

## 2018년 NCS 기반 신입직원 공개채용 공고

한국법무보호복지공단은 효율적인 범죄예방활동을 통한 재범방지 전문기관으로서, 법무보호사업의 미래를 이끌어갈 일반직(보호행정직, 심리상담직, 직업훈련교사) 직원 공개경쟁 채용시험 계획을 NCS 및 블라인드 채용 기반에 의거 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응시를 바랍니다.

2018년 11월 8일

한국법무보호복지공단이사장

### 1 채용분야 및 인원

채용분야	직급	채용예정인원	지원자격	근무예정지
보호행정직	7급	17명	제한없음	전국
심리상담직	7급	3명	상담심리사, 임상심리사 등	전국
직업훈련교사	7급	1명	전기 분야 산업기사 또는 기능사	경북
계		21명		

※ 직무내용 : NCS 직무기술서 참조

### 2 담당예정 직무

#### 가. 보호행정직

- 법무보호사업 수행 및 법무보호대상자 보호·선도
- 기관 운영을 위한 행정업무 등

## 나. 심리상담직

- 출소예정자 등 사전상담, 사회적응향상 심리상담 및 치료
- 법무보호대상자 가족 상담 및 학업지원
- 기관 운영을 위한 행정업무 등

## 다. 직업훈련교사(전기)

- 전기과정 기술지도 및 직업훈련 능력 제고
- 전기과정 이론 및 실무 강의, 법무보호대상자 관리
- 기관 운영을 위한 행정업무 등

3

## 법률적 근거

가. 공단 인사규정 제16조

나. 국가공무원법 제28조 제1항

## 가. 공통사항

구분	주요내용
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국법무보호복지공단 인사규정(제21조) 결격사유에 해당하지 않는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람</li> </ul> </li> <li>○ 한국법무보호복지공단 인사사무처리규칙(제15조 제2항)에 따라 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 취소된 날로부터 5년간 직원 임용 시험에 응시할 수 없음</li> <li>○ 연령, 학력 및 경력제한 없음</li> <li>○ 남자의 경우 병역 필 또는 면제자</li> </ul>
근무지역	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 보호행정직(7급) 대상자 : 전국</li> <li>2. 심리상담직(7급) 대상자 : 전국</li> <li>3. 직업훈련교사(7급) 대상자 : 경북지역</li> </ul>
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 공단 내부 규정에 의거 공휴일에 당직(일직* 또는 숙직**) 근무가 가능한 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 일직 : 정상근무일의 근무시간</li> <li>** 숙직 : 일직근무시간이 종료된 때로부터 다음날의 정상근무 또는 일직근무가 개시될 때까지</li> </ul> </li> <li>2. 공단 내부 규정에 의거 전국 순환 근무가 가능한 자</li> </ul>

나. 보호행정직

- 제한없음

다. 심리상담직

정신보건임상심리사 2급 이상 상담심리사(한국상담심리학회) 2급 이상 임상심리사 2급 이상 전문상담사(한국상담학회) 2급 이상	}	1개 이상 자격증 소지자
--	---	---------------

라. 직업훈련교사(전기)

구분	자 격 요 건
필수 요건	아래 자격취득 후 전기 분야 현장실무경력 <b>6월 이상</b> 및 강의경력 <b>1년 이상</b>
<b>1개 이상 요건 충족</b>	1. 「근로자직업능력 개발법」에 의한 전기 분야 직업훈련 전문교사 <b>3급 이상 소지자</b> 2. 「국가기술자격법」에 의한 전기 분야 산업기사 또는 기능사 자격증 소지자로, <b>자격취득 후 2년 이상 해당분야 실무 경력자</b>

**5**      **선발방법**

가. 전형절차 및 합격배수

구분	주 요 내 용
서류전형	○ 응시자격 검토 후 고득점자 순으로 채용예정인원의 <b>5배수 선발</b> (105명, 동점자 합격 처리)
필기시험	○ 객관식·주관식 시험 및 인·적성검사 ○ 고득점자 순으로 채용예정인원의 <b>3배수 선발</b> (63명, 동점자 합격 처리)
면접시험	○ 직무능력 중심의 구조화된 NCS 면접 (경험면접 및 상황면접)
최종선발	○ 면접시험 고득점자 순으로 <b>1배수(최종합격자) 선발</b>

## 가. 취업보호(지원)대상자 : 5% 또는 10%

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 의거하여 취업보호(지원) 대상자로 규정된 자

10%	대상별	5%
·국가유공자 본인 ·전몰군경, 순직군경, 4.19혁명 사망자, 순직공무원, 특별공로순직자의 유족	국가유공자	·국가유공자의 가족 ·국가유공자가 사망한 경우의 그 유족 ·사망한 국가유공자의 제대 중 1인 ·전몰순직 유자녀의 자녀 중 1인
·애국지사 본인 ·순국선열 유족 ·등록일 전 사망한 애국지사 유족	독립유공자	·애국지사 가족 ·등록일 이후 사망한 애국지사 유족 ·장손인 손자녀의 자녀 중 1인
·재해부상군경 본인 ·재해부상공무원 본인 ·재해사망군경의 배우자 ·재해부상공무원의 배우자	보훈보상 대상자	·재해부상군경의 배우자 ·재해부상공무원의 배우자
·5.18민주화운동부상자 본인 ·기타5.18민주화운동희생자 본인 ·5.18민주화운동사망자의 유족 또는 행방불명자의 가족	518민주 유공자	·5.18민주화운동부상자 및 5.18민주화 운동희생자의 가족 ·5.18민주유공자가 사망한 경우의 그 유족 ·사망한 518민주유공자의 제대 중 1인
·특수임무부상자·특수임무공로자 본인 ·특수임무사망자의 유족 또는 행방불명자의 유가족	특수임무 수행자	·특수임무부상자·특수임무공로자의 가족 ·특수임무부상자·특수임무공로자가 사망한 경우의 그 유족 ·특수임무사망자 또는 행방불명자의 제대중 1인
·고엽제후유의증환자 본인	고엽제 후유의증	·고엽제후유의증환자의 가족

※ 근거법령 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조, 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조, 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률 제22조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조, 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9

**나. 의사상자 등(의사자 유족, 의상자 본인 및 가족) : 3% 또는 5%**

- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거하여 취업지원대상자로 규정된 자

**다. 직무관련 자격증 소지자 : 3% 또는 5%**

- 「공무원임용시험령」에 의거한 채용직무관련 자격증 소지자
  - ※ 적용범위 : 동 시험령 별표 11 기준 (행정직군의 6·7급, 기술직군의 6·7급)

**라. 지역인재 가점 : 5%**

- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의한 지역인재
  - ※ 최종학력이 대구·경북지역 대학 및 고등학교 졸업 또는 졸업예정인 자

**마. 장애인 : 5%**

- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인

**바. 한국법무보호복지공단 각 응시분야 관련 근무 경력자**

- 서류전형 만점에서 근무기간별 가산점 부여

구 분	6개월~1년 미만	1년 이상~2년 미만	2년 이상
가산비율	1%	1.5%	2%

※ 공단 근무 경력 : 취업지원직, 취업지원 행정보조직, 기록물관리직, 기술교육원 행정보조직, 운전직, 대체인력(출산·육아휴직자 및 질병휴직자), 청년인턴

※ 상기 항목의 가산특전은 서류전형에 한함

※ 가항~마항은 중복 가산되지 않으며 가장 유리한 1개만 적용

※ 가항~마항 가점과 바항 가점은 중복 적용 가능

※ 가항, 나항 가점은 가점 합격 상한제 적용

(가점 합격 상한제 : 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 미적용)

※ 가산특전 적용의 예외

- 서류전형 점수가 만점의 40% 미만인 평가요소가 있는 경우 가산점 미부여

## 가. 채용공고 및 접수

구분	주요내용
채용공고 / 응시원서 접수	○ 공고기간 : <b>2018.11.08.(목) ~ 2018.11.23.(금)</b>
	○ 접수기간 : <b>2018.11.19.(월) ~ 2018.11.23.(금) 18:00</b> 까지 ○ 접수방법 : 인터넷 접수( <b>우편 및 방문접수는 받지 않습니다.</b> ) ○ 접수장소 : 한국법무보호복지공단 채용사이트 ( <a href="http://mykoreha.kr">http://mykoreha.kr</a> ) ※ 복수지원자는 응시분야별 모든 접수가 무효 처리됩니다. ※ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용을 하지 않을 수 있습니다.

## 나. 제출서류

구분	제출서류
응시원서 접수 시 제출서류 (채용사이트 접수)	1. NCS 기반 블라인드 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 2. 개인정보제공동의서 체크 : 채용사이트 내용 숙지 후 동의여부 결정
면접시험 시 제출서류 (확인 후 반환)	1. 주민등록등본 1부 : 거주지확인용(공고일 전일 3개월 이내 발급) 2. 가점 부여 증명서(취업지원대상자 등) 1부 : 해당자에 한함 3. 자격증명서(응시자격 확인용) 각 1부 : 해당자에 한함 4. 경력증명서(응시자격 확인용) 1부 : 해당자에 한함

※ 응시자격 자격증의 경우 채용공고 만료일 이전에 취득한 경우 인정

※ 모든 제출서류는 주민등록번호 뒷자리 삭제 후 제출

구분	제출서류
최종합격 시 제출서류 (채용후보자 등록 시 제출)	1. 주민등록초본(병역사항 포함) 1통 2. 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 3. 성적증명서 1부 4. 보훈대상 증명서 및 장애인 증명서 : 해당자에 한함 5. 직무관련 자격증명서 : 해당자에 한함 6. 경력증명서 : 해당자에 한함 7. 기본증명서 1통 8. 주민등록등본 1통 9. 증명사진(반명함 상반신 탈모) 3매 10. 신체검사서(공무원채용신체검사규정에 의한 의료기관 발행) 1통

구분	주요내용
서류전형 합격자 발표 및 필기시험 시행계획 공고	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 시 : 2018.11.29.(목)</li> <li>○ 방 법 : 채용사이트 공고 및 개별 통보</li> </ul>
필기시험 (객관식·주관식 시험 및 인·적성검사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 시 : 2018.12.02.(일)</li> <li>○ 대 상 : 서류전형 합격자</li> <li>○ 장 소 : 별도 공지</li> <li>○ 시험과목               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. NCS직업기초능력 객관식 (50분)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>(전체 50문항, 각 항목 당 10문항) 50점 만점, 각 1점/문항</li> <li>- 보호행정직 (의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 정보능력)</li> <li>- 심리상담직 (의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리)</li> <li>- 직업훈련교사 (의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자기개발능력, 직업윤리)</li> </ul> </li> <li>2. NCS직무수행능력 주관식 (20분)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>(전체 5문항, 단답형 3문항, 서술형 2문항) 50점 만점, 각 10점/문항</li> <li>- 보호행정직(직무기술서 참고)</li> <li>- 심리상담직(직무기술서 참고)</li> <li>- 직업훈련교사(직무기술서 참고)</li> </ul> </li> <li>3. 인적성검사 (30분)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문항수 : 228문항</li> <li>- 검사시간 : 30분</li> </ul> </li> </ol> </li> <li>※ 1교시-NCS직업기초능력평가+NCS직무수행능력평가 70분 (상대평가)</li> <li>※ 2교시-인적성검사 30분 (절대평가) 61점 이상 합격</li> </ul>
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 시행계획 공고	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 시 : 2018.12.05.(수)</li> <li>○ 방 법 : 채용사이트 공고 및 개별 통보</li> </ul>
면접시험 (경험면접 및 상황면접)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 시 : 2018.12.07.(금) 예정</li> <li>○ 대 상 : 필기시험 합격자</li> <li>○ 장 소 : 별도 공지</li> </ul>
최종 합격자 결정공고	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 시 : 2018.12.14.(금)</li> <li>○ 방 법 : 채용사이트 공고 및 개별 통보</li> <li>※ 채용후보자 등록 및 최종합격자 서류 제출</li> </ul>

※ 전형일정은 공단 사정에 따라 변경 될 수 있으며, 일정 변경 시 별도 공지

가. 보수기준 : 공단 보수규정에 따름

※ 경력에 따른 보수 산정은 공단 내부규정 확인 및 별도 문의 바람

나. 최초 임용된 날로부터 6개월간의 수습기간을 거쳐 별도 평가 후 정규직으로 임용

가. 단계별 채용비리 피해자 구제 방안 : 공단 내부규정에 따름

나. 채용 응시자 제출 서류 보존 기간

합격자 구분	응시원서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서, 기타 채용 응시자 제출 서류
예비합격자	5년
서류합격, 최종 채용 탈락자	5년
서류전형 탈락자	3년

가. 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용으로서 서류전형, 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다. 또한, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없으며, 이를 위반 시 접수는 무효처리 됩니다.

나. 공단은 청탁금지법, 부패방지법 등 관련 법령에 따라 일체의 인사청탁을 받지 아니하며, 채용 관련 인사청탁자는 법령에 따라 처리하고 채용된 이후에도 인사규정에 의거 면직처리 될 수 있음을 알립니다.

다. 응시원서 등 제출된 서류상의 기재착오, 허위내용 또는 누락이나 연락불능, 자격미달자의 응시 등으로 인한 불이익(시험 배제, 합격 취소 등)은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.

- 라. 최종합격자라 하더라도 채용신체검사 결과 결격사유가 없어야 임용합니다. 단, 최종합격자가 임용포기, 등록포기 및 퇴사하는 경우 공단 내부규정에 따른 예비합격자 중 차순위자순으로 임용절차를 진행합니다.
- 마. 최종합격이 되지 못한 구직자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 공고 후 14일 이내에 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 전자 문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주합니다.
- 바. 최종합격자 발표 후 응시자 중 시험점수 공개를 원하는 경우 본인에 한하여 시험점수만 공개합니다.
- 사. 공단 내부 사정에 따라 최종합격자는 1년간 임용대기를 할 수 있으며, 1년의 범위 내에서 그 기간을 연장할 수 있다. 단, 연장기간이 지난 후에도 임용되지 아니하였을 경우 자동으로 합격이 취소됩니다.
- 아. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 공단 내부 규정과 유권해석에 의합니다.
- 자. 기타 채용 관련 궁금한 사항은 채용 홈페이지(<http://mykoreha.kr>) 내 1:1 문의 게시판을 이용하거나, 공단 본부 행정관리부 인사담당자(Tel : 054-911-9254)에게 문의해 주시기 바랍니다.