

2020년도 상반기 신입사원(보훈) 채용공고

1. 모집분야 및 인원

□ 신입사원(G4등급)

모집 분야	경영·회계·사무	계
	상경	
인원	2	2

□ 신입사원(G3, G2등급)

모집 분야	발전설비운영(일반)		계
	G3	G2	
	기계	전기	
인원	3	5	8

주) 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용직무 설명자료 : '붙임3' 참조

2. 채용조건

□ 신입사원(G4, G3, G2등급) : '20.09.16일부 정규직 4직급 입사(수습 3개월 운영)

3. 지원자격

□ 신입사원(G4등급)

구 분	주 요 내 용
학 력/연 령	○ 제한 없음[단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
병 역	○ 입사일('20.09.16예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
자 격	○ 제한 없음
영어성적	○ TOEIC 700점 이상
기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자 ○ 광주지방보훈청에서 한전KPS 보훈 고용명령 추천을 받은 자

주) 영어성적은 '18.09월 이후 응시하고 공고마감일('20.06.02)까지 발표한 국내 정기시험 및 기재부 「코로나19상황 공공기관 채용관련 대응조치 지침」에 따라 TOEIC 및 TEPS(New TEPS포함)에 한하여 '20.01.01~'20.12.31사이 만료되었거나 유효한 성적 중 사전제출을 통해 진위여부가 확인된 성적 또는 진위여부 확인이 가능한 성적 인정(TOEIC의 경우 TOEFL, TEPS 성적도 인정하며, 별도 환산기준 적용), **이에 따라 영어성적 진위여부 확인을 위하여 G4등급 지원자 중 서류합격자를 대상으로 영어성적표(TOEIC 및 TEPS) 제출 예정('20.06.15~'20.06.17) 미제출시 불이익(불합격 처리 등) 처분 가능('붙임2' 참조)**

□ 신입사원(G3등급)

구 분	주 요 내 용
학 력/연 령	○ 제한 없음[단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
병 역	○ 입사일('20.09.16예정) 기준 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
자 격	○ 관련분야 산업기사 이상 자격·면허 소지자('붙임1' 참조)
어학성적	○ 제한 없음
기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자 ○ 광주지방보훈청에서 한전KPS 보훈 고용명령 추천을 받은 자

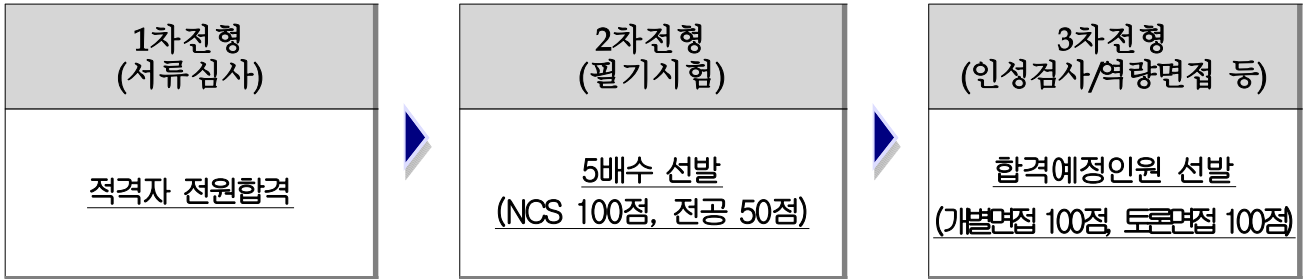
□ 신입사원(G2등급)

구 분	주 요 내 용	
공 통	학 력	○ 최종학력이 고등학교 졸업한 자 또는 졸업예정자 * 전문대·대학을 이미 졸업한 자 또는 졸업예정자는 지원 불가 - 고졸학력만 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업자가 사후 발견된 경우에는 합격 취소 및 징계해임 될 수 있음 - 고등학교 재학생이 아닌 경우, 한국장학재단에서 대학 학자금·장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 스캔본 제출 - 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 않은 경우 해당 대학에서 대재·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가 제출
	연 령	○ 제한 없음 [단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
	병 역	○ 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자
	자 격	○ 관련분야 기능사 이상 소지자('붙임1' 참조)
	영어성적	○ 제한 없음
	기 타	○ 우리회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(8.기타사항 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자 ○ 광주지방보훈청에서 한전KPS 보훈 고용명령 추천을 받은 자

4. 채용전형별 절차 및 기준

G4 등급

□ 전형단계 및 전형별 합격배수



- * 5명 미만 채용분야는 2차 전형 5배수 선발
- ** 최종합격자 결정시 필기시험 점수와 면접 점수 합산

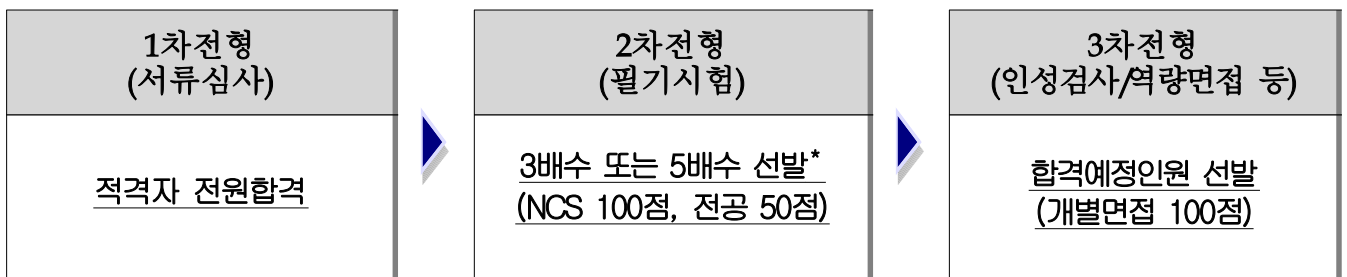
□ 신입사원(G4등급)

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 영어성적, 직무능력기반지원서(적부판정)
2차 전형	○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공) - 필기시험 결과 배점(150점)대비 40%미만 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
3차 전형	○ 개별면접 및 토론면접 ○ 인성검사·신체검사·신원조사(적부판정)

※ 동점자처리기준 : '붙임5' 참고

G3, G2 등급

□ 전형단계 및 전형별 합격배수



- * 5명 미만 채용분야는 2차 전형 5배수 선발
- ** 최종합격자 결정시 필기시험 점수와 면접 점수 합산

□ 신입사원(G3, G2등급)

전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 자격증, 직무능력기반지원서(적부판정)
2차 전형	○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공) - 필기시험 결과 배점(150점)대비 40%미만 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
3차 전형	○ 개별면접 ○ 인성검사 · 신체검사 · 신원조사(적부판정)

□ 2차(필기시험)전형 전공과목(전공과목 세부분야 : '붙임2' 참조)

채용수준	채용분야		전 공
신입사원 (G4등급)	경영·회계·사무	상경	경영학, 회계학
신입사원 (G3등급)	발전설비운영	기계	기계일반
신입사원 (G2등급)		전기	전기일반

5. 우대사항

□ 고급자격증 우대사항

채용수준	채용분야	대 상	우대사항
G4등급	경영·회계·사무 (상경)	○ 변호사, 공인회계사, 세무사, 공 인노무사, 법무사, AICPA(미국 공인회계사), CFA(공인재무분석사), FRM(국제재무위험관리사)	○ 필기시험 가점 - 만점의 5%
G3, G2등급	발전설비운영	○ 관련분야 기능장, 기술사 ○ 변리사	○ 필기시험 가점 - 만점의 5%

주) 단, CFA(공인재무분석가), FRM(국제재무위험관리사)는 CFA Lv3, FRM part2 합격자 가능

□ 사회형평적 인재 우대사항

구 분	대 상	우대사항
보훈대상자	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 29조의 규정에 의한 취업보호대상자	○ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 5% ~ 10%
장애인	○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인으로 발전소현장 정비업무 수행이 가능한 자(청각, 뇌전증 제외)	○ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 10%
저소득계층	○ 국민기초생활보장법 제2조 제2호의 규정에 의한 수급자 - 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 (본인명의로의 증명서 제출 필수) - 미성년자의 경우 부모명의 입증서 가능(주민등록상 동일세대)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
다문화가정	○ 다문화가족지원법 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
북한이탈주민	○ 북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조의 규정에 의한 북한 이탈주민	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
이전지역 인재	○ 최종학력을 기준(대학원 제외)으로 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%

- 주1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거, 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용(단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)하며, 각 전형별 점수가 만점의 40% 미만인 경우에도 가점 제외됨
- 2) 저소득계층, 다문화가정, 북한이탈주민, 이전지역인재 가점은 1개만 적용
- 3) 차상위계층 증명서 : 한부모가족증명서, 장애인연금(경증)장애수당, 장애아동수당 확인서, 자활근로자 확인서, 차상위 본인부담경감 대상자 증명서, 차상위계층확인서, 수급자증명서 (주거/교육)
- 4) 이전지역인재 가점과 관련하여 최종학력을 증명할 수 있는 증명서를 제출(2차 필기시험 합격자에 한함) 하여야 하며 최종학력을 허위로 기재한 것으로 사후 발견된 경우, 합격 취소 및 징계해임 될 수 있음을 유의
- 5) 이전지역인재 채용목표제는 모든 분야가 채용예정인원 5명을 초과하지 않으므로 관련 법령 등에 따라 시행하지 않음

6. 채용절차 및 일정(채용일정은 코로나19 추이 및 회사 사정에 의해 일부변경 가능)

채용절차	일 정	대 상 자	비 고
채용공고	'20.05.18(월)~06.02(화)	응시자 전원	홈페이지 참조 www.kps.co.kr
입사지원서 접수	'20.05.27(수) 14:00 ~ 06.02(화) 15:00	응시자 전원	* <u>마감시간 : 15:00</u>

채용절차		일 정	대 상 자	비 고
1차 전형	서류심사	'20.06.03(수)~06.11(목)	응시자 전원	○ 합격자발표 '20.06.15 17:00 예정
2차 전형	필기시험	'20.06.20(토) '20.06.27(토)	1차 전형 합격자	○ 장소 및 시간 추후 공고 ○ 합격자발표 '20.07.08예정
3차 전형	역량면접 인성검사 등	'20.07.21(화)~07.31(금)	2차 전형 합격자	○ 장소 및 시간 추후 공고
최종합격자발표		'20.09.10(목) 17:00	-	○ 입사일: '20.09.16예정

- 주1) 원서접수 마감시간(15:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여(지원서 저장 이후 제출하지 않은 지원서에 대하여는 제출처리불가)
- 2) 코로나19 확산방지를 위해 일정이 변경될 수 있으며 일정 변경시 당사 홈페이지에 사전 공지 예정
- 3) 필기시험은 6월20일 또는 6월27일에 지원분야별로 나누어서 시행하며 날짜, 장소, 시간 등 세부사항은 서류합격자에 한해 공지 예정

※ 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

- 목 적 : 필기시험 및 역량면접 등 본인 확인용
- 대 상 : 서류심사 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 서류심사 합격자발표 화면에서 입력
- 입력기간 : 서류심사 합격자 발표시점 ~ 추후 공고
- 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 필기시험 대상자 확정 예정이며 미입력시 응시가 제한될 수 있음

7. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 전공, 주소, 생년월일 기재란 없음
- E-mail 기재시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 사회형평적 우대사항 증빙의 경우 사진, 생년월일 등 개인정보 블라인드 처리 후 제출
- 지원서(자기소개서포함)작성시 개인인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련내용 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 관련 정보 및 서류심사 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형시 블라인드 처리됩니다.
- (블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에게 미제공)

8. 기타사항

- ▶ **코로나19 예방을 위한 유의사항은 '붙임6'을 참조하여 주시기 바랍니다.**
- ▶ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며 영어성적 및 자격증 등록번호, 시험일자 등을 잘못 기재하여 진위여부 파악이 불가능한 경우, 해당 성적 및 자격여부를 인정하지 않습니다.
- ▶ 신입사원 및 채용형인턴/신입사원(보훈)/별정직 간 중복지원은 인정되지 않으니 본인이 희망하는 분야를 1가지만 선택하여 지원하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 우리 회사는 해외사업을 수행하고 있고, 행정·기술인력이 순환근무를 하고 있어 일정수준 이상의 영어성적이 요구됩니다(G4만 해당)
- ▶ 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- ▶ 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사 청탁 등 부정행위로 인한 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공 기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

<공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영>

- 부정합격자 제재 기준 및 절차
 - (본인 기소시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
 - (관련자 기소시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정 합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
 - 관련자 기소시 부정합격자 퇴출 절차
 - ① 관련자 기소시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 재조사 →
 - ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- ▶ 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리지침 제13조)에 따라 조치합니다.
- ▶ 서류심사는 지원자가 입력한 내용만으로 사정을 하며, 각종 증빙서류는 2차 전형 합격자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 「채용절차공정화에관한법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.
- ▶ 외국국적자는 면접전형시 해당국가 신원조회 기관에서 발급한 신원조회서를 제출해야 합니다. (아포스티유 확인 필수)
- ▶ 최종합격자는 최종학교 졸업 등을 입증할 수 있는 증명서를 제출해야 합니다.
 - 최종학교 졸업(졸업예정, 재학)증명서
- ▶ 필기시험, 면접시험시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 기간만료전 여권 또는 운전 면허증)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시 불가합니다.

- ▶ 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- ▶ 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 별도로 제한하지 않으나 입사일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 졸업 후 입사 등의 조치는 불가합니다.
따라서 학업을 이유로 입사가 불가능한 경우에는 지원을 지양하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 채용적격자가 없는 경우 합격예정인원보다 적게 선발될 수 있습니다.
- ▶ 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거 분기별로 회사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척)여부를 공시하고 있습니다.
- ▶ 다음 각 호의 채용결격사유에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

<p>※ 인사규정 제9조 채용결격사유</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자 6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자 7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자 8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자 9. 삭제 <2015.05.19> 10. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자 11. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자 12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정행위 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자 14. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자 15. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 16. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

- ▶ 회사 안내는 한전KPS(주) 홈페이지(www.kps.co.kr)를 참고하시기 바랍니다.

(붙임1)

모집분야별 지원가능 자격증(최종 개정된 명칭)

모집분야	국가기술자격 및 면허
기 계	<p>[기 술 사] 기계, 방사선관리, 건설기계, 산업기계설비, 공조냉동기계, 금속재료, 항공기관, 철도차량, 소방</p> <p>[기 사] 일반기계, 기계설계, 설비보전, 메카트로닉스, 방사선취급감독자면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅲ, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사1~3급(면허), 철도차량, 소방설비(기계), 산업안전, 품질경영, 원자력</p> <p>[기 능 장] 기계가공, 건설기계정비, 판금제관, 배관, 에너지관리, 금속재료, 철도차량정비</p> <p>[산업기사] 컴퓨터응용가공, 기계조립, 생산자동화, 기계설계, 방사성동위원소 취급자일반면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅱ, 정밀측정, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계정비, 판금제관, 공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사4,5급(면허), 철도차량, 소방설비(기계), 산업안전, 품질경영</p>
전 기	<p>[기 술 사] 발송배전, 전기응용, 전자응용, 산업계측제어</p> <p>[기 사] 전기, 전기공사, 전자, 메카트로닉스, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 장] 전기, 전자기기</p> <p>[산업기사] 전기, 전기공사, 전자, 전자계산기제어, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기)</p> <p>[기 능 사] 전기, 전자기기, 항공전자정비, 신재생에너지발전설비(태양광)</p>

(붙임2)

영어성적 환산기준표

TOEFL vs TOEIC		TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
118~120	990	108	925	98	850	88	780
117	985	107	920	97	845	87	770
116	980	106	910	96	840	86	765
115	970	105	905	95	830	85	755
114	965	104	895	94	825	84	745
113	960	103	890	93	815	83	740
112	955	102	880	92	810	82	730
111	950	101	875	91	800	81	720
110	940	100	865	90	795	80	710
109	935	99	860	89	785	79	700

TEPS vs TOEIC			TEPS	New TEPS	TOEIC
927~990	543~600	990	791~797	445~447	915
919~926	537~542	985	782~790	438~444	910
911~918	532~536	980	774~781	435~437	905
902~910	527~531	975	766~773	430~434	900
893~901	516~526	970	758~765	425~429	895
884~892	511~515	965	751~757	419~424	890
873~883	503~510	960	744~750	416~418	885
863~872	497~502	955	737~743	409~415	880
852~862	489~496	950	730~736	405~408	875
842~851	484~488	945	723~729	400~404	870
833~841	474~483	940	716~722	396~399	865
824~832	469~473	935	708~715	391~395	860
815~823	462~468	930	701~707	387~390	855
806~814	456~461	925	695~700	383~386	850
798~805	448~455	920	688~694	379~382	845
681~687	374~378	840	606~610	330~331	765
675~680	371~373	835	602~605	328~329	760
669~674	366~370	830	598~601	325~327	755
663~668	362~365	825	594~597	322~324	750
658~662	361	820	590~593	320~321	745
652~657	356~360	815	585~589	317~319	740
647~651	353~355	810	581~584	315~316	735
642~646	351~352	805	577~580	312~314	730
637~641	348~350	800	573~576	310~311	725
632~636	344~347	795	569~572	308~309	720
628~631	342~343	790	566~568	306~307	715
623~627	340~341	785	562~565	304~305	710
619~622	336~339	780	558~561	302~303	705
615~618	334~335	775	555~557	300~301	700
611~614	332~333	770			

* New TEPS : '18. 5. 12 이후 응시

(붙임3)

2차[필기시험]전형 전공과목

구 분		과목	세부 분야
경영·회계·사무	상경(G4)	▷ 경영학 ▷ 회계학	▷ 경영학원론, 경영전략, 인사/조직론 ▷ 재무회계, 세무회계, 원가관리회계
발전설비운영	기계(G3)	▷ 기계일반	▷ 기계제작법, 재료역학, 기계설계 및 기계재료, 기계정비일반
	전기(G2)	▷ 전기일반	▷ 전기기기, 전기이론, 전기설비

(붙임4)

정비환경 및 직종별 직무 수행내용

정비환경

고객사와의 정비계약에 따라 작업오더를 바탕으로 정비업무를 수행하고 있으며, 대부분의 정비업무는 전국에 산재한 화력·원자력·수력발전소 현장에서 이루어지므로 고온, 습기, 소음과 분진 등에 노출될 수 있으며, 발전소 정지시 긴급복구업무를 수행해야 하므로 돌발적인 비상근무가 발생할 수 있음

직무 수행내용

사무

- 본사 내 기획, 예산, 인사, 급여, 회계, 총무 등 관련 부서에서 회사 목표 달성을 위한 경영지원 업무 수행
- 사업소 현장자재 계약, 매출 관리, 회계, 총무 등 회사 목표 달성과 발전소 무결점 정비를 위한 지원업무 수행
- 계획예방공사 시행시 원활한 정비를 위해 공사계약, 공사 원가관리, 현장 환경 개선 등 현장지원업무 수행

기계/전기

- 발전소내 터빈, 발전기 등 주요설비의 일일 경상정비 및 예방정비, 긴급보수 등을 수행
- 가동중인 설비를 정기적으로 정지하여 계획예방정비공사 등을 시행, 기계 및 전기설비를 분해 점검 조립 및 성능을 유지하는 업무
- 중량물 취급, 방사선 노출(원자력), 고소작업 등이 이루어지며, 작업장 준비 및 공기구 준비 등 정비준비 작업 필요
- 발전기, 고압전동기 작업시 중량물 및 고소작업이 수반됨

NCS기반 채용 직무 설명자료

□ 경영·회계·사무(법정/상경)

NCS 분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무		
	중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사	03. 재무회계
	소분류	01. 경영기획	02. 인사·조직	02. 회계
	세분류	01. 경영기획	01. 인사	01. 회계·감사
	능력단위	예산관리 경영실적분석	인력채용 인력이동관리 임금관리	회계정보 시스템 운용 결산관리 자금관리
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력			
경영 기획	직무수행 내용	경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무		
	필요지식	예산계획 수립, 예산편성 지침 원가관리개념, 국제회계기준 및 재무회계 관련 법		
	필요기술	회계계정세목분류기술, 원가계산법 예산손익산출기술, 예산편성 기준		
	직무수행 태도	적극적 의사소통, 원칙 및 기준을 준수하려는 태도 업무처리에 있어 정확성을 기하려는 자세 주인의식과 책임감 있는 태도		
인사	직무수행 내용	조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무		
	필요지식	관련법률에 대한 지식(근로기준법, 소득세법, 사회보험법등) 전략적 인적자원관리, 직무분석법 경력개발방법론 및 교육과정설계방법		
	필요기술	관련프로그램 활용능력, 문서작성능력 Spread Sheet 기술, 비전 및 중장기 사업전략 분석		
	직무수행 태도	정확성, 개방적 의사소통 분석적 태도, 윤리의식 및 공정한 태도		
회계· 감사	직무수행 내용	기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무		
	필요지식	회계 관련 규정, 계정과목에 대한 지식 외부감사 규정, 재무제표 및 재무분석 관련 지식		
	필요기술	회계프로그램 활용 능력, 계정과목별 명세서 작성 능력 자산·부채에 대한 평가 능력, 재무제표 작성·검증 능력		
	직무수행 태도	적극적인 협업 태도, 관련 규정 준수 수리적 정확도를 기하려는 자세, 판단력		
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

□ 발전설비운영(기계)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자	
	중분류	01. 전기	
	소분류	02. 발전설비운영	
	세분류	02. 화력발전설비운영	05. 원자력발전기계설비정비
	능력단위	화력발전설비 정비	펌프정비 밸브정비 터빈정비 원자로정비
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력		
화력 발전 설비 운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비에비품을 확보함으로써 설비신뢰도 향상과 최상의 성능을 유지하는 업무	
	필요지식	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성 기계설비 및 비파괴 관련 이론 품질, 안전관리와 환경관리 규정	
	필요기술	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 정밀 점검 및 진단 평가 기술 돌발 고장 발생 시 대처 능력 기기 이력 작성과 정비 이력 관리 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력	
	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 발전설비 엔지니어로서의 책임감, 안전수칙 준수	
원 자 력 발전기계 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무	
	필요지식	펌프, 밸브, 터빈, 원자로의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 독도법(설치도면, 제작도면, 계통도 등) 방사선 방호관련 지식	
	필요기술	비파괴검사기술(육안검사, 액체침투탐상검사, 초음파검사 등) 기기이력 작성과 정비이력 관리 정비 장비 활용기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술	
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력, 타 부서와 협력하려는 노력 선진기술 벤치마킹 및 설비개선 노력	
참고 사이트	www.ncs.go.kr		

□ 발전설비운영(전기)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자		
	중분류	01. 전기		
	소분류	02. 발전설비운영		
	세분류	02. 화력발전설비운영	04. 원자력발전전기설비정비	
	능력단위	화력발전설비정비	발전기정비 전동기정비 차단기정비	
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력			
화력발전 설비운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비용예품을 확보함으로써 완벽한 설비신뢰도와 최상의 성능을 유지하는 업무		
	필요지식	전기 및 계측제어설비의 원리, 구조, 기능, 특성 경상정비업무 수행 절차 ERP시스템 구성 품질, 안전관리와 환경관리 규정		
	필요기술	전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술 기기 이력 작성과 정비 이력 분석 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력 돌발 고장 발생 시 대처 능력		
	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 정비업체 전문인력으로서 책임감 안전수칙 준수		
원자력 발전전기 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 전기설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무		
	필요지식	발전기·전동기·차단기의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 전동기·발전기·차단기의 작동 원리 정비절차서에 따른 해당설비 조립 절차		
	필요기술	정비 장비 사용 기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술 작업계획서 및 작업공정표 작성 능력		
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 정비절차서, 규정, 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력 타 부서와 협력하려는 노력 안전수칙 준수		
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

(붙임5)

동점자 처리 기준

구 분	필기시험	최종합격자
G4등급	<ul style="list-style-type: none">① 보훈대상자② 장애인③ 저소득계층④ 본사이전지역인재⑤ 직업기초능력(NCS) 고득점자⑥ 전공시험 고득점자	<ul style="list-style-type: none">① 보훈대상자② 장애인③ 저소득계층④ 본사이전지역인재⑤ 개별면접 고득점자⑥ 토론면접 고득점자⑦ 직업기초능력(NCS) 고득점자⑧ 전공시험 고득점자⑨ 영어성적 고득점자
G3등급	<ul style="list-style-type: none">① 보훈대상자② 장애인③ 저소득계층	<ul style="list-style-type: none">① 보훈대상자② 장애인③ 저소득계층④ 본사이전지역인재
G2등급	<ul style="list-style-type: none">④ 본사이전지역인재⑤ 직업기초능력(NCS) 고득점자⑥ 전공시험 고득점자	<ul style="list-style-type: none">⑤ 개별면접 고득점자⑥ 직업기초능력(NCS) 고득점자⑦ 전공시험 고득점자

주) 동점자는 전형단계별 동점자 처리 기준 순번대로 합격 처리함

(붙임6)

코로나19 예방을 위한 유의사항 안내

1. 응시불가자

□ 환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

2. 응시자 유의사항

□ 모든 응시자는 시험(필기, 면접전형 등) 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시 까지 계속 마스크를 착용해 주시기 바랍니다.

- 단, 신분확인 시간에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조 바랍니다.

□ 모든 응시자는 시험실 입실 및 각 전형 시작 전 발열 및 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등) 확인에 협조 바랍니다.

- 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 여유롭게 입실시간을 지켜 주시기 바랍니다.

□ 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한되거나 불가피한 경우 별도 지정된 시험실에서 시험을 응시하실 수 있으며 시험 종료 후 보건소 지침에 따라 보건교육 또는 선별진료소 방문 연계 등의 조치가 이뤄질 수 있습니다.

□ 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험감독관에게 즉시 알려 주시기 바랍니다.

□ 해당 시험실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 시험실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손 위생을 실시하는 등 개인위생 관리를 철저히 준수해주시기 바랍니다.

□ 응시자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.

□ 거리두기 준수를 위한 순차적 입실 및 퇴실, 주기적인 시험장 환기, 타인과의 대화 지양 등 코로나19 예방사항에 적극협조해주시기 바랍니다.

※ 코로나19 확산추이에 따라 채용 일정이 변경될 수 있으니 당사 홈페이지 및 전형 단계별 안내사항을 반드시 확인해주시기 바랍니다.