

[첨부] 채용공고문(일반직)

**2021년 한국산업기술평가관리원
NCS기반 신입직원(일반직) 채용공고**

한국산업기술평가관리원(KEIT)은 국가 연구개발(R&D) 과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 정부출연기관으로서 국가 산업기술 경쟁력 강화를 담당할 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021. 3. 24

한국산업기술평가관리원장

1 채용분야 및 인원

		()				
R&D		K01	1	NCS		
		K02	1			
		K03	4			
	R&D · 가	/ ·	K04			4
		/ ·	K05			5
			K06			1
			16	-		
()		K07	1	NCS		
	R&D · 가		K08			3
			4			-
			20	-		

* 모집 전형별 중복지원은 불가하며, 중복 지원한 경우에는 불합격 처리함
** 보훈 전형의 경우, '국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률'에 의한 취업지원대상자 외 응시자는 불합격

2 근무조건

	·() 3 가
	·()
	·() *
	*
	·()

3 직무 세부내용

		()		
R&D		K01	·SW / / /	
		K02	· R&D	
		K03	· , ,	
	R&D · 가	/ ·	K04	· R&D () 가
		/ ·	K05	· R&D
			K06	·() ·()
()		K07	· , / ,	
	R&D · 가	K08	·K04~K05	

4 응시자격

	·	
	· 60	
	· (, · 가)	
()	K01	· 가 (, ,) 1
	K06	· 78 1 1. 2. 가.
K01~K05	·() TOEIC 700 , TOEFL IBT 80 , TEPS 557 , TOEIC-S 120 , TEPS-S 50 , OPIC IM2 1	
	·() (2021.4.7) 2 *	
K06~K08	·	
	· (가)	
	· 76	
	· * (가) ' 가 ' 26 3 2	
	· 가 33 가	
	· 7 가	
	· 5	
	· (2021 6) 가 가	

<KEIT 인사규정>

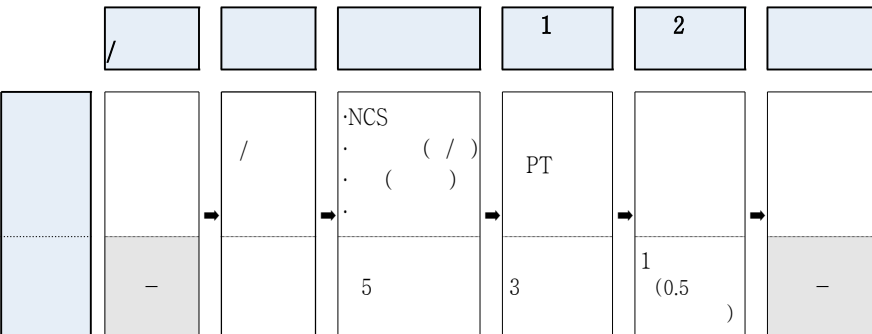
제7조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자. 단 다음 6의3이 적용되는 자는 6의3에 따른다.
- 6의3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라, 재직기간 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 공직자로서 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형을 선고받은 경우에는 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의5. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년 또는 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
9. 기타 사회적 통념상 직원으로 채용할 수 없는 사유가 있다고 인정되는 자

5 전형절차

	()	()
	2021.3.24() ~ 4.7() 18:00(15)	-
	2021.3.31() ~ 4.7() 18:00	-
	2021.4.13() ~ 4.14()	2021.4.21()
	2021.4.25()	2021.5.3()
1	2021.5.11() ~ 5.13()	2021.5.18()
2	2021.5.25() ~ 5.27()	2021.6.2()
	2021.6.17()	-
	2021.6.21()	-

* 상기 일정은 우리원 상황에 따라 변동될 수 있음

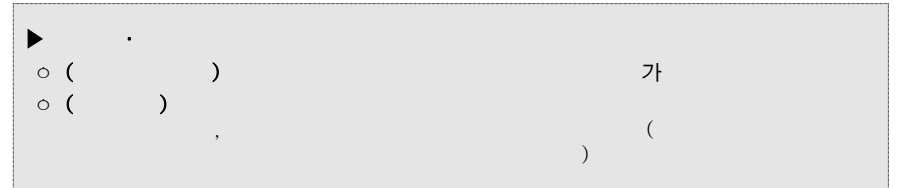


6 세부 전형절차

1 채용공고 : 2021. 3. 24(수) ~ 4. 7(수) 18:00

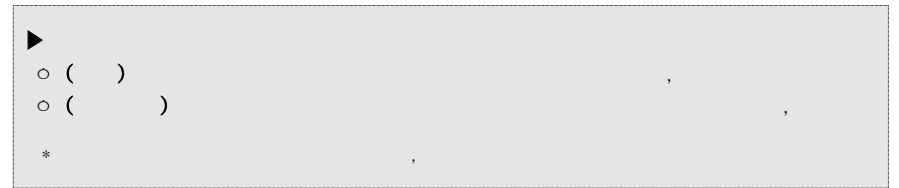
2 원서접수 : 2021. 3. 31(수) ~ 4. 7(수) 18:00

- 접수방법 : 별도 채용 홈페이지를 통하여 접수(<https://keit.career.co.kr>)
- * 우편, 이메일, 방문접수는 받지 않으며, 문의사항은 상기 홈페이지 Q&A 게시판 활용



3 서류전형 : 2021. 4. 21(수) 합격자 발표(예정)

- 선발인원 : 적합/부적합 여부 판단 후 적합 판정 인원 전원 선발
- 부적합기준
 - ① 불성실 작성 : 채용공고에서 요구하는 각종 문서·서식 등의 미작성 또는 분량 미달(문항별 허용 글자 수의 30%미만 작성), 무의미한 문자의 연속 반복 등
 - ② 개인정보 노출 : 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 관련 내용을 블라인드 처리하여야 하며, 만일 자신의 인적사항을 드러내는 경우 부적합 처리
 - ③ 자격 미충족 : 자격증·영어성적 등의 응시 자격요건에 부합하지 않는 경우



4 필기전형 : 2021. 4. 25(일) 실시(예정) / 5. 3(월) 합격자 발표(예정)

- 장소 : 서울 및 대구
- 선발인원 : 채용인원의 5배수 이내 선발
- 시험과목 : 인성검사 / NCS 직업기초능력평가 / 전공 / 논술
 - ① 인성검사 : 적/부 판정
 - ② NCS 직업기초능력평가(100점) : 객관식 50문항

- ③ 전공(120점)

- 출제유형 : 객관식 40문항(원론 이상 수준)
- 선택과목

		(1)	
	R&D	K01	
		K02	
		K03	
	R&D · 가	K04	/ / /
		K05	/
	K06		
()	R&D · 가	K08	/ / /

* 원서접수 시 세부전형별 선택과목 개별 선택

- ④ 논술(80점)

- 주제 : 우리원 업무 및 일반 시사 관련 주제

<ul style="list-style-type: none"> ○ () (, , 가) * () NCS 가, 40% ○ () 2 , 60%
--

5 면접전형

- [1차] 2021. 5. 11(화) ~ 5. 13(목) 실시 / 5. 18(화) 합격자 발표(예정)
- [2차] 2021. 5. 25(화) ~ 5. 27(목) 실시 / 6. 2(수) 합격자 발표(예정)

○ 1차면접 : PT면접

- 방식 : 제한된 시간 내에 주어진 주제에 대해 개별 작성한 PT 발표 및 질의응답

○ 2차면접 : NCS 기반 인성면접

<ul style="list-style-type: none"> ○ (1) PT , 3 ○ (2) 1 (0.5)

6 최종 합격자 발표 : 2021. 6. 17(목) 발표(예정)

- 2차 면접 합격자 대상으로 신체검사, 비위조사, 신원조회 진행 후 최종 합격자 발표
- 임용예정일 : 2021년 6월 21일(월)(예정)
- * 임용 예정일이 교육 시작일이며, 교육은 신입직원 기초교육 및 합숙교육 등으로 구성되어 진행 (임용 및 교육 일정은 기관 상황에 따라 변동할 수 있음)

7 예비합격자 제도

	<ul style="list-style-type: none"> * 1 1 50%
	<ul style="list-style-type: none"> · , ,
	<ul style="list-style-type: none"> · 3

8 채용 비위 피해자 구제 절차

	<ul style="list-style-type: none"> · ()
	<ul style="list-style-type: none"> · 3 (,)
	<ul style="list-style-type: none"> ·) (connectstar@keit.re.kr) 가 * ,
	<ul style="list-style-type: none"> · - ① , ② , ③ , ④ - , ⑤ 가 - 가 - ,
	<ul style="list-style-type: none"> · , 가 , · () , · ,

9 우대사항

		가	
가 ()	가 29 5.18 19 7 가	16 , 20 , 가	5~10% 5~10%
	30 2 * () , .		2% -
			5% 5% 10% 10%
	가 가 가	가 가 가	2% -
가	가 가 가 가	가 가 가 가	2% -
가	가 가 가 가	가 가 가 가	2% -
가	가 가 가 가	가 가 가 가	2% -

- 주) 1. 가산점 항목이 중복될 경우 가장 높은 항목만 적용함
 2. 채용인원 및 채용 직군에 따라 부여되는 채용가점 항목 결정
 3. 장애인 중 경증과 중증의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자 및 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 소지자를 말함
 4. 국가보훈대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 넘길 수 없음(채용 분야별 선발 예정인원이 3명 이하인 경우에는 국가보훈대상자 가산점이 적용되지 않음)

10 제출서류

1			
		() () () () * () ()	1 1

* 필요 시 추가서류를 제출 요청할 수 있으며, 관련 세부내용은 전형별 합격자에게 개별 안내함

11 채용서류의 반환

- 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 채용서류 반환 청구서 제출과 함께 본인 확인 후 반환(채용 확정된 대상자는 제외)
 * 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) 준용
 ** 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내에 요청 시 반환

12 코로나 바이러스 감염증 확산방지 관련 유의사항

		() () () 가 가	1 () 가
가	가	가	-
		() () () 가 가 () ()	-

13 기타사항

가 ()
가 (가 가)
1 (, ,) (, 가)
가
()
가
※ Q&A
(☎053-718-8568/8562/8565)
※
- [\[Oh-KEIT!\] KEIT](#) , _____ !