

2019년 상반기 신입사원 채용 (5급급 전형)



전국 14개 공항을 관리·운영하는 39년 전통의 공항운영 전문 공기업!
한국공항공사에서 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 능력중심 채용으로 우수한 인재를 모집합니다.

채용분야 및 인원

일반 전형

행정				전산	시설			기술		계
법률	경영	회계	항공교통		토목	건축	기계	전기	통신전자	
2명	12명	2명	5명	2명	2명	4명	6명	2명	13명	50명

장애인 전형

행정	시설	기술	계
4명	3명	3명	10명

취업지원대상자(보훈자) 전형

행정	전산	시설	기술	계
6명	1명	3명	4명	14명

외국어 전형

스페인어	계
1명	1명

※ 모집분야별 중복지원은 불가합니다.

※ NCS기반 분야별 채용 분야별 직무설명자료

지원 자격

학 령(전공)	제 한 없 음			
연 령 및 성 별	제 한 없 음 (단, 공사 내부규정의 정년을 초과할 수 없음)			
병 역	<input type="radio"/> 남자의 경우, 병역필 또는 병역면제자 ※ '19. 7. 15 이전 전역(제대)예정자 지원 가능 <input type="radio"/> 다음의 지정 어학시험 중에서 한 종목을 지정점수 이상 득한 자 <input checked="" type="checkbox"/> 일반 전형			
외 국 어	영 어	TOEIC	750점 이상	700점 이상
		TEPS	594점 이상	555점 이상
	일본어	뉴TEPS	322점 이상	300점 이상
		JPT	750점 이상	700점 이상
	중국어	新HSK	5급 195점 이상 또는 6급 180점 이상	5급 또는 6급 180점 이상
			<input checked="" type="checkbox"/> 장애인 전형 및 취업지원대상자(보훈자) 전형	
	영 어	TOEIC	600점 이상	
		TEPS	482점 이상	
	일본어	뉴TEPS	258점 이상	
		JPT	600점 이상	
중국어	新HSK	4급 210점 또는 5급/6급 180점 이상		
※ 청각장애 2·3급 응시자의 경우 TOEIC, JPT 독해성적×200%, TEPS, 뉴TEPS, FLEX 독해성적×167% 기준 적용				
<input checked="" type="checkbox"/> 외국어 전형				
스페인어	FLEX	FLEX 750점 이상		
	DELE	DELE B2 이상		
<input type="radio"/> 유효 어학성적 인정범위				
- 최근 1년 10개월 이내(접수개시일 기준)에 응시하여 접수마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 (국외응시, 조희불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정) ※ 단, DELE는 유효기간 없으며, 해외시험 인정				
자 격(중)	제 한 없 음			
기 타	국가공무원법 제33조(결격사유) 및 인사규정 제19조(임용결격사유)에 해당하지 않는 사람			

※ "장애인 전형 및 취업지원대상자(보훈자) 전형" 지원자는 증명서 발급 가능한 자에 한함.

<국가공무원법 제33조(결격사유) 및 공사 인사규정 제19조(임용결격사유)>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
10. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
11. 개인신상에 관한 이력사항을 허위로 기재하거나 은폐하여 위장한 자
12. 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받은 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의한 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
14. 타 공공기관에서 채용비리로 면직된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

전형 절차

구분	전형단계	평가내용	배점	선발배수
1단계	서류전형	기본 어학성적, 우대사항	100점	30배수 (행정(경영)일반 60배수) (기계 일반 60배수) (전기 일반 60배수)
2단계	필기전형	직무수행능력평가	50점	2.5배수 (외국어, 장애전형 5배수)
		직업기초능력평가	50점	
		인성검사	적/부	
3단계	1차 면접	직무역량면접(AI면접 포함)	100점	1.5배수
4단계	2차 면접	심층면접	100점	1배수
5단계	신체검사 및 신원조회	-	적/부	-

- * 필기전형(직무수행능력평가, 직업기초능력평가)의 경우, 각각 만점의 40%미만 득점 시 과락 처리합니다.
- ** 외국어 전형 및 장애·보훈자전형 필기전형의 경우, 직업기초능력평가 배점은 100점이며, 직무수행능력평가(만점의 40%미만 득점 시 과락) 및 인성검사는 적·부로 판단됩니다.
- *** 외국어 전형 1차 면접의 경우, 해당 어학 회화 및 작문 능력 평가가 포함됩니다.
- **** 1차 면접 전형의 경우, AI면접(뇌신경과학 기반의 인공지능 면접)이 포함됩니다. (장애전형 제외)
- ※ 각 전형 단계별 합격자에 한해 다음 전형단계 응시자격이 부여됩니다.
- ※ 직업기초능력평가 내용은 NCS홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참고하시기 바랍니다.
- ☞ [입사지원서 작성항목](#) ☞

전형별 세부 평가요소

구분	행정	전산·시설·기술	비고
서류전형	기본 어학성적, 우대사항 종합		
필기전형	직무수행능력평가 (50문항) (법률) 법학(민법, 상법) (경영) 경영학(재무관리 포함) (회계) 회계학(재무회계, 원가·관리회계), (항공교통) 항공교통학 전반	(전산) 전산학 전반 (토목) 토목공학 전반 (건축) 건축공학 전반 (기계) 기계공학 전반 (전기) 전기공학 전반 (통신전자) 통신전자공학 전반	· 외국어 전형 및 장애·보훈자전형의 경우, 직무수행능력평가 과목 중 택1
	직업기초능력평가 (50문항) (공통) 의사소통, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력 자원관리능력	기술능력	· 외국어 전형의 경우, 선택한 직무수행능력평가에 따라 평가영역 결정
	인성검사	조직적응력 등 인성 전반	
1차 면접	문제해결, 창의적 사고능력 등 직무역량능력 평가		
2차 면접	인성, 조직적응력 등 심층 평가		

우 대 사 항

□ 서류전형 우대

자격 및 어학	· 지원분야별 지정 자격증 및 어학 말하기 성적 ☞ 우대자격(중) 및 어학성적 인정범위 ☑
비수도권 지역인재	· 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기·해외 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 ☞ 비수도권지역인재 인정범위 ☑
기초생활수급자	· 「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활수급자 (주민등록상 세대원 포함)
우리 공사 청년인턴 근무자	· 2017년 이후 5개월 이상 우리 공사에서 청년인턴으로 근무한 자 (공고일 기준, 지원자격 요건 충족 시에 한함)

※ 우리 공사 청년인턴 경력자는 정규직 채용 응시 시 1회에 한하여 우대됩니다.

□ 필기전형 우대

재 직 자	· 우리 공사에 1년 이상 재직 중인 자(계약직 포함)에 대해 필기(직무수행능력평가)전형 만점의 10% 점수 가산
특수자격	· 지정 특수자격에 대해 필기(직무수행능력평가)전형 만점의 5-10% 점수 가산 ☞ 특수자격 인정범위 ☑

□ 특별 우대

취업지원대상자 (보훈자)	· 관계법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 대상자별 적용비율(5 ~ 10%)을 채용시험 단계별 각각 점수 가산
장 애 인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정하고 있는 장애인에 대하여 채용시험 단계별 각각 10% 점수 가산

※ 장애인 전형 지원자는 장애인 특별가점이 적용되지 않습니다.

※ 선발단위별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 특별가점(취업지원대상자)이 적용되지 않습니다. (취업지원대상자 전형은 가점적용)

※ 상기 특별가점 사항이 중복되는 경우 유리한 하나만 인정됩니다.

전 형 일 정

연번	내 용	일 정	합격자 발표일
1	채용 공고	5. 3(금) ~ 5. 16(목) 15시	
2	입사지원서 접수	5. 8(수) ~ 5. 16(목) 15시	5. 28(화)
3	본인확인을 위한 추가자료 입력	5. 28(화) ~ 5. 30(목) 15시	-
4	필기전형	6. 8(토)	6. 17(월)
5	1차 면접	6월 중순 ~ 6월 하순	
6	2차 면접	7월 초순	
7	신체검사 및 신원조회	7월 중순	
8	임용	7월 하순	

※ 원서접수는 채용 사이트(<https://kac.career.co.kr>)를 통한 온라인 접수에 한해 가능합니다.

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 전형단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지 등을 통해 알려드립니다.

본인 확인을 위한 추가자료 입력사항 안내

- 목 적 : 필기전형 및 면접전형시 본인 확인용
- 대 상 자 : 서류전형 합격자
- 입력정보 : 주민등록상 생년월일 입력 및 본인 증명사진 업로드
- 입력방법 : 추후 서류전형 합격자 발표시 안내 예정
- 입력기간 : '19. 5. 28(화) 서류전형 합격발표 후 ~ 5. 30(목) 15:00까지
- 유의사항
 - 입력기간 동안 생년월일 입력 및 증명사진 업로드를 하지 않은 경우, 필기전형 응시가 불가능하니, 이 점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
 - 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우, 필기전형 및 면접전형 응시에 제한될 수 있으니 원활한 본인 확인을 위해 최근 3개월 이내에 촬영한 탈모 상반신 사진을 업로드하여 주시기 바랍니다.

제 출 서 류

- 채용관련 증빙서류는 필기전형 합격자에 한하여 「1차 면접 당일」 제출받을 예정입니다. ☞ 제출서류 목록 ☜
 - 제출서류 관련 세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.
 - 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
 - 지원서에 기재한 증빙서류 미제출시 허위기재로 불합격 처리됩니다.

채용서류의 반환

- 「1차 면접 당일」 제출된 채용관련 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환해 드립니다.
 - 반환청구기간 : 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 14일 이내
 - 청구방법 : 채용서류 반환청구서*를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출 (e-mail 주소는 필기합격자에 한하여 통보)
*채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
 - 기타사항 : 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.

블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일, 성별 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함) 상 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 관련 정보 및 서류전형 합격자 발표 화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형시 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

유 의 사 항

- 채용 직급내 타분야 및 동일분야 중복지원은 불가하며, **중복지원시 탈락처리** 됩니다.
- 상기 일정은 우리 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 서류전형은 지원자가 입사지원서에 입력한 내용만으로 합격자를 사정합니다.
- 채용전형 중이나 후에 자료검증 및 사실확인 등을 통해 경력 및 자격사항 등이 지원서 입력내용과 불일치하거나 허위로 판명될 경우, 탈락(불합격) 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 또한, 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 임용시험 부정행위, 채용비리로 합격된 자 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사취소에 대한 **책임은 지원자 본인**에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 향후 5년간 우리 공사 임직원 임용자격 제한 및 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 자격(중)은 접수마감일까지 취득한 경우에 한해 인정**됩니다.
- 최종합격자는 2차 면접시험 합격자로서 신체검사 및 신원조회 결과에 채용결격 사유가 없어야 하며, 합격 후에도 임용 결격사유가 확인될 경우, 입사취소 처리될 수 있습니다. 또한 신원조회에 필요한 서류(신원진술서, 기본증명서)를 제출하지 않은 경우에도 탈락(불합격)처리 될 수 있습니다.
- 지원자는 최종합격 발표 이후 즉시 근무 가능하여야 하며, 2개월간의 수습기간을 거쳐 내부규정에 따라 정식으로 임용됩니다.
- 근무장소는 우리 공사 전 사업장**이며, 공사 인력운영상 본인 희망과 다르게 배치될 수 있습니다.

- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 남녀차별 및 인사청탁을 금지하고 있습니다. 특히, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자는 탈락(불합격)되고, 또한 합격 후에라도 해당사항이 적발될 경우 입사취소되거나 유의하시기 바라며, 필요시 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 인터넷 접수마감일은 접속자 급증으로 입사지원이 어려울 수 있으므로, 지원자께서는 충분한 시간을 두고 마감 전에 접수하여 주시기 바랍니다.
- 공사현황 소개는 홈페이지(www.airport.co.kr)를 참고하시기 바라며, 기타 궁금한 사항은 채용 홈페이지(<https://kac.career.co.kr>)의 게시판을 이용하여 문의 바랍니다.

2019. 5. 3.

