경)	○ 전공 및 자격 : 제한 없음 ○ 어학 : TOEIC 700점 이상(단, 850점 이상 만점으로 처리)	
발전설비운영 (일반)	○ 자격 : 관련분야 기사, 기술사 자격·면허 소지자('별첨1' 참조) ○ 어학 : TOEIC 700점 이상(단, 850점 이상 만점으로 처리)	

주) 어학성적은 '17.6월 이후 응시하고 '19. 4.12일까지 발표한 국내 정기시험에 한하여 인정 (TOEIC의 경우 TOEFL, TEPS성적도 인정하며, 별도 환산기준 적용) ('별첨2' 참조)

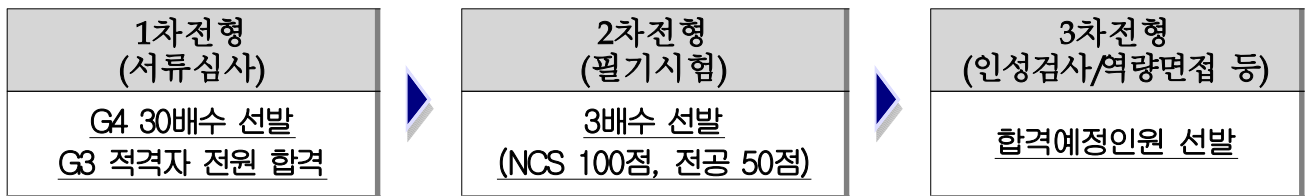
□ 신입사원(G3등급)

구 분		주 요 내 용
공 통	학 령/연 령	○ 제한 없음
	병 역	○ 입사일('19.06.25예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
	자 격	○ 관련분야 산업기사 이상 자격·면허 소지자('별첨1' 참조)
	어학성적	○ 제한 없음
	기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자
발전설비운영 (지역)		○ 울진·삼척권역 또는 제주권역 근무 희망자(의무근무 10년) - 울진·삼척 : 경북 울진군 강원도 삼척시 소재 사업장 - 제주 : 제주도 소재 사업장

주) 지역별 채용의 경우 해당권역(울진·삼척 또는 제주) 사업장 의무근무 조건부로 입사

4. 채용전형별 절차 및 기준

□ 전형단계 및 전형별 합격배수



※ 5명 미만 채용분야는 2차전형 5배수 선발

□ 신입사원(G4등급)

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 어학성적, 자격증, 가점사항, 직무능력기반지원서(적부판정)
2차 전형	○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공)
3차 전형	○ 개별면접 및 토론면접 ○ 인성검사·신체검사·신원조사(적부판정)

□ 신입사원(G3등급)

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 자격증, 직무능력기반지원서(적부판정)
2차 전형	○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공)
3차 전형	○ 개별면접 ○ 인성검사·신체검사·신원조사(적부판정)

□ 2차(필기시험)전형 전공과목(전공과목 세부분야 : '별첨3' 참조)

채용수준	채용분야		전 공
신입사원 (G4등급)	경영·회계·사무 (일반)	법정	법학, 행정학
		상경	경영학, 회계학
	발전설비운영 (일반)	기계	기계공학
		전기	전기공학, 전자공학
신입사원 (G3등급)	발전설비운영 (일반, 지역)	기계	기계일반
		전기	전기일반

5. 우대사항

□ 고급자격증 우대사항

채용수준	채용분야	대 상	우대사항
신입사원 (G4등급)	경영·회계·사무 (일반)	○ 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사, AICPA(미국공인회계사), CFA(공인재무분석사), FRM(국제재무위험관리사)	○ 서류전형 면제 ○ 필기시험 가점 - 만점의 5%
	발전설비운영 (일반)	○ 관련분야 기술사 ○ 변리사	
신입사원 (G3등급)	발전설비운영 (일반, 지역)	○ 관련분야 기능장, 기술사 ○ 변리사	○ 필기시험 가점 - 만점의 5%

□ 가점자격증, 어학우수자 우대사항

영역		대 상	채용분야	우대사항
가점 자격증 보유자	IT	○ 정보처리기사/정보처리 산업기사 컴퓨터활용능력1급/사무자동화산업기사	<b>신입사원 G4등급</b>	○ 서류전형 가점(2점)
	한국사	○ 한국사능력검정시험 3급이상		○ 서류전형 가점(2점)
	한국어	○ 국어능력인증 3급 이상, ○ KBS한국어능력3+급 이상		○ 서류전형 가점(2점)
어학 우수자	영어 말하기	○ OPIc AL(Advanced Low)등급 ○ TOEIC Speaking 8등급(190~200) ○ IELTS Overall Band 6.0 이상		○ 서류전형 가점(3점)
		○ OPIc IH(Intermediate High)등급 이상 ○ TOEIC Speaking 7등급(160~180) 이상 ○ IELTS Overall Band 5.5 이상		○ 서류전형 가점(2점)
		○ OPIc IM(Intermediate Mid)등급 이상 ○ TOEIC Speaking 6등급(130~150) 이상 ○ IELTS Overall Band 5.0 이상		○ 서류전형 가점(1점)

- 주1) 고급자격증 소지자는 서류전형시 서류배수의 합격(G4등급의 경우 TOEIC 700점 이상은 필수)
- 2) 자격증 가점 부여는 영역별 1개만 적용(IT/한국사/한국어/영어말하기)
- 3) 컴퓨터활용능력 1급 자격증은 대한상공회의소에서 발급한 자격증만 인정
- 4) 한국어분야는 '17.6월 이후 응시하고 공고마감일('19.4.12)까지 발표한 성적만 인정
- 5) 어학성적은 '17.6월 이후 응시하고 공고마감일('19.4.12)까지 발표한 국내 정기시험만 인정

## □ 사회형평적 인재 우대사항

구분	대상	우대사항
보훈대상자	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 29조의 규정에 의한 취업보호대상자	○ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 5%~10%
장애인	○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인으로 발전소현장 정비업무 수행이 가능한 자(청각, 뇌전증 제외)	○ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 10%
저소득계층	○ 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자(본인명의로의 증명서 제출 필수) · 미성년자의 경우 부모명의 입증서 가능(주민등록상 동일세대)	○ 2차(필기시험)전형 가점부여 - 만점의 3%
이전지역 인재	○ 최종학력을 기준(대학원 제외)으로 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자(이전지역 인재 정의 및 해당여부 '별첨5' 참조)	○ 2차(필기시험)전형 가점부여 - 만점의 5%

주1) 저소득계층 가점과 이전지역인재 가점은 동시에 중복하여 적용하지 않음

- 2) 차상위계층 증명서 : 한부모가족증명서, 장애인연금(경증)장애수당, 장애아동수당 확인서, 자활근로자 확인서, 차상위 본인부담경감 대상자 증명서, 차상위계층확인서, 수급자증명서(주거/교육)
- 3) 이전지역인재 가점과 관련하여 최종학력을 증명할 수 있는 증명서를 제출(2차 필기시험 합격자에 한함) 하여야 하며 최종학력을 허위로 기재한 것으로 사후 발견된 경우, 합격취소 및 징계해임 될 수 있음을 유의

### [본사 이전지역인재 채용목표제(가점제와 병행시행)]

- 목표비율 : 25%
- 적용대상 : 최종학력을 기준(대학원 제외)으로 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용단계 : 각 전형별 합격인원 결정시
- 적용분야 : 전직종(G3 지역별 채용분야 제외)
- 적용방법 : 각 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 25%에 미달할 경우 합격선 -5점 이상의 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리
- 기 타 : 이전지역인재 정의 및 해당여부 '별첨 5' 참조

## 6. 채용절차 및 일정(채용일정은 회사 사정에 의해 일부변경 가능)

채용절차		일 정	대 상 자	비 고
채용공고		'19.03.29(금)~04.12(금)	응시자 전원	홈페이지 참조 <a href="http://www.kps.co.kr">www.kps.co.kr</a>
입사지원서 접수		'19.04.08(월) 14:00 ~ 04.12(금) 17:00	응시자 전원	* 마감시간 : 17:00
1차 전형	서류전형	'19.04.15(월)~04.19(금)	응시자 전원	○ 합격자발표 '19.04.23 17:00 예정
2차 전형	필기시험	'19.04.27(토)	1차 전형 합격자	○ 장소 추후공고 ○ 합격자발표 '19.05.08 예정
3차 전형	역량면접 인성검사 등	'19.05.14(화)~05.16(목)	2차 전형 합격자	○ 장소 및 시간 추후공고
최종합격자발표		'19.06.19(수) 17:00	-	○ 입사일: '19.06.25예정

주) 원서접수 마감시간(17:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여

### ※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 필기시험 및 역량면접 등 본인 확인용
- 대 상 : 서류심사 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 서류심사 합격자발표 화면에서 입력
- 입력기간 : 서류심사 합격자 발표시점 ~ 추후 공고
- 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 필기시험 대상자 확정 예정이며 미입력시 응시가 제한될 수 있음

## 7. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 전공, 주소, 생년월일 기재란 없음
- E-mail 기재시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서포함)작성시 개인인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련내용 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재, 생년월일 등은 면접 전형시 블라인드 처리되며, 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인 정보는 심사위원회에 제공되지 않습니다.

## 8. 기타사항

- ▶ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- ▶ 우리회사는 해외사업을 수행하고 있고, 행정·기술인력이 순환근무를 하고 있어 일정수준 이상의 어학성적이 요구됩니다(G4만 해당)
- ▶ 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- ▶ 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사 청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공 기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

### <공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영>

- 부정합격자 제재 기준 및 절차
  - (본인 기소시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
  - (관련자 기소시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정 합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
    - 관련자 기소시 부정합격자 퇴출 절차
      - ① 관련자 기소시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 재조사 →
      - ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- ▶ 지역별 채용 분야(울진·삼척, 제주) 지원자는 면접전형시 해당 권역 근무에 대한 서약서를 제출하여야 합니다.
- ▶ 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 사정을 하며, 각종 증빙서류는 2차 전형 합격자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 채용절차공정화에관한법률 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.
- ▶ 외국국적자는 면접전형시 해당국가 신원조회 기관에서 발급한 신원조회서를 제출해야 합니다. (아포스티유 확인 필수)
- ▶ 최종합격자는 최종학교 졸업 등을 입증할 수 있는 증명서를 제출해야 합니다.
  - 최종학교 졸업(졸업예정, 재학)증명서
- ▶ 필기시험, 면접시험시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 기간만료전 여권 또는 운전 면허증)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시 불가합니다.
- ▶ 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- ▶ 지원자격을 갖춘 재학생의 응시를 별도로 제한하지 않으나 입사일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 졸업 후 입사 등의 조치는 불가합니다.  
따라서 학업을 이유로 입사가 불가능한 경우에는 지원을 지양하여 주시기 바랍니다.

- ▶ 다음 각 호의 채용결격사유에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

**※ 인사규정 제9조 채용결격사유**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
11. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
12. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
14. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

- ▶ 회사 안내는 한전KPS(주) 홈페이지([www.kps.co.kr](http://www.kps.co.kr))를 참고하시기 바랍니다.

(별첨1)

## 모집분야별 지원가능 자격증(최종 개정된 명칭)

모집분야	국가기술자격 및 면허
기 계	<p>[기 술 사] 기계, 방사선관리, 건설기계, 산업기계설비, 공조냉동기계, 금속재료, 항공기관, 철도차량, 소방</p> <p>[기 사] 일반기계, 기계설계, 설비보전, 메카트로닉스, 방사선취급감독자면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅲ, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사1~3급(면허), 철도차량, 소방설비(기계), 산업안전, 품질경영, 원자력</p> <p>[기 능 장] 기계가공, 건설기계정비, 판금제관, 배관, 에너지관리, 금속재료, 철도차량정비</p> <p>[산업기사] 컴퓨터응용가공, 기계가공조립, 생산자동화, 기계설계, 방사성동위원소 취급자일반면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅱ, 정밀측정, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계정비, 판금제관, 공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사4,5급(면허), 철도차량, 소방설비(기계), 산업안전, 품질경영</p>
전 기	<p>[기 술 사] 발송배전, 전기응용, 전자응용, 산업계측제어</p> <p>[기 사] 전기, 전기공사, 전자, 메카트로닉스, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기), 산업안전, 품질경영,</p> <p>[기 능 장] 전기, 전자기기</p> <p>[산업기사] 전기, 전기공사, 전자, 전자계산기제어, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기)</p>

(별첨2)

## 영어성적 환산기준표

TEPSvsTOEIC							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
927~990	990	791~797	915	681~687	840	606~610	765
919~926	985	782~790	910	675~680	835	602~605	760
911~918	980	774~781	905	669~674	830	598~601	755
902~910	975	766~773	900	663~668	825	594~597	750
893~901	970	758~765	895	658~662	820	590~593	745
884~892	965	751~757	890	652~657	815	585~589	740
873~883	960	744~750	885	647~651	810	581~584	735
863~872	955	737~743	880	642~646	805	577~580	730
852~862	950	730~736	875	637~641	800	573~576	725
842~851	945	723~729	870	632~636	795	569~572	720
833~841	940	716~722	865	628~631	790	566~568	715
824~832	935	708~715	860	623~627	785	562~565	710
815~823	930	701~707	855	619~622	780	558~561	705
806~814	925	695~700	850	615~618	775	555~557	700
798~805	920	688~694	845	611~614	770		

TOEFLvsTOEIC							
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
118~120	990	108	925	98	850	88	780
117	985	107	920	97	845	87	770
116	980	106	910	96	840	86	765
115	970	105	905	95	830	85	755
114	965	104	895	94	825	84	745
113	960	103	890	93	815	83	740
112	955	102	880	92	810	82	730
111	950	101	875	91	800	81	720
110	940	100	865	90	795	80	710
109	935	99	860	89	785	79	700

주) NEW TEPS 성적은 텡스 자체 환산기준에 따라 환산·적용

(별첨3)

## 2차[필기시험]전형 전공과목

구 분	과 목	세 부 분 야	
경영 · 회계 · 사무	법정(G4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 법학</li> <li>▷ 행정학</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 민법총칙, 노동법(근로기준법), 상법(회사법)</li> <li>▷ 행정학원론, 인사행정론, 재무행정론</li> </ul>
	상경(G4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 경영학</li> <li>▷ 회계학</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 경영학원론, 경영전략, 인사/조직론</li> <li>▷ 재무회계, 세무회계, 원가관리회계</li> </ul>
발전 설비 운영	기계(G4)	▷ 기계공학	▷ 기계유체역학, 기계열역학, 재료역학, 기계재료, 기계동역학, 유압기기
	기계(G3)	▷ 기계일반	▷ 기계제작법, 재료역학, 기계설계 및 기계재료, 기계정비일반
	전기(G4)	▷ 전기공학 전자공학	▷ 전기기기, 회로이론, 전력공학, 전자기학, 제어공학
	전기(G3)	▷ 전기일반	▷ 전기기기, 회로이론, 전력공학, 전자자기학

## 정비환경 및 직종별 직무 수행내용

### 정비환경

고객사와의 정비계약에 따라 작업오더를 바탕으로 정비업무를 수행하고 있으며, 대부분의 정비업무는 전국에 산재한 화력·원자력·수력발전소 현장에서 이루어지므로 고온, 습기, 소음과 분진 등에 노출될 수 있으며, 발전소 정지시 긴급복구업무를 수행해야 하므로 돌발적인 비상근무가 발생할 수 있음

### 직무 수행내용

#### □ 사무

- 본사 내 기획, 예산, 인사, 급여, 회계, 총무 등 관련 부서에서 회사 목표 달성을 위한 경영지원 업무 수행
- 사업소 현장자재 계약, 매출 관리, 회계, 총무 등 회사 목표 달성과 발전소 무결점 정비를 위한 지원업무 수행
- 계획예방공사 시행시 원활한 정비를 위해 공사계약, 공사 원가관리, 현장 환경 개선 등 현장지원업무 수행

#### □ 기계/전기

- 발전소내 터빈, 발전기 등 주요설비의 일일 경상정비 및 예방정비, 긴급보수 등을 수행
- 가동중인 설비를 정기적으로 정지하여 계획예방정비공사 등을 시행, 기계 및 전기설비를 분해 점검 조립 및 성능을 유지하는 업무
- 중량물 취급, 방사선 노출(원자력), 고소작업 등이 이루어지며, 작업장 준비 및 공기구 준비 등 정비준비 작업 필요
- 발전기, 고압전동기 작업시 중량물 및 고소작업이 수반됨

## NCS기반 채용 직무 설명자료

### □ 경영·회계·사무(법정/상경)

NCS 분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무		
	중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사	03. 재무회계
	소분류	01. 경영기획	02. 인사·조직	02. 회계
	세분류	01. 경영기획	01. 인사	01. 회계·감사
	능력단위	예산관리 경영실적분석	인력채용 인력이동관리 임금관리	회계정보 시스템 운용 결산관리 자금관리
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력			
경영 기획	직무수행 내용	경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무		
	필요지식	예산계획 수립, 예산편성 지침 원가관리개념, 국제회계기준 및 재무회계 관련 법		
	필요기술	회계계정세목분류기술, 원가계산법 예산손익산출기술, 예산편성 기준		
	직무수행 태도	적극적 의사소통, 원칙 및 기준을 준수하려는 태도 업무처리에 있어 정확성을 기하려는 자세 주인의식과 책임감 있는 태도		
인사	직무수행 내용	조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무		
	필요지식	관련법률에 대한 지식(근로기준법, 소득세법, 사회보험법등) 전략적 인적자원관리, 직무분석법 경력개발방법론 및 교육과정설계방법		
	필요기술	관련프로그램 활용능력, 문서작성능력 Spread Sheet 기술, 비전 및 중장기 사업전략 분석		
	직무수행 태도	정확성, 개방적 의사소통 분석적 태도, 윤리의식 및 공정한 태도		
회계· 감사	직무수행 내용	기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무		
	필요지식	회계 관련 규정, 계정과목에 대한 지식 외부감사 규정, 재무제표 및 재무분석 관련 지식		
	필요기술	회계프로그램 활용 능력, 계정과목별 명세서 작성 능력 자산·부채에 대한 평가 능력, 재무제표 작성·검증 능력		
	직무수행 태도	적극적인 협업 태도, 관련 규정 준수 수리적 정확도를 기하려는 자세, 판단력		
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>			

□ 발전설비운영(기계)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자	
	중분류	01. 전기	
	소분류	02. 발전설비운영	
	세분류	02. 화력발전설비운영	05. 원자력발전기계설비정비
	능력단위	화력발전설비 정비	펌프정비 밸브정비 터빈정비 원자로정비
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력		
화력 발전 설비 운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비에비품을 확보함으로써 설비신뢰도 향상과 최상의 성능을 유지하는 업무	
	필요지식	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성 기계설비 및 비파괴 관련 이론 품질, 안전관리와 환경관리 규정	
	필요기술	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 정밀 점검 및 진단 평가 기술 돌발 고장 발생 시 대처 능력 기기 이력 작성과 정비 이력 관리 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력	
	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 발전설비 엔지니어로서의 책임감, 안전수칙 준수	
원 자 력 발전기계 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무	
	필요지식	펌프, 밸브, 터빈, 원자로의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 독도법(설치도면, 제작도면, 계통도 등) 방사선 방호관련 지식	
	필요기술	비파괴검사기술(육안검사, 액체침투탐상검사, 초음파검사 등) 기기이력 작성과 정비이력 관리 정비 장비 활용기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술	
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력, 타 부서와 협력하려는 노력 선진기술 벤치마킹 및 설비개선 노력	
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>		

□ 발전설비운영(전기·계측제어)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자		
	중분류	01. 전기		
	소분류	02. 발전설비운영		
	세분류	02. 화력발전설비운영	04. 원자력발전전기설비정비	
	능력단위	화력발전설비정비	발전기정비 전동기정비 차단기정비	
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력			
화력발전 설비운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비에비품을 확보함으로써 완벽한 설비신뢰도와 최상의 성능을 유지하는 업무		
	필요지식	전기 및 계측제어설비의 원리, 구조, 기능, 특성 경상정비업무 수행 절차 ERP시스템 구성 품질, 안전관리와 환경관리 규정		
	필요기술	전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술 기기 이력 작성과 정비 이력 분석 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력 돌발 고장 발생 시 대처 능력		
	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 정비업체 전문인력으로서 책임감 안전수칙 준수		
원자력 발전전기 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 전기설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무		
	필요지식	발전기·전동기·차단기의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 전동기·발전기·차단기의 작동 원리 정비절차서에 따른 해당설비 조립 절차		
	필요기술	정비 장비 사용 기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술 작업계획서 및 작업공정표 작성 능력		
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 정비절차서, 규정, 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력 타 부서와 협력하려는 노력 안전수칙 준수		
참고 사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>			

(별첨5)

## 이전지역 인재 관련 참고 자료

### 1. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방 대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종 학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.

### 2. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- ① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교  
\* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전 지역 학교에 포함
- ② 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
  - ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
  - ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
  - ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

③ 『고등교육법』 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함

예시
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연세대학교 원주캠퍼스: 이전지역학교에 해당함               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교</li> </ul> </li> <li>○ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방학교에 해당하지 않음               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님</li> </ul> </li> </ul>

④ 『국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률』에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원

⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

### 3. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉠ 『고등교육법』 상의 이전지역에 소재하는 소정의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

㉢ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

㉣ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학

㉤ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

㉥ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

㉦ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉧ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

- ㉔ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당