

2021년도 신규직원 채용 공고

한국에너지기술평가원은 국가 에너지기술 R&D 과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 전담기관으로서 세계 최고의 에너지기술을 확보하여 국가 경제에 기여할 창의적이고 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2021년 4월 19일
한국에너지기술평가원 원장

1. 모집분야

| 구분 | 직급 | 직무 | 세부분야 | 모집인원 |
|-------|--------------------|-----------------------------------|------|------|
| 정규직 | 전임급 | ○ 에너지 R&D 기획·평가·관리 | 일반 | 10명 |
| | | | 보훈 | 1명 |
| | | | 장애 | 2명 |
| | | ○ 경영관리 | 안전관리 | 1명 |
| 기록물관리 | 1명 | | | |
| 계약직 | 전문위원 선임급 또는 책임급 | ○ 법무 | | 1명 |
| 청년인턴 | 체험형 청년인턴 | ○ 에너지 R&D 기획/평가/관리 및 경영관리 사무보조 | | 6명 |

※ 모집 분야별 중복지원은 불가하며, 중복 지원한 경우 불합격 처리함

2. 자격요건

<채용 직무별 입사지원 자격요건>

| 구분 | | 자격 요건 | |
|---------|--------------------------|---|---|
| 공동 자격요건 | | <ul style="list-style-type: none"> - 병역: 남성의 경우, 병역필 또는 면제자 (청년인턴의 경우 미필자도 지원가능) - 예기평 인사규정 제7조의 결격사유가 없는 자 | |
| 정규직 | 에너지 R&D 기획평가 관리 | 일반 | - 전공: 이공계열 |
| | | 보훈 | - 전공: 이공계열 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자 |
| | | 장애 | - 전공: 이공계열 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자 |
| | 경영 관리 | 안전 관리 | - 「산업안전보건법」에 따른 산업안전지도사, 「국가기술자격법」에 따른 산업안전기사, 건설안전기사 자격중 어느 하나에 해당하는 자 |

| 구분 | | 자격 요건 |
|-----|----------|---|
| | 기록물 관리 | <ul style="list-style-type: none"> - 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조 1항에 따라 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 자 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람 |
| 계약직 | 법무 | <ul style="list-style-type: none"> - 변호사(변호사법 제4조) 자격증 소지자 |
| | 체험형 청년인턴 | <ul style="list-style-type: none"> - 연령 : 임용예정일 기준 만15세 이상 만34세 이하 - 학력 : 최종 학력이 고졸인 자 · 공고일 기준 대학교(전문대학 포함) 졸업(예정)자가 아닌 자 · 고교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 지원 가능 |

※ 전공계열은 대학알리미 표준분류체계에 따르며, 전공은 복수전공까지 인정함

※ 채용 결격사유

○ 예기평 인사규정 제7조

| |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 금치산자, 한정치산자, 파산자로서 복권되지 아니한 자 2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 5의1. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 6. 징계에 의하여 면직 또는 해임처분을 받은 때부터 2년이 경과되지 아니한 자 7. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 |
|--|

3. 전형방법 및 일정

○ 전형방법

| 구분 | | 서류전형 | 필기전형 | 1차 면접전형 | 2차 면접전형 |
|-----|------------------|--|---|---------|---------|
| 정규직 | 에너지 R&D 기획 평가 관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 정성(60%) • 정량(40%) - 교육, 어학 | <ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력평가 • 직무능력평가 - 객관식(20문항, 물리학, 화학 택 1) - 논술(에너지R&D 관련) | • 경험면접 | • 역량면접 |

| 구분 | | 서류전형 | 필기전형 | 1차 면접전형 | 2차 면접전형 |
|-----------------|-----------|--|--|---------|---------|
| 경영관리 | 안전관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 정성(60%) • 정량(40%) - 경력, 어학 | <ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력평가 • 직무능력평가 - 객관식(20문항) - 논술(안전 관련) | • 경험면접 | |
| | 기록물관리 | | | | |
| 계약직 | 법무 | <ul style="list-style-type: none"> • 정성(60%) • 정량(40%) - 경력, 어학 | • 인성검사 | - | |
| 체험형 청년인턴 | | <ul style="list-style-type: none"> • 정성(60%) • 정량(40%) - 교육, 어학 | • 인성검사 | - | |
| 최종 합격인원 대비 선발인원 | 정규직 | 10배수 | 5배수 | 2배수 | 최종선발 |
| | 계약직, 청년인턴 | 5배수 | - | - | 최종선발 |

1) 서류전형

| 구분 | 정량 평가(40%) | | 정성 평가(60%) | | | | 합계 |
|----|------------|----|------------|------|-----|------|------|
| | 교육/경력 | 어학 | 지원동기 및 목표 | 직무능력 | 혁신성 | 직업윤리 | |
| 배점 | 30 | 10 | 5 | 25 | 10 | 20 | 100점 |

* 어학 성적은 TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, TOEFL, OPIC, G-TELP에 한함

2) 필기전형

| 구분 | 직업기초능력평가 | 전공시험 | | 인성검사 |
|------|--|---------------|--|---|
| 주요내용 | <ul style="list-style-type: none"> • 영역: 의사소통, 문제해결, 수리능력 • 문항수: 45문항 • 시험시간: 60분 | 에너지R&D 기획평가관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 객관식(20문항, 30분) - 물리학, 화학 중 택 1 - 물리학개론(10문항) + 에너지 관련 물리 문제(10문항) - 화학 개론(10문항) + 에너지 관련 화학 문제(10문항) • 논술: 에너지 R&D | <ul style="list-style-type: none"> • 문항수: 228문항 • 시험시간: 30분 |
| | | 안전관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 객관식(20문항, 30분) - 산업안전공학(20문항) • 논술(30분): 안전 | |
| | | 기록물관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 객관식(20문항, 30분) - 기록물관리학(20문항) • 논술(30분): 기록물 | |

* 계약직, 청년인턴은 인성검사만 실시하며 면접 참고자료로 활용

** 선택 과목 간 난이도 차이로 인한 점수 편차 해소를 위해 조정 점수를 적용(지방공무원 임용령 제50조의 2 준용)

3) 면접전형

| 구분 | 대상 | 평가 방법(내용) |
|-------|----------------|---------------------------------|
| 1차 면접 | 정규직 | • 경험면접: 업무수행능력, 전문성, 협력적 태도, 인성 |
| 최종 면접 | 정규직, 계약직, 청년인턴 | • 역량면접: 직무적합성, 공직윤리, 기본자질 |

○ 전형일정 및 접수처

① 정규직

| 전형 절차 | | 일시 | 비고 |
|----------|-----------|----------------------|----------------------|
| ① 채용공고 | | 4. 19.(월) ~ 5. 3.(월) | 마감일 18시까지 접수분에 한함 |
| ② 지원서 접수 | | 4. 22.(목) ~ 5. 3.(월) | |
| 서류 전형 | ③ 서류전형 | 5. 4.(화) ~ 5. 7.(금) | 10배수 이내 |
| | ④ 합격자 발표 | 5. 11.(화) | |
| 필기 전형 | ⑤ 필기전형 | 5. 15.(토) | 5배수 이내 |
| | ⑥ 합격자 발표 | 5. 24.(월) | |
| 면접 전형 | ⑦ 1차 면접전형 | 5. 26.(수) | 2배수 이내 |
| | ⑧ 합격자 발표 | 5. 28.(금) | |
| | ⑨ 2차 면접전형 | 6. 2.(수) | |
| | ⑩ 합격자 발표 | 6. 4.(금) | |
| ⑪ 예비소집 | | 6. 15.(화) | 합격자 서류 제출 및 안내 |
| ⑫ 임용 | | 6. 21.(월) | |

② 계약직/청년인턴

| 전형 절차 | | 일시 | 비고 |
|----------|----------|----------------------|----------------------|
| ① 채용공고 | | 4. 19.(월) ~ 5. 3.(월) | 마감일 18시까지 접수분에 한함 |
| ② 지원서 접수 | | 4. 22.(목) ~ 5. 3.(월) | |
| 서류 전형 | ③ 서류전형 | 5. 4.(화) ~ 5. 7.(금) | 5배수 이내 |
| | ④ 합격자 발표 | 5. 11.(화) | |
| ⑤ 인성검사 | | 5. 20.(목) | 면접 참고자료 |
| 면접 전형 | ⑥ 면접전형 | 6. 1.(화) | |
| | ⑦ 합격자 발표 | 6. 4.(금) | |
| ⑧ 예비소집 | | 6. 15.(화) | 합격자 서류 제출 및 안내 |
| ⑨ 임용 | | 6. 21.(월) | |

4. 우대사항

| 구분 | 적용 대상 | 가점 | |
|-----------------|--------------------------|--|-----------------------|
| 사회 형평적 채용 | 취업지원 대상자 (국가유공자 등) | 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의한 취업지원대상자 | 전형단계별 만점의 5% ~ 10% |
| | 장애인 | 장애인고용촉진 및 직업재활법, 장애인복지법 시행령에 의한 장애인 | 서류전형 만점의 5% |
| | 기초생활 수급자 | 국민기초생활 보장법에 따른 수급자와 차상위계층자 | 서류전형 만점의 3% |
| | 한부모 가정 | 한부모가족 지원법 제5조 및 제5조의2에 따른 보호대상자 | |

| 구 분 | 적용 대상 | 가 점 |
|-----------|---|-------------|
| 경력단절 여성 | 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제2조 제1호에 따른 경력단절여성 | |
| 다문화 가정 | 다문화가족지원법 제2조에 따른 다문화가족 구성원 | |
| 북한이탈 주민 | 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 | |
| 청년인턴 경험자 | 에기평 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자 | 서류전형 만점의 5% |
| | 공공기관 운영에 관한 법률상의 공공기관에서 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자 | 서류전형 만점의 3% |
| 비수도권 지역인재 | 학사까지의 최종학력 기준 수도권 외 지역의 학교를 졸업·중퇴·재학·휴학한 자 | 서류전형 만점의 3% |
| 한국사 능력 | 한국사능력검정시험 2급 이상인 자 | 서류전형 만점의 2% |

* 가점은 서류전형에 한하여 부여함. 단, 국가유공자 등의 경우 관련법에 따라 모든 전형 단계에서 가점을 적용하나 가점으로 합격하는 사람이 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 정규직 중 에너지기술R&D기획평가관리(일반) 분야에서만 적용

** 가점은 중복하여 적용 가능하나, 최대 10%(10점)으로 한정

5. 제출서류

○ 면접전형 대상자 제출 서류

| 제출 서류 | 대상 |
|---|-----------------|
| · 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 표시) 1부 | 정규직(남성) 청년인턴 |
| · 최종학교 졸업증명서(졸업예정증명서) 1부 - 전문대학 이상 재학생의 경우 재학증명서, 대학 중퇴자의 경우 제적증명서 | 청년인턴 |
| · 우대사항(가점) 증빙서류 1부 - 취업지원대상자 증명서 - 장애인 증명서 - 기타 사회형평적 채용 등 우대사항에 해당 시 관련 증명서 - 비수도권인재 해당 졸업(예정)증명서 - 공공기관 청년인턴 수료증 또는 경력증명서 - 한국사능력검정시험 인증서 | 해당자 |
| · 경력사항 증빙서류 1부 - 경력증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 | |
| · 교육사항 증빙서류 1부 - 성적증명서(학교교육), 교육 수료증(직업훈련) | |
| · 외국어 성적 증명서 1부 - (공고마감일 기준 최근 2년 이내) | |

※ 제출서류는 지원서 상 기재사항의 검증에만 활용하면 심사위원회에게는 미제공

6. 근무조건

| 구 분 | 주요내용 |
|------|--|
| 신 분 | <ul style="list-style-type: none"> - 정규직 : 정규직 전임급 * 6개월 이내의 수습기간을 두며, 수습기간 종료 후 근무평가 결과에 따라 임용 취소 가능 - 계약직* : 전문위원 선임급 또는 책임급 (2021.06.21.~2022.06.20., 12개월) - 청년인턴 : 체험형 청년인턴(2021.06.21.~2021.10.20., 4개월) |
| 보 수 | <ul style="list-style-type: none"> - 정규직, 계약직 : 예기평 내규에 따름 - 청년인턴 : 월 185만원 수준(세전) |
| 근무지역 | - 한국에너지기술평가원 본사(서울) |
| 근무시간 | - 주 5일, 40시간(09~18시) 근무 |

* (계약직) 예기평 내규의 경력산정 기준에 따라 직급 결정, 1년 계약(2021.6~2022.6) 후 심사를 거쳐 계약연장 가능(전문위원(변호사)의 경우 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제3조 제1항 제3호 적용하여 기간제근로자의 사용기간 제한 예외)

7. 채용서류의 반환

- 개요 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
 - 대상자 : 2021년 신규직원 면접전형 탈락자
 - 대상서류 : 1차 면접전형 응시 중 제출한 채용관련 서류 일체
 - * 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환 대상이 아님
 - 청구방법 : 채용서류 반환청구서를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail(recruit@ketep.re.kr) 제출
 - * 본인 서명 또는 날인된 스캔 파일을 제출하지 않은 경우 청구하지 않은 것으로 간주
 - 청구기간 : 면접전형 합격자 통보일 이후 30일까지의 기간 내
 - * 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않음

8. 코로나 19 관련 안내사항

- 코로나 19 대비 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차로 시행 예정
 - 시험장 입구에서 발열 체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실 가능
 - 시험일 당일 37.5℃ 이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 유증상자는 별도 지정된 시험실·화장실을 이용하여야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 보건교육 또는 선별진료소 방문 연계 등 조치 실시함
 - 환자, 의사환자* 및 감염병 의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자는 시험장 출입을 금지함
 - * 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- 전체 전형일정 및 절차는 '코로나 19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 예기평 채용 홈페이지 등을 통해 안내 예정임

9. 기타사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바람
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 전형과정에서 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 허위서류, 청탁 등 부정한 방법으로 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 에기평 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 응시원서 허위기재, 기재착오, 누락, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 최종합격자 결정 후 신체검사* 결과 또는 결격사유가 적발되는 경우 임용 후라도 합격을 취소함
 - * 공무원 채용 신체검사 규정을 준용함
- 각 전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음.
- 이외 기타 사항은 에기평 내규에 따름
- 에기평에 관한 상세한 정보는 홈페이지(www.ketep.re.kr)를 참조
- 문의처 : 채용사이트의 [채용Q&A]를 통해 접수