

2020년도 제1회 경력경쟁 공개채용 공고

2020년도 제1회 경력경쟁 공개채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 02월 17일

김포도시공사 인사위원회위원장

1. 모집개요

○ 채용분야 및 채용예정인원 : 4명

직종	직급	채용분야	채용인원	담당예정 직무
일반직	4급	건축설계	1명	• 개발사업 건축설계, 기본구상 사업성분석등
일반직	6급	부동산개발	1명	• 도시개발사업 계획수립 및 시행
		토목	1명	• 토목공사 설계·시공·감독
		행정	1명	• 경영지원업무(기획, 인사, 회계 등)

※ 1개 채용분야만 지원 가능(중복 지원 불가)

※ 담당예정 직무 : 직무기술서 참고

2. 응시자격

○ 직급별 응시자격

직종 직급	채용분야	자격기준
일반직 4급	건축설계	① 공무원 7급이상 경력소지자 또는 8급으로 채용예정 관련 직무분야에서 4년 이상 근무한 경력소지자 ② 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 출자한 기관 등에서 채용예정 관련 직무분야에서 4년 이상 근무한 경력소지자 ③ 재직당시 상장기업에서 채용예정 관련 직무분야에서 5년 이상 근무한 경력소지자 ④ 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자
일반직 6급	부동산개발 토목 행정	① 공무원 9급 이상으로 채용예정 관련 직무분야에서 1년 이상 근무한 경력소지자 ② 정부 또는 지방자치단체가 50%이상 출자한 기관 등에서 채용예정 관련 직무분야에서 1년 이상 근무한 경력소지자 ③ 기업체(법인)에서 채용예정 관련 직무분야에서 2년 이상 근무한 경력소지자 ④ 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자

※ 경력인정범위 : 채용분야 담당예정직무와 관련한 근무기간에 한함

※ 일반직 4급 ④항 “전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자”란 「일반 기업체(법인)에서 채용예정 관련 직무분야에서 6년 이상 근무한 경력 소지자」를 말 함.

나. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

다. 응시연령 : 만 18세 이상부터 정년이내(만60세)

라. 학력, 성별, 지역제한 : 없음

마. 김포도시공사 인사규정 제13조(결격사유)에 해당되지 아니하고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 (비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
4. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
5. 지방공기업법 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
7. 공사의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 사람

3. 시험단계 및 합격자 결정

구 분	시험단계
4급	· 서류전형(자격확인) ⇒ 서류평가 ⇒ 면접시험
6급	· 서류전형(자격확인) ⇒ 필기시험(인성·NCS직업기초능력 검사) ⇒ 면접시험

○ 단계별 합격자 결정기준

시험방법	단계별 합격자 결정기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> · 4급 : 서류전형 평가 60점 이상 득점자중에서 부가점수(가점)를 가산한 총점의 고득점자 순으로 채용 예정인원 5배수를 면접시험 대상자로 선발 · 6급 : 응시자격 적격여부 심사 후 NCS 직업기초능력검사 대상자 선발
인성·NCS직업기초능력검사 (6급만 해당)	<ul style="list-style-type: none"> · 서류전형 합격자에 한하여 실시하며 NCS직업기초능력검사 결과 “60점” 이상 득점자 중에서 부가점수(가점)를 가산한 총점의 고득점자 순으로 채용 예정인원의 3배수를 면접시험 대상자로 선발하되, 동점자는 모두 합격처리 (NCS점수 결과 60점 이상의 자가 3배수 미달일 경우 고득점자 순으로 선발할 수 있음)
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> · 전 단계 합격자에 한해 실시하며 최고·최저점수 제외한 점수를 산술 평균하여 평균점수 80점 이상 득점한 자 중 고득점자 순으로 최종합격자 선발

4. 전형일정

구분	주요내용
응시원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> · 접수기간 : 2020.02.20.(목) ~ 02.28.(금) 18:00 · 접수방법 : 채용 홈페이지(guc.recruiton.kr)를 통한 온라인 접수만 가능
서류전형 합격자 발표 (6급만 해당)	<ul style="list-style-type: none"> · 서류전형 합격자 발표 : 2020.03.03.(화) - 발표방법 : 채용 홈페이지(guc.recruiton.kr) 및 공사 홈페이지(www.guc.or.kr)

구분	주요내용				
필기시험(6급) 및 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> • 필기시험 : 2020.03.07.(토) (6급만 해당) - 시험시간 및 시험장소 별도 공지 				
	채용분야	문항수	시험시간	시험과목	
	전 직종 (직급)	50문항	60분	NCS 직업기초능력 (의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력)	
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> • 면접일시 : 2020.03.13.(금) 예정 - 평가기준 				
	구분	총점	평가요소		비고
	기본자질	10점	가치관, 인성, 인식 등		
	전문성	40점	전문지식과 업무수행의 적합성(채용분야 관련)		
	논리성	30점	의사발표의 정확성과 논리성		
	창의력등	10점	창의력·의지력 기타 발전가능성		
	성실성	10점	예의·품행 및 성실성(기본자세 등)		
- 면접 확정일자 및 세부일정은 필기시험 및 서류평가 합격자 발표시 공고합니다.					

※ 전단계의 시험에 합격하지 않으면 다음단계에 응시할 수 없습니다.

※ 전형일정은 여건상 변동될 수 있으며 변경시에는 홈페이지를 통해 공고합니다.

5. 제출서류 **※ 공고일 이후 발급분 제출**

“블라인드 채용”시행에 따라 각종 증빙서류는 공고문에 기재된 지정일에 제출합니다. 따라서 **입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하여 주시기 바랍니다. 추후 증빙서류를 미제출하거나 입사지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으며, 특히 응시자격 및 가점과 관련된 사항은 합격이 취소됩니다.** 따라서 응시자는 응시자격을 신중히 검토하고 입사지원서를 정확하게 작성하시기 바랍니다.

- 응시원서 접수시 제출서류 : 온라인 접수
 - 입사지원서 및 자기소개서 각 1부
 - 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서 1부 : 채용사이트 내용 숙지 후 동의여부 결정
- 필기시험 당일 : 신분증 지참(주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급확인서)
 - ※ 신분증 미 지참시 필기시험 응시 불가
- 면접시험 당일 제출서류
 - 근무처별 경력증명서 각1부.
 - ※ 경력증명서는 근무처, 근무부서, 담당업무, 직급(위)별 경력기간 등이 확인·증명될 수 있도록 정확히 기재하고 발급 확인자 성명 및 연락처 기재하여 공고일 이후 발급분으로 제출(담당업무를 기재하지 않으면 근무경력을 인정하지 않습니다.)
 - 자격증 각 1부(해당자에 한함)
 - 주민등록초본(전입일 포함, 남자의 경우 병역사항 기재) 1부
 - 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자에 한함)
 - 장애인 증명서 1부 (해당자에 한함)
 - 북한이탈주민 확인서 1부 (해당자에 한함)
 - 한부모가족 증명서 1부 (해당자에 한함)
 - 기타 입사지원서에 기재한 내용을 확인할 수 있는 서류(교육, 경험, 경력사항 등)
 - ※ 주민등록번호가 기재되어 있는 경우 주민등록번호 뒤 7자리를 가린 후 제출
 - ※ 입사지원서에 기재된 사항에 대한 증빙서류 일체 면접시험 당일 제출

6. 시험의 가점사항 (중복 적용할 수 없으며, 본인에게 유리한 가점 1개만 인정)

- 취업지원 대상자 : 필기시험 및 면접시험 만점의 5%~10%
 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원 대상자
 - 독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원 대상자
 - 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원 대상자
 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원 대상자
 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조에 해당하는 취업지원 대상자
 - 고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9에 해당하는 취업

지원 대상자

- 기타 관계법령에 의한 취업지원 대상자

○ 사회적 약자 등 : 필기시험 만점의 5%

- 장애인, 북한이탈주민, 한부모가족 지원대상자

※ 취업지원 대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에서 공고일 이후에 발급받은 관련 증빙서류를 제출하여야 함(제출처란에 “김포도시공사” 을 반드시 명시)

※ 취업지원 대상자 가점은 관련 법령에 의거 가점 합격을 상한제 30% 적용

※ 사회적 약자 등 대상자 여부는 응시자 본인이 직접 공고일 이후에 발급받은 관련 증빙서류를 제출하여야 함

※ 필기시험 점수가 만점의 4할 미만일 경우 시험에는 가점부여를 하지 않음

7. 응시자 유의사항

○ 1개 채용분야만 지원 가능합니다. (중복 지원 불가)

○ 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 학력, 연령, 출신지, 신체 조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됩니다.

○ 응시자는 모집개요, 응시자격 등을 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.

○ 입사지원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 및 일정별 구비서류 미제출, 연락불능, 입사지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으며, 특히 응시자격 및 가점과 관련된 사항은 합격이 취소됩니다.

○ 임용 전에 결격사유가 발생할 경우 임용이 불가하며, 임용된 후에도 결격사유가 발견된 경우 임용을 취소합니다.

○ 위와 관련하여 발생된 불이익 및 합격 취소는 응시자 책임으로 합니다.

○ 채용단계별 적격자가 없을 경우 채용을 하지 않거나 채용계획이 취소될 수 있습니다.

○ 면접시험 합격자에 대하여 신체검사와 신원조사를 거쳐 최종합격자로 선발합니다.

※ 신체검사 및 신원조사 등 결격사유 발생시에는 불합격 처리됩니다.

○ 최종합격자는 입사 후 일정기간 수습기간을 거치고 수습해제 적격여부 심사결과

에 따라 근무성적이 불량한 사람은 면직될 수 있습니다.

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정, 임용 후 수습기간내 퇴직으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 불합격 기준에 해당하지 아니하는 차순위로 성적이 우수한 사람을 예비 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용유효기간은 최종합격자 발표일로부터 1년입니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 응시자가 서면으로 채용서류 반환을 청구할 경우 반환해 드립니다. 또한 반환청구기간이 지난 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기할 예정입니다. 반환청구서 등은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 참고하시기 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 김포도시공사 기획예산팀 (031-980-8573)으로 문의하시기 바랍니다.